



PERÚ

Ministerio
de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables

Secretaría General

Oficina General de Monitoreo,
Evaluación de Políticas
y Gestión Descentralizada

Oficina de Monitoreo y Evaluación de Políticas

*“Decenio de la personas con discapacidad”
“Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación”*

INFORME No. 06-2016-MIMP/OGMEPGD-OMEP-RRC

PARA : **MARLITH CALDERÓN BABILONIA**
Directora II de la Oficina de Monitoreo y Evaluación de Políticas

ASUNTO : Monitoreo de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento de responsabilidad de supervisión del MIMP, Decreto Supremo N° 027-2007-PCM

REFERENCIA : a) Oficio N° 244-2016-CONADIS/PRE
b) Memorando N° 053-2016-MIMP/DGIGND
Expediente: N° 2016-031-I007261

FECHA : Lima, 30 de marzo de 2016

I. ANTECEDENTES

- 1.1. Mediante el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, publicado el 25 de marzo de 2007, se definieron y establecieron las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento para todos y cada uno de los Ministerios y demás entidades del Gobierno Nacional. Dicho Decreto Supremo establece que al Ministerio de la Mujer y Desarrollo Social (hoy Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables) le corresponde la supervisión del cumplimiento de las políticas en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres; así como en Relación a las Personas con Discapacidad.
- 1.2. Mediante Resolución Ministerial N° 386-2009-PCM, de fecha 31 de agosto de 2009, se aprobó la Directiva N° 03-2009-PCM/SC “Guía metodológica para la presentación de informes semestrales de evaluación de las políticas nacionales de obligatorio cumplimiento – Decreto Supremo N° 027-2007-PCM”.
- 1.3. Mediante Resolución Ministerial N° 453-2010-MIMDES, de fecha 24 de junio de 2010, se aprobó la Directiva General N° 004-2010-MIMDES “Normas y Lineamientos para la Formulación de Metas e Indicadores, Seguimiento y Evaluación de las Políticas Nacionales establecidas en el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM”.
- 1.4. Mediante Resolución Ministerial N° 076-2015-MIMP, de fecha 27 de abril de 2015, se aprobaron las metas e indicadores de desempeño del Sector Mujer y Poblaciones Vulnerables para el año 2015.
- 1.5. Mediante Memorando N° 053-2016-MIMP/DGIGND, de fecha 24 de febrero del 2016, la Dirección General de Igualdad de Género y no Discriminación remite el informe anual 2015 (cuantitativo y cualitativo), como entidad supervisora de la Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres.
- 1.6. Mediante Oficio N° 244-2016-CONADIS/PRE, de fecha 17 de febrero del 2016, CONADIS remite el informe anual 2015 (cuantitativo y cualitativo), como entidad supervisora de la Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento en Relación a las Personas con Discapacidad.
- 1.7. Mediante Nota N° 028-2016-MIMP/OGMEPGD-OMEP, de fecha 29 de febrero del 2016, la Oficina de Monitoreo y Evaluación de Políticas remite el informe anual 2015 a la Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Políticas y Gestión Descentralizada, a fin que el mismo sea remitido a la Secretaria General del MIMP.



- 1.8. Mediante Nota N° 064-2016-MIMP/OGMEPGD, de fecha 01 de marzo del 2016, la Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Políticas y Gestión Descentralizada remite el informe anual 2015 a la Secretaria General del MIMP, a fin que el mismo sea remitido a la Secretaría de Coordinación de la PCM.

II. ANÁLISIS

- 2.1. La Directiva General N° 004-2010-MIMDES, establece en el Art. 6.3 que la Dirección de Monitoreo y Evaluación de Impacto Social (hoy Oficina de Monitoreo y Evaluación de Políticas), sobre la base de la sistematización de los Informes Semestrales y Anuales, formulará Informes de monitoreo que contemplen recomendaciones generales y específicas.
- 2.2. En ese sentido, el presente informe de monitoreo se centrará en analizar la información respecto al nivel de cumplimiento de la meta anual 2015, el reporte de información y el tiempo estimado que tomaría implementar las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres (Política N° 02) y en Relación a las Personas con Discapacidad (Política N° 05). Asimismo se revisará la matriz de ejecución de las metas programadas 2015, para ambas políticas con el fin de verificar la consistencia de los datos. Cabe señalar que todo el análisis de estos puntos tienen por objetivo mejorar el cumplimiento de las metas e indicadores y por consiguiente el cumplimiento de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento, y a su vez tomar decisiones para la mejora continua de las metas e indicadores y el recojo de información.

A. En relación al cumplimiento de las metas

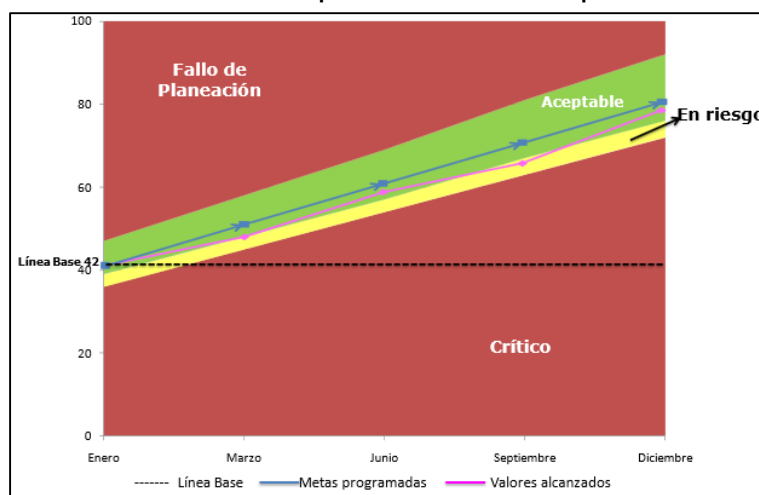
Analizar el cumplimiento de las metas es útil para conocer el estado en que se encuentra la ejecución de la Política Nacional N° 02 y 05 correspondiente al período anual 2015, y con este insumo poder realizar modificaciones para la consecución de la meta para el siguiente período. Esta información permitirá, cuando sea necesario, introducir modificaciones en la estrategia de implementación de la política y mejorar la formulación de las metas.

Para el presente análisis, tomaremos como referencia la metodología diseñada por CONEVAL¹, la cual establece parámetros de semaforización que nos ayudarán a identificar si el cumplimiento del indicador fue el esperado, a través de la siguiente clasificación:

- ✓ **Aceptable**; el valor alcanzado del indicador se encuentra en un rango por encima o por debajo de la meta programada, pero se mantiene dentro del rango establecido.
- ✓ **En riesgo**; el valor alcanzado del indicador es menor o mayor de la meta programada pero se mantiene dentro del rango establecido.
- ✓ **Crítico o Fallo de Planificación**; el valor alcanzado del indicador está muy por debajo de la meta programada que se puede considerar crítico o supera tanto la meta programada que se puede considerar una falla de planeación (es decir la meta no fue bien establecida); de conformidad con los rangos establecidos.

¹ CONEVAL (Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social). Junio 2010. Guía para el diseño de Indicadores Estratégicos. México

Gráfico N° 01: Valores alcanzados por un indicador con comportamiento ascendente



Fuente: CONEVAL

- a) Del análisis a la Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres (Política N° 02).

Tomando como base el informe cuantitativo de evaluación anual 2015, se ha analizado el desempeño alcanzado en el cumplimiento de los indicadores a nivel sectorial en materia de Igualdad de Hombres y Mujeres, de acuerdo al grado de desempeño alcanzado, para ello se utiliza el criterio de EFICACIA, mediante el cual se mide el grado de cumplimiento de los objetivos de cada entidad y nos permite conocer en qué medida se está cumpliendo los objetivos planteados de la Segunda Política Nacional.

Cuadro N° 01: Desempeño alcanzado por sectores de la Política 2

N°	MINISTERIOS	Grado de cumplimiento de la Política N° 2 – Año 2015				N° de Indicadores Evaluados	% de indicadores cumplidos	NIVEL DE EFICACIA (RA/RE)
		> 100%	100%	< 100%	= 0%			
1	MTC	0	1	1	1	3	33%	1
2	MINCETUR	2	1	1	2	6	50%	2
3	MIMP	6	1	1	2	10	70%	3
4	MINJUS	9	4	21	6	40	33%	1
5	MINAGRI	0	0	0	0	0	0%	0
6	MEF	11	0	1	0	12	92%	5
7	VIVIENDA	0	2	4	0	6	33%	1
8	MINITER	7	4	1	6	18	61%	3
9	MINAM	0	0	0	0	0	0%	0
10	MINSA	0	0	0	0	0	0%	0
11	MTPE	2	1	3	2	8	38%	1
12	MINEM	3	3	1	0	7	86%	4
13	MINEDU	0	0	0	0	0	0%	0
14	PRODUCE	0	0	0	0	0	0%	0
15	MINCUL	0	0	2	2	4	0%	0
16	MIDIS	2	2	2	0	6	67%	3
17	RREE	6	9	2	6	23	65%	3
18	MINDEF	0	0	0	0	0	0%	0
19	PCM	0	1	4	0	5	20%	0
TOTAL INDICADORES		48	29	44	27	148	53%	3

La determinación de la eficacia es producto de la comparación entre lo alcanzado y lo esperado (RA/RE), los niveles superiores de eficacia corresponden a porcentajes de ejecución muy altos, es decir obtener una calificación de 5. Además se ha utilizado el rango de medición que se muestra en el cuadro siguiente:

Rango de Medición

Del informe de los Sectores, se puede notar que ninguno ha obtenido un nivel de eficacia de 5 puntos (rango > 91%), es decir que el año no se ha cumplido con la meta programada.

Son 6 los Sectores que han obtenido un nivel medio de desempeño (MIMP, RREE, MIDIS y MININTER), quienes han obtenido un nivel de eficacia de 3 puntos (rango 51 - 80%), y MEF y MINEM con 4 puntos de nivel de eficacia (rango 81 - 90%).

RANGO	PUNTOS	NIVEL
0 - 20%	0	Muy Bajo
21 - 40%	1	Bajo
41 - 50%	2	
51 - 80%	3	Medio
81 - 90%	4	
> 91%	5	Alto

El MINCETUR ha obtenido un nivel bajo de eficacia con 2 puntos (rango 41 - 50%), mientras que 4 Sectores (MTC, MIJUS, VIVIENDA y MTPE) obtuvieron un nivel de eficacia de un punto (21 - 40%), y ningún Sector obtuvo un nivel muy bajo de desempeño de 0 puntos (rango 0 - 20%).

Se concluye que un 53% de los indicadores valorados han alcanzado los resultados. Obteniéndose un nivel medio de desempeño (Cuadro N° 04). Eso quiere decir, que de 148 indicadores que se evalúan 48 indicadores superaron la meta programada, 29 indicadores cumplieron al 100% la meta programada, 44 indicadores se encuentran en el grado de cumplimiento parcial, y 27 indicadores no fueron ejecutados.

- b) Del análisis a las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento en Relación a las Personas con Discapacidad (Política N° 05).

Tomando como base el informe cuantitativo anual 2015, se ha analizado el cumplimiento analizar el desempeño alcanzado, se establece el grado de cumplimiento de los indicadores priorizados durante el año 2015, tal como se muestra en el cuadro N° 2. En ese sentido, podemos establecer que el 17.3% de los indicadores han superado la meta programada (14 indicadores), el 33.3% cumplió con el 100% de las metas programadas (27 indicadores), el 19.8% cumplió en forma parcial la meta programada (16 indicadores), y el 29.6% de indicadores no se cumplieron, o los ejecutores no reportaron información (24 indicadores); alcanzando solo el 25.0% de cumplimiento, el que se considera bajo, de acuerdo al rango de medición utilizado

En ese contexto, en detalle se evalúa a nivel sectorial los indicadores en relación a las personas con discapacidad, de acuerdo al grado de desempeño alcanzado, para ello utilizamos el criterio de EFICACIA, que mide el grado de cumplimiento de los objetivos de una institución y nos permite conocer en qué medida se está cumpliendo con los objetivos planteados en la política N° 5, tal como se plasma en el cuadro N° 3.



