

REPORTE DE SEGUIMIENTO DE LA POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022

Sector: 39: MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
 Ministerio cond/rector: 039: MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
 Política nacional: POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO
 Tipo: MULTISECTORIAL

Semáforo de avance por elementos							
	[0-50%>	[50-90%>	[90-150%>	≥ 150%	ND	Llenar	Total
Objetivos prioritarios	1	1	1	0	3	0	6
Indicadores de objetivos prioritarios	1	2	2	0	8	0	13
Indicadores de servicios	4	7	9	5	9	0	34

* El seguimiento se realiza a los indicadores aprobados en los respectivos protocolos. De los 52 SS, se cuenta con 18 aprobados (pendiente 34).

Código	Nombre del OP / Lineamiento / Servicio/ Indicador	Responsable del elemento / indicador		Sentido esperado	Tipo de agregación	Estándar de cumplimiento	Línea base		Logros esperados				Valores obtenidos				Avance Tipo 1 (%)
		Min. / Pliego interviniente	Pliego /UE				Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2022
OP.01	Reducir la violencia hacia las mujeres																83.7
IOP.01.01	Porcentaje de mujeres víctimas de violencia hacia las mujeres.	MIMP	Dirección General Contra la Violencia de Género - DGCVG	Descendente			2017	10.6	9.0	8.4	7.8	7.2	10.0	8.8	7.6	8.6	83.7
LN.01.01	Implementar medidas de atención y protección para mujeres víctimas de violencia e integrantes del grupo familiar.																
SS.01.01.01	Atención integral, accesible, oportuna, articulada, disponible y de calidad a niñas, niños y adolescentes, víctimas de maltrato y violencia (MAMIS)																
SS.01.01.02	Atención de la salud mental a nivel comunitario, oportuna, fiable y con pertinencia cultural (Centro de salud mental comunitario - CSMC)																
SS.01.01.03	Atención integral, oportuna, disponible, articulada, accesible geográficamente, con pertinencia cultural y de calidad, a mujeres e integrantes del grupo familiar afectadas por hechos de violencia física, psicológica, sexual y económica o patrimonial, así como cualquier persona afectada por violencia sexual (CEM)																
ISS.01.01.03.01	Porcentaje de personas afectadas por hechos de violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar y cualquier persona afectada por violencia sexual, que se encuentran en situación de riesgo moderado o severo y que acuden a los CEM, reciben atención integral.	AURORA	Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización - UPPM	Ascendente		Fiabilidad	ND	ND	ND	ND	51.0	55.7	ND	ND	46.4	39.8	71.4
ISS.01.01.03.02	Porcentaje de distritos del país que cuentan con Centros Emergencia Mujer.	AURORA	Unidad de Articulación Territorial - UAT, Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización - UPPM	Ascendente		No aplica	2020	17.3	ND	ND	17.8	18.1	ND	ND	17.6	18.0	99.3
SS.01.01.04	Registro y seguimiento de las medidas de protección de víctimas de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar																
SS.01.01.05	Otorgamiento de las medidas de protección a las mujeres e integrantes del grupo familiar, víctimas de violencia, recepcionadas a través de diferentes canales institucionales																
