

**MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES  
PROCESO CAS N° 0170-2021-CAS-MIMP**

**I. Generalidades**

**1. Objeto de la convocatoria**

Se requiere la contratación de un (01) Especialista Legal en Ejecución Contractual

**2. Área, Unidad Orgánica u Órgano Solicitante**

Oficina de Abastecimiento y Servicios

**3. Área encargada de realizar el proceso de contratación**

Oficina General de Recursos Humanos

**4. Base legal**

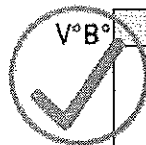
- a. Ley N° 29849 que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- b. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- c. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- d. Resolución Ministerial N° 169-2017- MIMP, aprueba la directiva N° 004-2017-MIMP "Contratación de Personal bajo el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios en el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables y su modificatoria con RM N° 086-2020-MIMP.

Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

Decreto de Urgencia 083-2021, que dicta medidas extraordinarias para el fortalecimiento de la disponibilidad de Recursos Humanos ante la emergencia sanitaria por la COVID-19 y otras disposiciones.



**II. Perfil del puesto**



Firmado digitalmente por:  
RALVIN HUAYAN Fruto FAU 20036951527 asR  
Fecha: 15.10.2021 19:23:13-0500

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia*	<p><b>Experiencia General:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tres (3) años de experiencia laboral en el sector público y/o privado.</li> </ul> <p><b>Experiencia Específica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dos (02) años en puesto o funciones similares a las requeridas.</li> <li>• Dos (02) años en el Sector Público.</li> </ul> <p><b>Nivel Mínimo Requerido:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Auxiliar o Asistente</li> </ul>
Competencias	Capacidad de análisis, orientación a resultados, vocación de servicio, trabajo en equipo, trabajo bajo presión.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios**	• Título profesional universitario en Derecho, o afines. Colegiado y Habilitado.
Cursos y/o estudios de especialización***	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diplomado o Programa de Especialización en Contrataciones con el Estado y/o Gestión Pública.</li> <li>• Diplomado o Programa de Especialización en Arbitraje en Contrataciones del Estado.</li> <li>• Certificación vigente por el OSCE para laborar en el órgano encargado de Contrataciones.</li> </ul>
Conocimientos	<p><b>Conocimientos Técnicos Principales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento en la Normativa vigente de la Ley de Contrataciones del Estado, y su Reglamento.</li> <li>• Conocimiento en Sistema Integrado de Administración Financiera - SIAF.</li> </ul> <p><b>Conocimientos de Ofimática e idiomas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conocimiento de Procesador de Textos, Hojas de Cálculo y Programas de Presentación a Nivel Básico.</li> <li>• Conocimiento del idioma Inglés con un dominio a nivel básico.</li> </ul>
Otros	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Anexos</li> <li>2) Declaraciones Juradas</li> <li>3) Ficha de datos</li> </ol> <p>Conforme a los formatos para convocatorias que se encuentran en la parte superior de la página Web - MIMP</p>

Para el caso de SECIGRA, se considerará como experiencia laboral únicamente el tiempo transcurrido después de haber egresado de la carrera profesional correspondiente para tal efecto el candidato deberá presentar la constancia de egresado y el Certificado de SECIGRA Derecho otorgado por la Dirección de Promoción de Justicia de la Dirección General de Justicia y Cultos del Ministerio de Justicia y Derechos Humanos." Fuente: Directiva N° 004-2017-SERVIR/GDSRH.

En atención al Artículo N° 9 del Decreto Legislativo N° 1401, el cual indica que "Únicamente para efectos del acceso al sector público, se podrá validar el último año de prácticas pre profesionales desarrolladas en el marco de la presente norma, como experiencia profesional" (debidamente acreditado)

\*El tiempo de experiencia laboral será contabilizado desde el egreso de la formación académica correspondiente por lo cual el postulante deberá presentar la constancia de egresado validado por la autoridad y/o ente competente, en la presente convocatoria, **caso contrario se contabilizará desde la fecha indicada en el documento de la formación académica que requiera el perfil (diploma de bachiller, diploma de título profesional o título técnico superior).**

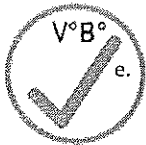
\*\* La habilitación será exigida al momento de la suscripción del Contrato.