Cuadro N° 02: Desempeño alcanzado por sectores de la Política 5

Nº	MINISTERIOS	Grado de cumplimiento de la Política N° 5 – Año 2015				N° de Indicadores Evaluados	% de indicadores cumplidos	Nivel de eficacia (RA/RE)
		> 100%	100%	< 100%	= 0%			
1	CULTURA	1	-	2	1	4	45%	2
2	MEF	4	7	4	3	18	77.8%	2
3	MIDIS	1	-	1	-	2	70%	5
4	MIMP	-	3	1	-	4	80%	3
5	MINAGRI	-	-	-	-	-	-	-
6	MINAM	-	-	-	-	-	-	-
7	MINCETUR	-	-	-	-	-	-	-
8	MINEDU	-	-	-	-	-	-	-
9	MINEM	1	2	-	-	3	100%	5
10	MININTER	1	1	-	5	7	28.6%	1
11	MINJUS	-	2	3	-	5	68%	3
12	MINSA	-	-	-	-	-	-	-
13	MTC	1	2	1	-	4	85%	4
14	MTPE	1	-	1	-	2	90%	4
15	PCM	-	1	2	3	6	26.7%	1
16	PRODUCE	-	-	-	-	-	-	-
17	RREE	3	4	-	2	9	77.8%	3
18	VIVIENDA	-	1	1	-	2	60%	2
19	MINDEF	-	5	-	-	5	100%	5
TOTAL INDICADORES		14	28	16	14	72	70%	3

Se deberá establecer que, la eficacia es simplemente una comparación entre lo alcanzado y lo esperado (RA/RE), los niveles superiores de eficacia corresponden a porcentajes de ejecución muy altos, es decir obtener una calificación de 5.

En ese sentido, los sectores que han obtenido un nivel alto de desempeño, con un nivel de eficacia de 5 puntos (rango > 91%), es decir que estos sectores han cumplido con las metas programadas son el MIDIS, MINEM, y el MINDEF.

Los sectores que han obtenido un nivel medio de desempeño, con un nivel de eficacia de 3 puntos (rango 51% - 90), son el MIMP, MINJUS, MTC, MTPE y RREE.

Los sectores que han obtenido un nivel bajo de desempeño o no han reportado información, con un nivel de eficacia entre 0 y 2 puntos (rango 0 – 40%), son CULTURA, MEF, MININTER, PCM y VIVIENDA.

Finalmente, un 70% de los indicadores valorados han alcanzado los resultados, mientras que un 20% no los han alcanzado. Eso quiere decir que en tres de cada cinco indicadores del sector público se han cumplido los objetivos previstos.

B. En relación al alineamiento de los indicadores

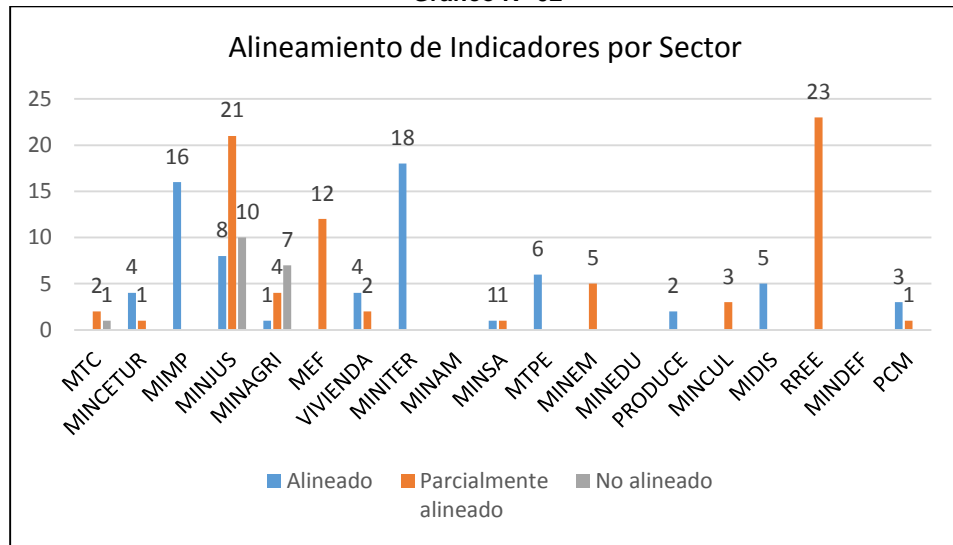
Tomando como base la Matriz de Metas e Indicadores de las Políticas 02 y 05, se ha analizado el grado alineamiento de los indicadores priorizados, estableciéndose 03 criterios:

- Alineado, cuando el indicador priorizado está alineado al indicador y objetivo propuesto por el rector de la política
- Parcialmente alineado, cuando el indicador priorizado no está alineado al indicador propuesto por el rector de la política, pero si al objetivo.
- No alineado, cuando el indicador priorizado no se encuentra alineado al indicador y objetivo propuesto por el rector de la política

Analizamos el alineamiento para identificar si los indicadores y actividades priorizados por el sector se encuentran asociados a los indicadores y objetivos propuestos por el rector de la política. El alineamiento de los indicadores es importante, toda vez que permite la identificación de recursos humanos y financieros necesarios para una adecuada implementación de las políticas en los diferentes sectores, con fin de contribuir al logro de los objetivos planteados por la entidad rectora de la política.

- a) Del análisis a la Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres (Política N° 02)².

Gráfico N° 02



De la revisión, se puede distinguir que al respecto del alineamiento de indicadores, el 100% de entidades públicas que aprobaron mediante Resolución Ministerial indicadores para la Política 2 (19 sectores):

- 26% cuentan con todos sus indicadores alineados (05 sectores).
- 58% cuenta con al menos un indicador o más parcialmente alineado (11 sectores), es decir, tuvieron algunas dificultades para poder realizar un alineamiento adecuado a los objetivos e indicadores propuestos por el rector.
- 16% cuentan con al menos indicador no alineado (03 sectores), imposibilitando la implementación adecuada de esta política en su respectivo sector.

Cuadro N° 03: Cumplimiento de indicadores alineados por sectores

N°	MINISTERIOS	Grado de cumplimiento de indicadores alineados Igualdad de Hombres y Mujeres				N° de Indicadores Alineados Evaluados	% de indicadores cumplidos respecto al total de indicadores evaluados
		> 100%	100%	< 100%	= 0%		
1	MTC	1	1			2	100%
2	MINCETUR	1	1	2	1	5	40%
3	MIMP	6		2	8	16	38%
4	MINJUS	5	6	14	4	29	38%
5	MINAGRI	3		2		5	60%
6	MEF		9	3		12	75%
7	VIVIENDA	2		3	1	6	33%
8	MINITER	3	4	5	6	18	39%
9	MINAM					0	
10	MINSA			2		2	0%
11	MTPE	3	2	1		6	83%
12	MINEM	4		1		5	80%
13	MINEDU					0	
14	PRODUCE				2	2	0%
15	MINCUL			2	1	3	0%
16	MIDIS		3	2		5	60%
17	RREE	4	9	2	8	23	57%
18	MINDEF					0	
19	PCM	1	1	2		4	50%
TOTAL INDICADORES		33	36	43	31	143	48%

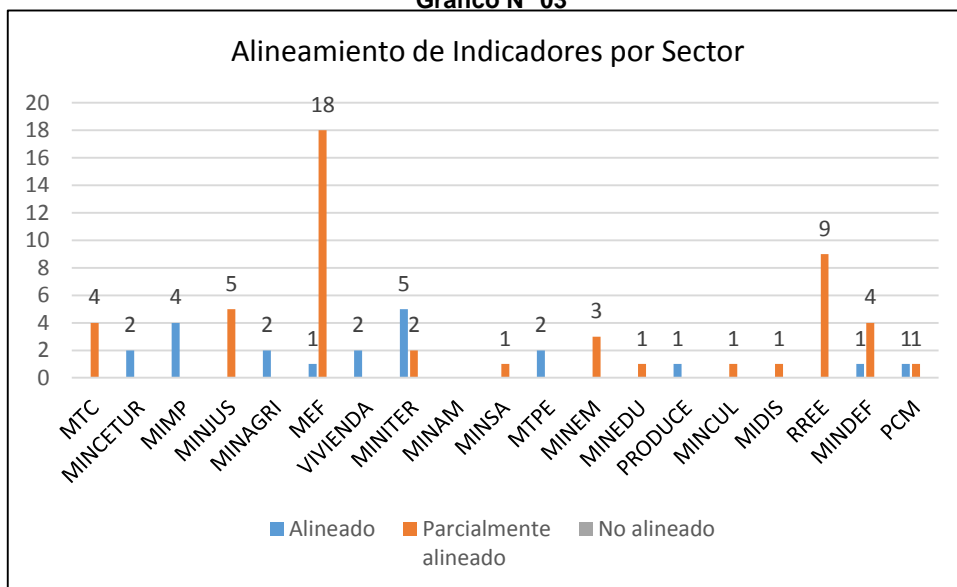
² Las tablas de datos se encuentran en los Anexo N° 01 y 05.

De la misma manera, de la revisión del Cuadro N° 03, se puede observar al respecto del cumplimiento, sólo de los indicadores alineados parcial o totalmente, del 100% de entidades públicas que aprobaron mediante Resolución Ministerial indicadores para la Política 2 (19 sectores):

- 01 sector ha tenido desempeño alto, es decir, sus indicadores han sido mayor al 91% respecto de la meta.
- 06 sectores han tenido un desempeño medio, es decir, sus indicadores alcanzaron entre 51% al 90% de cumplimiento.
- 05 sectores han tenido un desempeño bajo, es decir, sus indicadores alcanzaron entre 21% al 50% de ejecución respecto a la meta.
- 03 sectores han tenido un nivel de desempeño muy bajo, toda vez que han reportado sus indicadores con un nivel de ejecución del 0%, imposibilitando la implementación de esta política en su respectivo sector.

b) Del análisis a la Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento en Relación a las Personas con Discapacidad (Política N° 05)³.

Gráfico N° 03



De la revisión, se puede distinguir que al respecto del alineamiento de indicadores, el 100% de entidades públicas que aprobaron mediante Resolución Ministerial indicadores para la Política 5 (19 sectores):

- 32% cuentan con todos sus indicadores alineados (06 sectores).
- 63% cuenta con al menos un indicador o más parcialmente alineado (12 sectores), es decir, tuvieron algunas dificultades para poder realizar un alineamiento adecuado a los objetivos e indicadores propuestos por el rector.
- Ningún sector cuenta con indicadores no alineados, exceptuando a aquellos que no reportaron información (01 sector).

³ Las tablas de datos se encuentran en los Anexo N° 03 y 06.