ISS.01.01.05.01	Porcentaje de casos cuyo tiempo transcurrido, entre recepción de la denuncia o informe de la denuncia en el juzgado y la emisión de la resolución del juzgado que otorga o deniega la medida de protección, es menor o igual al tiempo estándar.	Poder Judicial	Cortes Superiores de Justicia	Ascendente		Oportunidad	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
SS.01.01.06	Investigación oportuna en las fiscalías especializadas en violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar (Fiscalías penales especializadas)																
SS.01.01.07	Defensa Pública especializada intercultural, accesible, oportuna, efectiva, disponible y de calidad para la protección y sanción de la violencia contra las mujeres, integrantes del grupo familiar y en delitos sexuales en agravio de niños, niña y adolescente																
ISS.01.01.07.01	Porcentaje de patrocinios a personas afectadas por hechos de violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar, realizados por las/os defensoras/es públicas/os de defensa de víctimas, con medidas de protección solicitadas.	MINJUSDH	Ministerio de Justicia - Oficina General de Administración	Ascendente		Fiabilidad	2020	33.0	ND	ND	35.0	35.5	ND	ND	12.8	12.0	33.7
ISS.01.01.07.02	Porcentaje de patrocinios en materias conexas a personas afectadas por hechos de violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar, realizados por las/os defensoras/es públicas/os de asistencia legal, con medidas de cautelares solicitadas.	MINJUSDH	Ministerio de Justicia - Oficina General de Administración	Ascendente		Fiabilidad	2020	44.1	ND	ND	35.0	35.5	ND	ND	28.1	22.2	62.6
SS.01.01.08	Atención, orientación, asistencia legal y psicológica, intercultural, accesible, oportuna, efectiva, disponible y de calidad, a víctimas de acoso sexual laboral																
SS.01.01.09	Desarrollo de capacidades y competencias para operadores/as de justicia en violencia contra las mujeres para el ejercicio de sus funciones (Centro de Altos Estudios-MIMP)																
LN.01.02	Implementar medidas de prevención de la violencia contra las mujeres en favor de la ciudadanía																
SS.01.02.01	Estrategia comunitaria de prevención de la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar, considerando prioritariamente aquellas en situación de vulnerabilidad																
ISS.01.02.01.01	Porcentaje de distritos que reciben el servicio de Estrategia Comunitaria.	AURORA	UPPM	Ascendente		No aplica	ND	ND	ND	ND	ND	38.1	ND	ND	ND	38.1	100.0
ISS.01.02.01.02	Porcentaje de mujeres del servicio de la Estrategia Comunitaria que reciben el 80% del paquete completo.	AURORA	UPPM	Ascendente		Continuidad	ND	ND	ND	ND	ND	64.1	ND	ND	ND	37.8	59.0
SS.01.02.02	Formación de redes de hombres para promover la igualdad, nuevas masculinidades y erradicar prácticas machistas y discriminatorias, accesibles geográficamente y con pertinencia cultural.																
ISS.01.02.02.01	Porcentaje de distritos urbanos que cuentan con redes de hombres creadas.	AURORA	UPPM	Ascendente		No aplica	ND	ND	ND	ND	26.0	32.7	ND	ND	30.9	36.0	110.2

