

# MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES

## PROCESO CAS N° 078-2020-CAS-MIMP

### I. Generalidades

#### 1. Objeto de la convocatoria

Se requiere la contratación de un(a) (01) Especialista legal

#### 2. Área, Unidad Orgánica u Órgano Solicitante

Dirección de Asistencia Técnica y Promoción de Servicio

#### 3. Área encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina General de Recursos Humanos

#### 4. Base legal

- a. Ley N° 29849 que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- b. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- c. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM. Resolución Ministerial N° 169-2017- MIMP, aprueba la directiva N° 004-2017-MIMP "Contratación de Personal bajo el Régimen de
- d. Contratación Administrativa de Servicios en el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables y su modificatoria con RM N° 086-2020-MIMP.
- e. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

### II. Perfil del puesto

| REQUISITOS   | DETALLE   |
|--|---|
| Experiencia*   | 04 años de experiencia mínima en el sector público o privado<br>03 años de experiencia mínima en funciones vinculadas al perfil del puesto.<br>Experiencia en el nivel mínimo, ya sea en el sector público y/o privado:<br>Analista                               |
| Competencias   | Capacidad para trabajo en equipo y orientado a resultados, alta capacidad de análisis y proactividad.   |
| Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios** | Titulado(a) en Derecho colegiado(a) y habilitado(a).  |
| Cursos y/o estudios de especialización***                    | Capacitación en género o derecho constitucional o derechos humanos o procesal o familiar o políticas públicas.  |
| Conocimientos  | Análisis técnico normativo<br>Procesador de textos (Word, Open Office Write, etc.) a nivel Intermedio<br>Hojas de cálculo (Excel, OpenCalc, etc.) a nivel Básico<br>Programa de presentaciones (Power Point, Prezi, etc.) a nivel Básico<br>Inglés a nivel Básico |
| Otros  | Declaración Jurada señalando <b>No haber sido sentenciado/a por Violencia Familiar y/o Sexual.</b>  |

Para el caso de SECIGRA, se considerará como experiencia laboral únicamente el tiempo transcurrido después de haber egresado de la carrera profesional correspondiente. para tal efecto el candidato deberá presentar la constancia de egresado y el Certificado de SECIGRA Derecho otorgado por la Dirección de Promoción de Justicia de la Dirección General de Justicia y Cultos del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos." Fuente: Directiva N° 004-2017-SERVIR/GDSRH.

En atención al Artículo N° 9 del Decreto Legislativo N° 1401, el cual indica que "Únicamente para efectos del acceso al sector público, se podrá validar el último año de prácticas pre profesionales desarrolladas en el marco de la presente norma, como experiencia profesional" (debidamente acreditado).

\*El tiempo de experiencia laboral será contabilizado desde el egreso de la formación académica correspondiente por lo cual el postulante deberá presentar la constancia de egresado validado por la autoridad y/o ente competente, en la presente convocatoria, **caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el documento de la formación académica que requiera el perfil (diploma de bachiller, diploma de título profesional o título técnico superior).**

\*\* La habilitación será exigida al momento de la suscripción del Contrato.

\*\*\* Programa de especialización y/o diplomado deben tener no menos de 90 horas de capacitación. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por el ente rector correspondiente.

### III. Características del puesto y/o cargo

Principales funciones a desarrollar:

- a. Elaborar documentos de carácter técnico y normativo sobre servicios de atención en violencia de género para fortalecer el marco normativo y la calidad de atención.

- b. Formular y acompañar la implementación de propuestas normativas, lineamientos, directivas, protocolos e instrumentos para el funcionamiento, gestión, supervisión y evaluación de los servicios públicos y privados de atención a las víctimas de la violencia de género, a nivel nacional.
- c. Coordinar con el gobierno nacional, regional y local para brindar asistencia técnica en la implementación de las obligaciones contempladas en la ley N° 30314 - Ley para prevenir y sancionar el acoso sexual en espacios públicos y la Ley N° 30364 - Ley para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar.
- d. Elaborar, revisar y sistematizar información correspondiente a las instituciones que conforman el Sistema Nacional Especializado de Justicia para su adecuada implementación y ejecución.
- e. Elaborar informes técnicos normativos y brindar seguimiento a las acciones para la atención y recuperación de violencia de género y trata de personas.
- f. Coordinar y participar en reuniones de coordinación con la Dirección General Contra la Violencia de Género, Unidades Orgánicas, Órgano de apoyo, Entidades Públicas y Privadas, para articular acciones contra la violencia basada en género, en el marco de la asistencia técnica y promoción de servicios.
- g. Otras funciones que asigne el/la jefe/a inmediato/a o el/la director/a General.