\*\*\* Programa de especialización y/o diplomado deben tener no menos de 90 horas de capacitación. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por el ente rector correspondiente.

### III. Características del puesto y/o cargo

Principales funciones a desarrollar:

- a. Preparar la documentación referida a los Contratos y/u Órdenes de Servicio o Compra derivados de los procedimientos de selección para remitir a las áreas usuarias, a fin de que las partes involucradas tengan conocimiento y se realice seguimiento respectivo.
- b. Elaborar los documentos necesarios para realizar de forma aleatoria la fiscalización posterior de la, o las propuestas adjudicadas con la buena pro, a fin de dar cumplimiento a la normativa de contrataciones públicas.
- c. Elaborar las Órdenes de Compra y/o Servicio de los contratos asignados, así como hacer seguimiento y monitoreo de la ejecución de tales expedientes de contrataciones, a fin de cumplir con las obligaciones contractuales.
- d. Calcular la aplicación de penalidades de los procedimientos administrativos inherentes a los procesos, además de visarlos y comunicar a los Contratistas al respecto, a fin de cumplir con la normativa de contrataciones públicas.
- e. Llevar un registro y control actualizado de las penalidades aplicadas a contratos de duración para la verificación del monto máximo de penalidad aplicable, de conformidad con lo dispuesto en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.
- f. Proyectar la comunicación a las Áreas Usuarias de la acumulación del monto máximo de penalidad por mora y otras penalidades a un contrato y/u Orden de Compra o de Servicio, para las acciones que correspondan, a fin de que efectúen los actos administrativos de acuerdo a la normativa de contrataciones públicas.
- g. Mantener en archivo toda la documentación generada durante la ejecución contractual (liquidaciones de pago, notificaciones a los contratistas, entre otros), a fin de mantener el expediente completo.
- h. Registrar la información requerida en el sistema de seguimiento de contratos, garantías y pagos, en función a los contratos asignados, así como el registro de la información referida a la ejecución contractual en el SEACE, a fin de dar cumplimiento a la normativa de contrataciones públicas.
- i. Participar como miembro de comités de selección en los procedimientos de selección convocados por la Entidad en el marco de los establecido en la Ley de Contrataciones del Estado y su Reglamento.
- j. Otras funciones que asigne el/la director/a inmediato/a.



Firmado digitalmente por:  
**FALVIN HUANCAN** Fuente: Alredo FAN  
 Fecha: 15.10.2021 19:22:13 -0500

### IV. Condiciones esenciales del contrato

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Oficina de Abastecimiento y Servicios
Duración del contrato	Inicio: Noviembre 2021
	Término: Diciembre 2021
Modalidad de Trabajo	Las labores serán prestadas en la modalidad mixta (remota, presencial)
Remuneración mensual	S/. 8,000.00 (Ocho Mil con 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

## V. Cronograma y etapas del proceso

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Publicación del proceso en SERVIR (Portal Talento Perú - empleos en el estado - ofertas laborales) <a href="https://talentoperu.servir.gob.pe">https://talentoperu.servir.gob.pe</a>	Del 15 al 19 de octubre de 2021	Oficina General de Recursos Humanos
<b>CONVOCATORIA</b>		
Publicación de la convocatoria en la página Institucional <a href="http://www.mimp.gob.pe">www.mimp.gob.pe</a> - Convocatorias del Estado.	Del 15 al 19 de octubre de 2021	Oficina General de Recursos Humanos y la Oficina de Tecnologías de la Información
Presentación del Curriculum Vitae documentado (Propuesta Técnica) al siguiente correo electrónico: <b>convocatoriascas06@mimp.gob.pe</b> , consignando en el <b>ASUNTO: (Apellidos y Nombres) PROCESO CAS N° ____ - 2021-CAS-MIMP</b>	Recepción de expedientes vía correo electrónico será el día 20 de octubre de 2021 De 08:00 am a 16:00 pm	Oficina de Procesos Técnicos de Personal
<b>SELECCIÓN</b>		
Evaluación del curriculum vitae documentado.	21 y 22 de octubre de 2021	Oficina General de Recursos Humanos
Publicación de resultados de la evaluación del curriculum vitae documentado en la página institucional <a href="http://www.mimp.gob.pe">www.mimp.gob.pe</a> - Convocatorias de Trabajo.	22 de octubre de 2021	Oficina General de Recursos Humanos y la Oficina de Tecnologías de la Información
Entrevista Personal (Virtual) : será notificada la fecha y hora prevista por correo electrónico señalado en el <b>ANEXO 1</b> .	25 al 27 de octubre de 2021	Comité de Entrevista
Publicación de resultados finales en la página institucional <a href="http://www.mimp.gob.pe">www.mimp.gob.pe</a> - Convocatorias de Trabajo.	27 de octubre de 2021	Oficina General de Recursos Humanos y la Oficina de Tecnologías de la Información
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
<b>Suscripción (Virtual) del Contrato:</b> La Oficina General de Recursos Humanos remitirá (vía correo electrónico institucional) el contrato, al correo electrónico proporcionado por el/la ganador/a, el cual debe ser respondido, dando su conformidad al contrato y de ser posible adjuntarlo debidamente firmado. Una vez culminada la Emergencia sanitaria, se regularizará la firma del citado contrato.	Los 3 primeros días hábiles después de ser publicado los resultados finales	Oficina General de Recursos Humanos
Registro del Contrato.	Los 3 primeros días hábiles después de la firma del contrato.	Oficina General de Recursos Humanos