Cuadro N° 04: Alineamiento de indicadores por sectores de la Política 5

N°	MINISTERIOS	Grado de cumplimiento de indicadores alineados Personas con Discapacidad				N° de Indicadores Alineados Evaluados	% de indicadores cumplidos respecto al total de indicadores evaluados
		> 100%	100%	< 100%	= 0%		
1	MTC	1		3		4	25%
2	MINCETUR		1		1	2	50%
3	MIMP	1	2	1		4	75%
4	MINJUS		2	3		5	40%
5	MINAGRI			2		2	0%
6	MEF	3	4	6	6	19	37%
7	VIVIENDA	1		1		2	50%
8	MINITER				7	7	0%
9	MINAM					0	
10	MINSA				1	1	0%
11	MTPE	1		1		2	50%
12	MINEM	1	1	1		3	67%
13	MINEDU				1	1	0%
14	PRODUCE				1	1	0%
15	MINCUL				1	1	0%
16	MIDIS				1	1	0%
17	RREE	3	4		2	9	78%
18	MINDEF		5			5	100%
19	PCM				2	2	0%
TOTAL INDICADORES		11	19	18	23	71	42%

De la misma manera, de la revisión del Cuadro N° 03, se puede observar al respecto del cumplimiento, sólo de los indicadores alineados parcial o totalmente, del 100% de entidades públicas que aprobaron mediante Resolución Ministerial indicadores para la Política 2 (19 sectores):

- 01 sector ha tenido desempeño alto, es decir, sus indicadores han sido mayor al 91% respecto de la meta.
- 03 sectores han tenido un desempeño medio, es decir, sus indicadores alcanzaron entre 51% al 90% de cumplimiento.
- 06 sectores han tenido un desempeño bajo, es decir, sus indicadores alcanzaron entre 21% al 50% de ejecución respecto a la meta.
- 08 sectores han tenido un nivel de desempeño muy bajo, toda vez que han reportado sus indicadores con un nivel de ejecución del 0%, imposibilitando la implementación de esta política en su respectivo sector.

C. En relación al reporte de información

Analizar el reporte de información nos permitirá conocer el nivel de receptividad y respuesta que tiene el pedido de información realizado a las entidades públicas que forman parte del universo de sectores. Esta información permitirá, cuando sea necesario, replantear las estrategias del pedido de información y poder identificar un universo acorde a lo establecido en el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM.

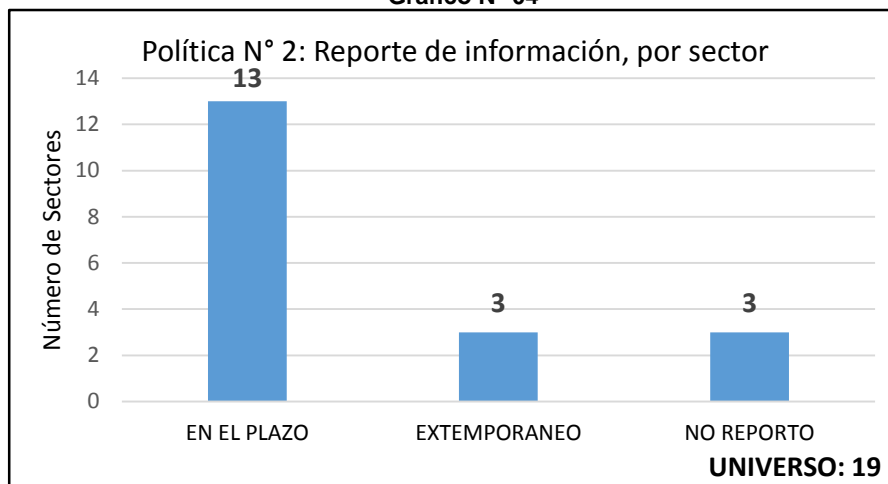
Para el análisis al reporte de información anual 2015, se ha revisado los Informes de Evaluación Anual 2015 de las Políticas 02 y 05, la cual contiene el universo para cada indicador, es decir, el número total de entidades públicas que deberán implementar las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres y en Relación a las Personas con Discapacidad. De la revisión, se ha identificado para las dos políticas, que tienen como universo 19 entidades públicas. Cabe señalar, que dentro de este universo está conformado por 18 ministerios y la Presidencia del Consejo de Ministros.

Cuadro N° 05: Universo de entidades públicas, por Política

Política 2: Igualdad de Hombres y Mujeres	Política 5: Personas con Discapacidad
<19 Sectores	19 Sectores
Total: 19	Total: 19

- a) Del análisis a la Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres (Política N° 02)⁴.

Gráfico N° 04

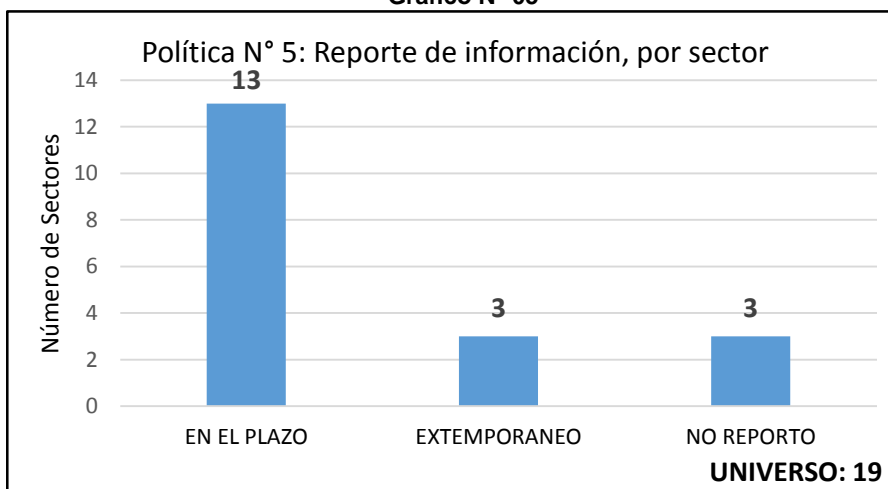


De la revisión, se puede distinguir que al respecto del reporte de información, del 100% de entidades públicas que aprobaron mediante Resolución Ministerial indicadores para la Política 2 (19 sectores):

- 68% han reportado la información en formato digital dentro del plazo establecido en la normativa vigente (13 sectores).
- 16% reportaron la información de manera extemporánea (03 sectores), es decir, fuera del plazo establecido, por lo tanto, la información de estos sectores no se incluyó en el Informe de Evaluación Anual 2015 de las Políticas de Obligatorio Cumplimiento en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres.
- 16% no respondieron al pedido de información (03 sectores), imposibilitando conocer los logros obtenidos así como las dificultades identificadas en la implementación de esta política en su respectivo sector.

- b) Del análisis a la Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento en Relación a las Personas con Discapacidad (Política N° 05)⁵.

Gráfico N° 05



⁴ La tabla de datos se encuentra en el Anexo N° 02.

⁵ La tabla de datos se encuentra en el Anexo N° 04.

De la revisión, se puede distinguir que al respecto del reporte de información, del 100% de entidades públicas que aprobaron mediante Resolución Ministerial indicadores para la Política 5 (19 sectores):

- 68% han reportado la información en formato digital dentro del plazo establecido en la normativa vigente (13 sectores).
- 16% reportaron la información de manera extemporánea (03 sectores), es decir, fuera del plazo establecido, por lo tanto, la información de estos sectores no se incluyó en el Informe de Evaluación Anual 2015 de las Políticas de Obligatorio Cumplimiento en Relación a las Personas con Discapacidad.
- 16% no respondieron al pedido de información (03 sectores), imposibilitando conocer los logros obtenidos así como las dificultades identificadas en la implementación de esta política en su respectivo sector.

D. En relación a los indicadores de desempeño

Analizar a los indicadores de desempeño según su ámbito de control (o nivel jerárquico), nos permitirá conocer nivel de relevancia de los indicadores propuestos y si estos están orientados a resultados al servicio del ciudadano⁶. Para ellos se ha tomado los criterios de clasificación utilizados por el Ministerio de Economía y Finanzas según su ámbito de control⁷ siendo los siguientes:

En ese sentido, a continuación se detallará el análisis realizado a los indicadores de la Políticas N° 02 y 05, debido a que son competencia del MIMP y estos indicadores son aquellos que guían el procesos y definen el quehacer o implementación de las políticas por parte de los demás Sectores y la Presidencia del Consejo de Ministros.

- Actividad, miden la cantidad de actividades o acciones necesarias para realizar el producto, pero por sí mismos, no dan cuenta del logro del objetivo
 - Producto, cuantifican los bienes y servicios producidos o entregados por la institución, programa, proyecto o actividad. Cabe indicar que por sí mismo, un indicador de producto no determina el grado de cumplimiento de un objetivo o resultado, por lo que debe ser complementado con otro tipo de indicadores como los de resultado intermedio o resultado final
 - Resultado intermedio, miden los cambios en el comportamiento, estado o actitud sobre la población objetivo, una vez que se ha llevado a cabo la provisión de bienes o servicios generados por la intervención pública. Contribuyen a lograr otros cambios que son considerados los propósitos últimos de las intervenciones y que se conocen como resultados finales
 - Resultado final, estos indicadores miden el grado de mejora en las condiciones de la población, atribuibles a la intervención directa de los bienes o servicios provistos por la entidad pública
- a) Del análisis a la Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres (Política N° 02)⁸.

De la revisión, se puede distinguir que al respecto del ámbito de control de los diez (10) indicadores de desempeño:

- 40% se encuentran en el nivel de Actividad (04 indicadores).
- 60% se encuentra en el nivel de Producto (06 indicadores)

- b) Del análisis a la Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento en Relación a las Personas con Discapacidad (Política N° 05)⁹.

De la revisión, se puede distinguir que al respecto del ámbito de control de los cuatro (04) indicadores de desempeño:

⁶ De acuerdo a lo establecido en la página 26 de la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública

⁷ Adaptado de Instructivo de Formulación de Indicadores de Desempeño

⁸ La tabla de datos se encuentra en el Anexo N° 07.

⁹ La tabla de datos se encuentra en el Anexo N° 08.

- 25% se encuentran en el nivel de Actividad (01 indicador).
- 50% se encuentra en el nivel de Producto (02 indicadores)
- 25% se encuentra en el nivel de Resultado Específico (01 indicador)

III. CONCLUSIONES

3.1. Del análisis a las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres.

- Del análisis al cumplimiento de las metas anuales 2015 se ha encontrado que de los diecinueve (19) sectores, ningún sector ha cumplido con sus metas en más del 90%. Asimismo, cuatro (04) sectores han tenido un cumplimiento medio, es decir han ejecutado entre un 51% y 90%. Finalmente (05) sectores han tenido un desempeño bajo o muy bajo, toda vez que han estado por debajo de un 40% de cumplimiento respecto de sus metas anuales.
- Del análisis al alineamiento de indicadores 2015, se ha encontrado que quince (15) sectores cuentan con indicadores alineados o parcialmente alineados, asimismo sólo tres (03) sectores han tenido indicadores no alineados. En ese sentido, tomando en cuenta sólo los indicadores alineados por los sectores, siete (07) sectores han tenido un desempeño alto o medio respecto al cumplimiento de estos indicadores alineados, sin embargo, ocho (08) sectores han tenido un desempeño bajo o muy bajo respecto al cumplimiento de sus indicadores alineados.
- Del análisis al reporte de información anual 2015, se ha encontrado que trece (13) sectores reportaron en el plazo establecido de acuerdo a la normativa vigente. Tres (03) sectores reportaron su información de manera extemporánea y sólo otros tres (03) sectores no reportaron la información solicitada
- Del análisis al ámbito de control de los indicadores de desempeño, se ha encontrado que cuatro (04) indicadores se encuentran a nivel de actividad y seis (06) indicadores se encuentran a nivel de producto.



