

MINISTERIO SUPERVISOR: Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP)

AÑO: 2017

Cód. PN	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del supervisor	Meta (2017)	Lineamientos	Unidad Responsable
2	Igualdad de hombres y mujeres	2,1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Índice de desigualdad de género Fuente: ENAHO, INEI	0.418	Indicador para el ejecutor: <b>Porcentaje de mujeres que acceden a un puesto laboral formal promovido por alguno de los servicios que se brinda a través de los Centros de Empleo del MINTRA</b> (Ver ficha A-01)	Dirección General de Igualdad de Género y No Discriminación
2	Igualdad de hombres y mujeres	2,1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Índice de desigualdad de género Fuente: ENAHO, INEI	0.418	Indicador para el ejecutor: <b>Tasa neta de niñas y niños matriculados/as en educación inicial, según distrito y sexo</b> (Ver ficha A-02)	Dirección General de Igualdad de Género y No Discriminación
2	Igualdad de hombres y mujeres	2,1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Índice de desigualdad de género Fuente: ENAHO, INEI	0.418	Indicador para el ejecutor: <b>Tasa neta de adolescentes matriculados/as en educación secundaria, según distrito y sexo</b> (Ver ficha A-03)	Dirección General de Igualdad de Género y No Discriminación
2	Igualdad de hombres y mujeres	2,1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Índice de desigualdad de género Fuente: ENDES, INEI	0.418	Indicador para el ejecutor: <b>Porcentaje de gestantes con seis o más controles prenatales (gestantes controladas)</b> (Ver ficha A-04)	Dirección General de Igualdad de Género y No Discriminación
2	Igualdad de hombres y mujeres	2,1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Índice de desigualdad de género Fuente: ENDES, INEI	0.418	Indicador para el ejecutor: <b>Número de partos institucionales</b> (Ver ficha A-05)	Dirección General de Igualdad de Género y No Discriminación
2	Igualdad de hombres y mujeres	2,1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Índice de desigualdad de género Fuente: ENDES, INEI	0.418	Indicador para el ejecutor: <b>Porcentaje de adolescentes que reciben atención integral para la prevención del embarazo adolescente</b> (Ver ficha A-06)	Dirección General de Igualdad de Género y No Discriminación
2	Igualdad de hombres y mujeres	2,2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre mujeres y hombres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Índice de tolerancia social frente a la violencia familiar y sexual Fuente: ENARES, INEI	52%	Indicador para el ejecutor: <b>Número de acciones ejecutadas para difundir el toxímetro como herramienta para la prevención contra la violencia de género</b> (Ver ficha A-07)	Dirección General Contra la Violencia de Género
2	Igualdad de hombres y mujeres	2,2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre mujeres y hombres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Porcentaje de mujeres alguna vez unidas que manifestaron haber sido víctimas de violencia física y/o sexual por parte de esposo o compañero Fuente: ENDES, INEI	31,8%	Indicador para el ejecutor: <b>Número de casos atendidos por violencia familiar, sexual y otras modalidades de violencia basada en género</b> (Ver ficha A-08)	Dirección General Contra la Violencia de Género
2	Igualdad de hombres y mujeres	2,2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre mujeres y hombres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Porcentaje de niñas y niños entre 9 y 11 años de edad que sufrieron violencia familiar (física o psicológica) Fuente: ENARES, INEI	72%	Indicador para el ejecutor: <b>Número de casos atendidos por violencia familiar, sexual y otras modalidades de violencia basada en género, en niñas y niños de 9 a 11 años de edad</b> (Ver ficha A-09)	Dirección General de Niñas, Niños y Adolescentes



FORMATO N° 1  
 MATRIZ DE LINEAMIENTOS EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO  
 DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias

MINISTERIO SUPERVISOR: Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP)  
 AÑO: 2017