#### IV. Condiciones esenciales del contrato

| CONDICIONES                      | DETALLE  |
|----------------------------------|--|
| Lugar de prestación del servicio | Dirección de Asistencia Técnica y Promoción de Servicio  |
| Duración del contrato            | Inicio: Julio 2020   |
|                                  | Término: Setiembre 2020  |
| Remuneración mensual             | S/.7,000.00 (Siete mil con 00/100 soles).<br>Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |

#### V. Cronograma y etapas del proceso

| ETAPAS DEL PROCESO  | CRONOGRAMA                                      | ÁREA RESPONSABLE  |
|---|---|---|
| Publicación del proceso en SERVIR (Portal Talento Perú - empleos en el estado - ofertas laborales)<br><a href="https://talentoperu.servir.gob.pe">https://talentoperu.servir.gob.pe</a>   | 08 de junio de 2020                             | Oficina General de Recursos Humanos   |
| <b>CONVOCATORIA</b>   |   |   |
| Publicación de la convocatoria en la página Institucional<br><a href="http://www.mimp.gob.pe">www.mimp.gob.pe</a> - Convocatorias de Trabajo.   | 08 al 19 de junio del 2020                      | Oficina General de Recursos Humanos y la Oficina de Tecnologías de la Información |
| Presentación del Curriculum Vitae documentado (Propuesta Técnica) al siguiente correo electrónico:<br><b>convocatoriascas@mimp.gob.pe, consignando en el ASUNTO: (Apellidos y Nombres)</b><br><b>PROCESO CAS N° ____ - 202__-CAS-MIMP</b> | 22 y 23 de junio del 2020 hasta las 16:00 horas | Oficina de Procesos Técnicos de Personal  |
| <b>SELECCIÓN</b>  |   |   |
| Evaluación del curriculum vitae documentado.  | 24 de junio de 2020                             | Oficina General de Recursos Humanos   |
| Publicación de resultados de la evaluación del curriculum vitae documentado en la página institucional<br><a href="http://www.mimp.gob.pe">www.mimp.gob.pe</a> - Convocatorias de Trabajo.  | 25 de junio de 2020                             | Oficina General de Recursos Humanos y la Oficina de Tecnologías de la Información |
| <b>Entrevista Personal (Virtual)</b> : será notificada la fecha y hora prevista por correo electrónico señalado en el <b>ANEXO 1.</b>   | 26 de junio de 2020                             | Comité de Entrevista  |
| Publicación de resultados finales en la página institucional<br><a href="http://www.mimp.gob.pe">www.mimp.gob.pe</a> - Convocatorias de Trabajo.  | 29 de junio de 2020                             | Oficina General de Recursos Humanos y la Oficina de Tecnologías de la Información |

| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO  |   |                                     |
|--|---|-------------------------------------|
| Suscripción (Virtual) del Contrato: La Oficina General de Recursos Humanos remitirá (vía correo electrónico institucional) el contrato, al correo electrónico proporcionado por el/la ganador/a, el cual debe ser respondido, dando su conformidad al contrato y de ser posible adjuntarlo debidamente firmado. Una vez culminada la Emergencia sanitaria, se regularizará la firma del citado contrato. | Los 5 primeros días hábiles después de ser publicado los resultados finales | Oficina General de Recursos Humanos |
| Registro del Contrato.   | Los 5 primeros días hábiles después de la firma del contrato.               | Oficina General de Recursos Humanos |

#### VI. De la etapa de evaluación

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

| EVALUACIONES   | PESO        | PUNTAJE MÍNIMO   | PUNTAJE MÁXIMO    |
|--|-------------|------------------|-------------------|
| <b>EVALUACIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE DOCUMENTADO</b>       | <b>60%</b>  |                  |                   |
| Experiencia  | 20%         | 15 puntos        | 20 puntos         |
| Formación académica                                      | 20%         | 15 puntos        | 20 puntos         |
| Curso o estudios de especialización                      | 20%         | 15 puntos        | 20 puntos         |
| <b>Puntaje Total de la Evaluación Curricular</b>         |             | <b>45 puntos</b> | <b>60 puntos</b>  |
| <b>ENTREVISTA</b>  | <b>40 %</b> |                  |                   |
| Expresión Corporal                                       |             | 2                | 5                 |
| Capacidad de Comunicación                                |             | 3                | 10                |
| Dominio de las actividades que serán objeto del servicio |             | 5                | 25                |
| <b>Puntaje Total de la Entrevista</b>                    |             | <b>10 puntos</b> | <b>40 puntos</b>  |
| <b>PUNTAJE TOTAL</b>                                     | <b>100%</b> |                  | <b>100 puntos</b> |

El puntaje aprobatorio será de ( 75 ) puntos

#### VII. Documentación a presentar

La información consignada en el curriculum vitae tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