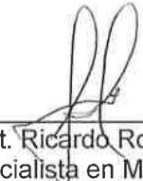

3.2. Del análisis a las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento en Relación a las Personas con Discapacidad

- Del análisis al cumplimiento de las metas anuales 2015 se ha encontrado que de los diecinueve (19) sectores, tres (03) han cumplido con sus metas. Asimismo, cinco (05) sectores han tenido un cumplimiento medio, es decir han ejecutado entre un 51% y 90%. Finalmente (05) sectores han tenido un desempeño bajo o muy bajo, toda vez que han estado por debajo de un 40% de cumplimiento respecto de sus metas anuales.
- Del análisis al alineamiento de indicadores 2015, se ha encontrado que dieciocho (18) sectores cuentan con indicadores alineados o parcialmente alineados, asimismo, ningún sector han tenido indicadores no alineados. En ese sentido, tomando en cuenta sólo los indicadores alineados por los sectores, cuatro (04) sectores han tenido un desempeño alto o medio respecto al cumplimiento de estos indicadores alineados, sin embargo, catorce (14) sectores han tenido un desempeño bajo o muy bajo respecto al cumplimiento de sus indicadores alineados.
- Del análisis al reporte de información anual 2015, se ha encontrado que trece (13) sectores reportaron en el plazo establecido de acuerdo a la normativa vigente. Tres (03) sectores reportaron su información de manera extemporánea y sólo otros tres (03) sectores no reportaron la información solicitada
- Del análisis al ámbito de control de los indicadores de desempeño, se ha encontrado que un (01) indicador se encuentra a nivel de actividad, dos (02) indicadores se encuentran a nivel de producto y un (01) indicador se encuentra a nivel de resultado específico

3.3. En la fase de diseño de las metas e indicadores se puede señalar que existen deficiencias en la determinación del universo, el alineamiento de los indicadores de cada sector con los propuestos por el rector de la política, el cálculo de las metas y el porcentaje de ejecución anual.

IV. **RECOMENDACIONES**

- 4.1 Se recomienda que cada indicador cuente con una Ficha Técnica o Matriz de Indicador a fin de poder establecer claramente los lineamientos y criterios necesarios para realizar una adecuada medición.
- 4.2 Se recomienda que los sectores alineen los indicadores que aprueban mediante sus respectivas Resoluciones Ministeriales para las Políticas N° 02 y 05, con los que propone el MIMP como rector de dichas Políticas, a fin de contribuir a la consecución de los mismos objetivos nacionales.
- 4.3 Debido a que los indicadores analizados se encuentran principalmente a nivel de actividades o productos (13 de 14), se recomienda analizar la cadena de valor público, a fin de identificar los resultados y el alineamiento de las actividades y productos a estos resultados
- 4.4 Se recomienda a la DGIGND y CONADIS elaborar una base de datos que contenga la información remitida por las entidades ejecutoras (cuestionario web, mesa de partes y correo electrónico), con el fin que puedan contar con información estadística sectorial y territorial sobre el avance en la implementación de sus Políticas Nacionales, para la toma de decisiones y gestión del conocimiento. Para ello, la OMEP se pone a disposición, a fin de brindar la asistencia técnica correspondiente.
- 4.5 Se recomienda a la DGIGND y CONADIS elaborar los lineamientos para la construcción de indicadores en las Políticas N° 02 y 05, a fin que se facilite a las demás entidades públicas la elaboración de sus respectivos indicadores priorizados
- 4.6 Se recomienda a la DGIGND y CONADIS que una vez que se defina la cadena de valor público, se elaboren y validen herramientas para el recojo de información, a fin de estandarizar el recojo de información
- 4.7 Se recomienda elevar el presente informe a la Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Políticas y Gestión Descentralizada, a fin que, de estimarlo conveniente sea remitido a la Dirección General de Igualdad de Género y No Discriminación y el CONADIS, así como a la Secretaria de Coordinación de la Presidencia del Consejo de Ministros con el fin de tomar en cuenta las recomendaciones de este informe.


Anl. Sist. Ricardo Rojas Castro
Especialista en Monitoreo

Visto el informe que antecede, elévese a la Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Políticas y Gestión Descentralizada para su opinión y trámite respectivo, al encontrarlo conforme en todos sus extremos.


MARILUZ CALDERÓN BABILONIA
Directora II
Oficina de Monitoreo y Evaluación de Políticas
MIMP

ANEXO N° 01

Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres

Tabla N° 01: Alineamiento de indicadores por sector

N°	MINISTERIOS	Grado de alineamiento PNOG Anual 2015			N° de Indicadores Evaluados	% de indicadores alineados respecto al total de indicadores evaluados	NIVEL DE EFICACIA (RA/RE)
		Alineado	Parcialmente alineado	No alineado			
1	MTC		2	1	3	67%	3
2	MINCETUR	4	1		5	100%	5
3	MIMP	16			16	100%	5
4	MINJUS	8	21	10	39	74%	3
5	MINAGRI	1	4	7	12	42%	2
6	MEF		12		12	100%	5
7	VIVIENDA	4	2		6	100%	5
8	MINITER	18			18	100%	5
9	MINAM				0		0
10	MINSA	1	1		2	100%	5
11	MTPE	6			6	100%	5
12	MINEM		5		5	100%	5
13	MINEDU				0		0
14	PRODUCE	2			2	100%	5
15	MINCUL		3		3	100%	5
16	MIDIS	5			5	100%	5
17	RREE		23		23	100%	5
18	MINDEF				0		0
19	PCM	3	1		4	100%	5
TOTAL DE INDICADORES EVALUADOS		68	75	18	161	89%	4



ANEXO N° 02

Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres

Tabla N° 02: Cumplimiento de reporte de información por sector

N°	MINISTERIOS	APROBRADO Y PROGRAMADO CON R.M.	Grado de cumplimiento de reporte de información PNOG Anual 2015		
			REPORTA EN EL PLAZO	REPORTA EXTEMPORANEAMENTE	NO REPORTA
1	MTC	1	1		
2	MINCETUR	1	1		
3	MIMP	1	1		
4	MINJUS	1	1		
5	MINAGRI	1		1	
6	MEF	1		1	
7	VIVIENDA	1	1		
8	MINITER	1	1		
9	MINAM	1			1
10	MINSA	1		1	
11	MTPE	1	1		
12	MINEM	1	1		
13	MINEDU	1			1
14	PRODUCE	1	1		
15	MINCUL	1	1		
16	MIDIS	1	1		
17	RREE	1	1		
18	MINDEF	1			1
19	PCM	1	1		
TOTAL DE INDICADORES EVALUADOS		19	13	3	3



ANEXO N° 03

Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento en Relación a las Personas con Discapacidad

Tabla N° 03: Alineamiento de indicadores por sector

N°	MINISTERIOS	Grado de alineamiento PNOG Anual 2015			N° de Indicadores Evaluados	% de indicadores alineados respecto al total de indicadores evaluados	NIVEL DE EFICACIA (RA/RE)
		Alineado	Parcialmente alineado	No alineado			
1	MTC		4		4	100%	5
2	MINCETUR	2			2	100%	5
3	MIMP	4			4	100%	5
4	MINJUS		5		5	100%	5
5	MINAGRI	2			2	100%	5
6	MEF	1	18		19	100%	5
7	VIVIENDA	2			2	100%	5
8	MINITER	5	2		7	100%	5
9	MINAM				0		0
10	MINSA		1		1	100%	5
11	MTPE	2			2	100%	5
12	MINEM		3		3	100%	5
13	MINEDU		1		1	100%	5
14	PRODUCE	1			1	100%	5
15	MINCUL		1		1	100%	5
16	MIDIS		1		1	100%	5
17	RREE		9		9	100%	5
18	MINDEF	1	4		5	100%	5
19	PCM	1	1		2	100%	5
TOTAL DE INDICADORES EVALUADOS		21	50	0	71	100%	5

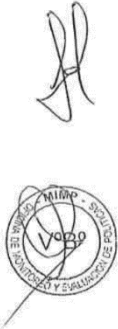


ANEXO N° 04

Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento en Relación a las Personas con Discapacidad

Tabla N° 04: Cumplimiento de reporte de información por sector

N°	MINISTERIOS	APROBRADO Y PROGRAMADO CON R.M.	Grado de cumplimiento de reporte de información PNOG Anual 2015		
			REPORTA EN EL PLAZO	REPORTA EXTEMPORANEAMENTE	NO REPORTA
1	MTC	1	1		
2	MINCETUR	1		1	
3	MIMP	1	1		
4	MINJUS	1	1		
5	MINAGRI	1		1	
6	MEF	1		1	
7	VIVIENDA	1	1		
8	MINITER	1	1		
9	MINAM	1			1
10	MINSA	1			1
11	MTPE	1	1		
12	MINEM	1	1		
13	MINEDU	1			1
14	PRODUCE	1	1		
15	MINCUL	1	1		
16	MIDIS	1	1		
17	RREE	1	1		
18	MINDEF	1	1		
19	PCM	1	1		
TOTAL DE INDICADORES EVALUADOS		19	13	3	3



ANEXO N° 05

Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres

Tabla N° 05: Matriz de recomendaciones por sector

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN				Avance %	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento 2015		Grado de cumplimiento 2015		
								I SEM	II SEM	TOTAL	Alineamiento							Tipo de Observación	PNOC Semestral OBS/REC	Ejecución	Tipo de Observación	PNOC Semestral OBS/REC
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Participación de mujeres y hombres en la toma de decisiones	Mujeres que laboran en el MINAGRI con respecto al total de la población laboral (*)	NUMERO	0.28	0.28	0.29	0.29	102.84	SE ENCUENTRAN LABORANDO 2,539 MUJERES DE LA POBLACIÓN LABORAL DEL MINAGRI, LO CUAL GENERA UN AVANCE ANUAL DEL 104%	REDUCCIÓN DE PERSONAL FEMENINO POR SERVICIOS DE TERCEROS, POR LA FINALIZACIÓN DEL PROYECTO "MOSCA EN LA FRUTA"		OGGRH, INIA, ANA, PSI, AGRORURAL, PCC AGRO IDEAS, PEAH, PEBLT, PEBPT, PEDICP, PEJEZA, PEJSIB, PESCS, PEPP, SERFOR, SENASA, PROVRAEM	MINAGRI	No alineado	2: No alineado al objetivo e indicador del rector	*El indicador propuesto por el MINAGRI no está alineado a lo propuesto por el MIMP "La meta esta expresada en una unidad de medida distinta a la unidad de medida del indicador	= 0%	2: Inconsistencia de unidad de medida entre la meta anual y le ejecución	*El grado de cumplimiento de la meta no es claro, debido a que la meta está expresada en porcentaje y la unidad de medida del indicador en número
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Participación de mujeres y hombres en la toma de decisiones	Mujeres con cargo directivo en el MINAGRI con respecto al total de cargos directivos (*)	NUMERO	0.17	0.2	0.19	0.19	114.46	77 MUJERES SE ENCUENTRAN CON CARGO DE DIRECTIVO EN EL MINAGRI, GENERANDO UN AVANCE ANUAL DEL 112%			OGGRH, INIA, ANA, PSI, AGRORURAL, PCC AGRO IDEAS, PEAH, PEBLT, PEBPT, PEDICP, PEJEZA, PEJSIB, PEPP, SERFOR, SENASA, PROVRAEM	MINAGRI	No alineado	2: No alineado al objetivo e indicador del rector	*El indicador propuesto por el MINAGRI no está alineado a lo propuesto por el MIMP "La meta esta expresada en una unidad de medida distinta a la unidad de medida del indicador	= 0%	2: Inconsistencia de unidad de medida entre la meta anual y le ejecución	*El grado de cumplimiento de la meta no es claro, debido a que la meta está expresada en porcentaje y la unidad de medida del indicador en número, en el logro obtenido mencionan un avance anual distinto al avance mostrado
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Promover la incorporación del enfoque de género en las políticas y la gestión pública.	Número de PDP que incorporan igualdad de genero	NUMERO	1	1	0	1	100				Oficina de Personal	MINCETUR	Parcialmente alineado	3: Alineado a otro objetivo de la política		1 3: Inconsistencia entre ejecución semestral y anual		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Promover la incorporación del enfoque de género en las políticas y la gestión pública.	Número de PDP que incorporan igualdad de genero	PDP	1	0	0	0	0				URRHH -OAF CENFOTUR	MINCETUR	Alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Fomentar el enfoque de género en encargaturas, designación y/o ratificación de cargos directivos y	Mujeres en cargos directivos	PORCENTAJE	0.5	0.41	0.4	0.41	82	EL ARCHIVO DE LA NACIÓN, CUENTA CON UN TOTAL DE 20 CARGOS DE RESPONSABILIDAD DIRECTIVA, DE LOS CUALES 08 SON MUJERES, QUE EJERCEN FUNCIONES EN LOS ÓRGANOS DE LINEA.			Archivo General de la Nación	CULTURA	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador se encuentra alineado parcialmente al indicador propuesto	< 100%	4: Sin observaciones	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	El MINEM no definió esta actividad	Nº de personal femenino CAS (MINEM).	NUMERO	123	125	18	143	116.26				OGA/OPER	MINEM	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINEM no guarda una completa relación con ninguno de los indicadores propuestos por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.1 de la Política 2	> 100%	4: Sin observaciones	Se asume que la ejecución anual corresponde a la suma de los valores obtenidos el 1er y 2do semestre
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	El MINEM no definió esta actividad	% de mujeres contratadas bajo régimen CAS (MINEM).	PORCENTAJE	37	36	0	36	97.3				OGA/OPER	MINEM	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINEM no guarda una completa relación con ninguno de los indicadores propuestos por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.1 de la Política 2	< 100%	4: Sin observaciones	Se asume que la ejecución anual corresponde a la suma de los valores obtenidos el 1er y 2do semestre
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	El MINEM no definió esta actividad	% de hombres contratados bajo régimen CAS (MINEM).	PORCENTAJE	63	64	0	64	101.59				OGA/OPER	MINEM	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINEM no guarda una completa relación con ninguno de los indicadores propuestos por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.1 de la Política 2	> 100%	4: Sin observaciones	Se asume que la ejecución anual corresponde a la suma de los valores obtenidos el 1er y 2do semestre
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para el acceso a cargos directivos.	Número de mujeres designadas a cargos directivos, según condición laboral.	PERSONA	40	38	7	45	112.5	DESIGNACIÓN DE 45 MUJERES A CARGOS DIRECTIVOS.			MINIUS	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda una completa relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.4 de la Política 2	> 100%	4: Sin observaciones	Se asume que la ejecución anual corresponde a la suma de los valores obtenidos el 1er y 2do semestre
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para el acceso a cargos directivos.	Número de mujeres designadas a cargos directivos, según condición laboral.	PERSONA	23	17	4	21	91.3	DESIGNACIÓN DE 21 MUJERES A CARGOS DIRECTIVOS.			SUNARP	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda una completa relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.4 de la Política 2	< 100%	4: Sin observaciones	Se asume que la ejecución anual corresponde a la suma de los valores obtenidos el 1er y 2do semestre