## VI. De la etapa de evaluación

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DEL CURRÍCULUM VITAE DOCUMENTADO</b>	<b>60%</b>		
Experiencia	20%	15 puntos	20 puntos
Formación académica	20%	15 puntos	20 puntos
Curso o estudios de especialización	20%	15 puntos	20 puntos
Puntaje Total de la Evaluación del Curriculum		45 puntos	<b>60 puntos</b>

<b>ENTREVISTA</b>	<b>40 %</b>		
Expresión Corporal		3	5
Capacidad de Comunicación		7	10
Dominio de las actividades que serán objeto del servicio		20	25
Puntaje Total de la Entrevista		<b>30 puntos</b>	<b>40 puntos</b>
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>75 puntos</b>	<b>100 puntos</b>

El puntaje aprobatorio será de ( 75 ) puntos

## VII. Documentación a presentar

La información consignada en el curriculum vitae tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

El expediente adjunto al correo deberá contener la siguiente documentación:

- Curriculum vitae debidamente documentado con copia simple de las constancias, certificados, diplomas, títulos u otros documentos de similar naturaleza, a través de los cuales se acredite el cumplimiento de los requisitos del Perfil de Puesto establecidos en el numeral II de las bases.
- Ficha de datos del/la postulante (conforme los formatos para convocatoria publicados en la web).
- Anexo 1, Declaraciones Juradas conforme los formatos para convocatoria publicados en la web. (Ver formatos en la sección de Convocatorias de Trabajo del Portal Web MIMP).
- El postulante deberá presentar cada uno de los documentos requeridos **debidamente VISADOS (firma o rúbrica del postulante) Y FOLIADOS CORRELATIVAMENTE en cada página con números arábigos.**

**EL POSTULANTE SERÁ DESCALIFICADO:**

- Si omite presentar alguno los documentos solicitados en los puntos: a, b y c arriba mencionados;
- Si los documentos presentados **NO ESTÁN DEBIDAMENTE VISADOS (firma o rúbrica del postulante) Y FOLIADOS CORRELATIVAMENTE como establece el inciso d.**
- Si los documentos que acompaña a su curriculum vitae no acreditan el cumplimiento de los requisitos del Perfil de Puesto establecidos en el numeral II de las bases.

**Para postular, es OBLIGATORIO colocar:**

- En el ASUNTO se debe consignar sus **APELLIDOS Y NOMBRES y el N° del Proceso CAS al cual postula** (ejemplo: Perez Ramirez Juan - Proceso CAS N° 123-2021-CAS-MIMP).
- El archivo de postulación no exceda a los 20 MB de lo contrario se recomienda que sea comprimido.
- Los documentos que sustenten la hoja de vida o curriculum vitae descriptivo pueden ser con extensión pdf, jpg o zip.

## VIII. Declaratoria de desierto o de la cancelación del proceso

El proceso puede ser declarado desierto o cancelado en atención a los supuestos establecidos en la Directiva de "Contratación de personal bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios en el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables".