El expediente ajunto al correo deberá contener la siguiente documentación:

- Curriculum vitae debidamente documentado con copia simple de las constancias, certificados, diplomas, títulos u otros documentos de similar naturaleza, a través de los cuales se acredite el cumplimiento de los requisitos del Perfil de Puesto establecidos en el numeral II de las bases.
- Ficha de datos del/la postulante (conforme los formatos para convocatoria publicados en la web)
- Declaraciones Juradas conforme los formatos para convocatoria publicados en la web. (Ver formatos en la sección de Convocatorias de Trabajo del Portal Web MIMP)
- El postulante deberá presentar cada uno de los documentos requeridos **debidamente VISADOS (firma o rúbrica del postulante) Y FOLIADOS CORRELATIVAMENTE en cada página con números arábigos.**

#### EL POSTULANTE SERÁ DESCALIFICADO:

- Si omite presentar alguno los documentos solicitados en los puntos: a, b y c arriba mencionados.
- Si los documentos presentados **NO ESTÁN DEBIDAMENTE VISADOS (firma o rúbrica del postulante) Y FOLIADOS CORRELATIVAMENTE como establece el inciso d.**
- Si los documentos que acompaña a su currículum vitae no acreditan el cumplimiento de los requisitos del Perfil de Puesto establecidos

#### VIII. Declaratoria de desierto o de la cancelación del proceso

El proceso puede ser declarado desierto o cancelado en atención a los supuestos establecidos en la Directiva de "Contratación de personal bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios en el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables".

## IX. Bonificaciones

Se otorgarán las siguientes bonificaciones:

**Bonificación al personal licenciado de las Fuerzas Armadas.** - Se otorgará una bonificación del 10% en la etapa final, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, para el personal licenciado de las Fuerzas Armadas, lo que se acreditará con copia simple del certificado expedido por el Jefe de una Unidad, Base o Dependencia del Ejército del Perú, la Marina de Guerra del Perú o de la Fuerza Área del Perú, en el cual prestó servicios, caso contrario, no dará derecho a la bonificación otorgado en los concursos de ingreso a la Administración Pública, tal como ha establecido la Autoridad Nacional del Servicio Civil en su Informe Técnico N°293-2019-SERVIR/GPGSC de fecha 12 de febrero de 2019.

**Bonificación a deportistas calificados de alto rendimiento.** - De conformidad con los artículos 2º y 7º de la Ley N° 27674, se otorgará una bonificación a la nota obtenida en la evaluación curricular conforme al siguiente detalle:

- a) Nivel 1 Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas, mundiales o panamericanas. El porcentaje a considerar será el 20%.
- b) Nivel 2 Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan récord o marcas sudamericanas. El porcentaje a considerar será el 16%.
- c) Nivel 3 Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas. El porcentaje a considerar será el 12%.
- d) Nivel 4 Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata. El porcentaje a considerar será el 8%.
- e) Nivel 5 Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales. El porcentaje a considerar será el 4%.

Para tales efectos, el postulante deberá presentar una Certificación de Reconocimiento como Deportista Calificado de Alto Nivel expedido por el Instituto Peruano del Deporte, el mismo que deberá encontrarse vigente.

**Bonificación por discapacidad.** - Se otorgará una bonificación del 15% sobre el puntaje final, llegando a la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, el postulante que acredite la condición de discapacitado mediante la presentación del certificado de discapacidad otorgado por los médicos certificadores registrados de establecimientos de salud pública o privada, o por las Brigadas Itinerantes Calificadoras de Discapacidad (BICAD) a cargo del Ministerio de Salud, o en su defecto, la Resolución de Discapacidad vigente emitida por CONADIS.

## X. Comité de Entrevista

El Comité Evaluador, en atención a la Directiva de "Contratación de personal bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios en el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables", está conformado por:

- a. En calidad de presidente, el/la director/a de la Oficina de Desarrollo del Talento Humano - ODTN o el/la director/a de la Oficina de Procesos Técnicos de Personal - OPTP de la OGRH o quienes hagan sus veces.
- b. En calidad de primer miembro, el/la director/a General del área usuaria o quien haga sus veces; en el caso de los órganos de alta dirección, asesoramiento, control institucional y defensa judicial del MIMP será el/la director/a General de la OGRH o quien haga sus veces. En caso el área usuaria sea la OGRH será el/la director/a General de la OGAJ.
- c. En calidad de segundo miembro el/la director/a del cual depende el área usuaria o quien haga sus veces; en el caso de los órganos de alta dirección, apoyo, asesoramiento y línea un representante designado por ellos/as; en el caso de la Procuraduría y el órgano de Control Institucional - OCI los/las responsables o quienes hagan sus veces.

**Oficina General de Recursos Humanos**