Cód.	Política Nacional	Cód.	Producto o	Indicador	Unidad de	Meta	EJECUCIÓN				Avance %	Logros	Problemas	Medidas	Unidad	Ministerio	Grado de alineamiento PNOC Semestral			Grado de cumplimiento PNOC Semestral						
							Obj.	Actividad Prioritaria	Priorizado	Medida							Anual	I SEM	II SEM	TOTAL	Alineamiento	Tipo de Observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de Observación	OBS/REC
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para el acceso a cargos directivos.	Número de mujeres designadas a cargos directivos, según condición laboral.	PERSONA	50	58	3	61	122	DESIGNACIÓN DE 56 MUJERES A CARGOS DIRECTIVOS.			INPE	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda una completa relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.4 de la Política 2	> 100%	4: Sin observaciones	Se asume que la ejecución anual corresponde a la suma de los valores obtenidos el 1er y 2do semestre				
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para el acceso a cargos directivos.	Número de evento de difusión de la legislación sobre igualdad de designación a cargos de funcionarios y	EVENTO	1	1	0	1	100	SE REALIZÓ EL SEMINARIO DE "IGUALDAD DE CARGO ENTRE VARONES Y MUJERES" EL 16 DE JUNIO, CONTANDO CON LA PARTICIPACIÓN DE 9 HOMBRES Y 11 MUJERES.			MINIUS	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda una completa relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.4 de la Política 2		1: Sin observaciones					
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para el acceso a cargos directivos.	Número de evento de difusión de la legislación sobre igualdad de designación a cargos de funcionarios y	EVENTO	13	4	0	4	30.77	SE REALIZARON 04 EVENTOS EN LAS OFICINAS REGISTRALES DE PIURA, PUCALLPA, ICA Y AREQUIPA, REFERIDOS A DIFUSIÓN SOBRE LA LEGISLACIÓN DE IGUALDAD EN LA DESIGNACIÓN DE CARGOS DE FUNCIONARIOS Y			SUNARP	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda una completa relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.4 de la Política 2		1: Sin observaciones					
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres para el acceso a cargos directivos.	Número de evento de difusión de la legislación sobre igualdad de designación a cargos de funcionarios y	EVENTO	1	0	0	0	0	NINGUNO.			INPE	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda una completa relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.4 de la Política 2		1: Sin observaciones					
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Promover y respetar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres que laboran.	Porcentaje de mujeres según acceso laboral.	PORCENTAJE	0.6	0.47	0.46	0.47	78.33	LABORAN 1,310 MUJERES DEL TOTAL DE 2,835 COLABORADORES.			MINIUS	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda una completa relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.1 de la Política 2	< 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	La meta no coincide con la cifra establecida en la columna "logros obtenidos", pues de acuerdo a la cantidad de mujeres que laboran, el porcentaje corresponde aproximadamente al 46.21%, mientras que en el reporte de				
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Promover y respetar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres que laboran.	Porcentaje de mujeres según acceso laboral.	PORCENTAJE	0.52	0.54	0.54	0.54	103.05	LABORAN 2,519 MUJERES DEL TOTAL DE 4,658 COLABORADORES.			SUNARP	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda una completa relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.1 de la Política 2	< 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	La meta no coincide con la cifra establecida en la columna "logros obtenidos", pues de acuerdo a la cantidad de mujeres que laboran, el porcentaje corresponde aproximadamente al 54.07%, mientras que en el reporte de				
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Promover y respetar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres que laboran.	Porcentaje de mujeres según acceso laboral.	PORCENTAJE	0.54	0.37	0.38	0.37	68.52	LABORAN 3,184 MUJERES DE UN TOTAL DE 8,426 A NIVEL NACIONAL.			INPE	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINEM no guarda una completa relación con ninguno de los indicadores propuestos por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.1 de la Política 2	< 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	La meta no coincide con la cifra establecida en la columna "logros obtenidos", pues de acuerdo a la cantidad de mujeres que laboran, el porcentaje corresponde aproximadamente al 37.79%, mientras que en el reporte de				
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Desarrollar mecanismos para la transversalización del enfoque de género.	Número de mecanismos desarrollados para la implementación de las políticas de igualdad de género.	NUMERO	3	0	2	2	66.67	EN EL AÑO 2015, EN EL SECTOR, A TRAVÉS DEL FONDO MIVIVIENDA Y SBN, SE IMPLEMENTARON DOS MECANISMOS. EL FONDO MIVIVIENDA TIENE COMO POLÍTICA INSTITUCIONAL LA IGUALDAD	'EL SENCICO ELABORÓ UNA PROPUESTA DE POLÍTICAS INSTITUCIONALES, ENTRE LAS QUE SE INCLUYÓ UNA POLÍTICA REFERIDA A LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE HOMBRES Y MUJERES, SIN EMBARGO AL CIERRE DEL AÑO 2015 AUN NO HA SIDO			FMV / SBN / SENCICO	MVCS	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones				
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Incorporar en los eventos de capacitación el enfoque de género.	Planes de Desarrollo de las Personas que incorporan el enfoque de género.	NUMERO	3	2	2	2	66.67	EN EL AÑO 2015, EN EL SECTOR DOS ENTIDADES INCORPORARON EL ENFOQUE DE GÉNERO EN SUS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS. EL MVCS, A TRAVÉS DE LA OFICINA GENERAL DE GESTIÓN	LA SBN NO HA INFORMADO HABER ELABORADO SU PDP			MVCS y Organismos Públicos y Entidades Adscritas	MVCS	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones				
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	El MTC no definió esta actividad	Convocatorias	PORCENTAJE	1	0.4	0.31	0.71	71			SE PROGRAMARA PARA EL 2016		Oficina de Personal	MTC	No alineado	2: No alineado al objetivo e indicador del rector	El indicador priorizado por el MTC no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP, tampoco esta alineado al objetivo 2.1 de la Política 2, pues a través del indicador no hay manera de determinar si	< 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	La meta no coincide con la cifra establecida en la columna "logros obtenidos" de la matriz excel, pues de acuerdo a la cantidad de mujeres contratadas (44) respecto a la cantidad de hombres (96), el porcentaje			
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Para el periodo 2015 el MIDIS no definió actividades	Número de Planes de Desarrollo de las Personas que incorporan el enfoque de género.	PLAN	1	1	0	0	0					OGA	MIDIS	Alineado	4: Sin observaciones		1: Inconsistencia entre la ejecución semestral y el avance	En el ISEM, el indicador reporta como 1 Planes de Desarrollo de las Personas que incorporan el enfoque de género. Sin embargo, en la ejecución total aparece como 0. En tal sentido, se procedió a reavizar la matriz				