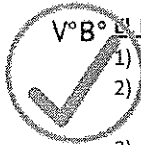
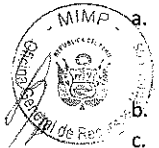
## IX. Bonificaciones

Se otorgarán las siguientes bonificaciones:

**Bonificación al personal licenciado de las Fuerzas Armadas.** - Se otorgará una bonificación del 10% en la etapa final, llegando hasta la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, para el personal licenciado de las Fuerzas Armadas, lo que se acreditará con copia simple del certificado expedido por el Jefe de una Unidad, Base o Dependencia del Ejército del Perú, la Marina de Guerra del Perú o de la Fuerza Área del Perú, en el cual prestó servicios, caso contrario, no dará derecho a la bonificación otorgado en los concursos de ingreso a la Administración Pública, tal como ha establecido la Autoridad Nacional del Servicio Civil en su Informe Técnico N°293-2019-SERVIR/GPGSC de fecha 12 de febrero de 2019.

**Bonificación a deportistas calificados de alto rendimiento.** - De conformidad con los artículos 2º y 7º de la Ley N° 27674, se otorgará una bonificación a la nota obtenida en la evaluación curricular conforme al siguiente detalle:

- Nivel 1 Deportistas que hayan participado en Juegos Olímpicos y/o Campeonatos Mundiales y se ubiquen en los cinco primeros puestos, o hayan establecido récord o marcas olímpicas, mundiales o panamericanas. El porcentaje a considerar será el 20%.
- Nivel 2 Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Panamericanos y/o Campeonatos Federados Panamericanos y se ubiquen en los tres primeros lugares o que establezcan récord o marcas sudamericanas. El porcentaje a considerar será el 16%.
- Nivel 3 Deportistas que hayan participado en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y hayan obtenido medallas de oro y/o plata o que establezcan récord o marcas bolivarianas. El porcentaje a considerar será el 12%.



Firmado digitalmente por:  
RALVIN RUIZAN FANFAN FANFAN FAU 202309091527 a08  
Módulo: Doc. V. 11  
Fecha: 15.10.2021 19:23:13.05

d) Nivel 4 Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Sudamericanos y/o Campeonatos Federados Sudamericanos y/o participado en Juegos Deportivos Bolivarianos y obtenido medallas de oro y/o plata. El porcentaje a considerar será el 8%.

e) Nivel 5 Deportistas que hayan obtenido medallas de bronce en Juegos Deportivos Bolivarianos o establecido récord o marcas nacionales. El porcentaje a considerar será el 4%.

**Bonificación por discapacidad.** - Se otorgará una bonificación del 15% sobre el puntaje final, llegando a la evaluación de la Entrevista Personal y que haya alcanzado el puntaje mínimo aprobatorio en esta evaluación, el postulante que acredite la condición de discapacitado mediante la presentación del certificado de discapacidad otorgado por los médicos certificadores registrados de establecimientos de salud pública o privada, o por las Brigadas Itinerantes Calificadoras de Discapacidad (BICAD) a cargo del Ministerio de Salud, o en su defecto, la Resolución de Discapacidad vigente emitida por CONADIS.

#### X. Comité de Entrevista

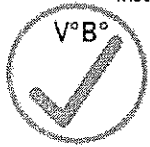
El Comité Evaluador, en atención a la Directiva de "Contratación de personal bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios en el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables", está conformado por:

a. En calidad de presidente, el/la directora/a de la Oficina de Desarrollo del Talento Humano - ODTH o el/la directora/a de la Oficina de Procesos Técnicos de Personal - OPTP de la OGRH o quienes hagan sus veces.

b. En calidad de primer miembro, el/la directora/a General del área usuaria o quien haga sus veces; en el caso de los órganos de alta dirección, asesoramiento, control institucional y defensa judicial del MIMP será el/la director/a General de la OGRH o quien haga sus veces. En caso el área usuaria sea la OGRH será el/la director/a General de la OGAI.

c. En calidad de segundo miembro el/la director/a del cual depende el área usuaria o quien haga sus veces; en el caso de los órganos de alta dirección, apoyo, asesoramiento y línea un representante designado por ellos/as; en el caso de la Procuraduría y el órgano de Control Institucional - OCI los/las responsables o quienes hagan sus veces.

**Oficina General de Recursos Humanos**



Firmado digitalmente por:  
BALVIN HUAMAN Fausio Alifredo FAU 20336951527 soft  
Número: 500  
Fecha: 15.10.2021 19:23:13-0500