REPORTE DE SEGUIMIENTO DE LA POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022

Sector: 39: MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
Ministerio cond/rector: 039: MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
Política nacional: POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO
Tipo: MULTISECTORIAL

Semáforo de avance por elementos							
	[0-50%>	[50-90%>	[90-150%>	≥ 150%	ND	Llenar	Total
Objetivos prioritarios	1	1	1	0	3	0	6
Indicadores de objetivos prioritarios	1	2	2	0	8	0	13
Indicadores de servicios	4	7	9	5	9	0	34

* El seguimiento se realiza a los indicadores aprobados en los respectivos protocolos. De los 52 SS, se cuenta con 18 aprobados (pendiente 34).

Código	Nombre del OP / Lineamiento / Servicio/ Indicador	Responsable del elemento / indicador		Sentido esperado	Tipo de agregación	Estándar de cumplimiento	Línea base		Logros esperados				Valores obtenidos				Avance Tipo 1 (%)	
		Min. / Pliego interviniente	Pliego /UE				Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	2022	
OP.06	Reducir la incidencia de los patrones socioculturales discriminatorios en la población																	ND
IOP.06.01	Índice de tolerancia social a patrones socioculturales discriminatorios	MIMP	Dirección General Contra la Violencia de Género	Descendente			2015	54.8	51.2	50.29	49.39	48.49	58.9	ND	ND	ND	ND	ND
LN.06.01	Desarrollar competencias específicas y fortalecimiento de capacidades para el logro de la igualdad de género en las y los estudiantes de educación básica																	
SS.06.01.01	Programas educativos para la igualdad de género en la educación básica, de manera fiable, adaptable y con enfoque intercultural																	
SS.06.01.02	Programas de formación inicial y programas de formación en servicio a docentes con enfoque de igualdad de género																	
ISS.06.01.02.01	Porcentaje de IESP/EESP que implementan el DCBN de los Programas de Estudio de Formación Inicial Docente con Enfoque de Igualdad de Género.	MINEDU	DIGEDD / DIFOID	Ascendente		Enfoque de género	2018	ND	ND	ND	ND	5.0	ND	ND	ND	ND	ND	ND
ISS.06.01.02.02	Porcentaje de programas y/o acciones de formación docente en servicio implementados con Enfoque de Igualdad de Género.	MINEDU	DIGEDD / DIFODS / DIGC / DIGE / DIF	Ascendente		Enfoque de género	2018	ND	ND	ND	ND	5.0	ND	ND	ND	ND	ND	ND
ISS.06.01.02.03	Porcentaje de IESP/EESP e IGED que reciben asistencia técnica oportunamente para implementar los programas de formación inicial y formación en servicio con Enfoque de Igualdad de Género.	MINEDU	DIGEDD / DIFOID / DIFODS	Ascendente		Enfoque de género	2018	ND	ND	ND	5.0	15.0	ND	ND	ND	ND	ND	ND
SS.06.01.03	Asistencia técnica a especialistas de DRE/UGEL y miembros de Comisión de Procesos Administrativos Disciplinarios - IES y EES públicos, para capacitar en los procesos administrativos disciplinarios sobre violencia de género																	
LN.06.02	Implementar estrategias de comunicación masiva orientadas a la igualdad de género y no discriminación en la población																	
SS.06.02.01	Información y comunicación para la igualdad de género, violencia contra la mujer y no discriminación.																	
LN.06.03	Difundir conocimiento sobre la influencia de los patrones socioculturales discriminatorios que sustentan la desigualdad de género y su progresiva transformación en la población																	
SS.06.03.01	Producción de información estadística sobre relaciones sociales, periódica y accesible - Encuesta Nacional de Relaciones Sociales																	
ISS.06.03.01.01	Porcentaje de variables de desagregación interseccional incluidas en la encuesta.	INEI - PCM	Dirección Nacional de Censos y Encuestas	Ascendente		Integralidad de la información	2018	ND	ND	ND	0	0	ND	ND	ND	ND	ND	ND
SS.06.03.02	Producción de información estadística sobre uso del tiempo, periódica y accesible – Encuesta Nacional de Uso del Tiempo																	
SS.06.03.03	Estudios e investigaciones sobre igualdad y no discriminación, así como violencia contra las mujeres, periódica y accesible																	
SS.06.03.04	Sistema de estadística oficial con datos desagregados por sexo, área geográfica, auto identificación étnica, discapacidad y edad; accesible y fiable.																	
SS.06.03.05	Información periódica sobre del gasto público e inversión en igualdad de género (Taxonomía del gasto e inversión pública en igualdad de género).																	
LN.06.04	Brindar acompañamiento y consejería en igualdad de género, las responsabilidades familiares compartidas y el respeto a los derechos humanos, entre los y las integrantes de las familias																	
SS.06.04.01	Acompañamiento y consejería a las familias para compartir las responsabilidades de cuidado, desarrollar relaciones igualitarias, inclusivas, respetuosas y libres de violencia entre sus integrantes, y transformar patrones y prácticas socioculturales de subordinación femenina.																	