Cód.	Política Nacional	Cód.	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN				Avance %	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento PNOC Semestral 2015			Grado de cumplimiento PNOC Semestral 2015								
							Obj.	Objetivo	Actividad Prioritaria	Priorizado							Medida	Anual	I SEM	II SEM	TOTAL	OBS/REC	Ejecución	Tipo de Observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de Observación	OBS/REC
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Para el periodo 2015 el MIDIS no definió actividades	Número de normas aprobadas contra la violencia de género.	NORMA	4	4	2	0	0	0	0	0	OGA o la que haga sus veces en las Unidades Ejecutoras del MIDIS	MIDIS	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	3: Inconsistencia entre la ejecución semestral y el avance	En el ISEM, el indicador reporta como 2 normas aprobadas contra la violencia de género. Sin embargo, en la ejecución total aparece como 0. En tal sentido, se procedió a revizar la matriz consolidada y se confirmó						
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Para el periodo 2015 el MIDIS no definió actividades	Número de acciones de sensibilización (charla o taller) respecto a la importancia de la licencia por paternidad.	TALLER	19	3	0	0	0	0	0	0	OGA o la que haga sus veces en las Unidades Ejecutoras del MIDIS	MIDIS	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	3: Inconsistencia entre la ejecución semestral y el avance	En el ISEM, el indicador reporta como 3 acciones de sensibilización (charla o taller) respecto a la importancia de la licencia por paternidad. Sin embargo, en la ejecución total aparece como 0. En tal sentido, se procedió a revizar						
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Promoción y respeto de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las convocatorias de los procesos	(Convocatorias sin discriminación / Total de convocatorias) * 100	PORCENTAJE	1	1	1	1	1	100	EN EL SEGUNDO SEMESTRE SE REALIZARON 35 CONVOCATORIAS CAS Y UNA CONVOCATORIA CAP PARA LA CONTRATACIÓN DE 14 PLAZAS EFECTUADAS SIN DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO.	PROINVERSIÓN Oficina de Administración	MEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado esta expresado como un método de cálculo, mas no como un indicador		1	4: Sin observaciones							
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Promoción y respeto de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las convocatorias de los procesos	(Convocatorias sin discriminación / Total de convocatorias) * 100	PORCENTAJE	1	1	1	1	1	100	SE CUMPLIÓ CON EL 100% HABIÉNDOSE EFECTUADO 213 CONVOCATORIAS, LAS CUALES HAN SIDO EJECUTADAS, SIN DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO; OBTENIÉNDOSE LA SIGUIENTE PROPORCIÓN:	MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos	MEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado esta expresado como un método de cálculo, mas no como un indicador		1	4: Sin observaciones							
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Promoción y respeto de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en los procesos de selección de	Porcentaje de procesos de selección de personal sin discriminación respecto del total de procesos convocados	PORCENTAJE	1	1	1	1	1	100	EN EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2015, SE ALCANZÓ EL 100% DE LA META PROGRAMADA, TODA VEZ QUE EL ÍNTEGRO DE LOS CONCURSOS EFECTUADOS POR LA ONP (135 CAS Y 18 CAP), SE EFECTUÓ SIN DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO.	ONP Oficina de Recursos Humanos	MEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector		1	4: Sin observaciones								
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Promoción y respeto de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en los procesos de selección de	Porcentaje de personal femenino en cargos directivos de la entidad	PORCENTAJE	40	1.42	56.6	1.42	3.55	EN EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2015, DE 37 DIRECTIVOS, 21 MUJERES DESEMPEÑAN CARGOS DIRECTIVOS.	OSCE Oficina de Administración Unidad de Recursos Humanos	MEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector		< 100%	4: Sin observaciones									
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Promoción y respeto a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	(Convocatorias y capacitaciones sin discriminación / Total de convocatorias y capacitaciones) x100	PORCENTAJE	1	1	1	1	1	100	SE EFECTUARON 6 CONVOCATORIAS A PROCESOS DE SELECCIÓN SIN DISTINCIÓN DE GÉNERO Y 177 EVENTOS DE CAPACITACIÓN.	SMV Oficina General de Administración	MEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado esta expresado como un método de cálculo, mas no como un indicador		1	4: Sin observaciones							
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Promoción y respeto a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en los procesos de selección de	(Convocatorias sin distinción de género / Total de convocatorias) x 100	PORCENTAJE	1	1	1	1	1	100	EN EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2015, SE REALIZARON TODAS LAS CONVOCATORIAS DE SELECCIÓN DE PERSONAL SIN DISTINCIÓN DE GÉNERO.	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo	MEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado esta expresado como un método de cálculo, mas no como un indicador		1	4: Sin observaciones							
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Respeto a la igualdad de oportunidades en las convocatorias para la contratación de trabajadores,	(Convocatorias realizadas sin discriminación / Total de convocatorias) *100	PORCENTAJE	1	1	1	1	1	100	EN EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2015 SE REALIZÓ EL 100% DE LA META PROGRAMADA, TODA VEZ QUE EL ÍNTEGRO DE LOS CONCURSOS EFECTUADOS, SE EFECTUARON SIN DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO.	SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos	MEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado esta expresado como un método de cálculo, mas no como un indicador		1	4: Sin observaciones							
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Respeto a la igualdad de oportunidades en las convocatorias para la contratación de trabajadores,	(Contrataciones sin distinción de género / Total de convocatorias) x 100	PORCENTAJE	1	1	1	1	1	100	EN EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2015 TODAS LAS CONVOCATORIAS PARA LA CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES, PRÁCTICAS PROFESIONALES Y PRE-PROFESIONALES SE REALIZARON SIN DISTINCIÓN	FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo	MEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado esta expresado como un método de cálculo, mas no como un indicador		1	4: Sin observaciones							
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	El MIMP no definió esta actividad	Número de instancias y/o mecanismos responsables para la implementación de las políticas de igualdad de	NUMERO	2	3	0	0	0	0	0	0	DGTEG	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	*El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 2.1 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	= 0%	3: Inconsistencia entre ejecución semestral y anual	*El grado de cumplimiento del indicador solo muestra avance al primer semestre, sin embargo este no ha sido reflejado en el avance del indicador, debe ser revisado						

Cód.	Política Nacional	Cód.	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN				Avance %	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento PNOC Semestral 2015			Grado de cumplimiento PNOC Semestral 2015		
							I SEM	II SEM	TOTAL	Alineamiento							Tipo de Observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de Observación	OBS/REC	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	El MIMP no definió esta actividad	Número de normas aprobadas para el uso del lenguaje inclusivo en las comunicaciones y documentación	NORMA APROBADA	5	5	0	0	0			DGTEG	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	*El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 2.1 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	= 0%	3: Inconsistencia entre ejecución semestral y anual	*El grado de cumplimiento del indicador solo muestra avance al primer semestre, sin embargo este no ha sido reflejado en el avance del indicador, debe ser revisado	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	El MIMP no definió esta actividad	Número de Planes de Desarrollo de las Personas que incorporan el enfoque de género.	PLAN	5	16	0	0	0			DGTEG	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	*El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 2.1 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	= 0%	3: Inconsistencia entre ejecución semestral y anual	*El grado de cumplimiento del indicador solo muestra avance al primer semestre, sin embargo este no ha sido reflejado en el avance del indicador, debe ser revisado	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	El MIMP no definió esta actividad	Número de normas aprobadas contra la violencia de género.	NORMA APROBADA	3	4	0	4	133.33		SE CUENTA CON UNA PROPUESTA, QUE A LA FECHA ESTA PENDIENTE DE APROBACIÓN. EL PROYECTO DEL REGLAMENTO INTERNO DEL SERVIDOR DEL MIMP ABORDA EN EL TÍTULO XV, LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y SANCIONES DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y	DGCVG	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	*El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 2.1 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	> 100%	4: Sin observaciones	*El grado de cumplimiento del indicador indica un avance mayor del 100%	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	El MIMP no definió esta actividad	Número de instancias y/o mecanismos responsables para la implementación de las políticas de igualdad de	NUMERO	2	3	0	0	0			DGTEG	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	*El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 2.1 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	= 0%	3: Inconsistencia entre ejecución semestral y anual	*El grado de cumplimiento del indicador solo muestra avance al primer semestre, sin embargo este no ha sido reflejado en el avance del indicador, debe ser revisado	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	El MIMP no definió esta actividad	Número de normas aprobadas para el uso del lenguaje inclusivo en las comunicaciones y documentación	NORMA APROBADA	5	5	0	0	0			DGTEG	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	*El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 2.1 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	= 0%	3: Inconsistencia entre ejecución semestral y anual	*El grado de cumplimiento del indicador solo muestra avance al primer semestre, sin embargo este no ha sido reflejado en el avance del indicador, debe ser revisado	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	El MIMP no definió esta actividad	Número de Planes de Desarrollo de las Personas que incorporan el enfoque de género.	PLAN	5	16	0	0	0			DGTEG	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	*El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 2.1 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	= 0%	3: Inconsistencia entre ejecución semestral y anual	*El grado de cumplimiento del indicador solo muestra avance al primer semestre, sin embargo este no ha sido reflejado en el avance del indicador, debe ser revisado	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	El MIMP no definió esta actividad	Número de normas aprobadas contra la violencia de género.	NORMA APROBADA	3	4	0	4	133.33		SE CUENTA CON UNA PROPUESTA, QUE A LA FECHA ESTA PENDIENTE DE APROBACIÓN. EL PROYECTO DEL REGLAMENTO INTERNO DEL SERVIDOR DEL MIMP ABORDA EN EL TÍTULO XV, LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y SANCIONES DE HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y	DGCVG	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	*El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 2.1 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	> 100%	4: Sin observaciones	*El grado de cumplimiento del indicador indica un avance mayor del 100%, para el próximo periodo debe revisarse el establecimiento de la meta	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	La PCM no definió esta actividad	Porcentaje de documentos que incluyen lenguaje inclusivo conforme a norma aprobada.	DOCUMENTO	1	1	0.5	1.5	150			OTD / INEI	PCM - OGGP	Alineado	4: Sin observaciones		> 100%	4: Sin observaciones		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	La PCM no definió esta actividad	Número de talleres de transversalización n del enfoque de género en la gestión pública de los Gobiernos Regionales y	TALLER	6	2	4	6	100		SE REALIZARON TALLERES DE CAPACITACIÓN RESPECTO DE LA CONCEPTUALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO Y NOCIONES DE TRANSVERSALIZACIÓN DE GÉNERO EN LA GESTIÓN PÚBLICA. LOS CAPACITADOS	DAT / DEVIDA	PCM - OGGP	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición		1: Sin observaciones		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Desarrollar acciones de prevención en temas de violencia de género al interior de la entidad y con su	Número de acciones de prevención en temas de violencia de género.	NUMERO	6	0	1	1	16.67		SE REALIZÓ UNA CAPACITACIÓN SOBRE ENFOQUE DE GÉNERO Y VIOLENCIA DE GÉNERO, EN LA CUAL PARTICIPARON 46 TRABAJADORES DEL MINISTERIO DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO.	Oficina de Personal	MINCETUR	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Garantizar responsabilidades compartidas entre hombres y mujeres en el marco de la conciliación entre el trabajo	Número de solicitudes sobre la Declaración Jurada de no ser Deudor/a Alimentario Moroso/a.	NUMERO	100	66	119	185	185		TODOS LOS SERVIDORES QUE ENTRAN A PRESTAR SERVICIOS AL MINCETUR PRESENTAN UNA DECLARACIÓN JURADA DE NO SER DEUDOR ALIMENTARIO MOROSO, LA CUAL ES CORROBORADA POR LA OFICINA DE PERSONAL AL	Oficina de Personal	MINCETUR	Alineado	4: Sin observaciones		> 100%	4: Sin observaciones		