Cód. PN	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del supervisor	Meta (2017)	Lineamientos	Unidad Responsable
2	Igualdad de hombres y mujeres	2,2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre mujeres y hombres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	<b>Porcentaje de adolescentes de 12 a 17 años de edad, que sufrieron violencia familiar (física o psicológica) o sexual</b> Fuente: ENARES, INEI	<b>82,0%</b>	Indicador del ejecutor: <b>Número de casos atendidos por violencia familiar, sexual y otras modalidades de violencia basada en género en adolescentes de 12 a 17 años de edad</b> (Ver ficha A-10)	Dirección General de Niñas, Niños y Adolescentes
2	Igualdad de hombres y mujeres	2,3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	<b>Porcentaje de brecha salarial entre hombres y mujeres en el sector público</b> Fuente: ENAHO, INEI	<b>15%</b>	Indicador para el ejecutor: <b>Número de instancias o mecanismos responsables para la implementación de las políticas de igualdad de género</b> (Ver ficha A-11)	Dirección General de Igualdad de Género y No Discriminación
2	Igualdad de hombres y mujeres	2,3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	<b>Porcentaje de brecha salarial entre hombres y mujeres en el sector público</b> Fuente: ENAHO, INEI	<b>15%</b>	Indicador para el ejecutor: <b>Porcentaje de brecha salarial entre hombres y mujeres en la entidad pública</b> (Ver ficha A-12)	Dirección General de Igualdad de Género y No Discriminación
2	Igualdad de hombres y mujeres	2,4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	<b>Porcentaje de mujeres en cargos directivos en el sector público</b> Fuente: ENAHO, INEI	<b>28,1%</b>	Indicador del ejecutor: <b>Porcentaje de mujeres en cargos directivos dentro de la entidad pública</b> (Ver ficha A-13)	Dirección General de Igualdad de Género y No Discriminación



FORMATO N° 1

MATRIZ DE LINEAMIENTOS EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO

DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias

MINISTERIO SUPERVISOR: Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP)

AÑO: 2017

Cód. PN	Política Nacional en Materia de	Cod. Obj.	Objetivo	Indicador del supervisor	Meta (2017)	Lineamientos	Unidad Responsable
5	Personas con discapacidad	5,1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección.	<b>Porcentaje de personas con discapacidad que laboran en el sector público</b> Fuente: Registros PNOC	5%	Indicador del ejecutor: <b>Porcentaje de personas con discapacidad que laboran en la entidad pública</b> (Ver ficha B-01)	CONADIS
5	Personas con discapacidad	5,2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	<b>Porcentaje de personas con discapacidad de 14 y más años de edad que han alcanzado al menos el nivel secundario</b> Fuente: ENEDIS, INEI	49%	Indicador del ejecutor: <b>Número de niñas, niños y adolescentes con discapacidad matriculados en educación básica regular y especial</b> (Ver ficha B-02)	CONADIS
5	Personas con discapacidad	5,2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	<b>Tasa de actividad laboral de las personas con discapacidad</b> Fuente: ENEDIS, INEI	20%	Indicador para el ejecutor: <b>Número de personas con discapacidad que acceden a un puesto laboral formal promovido por alguno de los servicios que se brinda a través de los Centros de Empleo del MINTRA</b> (Ver ficha B-03)	CONADIS
5	Personas con discapacidad	5,2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	<b>Tasa de actividad laboral de las personas con discapacidad</b> Fuente: ENEDIS, INEI	20%	Indicador para el ejecutor: <b>Número de personas con discapacidad severa que reciben transferencias económicas</b> (Ver ficha B-04)	CONADIS
5	Personas con discapacidad	5,3	Erradicar toda forma de discriminación contra las personas con discapacidad.	<b>Porcentaje de personas con discapacidad que perciben trato diferente negativo a causa de su limitación (agresión, descuido y nervios)</b> Fuente: ENEDIS, INEI	15%	Indicador del ejecutor: <b>Porcentaje de proyectos de inversión pública formulados para servicios de atención al público con accesibilidad para personas con discapacidad</b> (Ver ficha B-05)	CONADIS
5	Personas con discapacidad	5,4	Implementar medidas eficientes de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las personas con discapacidad.	<b>Porcentaje de personas con discapacidad que tienen dificultad para ingresar y/o desplazarse en establecimientos públicos (oficinas públicas)</b> Fuente: ENEDIS, INEI	16,5%	Indicador del ejecutor: <b>Porcentaje de Ministerios cuyas sedes centrales son supervisadas al menos dos veces al año por CONADIS</b> (Ver ficha B-06)	CONADIS