Alertas:
OP.01. (SS: 11/15)
 De los 15 servicios solo 7 cuentan con protocolo. De estos: el SS.01.01.05, a cargo del PJ, no cuenta con una línea de base ni metas al 2030, por lo cual se deberá realizar dicha proyección a fin de realizar un seguimiento a la implementación de este SS. Por otro lado, se advierte que el SS.01.01.07 a cargo del MINJUSHD cuenta con un indicador (de 2) que tiene, por segundo año consecutivo, un avance bajo, por lo cual corresponde coordinar con el sector a fin de identificar los cuellos de botella en la implementación o evaluar la pertinencia de reformular sus metas. Por último, el SS.01.02.03, a cargo del Programa AURORA, tiene un indicador (de 2) que presenta un avance superior a 600%, por lo cual dicho responsable deberá evaluar tomar el valor logrado como su línea de base y reformular sus metas.
OP.02. (SS: 7/7)
 De los 7 servicios, ninguno cuenta con protocolo. Esto no permite identificar con claridad la vinculación en el avance de los IOP con la implementación de los SS que incluye la mejora en estos a fin de contribuir con el objetivo de la política.
OP.03. (SS: 2/2)
 A nivel de OP: 1 indicador tienen como fuente a SERVIR deberá remitir el cálculo del avance una vez sea publicada información en su informe sobre la mujer en el servicio civil; mientras que la DPPDM la información cualitativa correspondiente. Por otro lado, el indicador con fuente JNE no ha sido remitido debido que no se cuenta con el dato de regidores, el cual es necesario para la construcción del índice de empoderamiento político.
 A nivel de SS: de los 2 servicios solo 1 cuenta con protocolo. Este SS.03.01.02 cuenta con 2 indicadores que han logrado un avance mayor al 350%, por segundo año consecutivo, por lo cual corresponde que el sector evalúe tomar como línea de base el valor logrado en 2022 y reformular sus metas correspondientes.
OP.04. (SS: 11/12)
 A nivel de OP: 2 indicadores tiene como fuente ENAHO, cuyos valores aún no son publicados por el INEI, mientras que la información cualitativa deberá ser remitida por la DPDAEM. Por otro lado, el indicador de empoderamiento social de niñas y adolescentes tiene como fuente a la ECE la cual no se ha realizado en 2022, por lo cual no se contará con el avance respectivo.
 A nivel de SS: de los 12 servicios, 5 cuentan con protocolo. De estos: el SS.04.02.02 a cargo del COFOPRI y el SS.04.04.01 a cargo del MIDIS no presentan avances en el 2022 debido a que sus protocolos han sido aprobados posterior a la solicitud correspondiente. Por otro lado, se advierte que el SS.04.03.05 a cargo del MINCETUR presenta 1 indicador (de 4) con un avance mayor a 150%, superando incluso la meta al 2027, por lo cual dicho responsable deberá evaluar tomar el valor logrado como su línea de base y reformular sus metas. Por último, el SS.04.03.07 a cargo de la DFF del MIMP presenta limitaciones para reportar sus avances en 2 indicadores debido a la no disponibilidad de dicha información.

REPORTE DE SEGUIMIENTO DE LA POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO CORRESPONDIENTE AL AÑO 2022

Sector: 39: MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
Ministerio cond/rector: 039: MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
Política nacional: POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO
Tipo: MULTISECTORIAL

Semáforo de avance por elementos							
	[0-50%>	[50-90%>	[90-150%>	≥ 150%	ND	Llenar	Total
Objetivos prioritarios	1	1	1	0	3	0	6
Indicadores de objetivos prioritarios	1	2	2	0	8	0	13
Indicadores de servicios	4	7	9	5	9	0	34

* El seguimiento se realiza a los indicadores aprobados en los respectivos protocolos. De los 52 SS, se cuenta con 18 aprobados (pendiente 34).

Código	Nombre del OP / Lineamiento / Servicio/ Indicador	Responsable del elemento / indicador		Sentido esperado	Tipo de agregación	Estándar de cumplimiento	Línea base		Logros esperados				Valores obtenidos				Avance Tipo 1 (%)
		Min. / Pliego interviniente	Pliego /UE				Año	Valor	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	
<p>A nivel de OP: 2 indicadores tiene como fuente ENAHO, por lo cual, SERVIR deberá remitir los avances una vez sea publicada dicha información, así como información cualitativa. Por otro lado, el indicador a cargo de la DGTEG-MIMP, por cuarto año consecutivo, presenta un avance bajo; por lo cual se deberá coordinar con dicha dirección a fin de identificar los cuellos de botella que no permiten el avance a fin de poder realizar acciones para superarlas.</p> <p>A nivel de SS: de los 5 servicios, 3 cuentan con protocolo. De estos: el SS.05.01.01 y el SS.05.03.01 a cargo de la DGTEG presentan 3 de 5 indicadores con un avance bajo, por segundo año consecutivo, por lo cual se deberá coordinar con dicha dirección a fin de identificar los cuellos de botella que no permiten el avance a fin de poder realizar acciones para superarlas. Por otro lado, se advierte que el SS.05.04.01 a cargo de SERVIR presenta un avance mayor al 180%, por lo cual corresponde que el sector evalúe tomar como línea de base el valor logrado en 2022 y reformular sus metas correspondientes.</p> <p>OP.06. (SS: 9/10)</p> <p>A nivel de OP: su indicador tiene como fuente ENARES, por lo cual no se podrá reportar un avance en 2022.</p> <p>A nivel de SS: de los 10 servicios, solo 2 cuentan con protocolo. De estos: el SS.06.01.02 a cargo del MINEDU presenta limitaciones en sus 3 indicadores debido a aspectos metodológicos.</p>																	