Cód.	Política Nacional	Cód.	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN				Avance %	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento PNOC Semestral 2015			Grado de cumplimiento PNOC Semestral 2015			
							I SEM	II SEM	TOTAL	Alineamiento							Tipo de Observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de Observación	OBS/REC		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Garantizar responsabilidades compartidas entre hombres y mujeres en el marco de la conciliación entre el trabajo	Número de solicitudes sobre la Declaración Jurada de no ser Deudor/a Alimentario Moroso/a.	SOLICITUD	200	93	96	189	94.5	LA VERIFICACIÓN EN EL REDAM SE REALIZA DE MANERA PERMANENTE.			URRHH -OAF CENFOTUR	MINCETUR	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Difusión y publicación de artículos en la web y vitrinas instaladas en cada local de la entidad, sobre temas	Artículos publicados	ARTICULO PUBLICADO	10	2	0	2	20	NO SE EJECUTÓ LA ACTIVIDAD EN EL SEMESTRE	SE REQUIERE MAYOR PRIORIZACION PRESUPUESTAL	SE CONSIDERARA PRIORIZAR PRESUPUESTAL MENTE EN EL AÑO 2016	Archivo General de la Nación	CULTURA	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	Este indicador priorizado es parte de las actividades del indicador que propone el supervisor. Asimismo, se recomienda redactarlo según su objetivo, ejemplo: Artículos publicados sobre	< 100%	4: Sin observaciones		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Revisión de la Directiva de "Lineamientos para La Promoción y Utilización del Lenguaje Inclusivo en el	Documento presentado	DOCUMENTO	1	0	0	0	0	DURANTE EL AÑO 2015 LAS OFICINAS GENERALES RESPONSABLES DE PROPONER LA DIRECTIVA SE ENCUENTRAN REVISANDO LA MISMA, CUYO OBJETIVO ES ESTABLECER LOS LINEAMIENTOS PARA EL USO DEL LENGUAJE INCLUSIVO EN	DEMORA EN LA REVISIÓN POR SER VASTA LA INFORMACION	TERMINAR LA ACTIVIDAD EN EL AÑO 2016	Oficina General de Asesoría Jurídica Oficina General de Recursos Humanos	CULTURA	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	Este indicador priorizado es parte de las actividades del indicador que propone el supervisor. Asimismo, se recomienda que este indicador debería de estar expresado como una acción que se realiza para la	= 0%	4: Sin observaciones		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Realizar campañas o charlas en las Direcciones Distritales - Asistencia Legal y Víctimas.	Número de eventos.	EVENTO	30	15	11	26	86.67	EN 30 DIRECCIONES DISTRITALES SE REALIZARON 322 EVENTOS, ENTRE CHARLAS Y CAMPAÑAS SOBRE TRATA DE PERSONAS, VIOLENCIA FAMILIAR Y VIOLENCIA SEXUAL, EN AMAZONAS, ANCASH, APURIMAC,			MINIUS	MINIUS	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	La cantidad de eventos consignadas en la columna "Logros Obtenidos", es mayor a la ejecución reportada	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Brindar atenciones y patrocinio a víctimas de violencia familiar y sexual.	Número de atenciones en defensa de víctimas.	ATENCION	16008	22.34	35052	35074.34	219.11	SE REALIZÓ 18,957 ATENCIONES.			MINIUS	MINIUS	Alineado	4: Sin observaciones		> 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	La cantidad de eventos consignadas en la columna "Logros Obtenidos", es mayor a la ejecución reportada	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	El MINIUS no definió esta actividad	Número de patrocinios en defensa de víctimas.	PATROCINIO	9072	8.04	10916	10924.04	120.41	SE REALIZÓ 18,957 PATROCINIOS.			MINIUS	MINIUS	Alineado	4: Sin observaciones		> 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	La cantidad de eventos consignadas en la columna "Logros Obtenidos", es mayor a la ejecución reportada	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Promover la paternidad responsable.	Número de evento.	EVENTO	1	1	0	1	100	SE REALIZÓ EL EVENTO SOBRE "MASCULINIDAD Y ROL DEL PADRE", CON LA PARTICIPACIÓN DE 60 PERSONAS, PARA PROMOVER LA PATERNIDAD RESPONSABLE.			INPE	MINIUS	Alineado	4: Sin observaciones			1	4: Sin observaciones	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Verificar que la Declaración Jurada de no ser Deudor/a Alimentario Moroso/a firmada sea verosímil.	Número de solicitudes presentada.	SOLICITUD	1200	3	475	478	39.83	SE VERIFICÓ 478 DECLARACIONES JURADAS DE NO SER DEUDOR/A ALIMENTARIA MOROSO/A.			INPE	MINIUS	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Eventos de sensibilización respecto a la importancia de la licencia por paternidad	Número de eventos de sensibilización	NUMERO	13	4	8	12	92.31	AL CIERRE DEL 2015, EN EL SECTOR, SE REALIZARON 12 EVENTOS DE SENSIBILIZACIÓN, DE ACUERDO AL SIGUIENTE DETALLE: EL MVCS, A TRAVÉS DE LA OFICINA GENERAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS HA	LAS DEMÁS ENTIDADES: COFOPRI Y SBN NO REALIZARON EVENTOS.		MVCS y Organismos Públicos y Entidades Adscritas	MVCS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	< 100%	4: Sin observaciones		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Aplicación de declaraciones juradas de no ser deudor alimentario moroso	Número de Declaraciones Juradas	NUMERO	2157	1075	2115	3190	147.89	EN EL AÑO 2015, LAS ENTIDADES DEL SECTOR HAN RECIBIDO 3190 DECLARACIONES JURADAS DE NO SER DEUDOR ALIMENTARIO MOROSO, DE ACUERDO AL SIGUIENTE DETALLE:			MVCS y Organismos Públicos y Entidades Adscritas	MVCS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	> 100%	4: Sin observaciones		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Desarrollar acciones de prevención en temas de violencia de género al interior de la entidad y con su	Número de acciones de prevención en temas de violencia de género.	EVENTO	3	3	5	8	266.67	SE REALIZARON 8 EVENTOS DE CAPACITACIÓN PARA PROMOVER LA PREVENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL EN EL ÁMBITO LABORAL, CONSIDERADO ESTE COMPORTAMIENTO COMO			DGDFSST	MTPE	Alineado	4: Sin observaciones		> 100%	4: Sin observaciones		

Cód.	Política Nacional	Cód.	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN				Avance %	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento PNCOC Semestral 2015			Grado de cumplimiento 2015 PNCOC Semestral		
							I SEM	II SEM	TOTAL	Alineamiento							Tipo de Observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de Observación	OBS/REC	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Garantizar responsabilidad es compartidas entre hombres y mujeres en el marco de la conciliación entre el trabajo	Número de acciones de sensibilización (charla o taller) respecto a la importancia de la licencia por paternidad.	EVENTO	4	1	3	4	100	SE REALIZARON 4 ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN, ORIENTADAS A DIFUNDIR LOS DERECHOS LABORALES DE LAS PERSONAS CON RESPONSABILIDADES FAMILIARES, ENTRE ELLAS, LA		DGDFSST	MTPE	Alineado	4: Sin observaciones		1	4: Sin observaciones		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Garantizar responsabilidad es compartidas entre hombres y mujeres en el marco de la conciliación entre el trabajo	Número de solicitudes sobre la Declaración Jurada de no ser Deudor/a Alimentario Moroso/a.	DECLARACIÓN JURADA	140	115	845	960	685.71	SE REALIZARON 960 VERIFICACIONES DE LAS DECLARACION JURADA DE NO SER DEUDOR/A ALIMENTARIO MOROSO/A, CIFRA QUE REPRESENTA UNA EJECUCIÓN DEL 685.71% RESPECTO DE LA META ANUAL PROGRAMADA.		OGRH	MTPE	Alineado	4: Sin observaciones		> 100%	4: Sin observaciones		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Capacitación en temas relacionados a Género para el personal de PVD	Trabajadores capacitados	PORCENTAJE	1	0	5.5	5.5	550		SE PROGRAMARA PARA EL 2016	Provias Descentralizado	MTC	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MTC no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.2 de la Política 2	> 100%	7: Avance no guarda relación con medidas correctivas	En la columna "medidas correctivas" se indica "se programara para el 2016", mientras tanto en el "avance de ejecución" se considera que este es del 550%. Por otro lado, en el reporte enviado a través de informe	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Impulsar en el Sector, actividades de difusión de la normatividad sobre Igualdad de oportunidades	Eventos de difusión.	NUMERO	3	2	1	3	100	SE CUMPLE LA META PROGRAMADA		Viceministerio de Comunicaciones	MTC	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MTC no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.2 de la Política 2	1	4: Sin observaciones		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Para el periodo 2015 el MIDIS no defino actividades	Porcentaje del total del personal que ha presentado Declaración Jurada de no ser Deudor/a Alimentario	PORCENTAJE	1	1	0	0	0			OGA o la que haga sus veces en las Unidades Ejecutoras del MIDIS	MIDIS	Alineado	4: Sin observaciones		1	3: Inconsistencia entre la ejecución semestral y el avance	En el ISEM, el indicador reporta como 1 respecto al porcentaje del total del personal que ha presentado Declaración Jurada de no ser Deudor/a Alimentario Moroso/a. Sin embargo, en la ejecución total aparece como	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Difusión y publicación de artículos en los medios internos de comunicación sobre paternidad	Número de actividades de difusión	ACTIVIDAD	2	1	1	2	100	SE CUMPLIÓ CON LA META PROGRAMADA AL 100%. SE DIFUNDIÓ EN PANELES Y PERIÓDICOS MURALES 1 ACTIVIDAD RELACIONADA A IGUALDAD DE GÉNERO Y VIOLENCIA CONTRA LA MUJER.		MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos	MEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	Se recomienda alinear el indicador según su objetivo, ejemplo: Número de actividades de difusión sobre temas relacionados a la equidad de género y erradicación de la violencia familiar y sexual	1	4: Sin observaciones		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Difusión y publicación de artículos en los medios internos de comunicación sobre paternidad	Número de artículos publicados.	ARTICULO	6	1	3	4	66.67	SE PUBLICARON 3 ARTÍCULOS EN EL PORTAL INSTITUCIONAL INTERNO Y VITRINAS REFERIDOS A: • RENOVANDO LA IMAGEN DE SUNAT. SECTORISTAS. • RECONOCIMIENTO A LOS		SUNAT Gerencia de Comunicaciones	MEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	Se recomienda alinear el indicador según su objetivo, ejemplo: Número de artículos publicados sobre temas relacionados a la equidad de género y erradicación de la violencia familiar y sexual	< 100%	4: Sin observaciones		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Otorgar licencias por paternidad a los colaboradores.	Porcentaje de licencias por paternidad otorgadas respecto a las licencias solicitadas	PORCENTAJE	1	1	1	1	100	EN EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2015, CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LA LEY N° 29409, LEY QUE CONCEDE EL DERECHO DE LICENCIA POR PATERNIDAD A LOS TRABAJADORES DE LA ACTIVIDAD PÚBLICA Y		ONP Oficina de Recursos Humanos	MEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador habla del otorgamiento de las licencias por paternidad, pero en la resolución ministerial habla sobre acciones de sensibilización (charla o taller) respecto a la importancia de la licencia por paternidad	1	4: Sin observaciones		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Difusión y publicación de artículos en los medios internos de comunicación sobre paternidad	Número de artículos publicados	ARTICULO	6	1	3	4	66.67	SE DIFUNDIERON 3 ARTÍCULOS EN LAS VITRINAS INTERNAS: • DÍA MUNDIAL CONTRA LA TRATA DE PERSONAS. • DÍA INTERNACIONAL DE ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER.		FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos - RRHH Corporativo	MEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	Se recomienda alinear el indicador según su objetivo, ejemplo: Número de artículos publicados sobre temas relacionados a la equidad de género y erradicación de la violencia familiar y sexual	< 100%	4: Sin observaciones		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	El MIMP no definió esta actividad	Número de acciones de prevención en temas de violencia de género.	ACCION	7	2	0	2	28.57			DGCVG	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	*El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 2,2 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	< 100%	4: Sin observaciones	*El grado de cumplimiento del indicador indica un avance menor al 100%, debe ser revisado por la instancia responsable, a fin de poder identificar los limitantes en el avance del indicador	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	El MIMP no definió esta actividad	Número de acciones de sensibilización (charla o taller) respecto a la importancia de la licencia por paternidad.	ACCION	10	58	26	84	840	PARA EL SEGUNDO SEMESTRE DEL AÑO 2015, LA DIRECCIÓN GENERAL DE LA FAMILIA Y LA COMUNIDAD HA REALIZADO 26 (CHARLAS, CAPACITACIÓN, CAMPAÑA), LOGRANDO AL PARTICIPACIÓN DE 676 PERSONAS.		DGFC	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	*El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 2,2 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	> 100%	4: Sin observaciones	*El grado de cumplimiento del indicador indica un avance mayor del 100%, para el próximo periodo debe revertirse el establecimiento de la meta	

Cód.	Política Nacional	Cód.	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador	Unidad de Medida	Meta	EJECUCIÓN				Avance %	Logros	Problemas	Medidas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento PNOC Semestral 2015			Grado de cumplimiento PNOC Semestral 2015								
							Obj.	Objetivo	Actividad Prioritaria	Priorizado							I SEM	II SEM	TOTAL	Obtenidos	Identificados	Correctivas	Alineamiento	Tipo de Observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de Observación	OBS/REC
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	El MIMP no definió esta actividad	Número de servicios de cuidado diurno implementados.	NUMERO	1	0	0	0	0				DGFC	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	"El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 2,2 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	= 0%	4: Sin observaciones	"El grado de cumplimiento del indicador solo muestra avance al primer semestre, sin embargo este no ha sido reflejado en el avance del indicador, debe ser revisado por el MIMP						
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	El MIMP no definió esta actividad	Número de acciones de prevención en temas de violencia de género.	ACCION	7	2	0	2	28.57				DGCVG	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	"El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 2,2 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	< 100%	4: Sin observaciones	"El grado de cumplimiento del indicador indica un avance menor al 100%, debe ser revisado por la instancia responsable, a fin de poder identificar los limitantes en el avance del indicador						
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	El MIMP no definió esta actividad	Número de acciones de sensibilización (charla o taller) respecto a la importancia de la licencia por paternidad.	ACCION	10	58	26	84	840	PARA EL SEGUNDO SEMESTRE DEL AÑO 2015, LA DIRECCIÓN GENERAL DE LA FAMILIA Y LA COMUNIDAD HA REALIZADO 26 (CHARLAS, CAPACITACIÓN, CAMPAÑA), LOGRANDO AL PARTICIPACIÓN DE 676 PERSONAS.			DGFC	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	"El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 2,2 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	> 100%	4: Sin observaciones	"El grado de cumplimiento del indicador indica un avance mayor del 100%, para el próximo periodo debe revisarse el establecimiento de la meta						
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	El MIMP no definió esta actividad	Número de servicios de cuidado diurno implementados.	NUMERO	1	0	0	0	0				DGFC	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	"El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 2,2 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	= 0%	4: Sin observaciones	"El grado de cumplimiento del indicador indica un avance menor al 100%, debe ser revisado por la instancia responsable, a fin de poder identificar los limitantes en el avance del indicador						
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	La PCM no definió esta actividad	Número de participantes en charlas sobre violencia familiar.	PARTICIPANTE	290	0	40	40	13.79	SE REALIZÓ EL TALLER USO DEL LENGUAJE INCLUSIVO Y ENFOQUE DE GÉNERO "SI NO ME NOMBRAS, NO EXISTO" CON UNA PARTICIPACIÓN DE 40 PERSONAS.	SE PROGRAMÓ UN CINE FÓRUM PARA SENSIBILIZAR AL PERSONAL SOBRE LA TEMÁTICA DEL HOSTIGAMIENTO SEXUAL Y EL FORTALECIMIENTO DE LA FAMILIA, A TRAVÉS DEL FILME "EN TIERRA DE HOMBRES", LA INDICADA ACTIVIDAD NO SE LLEVÓ A CABO		OGA-RRHH / INDECI	PCM - OGPP	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones							
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	La PCM no definió esta actividad	Número de charlas, talleres y acciones de sensibilización sobre paternidad responsable	EVENTO	10	5	3	8	80	EL SERVIR EJECUTÓ LA CHARLA "CONCILIANDO MI TRABAJO Y MI FAMILIA" DIRIGIDO A TODO SU PERSONAL, EN EL CUAL SE DIO A CONOCER LA IMPORTANCIA DE LA LICENCIA POR PATERNIDAD Y ASPECTOS LEGALES.			ORH / PCM, OGAF / SERVIR, OGA-URH / DEVIDA, GAF-RRHH / OSIPTEL	PCM - OGPP	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones							
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Promoción acciones de capacitación, información y transferencia tecnológica para el manejo de recursos	Productoras agrarias capacitadas respecto del total de capacitados (*)	NUMERO	0.32	0.32	0.36	0.36	110.77	SE CAPACITARON 47,504 PRODUCTORAS AGRARIAS, GENERANDO UN AVANCE ANUAL DEL 112%			INIA, ANA, PSI, AGRORURAL, AGROIDEAS, SERFOR, PEAH, PEBPT, PEBLT, PEDICP, PEJEZA, PEJSIB, PEPP SENASA, PROVRAEM	MINAGRI	No alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	"El indicador propuesto por el MINAGRI no está alineado a lo propuesto en el objetivo, ya que se menciona una capacitación en temas que no están relacionados a la materia de igualdad de hombres y mujeres	= 0%	2: Inconsistencia de unidad de medida entre la meta anual y la ejecución	"El grado de cumplimiento de la meta no es claro, debido a que la meta está expresada en porcentaje y la unidad de medida del indicador en número, en el logro obtenido mencionan un avance anual distinto al avance mostrado						
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Promoción acciones de capacitación, información y transferencia tecnológica para el manejo de recursos	Mujeres con cargo directivo en Juntas de Usuarios de Riego con respecto al total de cargos directivos en	NUMERO	0.04	0.07	0.07	0.07	159.09	SE SUPERÓ LA META PROGRAMADA CON EL 175% AL SEGUNDO SEMESTRE, DONDE 62 MUJERES CON CARGO DIRECTIVO PERTENECEN A LA JUNTA DE USUARIOS DEL "FONDO MI RIEGO".			ANA	MINAGRI	No alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	"El indicador propuesto por el MINAGRI no está alineado a lo propuesto en el objetivo, ni en relación a la actividad que se piensa realizar, ya que se menciona una capacitación en temas que no están relacionados a la materia de	= 0%	2: Inconsistencia de unidad de medida entre la meta anual y la ejecución	"El grado de cumplimiento de la meta no es claro, debido a que la meta está expresada en porcentaje y la unidad de medida del indicador en número, en el logro obtenido mencionan un avance anual distinto al avance mostrado						
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Promoción acciones de capacitación, información y transferencia tecnológica para el manejo de recursos	Mujeres con cargo directivo en Juntas de Usuarios de Riego con respecto al total de cargos directivos en	PORCENTAJE	0.04	0	0.15	0.15	375	SE SUPERÓ LA META PROGRAMADA CON EL 372% AL SEGUNDO SEMESTRE, DONDE 2.071 MUJERES CON CARGO DIRECTIVO PARTICIPAN EN COMITÉS DE USUARIOS DE AGUA.			ANA	MINAGRI	No alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	"El indicador propuesto por el MINAGRI no está alineado a lo propuesto en el objetivo, ni en relación a la actividad que mencionan, ya que la actividad busca capacitar mientras que el indicador menciona mujeres con cargo	> 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	"El grado de cumplimiento de la meta no es claro, debido a que el logro obtenido del indicador no se encuentra alineado al producto o actividad y por ende tampoco se encuentra alineado al objetivo						
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Implementación de derechos económicos y sociales en condiciones de equidad.	Registro de licencias por paternidad (*)	NUMERO	106	19	40	59	55.66	SE REGISTRÓ 59 LICENCIAS POR PATERNIDAD, CUMPLIENDO CON UN AVANCE ANUAL DEL 56%			OGGRH, INIA, ANA, PSI, AGRORURAL, PCC AGRO IDEAS, PEAH, PEBLT, PEBPT, PEDICP, PEJEZA, PEJSIB, PESCS, PEPP, SERFOR, SENASA	MINAGRI	No alineado	3: Alineado a otro objetivo de la política	"El indicador propuesto por el MINAGRI no está alineado a lo propuesto en el objetivo, ya que el objetivo habla de garantizar el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres, no de los hombres *La meta esta expresada en la	< 100%	4: Sin observaciones							
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Implementación de derechos económicos y sociales en condiciones de equidad.	Registro de licencias por maternidad (*)	NUMERO	113	39	36	75	66.37	SE REGISTRÓ 75 LICENCIAS POR MATERNIDAD, CUMPLIENDO CON UN AVANCE ANUAL DEL 66%			OGGRH, INIA, ANA, PSI, AGRORURAL, PCC AGRO IDEAS, PEAH, PEBLT, PEBPT, PEDICP, PEJEZA, PEJSIB, PESCS, PEPP, SERFOR, SENASA	MINAGRI	No alineado	3: Alineado a otro objetivo de la política	"El indicador propuesto por el MINAGRI no está alineado a lo propuesto por los indicadores del MIMP, sin embargo si está alineado al objetivo 2,3 *La meta esta expresada en la misma unidad de medida que	< 100%	4: Sin observaciones							

Cód.	Política Nacional	Cód.	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN				Avance %	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento PNOC Semestral 2015			Grado de cumplimiento PNOC Semestral 2015							
							Obj.	Objetivo	Actividad Prioritaria	Priorizado							Medida	Anual	I SEM	II SEM	TOTAL	Alineamiento	Tipo de Observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de Observación	OBS/REC
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Implementación de derechos económicos y sociales en condiciones de equidad.	lactarios instalados y en funcionamiento en el MINAGRI (*)	NUMERO	8	4	6	10	125	SE ENCUENTRAN INSTALADOS Y EN FUNCIONAMIENTO 10 LACTARIOS, LO CUAL REPRESENTA UN AVANCE ANUAL DE 125%			OGGRH, INIA, ANA, AGRORURAL, PEBPT, SERFOR, SENASA	MINAGRI	Alineado	4: Sin observaciones	*El indicador propuesto por el MINAGRI está alineado a lo propuesto por el MIMP *La meta esta expresada en la misma unidad de medida que el indicador	> 100%	4: Sin observaciones	*El grado de cumplimiento de la meta es superior al 100% de lo programado					
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	El MINEM no definió esta actividad	Nº de licencias pre y post natal y de lactancia expedidas - MINEM.	LICENCIA OTORGADA	8	4	5	9	112.5				OGA/OPER	MINEM	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINEM no guarda una completa relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.3 de la Política 2	> 100%	4: Sin observaciones	Se asume que la ejecución anual corresponde a la suma de los valores obtenidos el 1er y 2do semestre					
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Atención adecuada y eficiente del servicio de lactario.	Número de mujeres con hijos(as) lactantes que han hecho uso del servicio de lactario institucional.	PERSONA	6	3	1	4	66.67	CUATRO MUJERES HICIERON USO DEL SERVICIO DE LACTARIO.			MINIUS	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda una completa relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.3 de la Política 2	< 100%	4: Sin observaciones						
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Atención adecuada y eficiente del servicio de lactario.	Número de mujeres con hijos(as) lactantes que han hecho uso del servicio de lactario institucional.	PERSONA	45	27	0	27	60	DE UN TOTAL DE 2,519 MUJERES, 27 HAN HECHO USO DEL LACTARIO.			SUNARP	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda una completa relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.3 de la Política 2	< 100%	4: Sin observaciones						
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Atención adecuada y eficiente del servicio de lactario.	Número de mujeres con hijos(as) lactantes que han hecho uso del servicio de lactario institucional.	PERSONA	10	0	0	0	0	NINGUNO.	NO SE CUENTA CON EL LACTARIO IMPLEMENTADO.		INPE	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda una completa relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.3 de la Política 2	= 0%	4: Sin observaciones						
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Atención adecuada y eficiente del servicio de lactario.	Número de mujeres en edad fértil (hasta los 49 años).	PERSONA	900	993	77	1070	118.89	DE LAS 1,310 MUJERES COLABORADORAS 1,070 SE ENCUENTRAN EN EDAD FÉRTIL.			MINIUS	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda una completa relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.3 de la Política 2	> 100%	4: Sin observaciones						
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Atención adecuada y eficiente del servicio de lactario.	Número de mujeres en edad fértil (hasta los 49 años).	PERSONA	2277	2	242	244	10.72	DE LAS 2.519 MUJERES COLABORADORAS, 2,239 MUJERES SE ENCUENTRAN EN EDAD FÉRTIL.			SUNARP	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda una completa relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.3 de la Política 2	< 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	El número de mujeres consignadas en la columna "Logros Obtenidos", es mayor a la ejecución reportada					
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Atención adecuada y eficiente del servicio de lactario.	Número de mujeres en edad fértil (hasta los 49 años).	PERSONA	3060	1.87	24	25.87	0.85	DE LAS 3,184 MUJERES COLABORADORAS, 1,892 SE ENCUENTRAN EN EDAD FÉRTIL.			INPE	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda una completa relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.3 de la Política 2	< 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	El número de mujeres consignadas en la columna "Logros Obtenidos", es mayor a la ejecución reportada. Por otro lado, se consigna como ejecución relacionada al número de mujeres en el 1er. Semestre a la cifra 1.87;					
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Atención adecuada y eficiente del servicio de lactario.	Número de lactarios implementados.	LACTARIO	1	1	0	1	100	SE CUENTA CON UN LACTARIO IMPLEMENTADO.			MINIUS	MINIUS	Alineado	4: Sin observaciones			1	4: Sin observaciones					
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Atención adecuada y eficiente del servicio de lactario.	Número de lactarios implementados.	LACTARIO	13	12	0	12	92.31	EXISTEN 12 LACTARIOS IMPLEMENTADOS, UBICADOS EN LIMA (04), CHICLAYO, TRUJILLO, CUSCO, ICA, AREQUIPA, AYACUCHO, CHINCHA Y NAZCA.			SUNARP	MINIUS	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones						
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Atención adecuada y eficiente del servicio de lactario.	Número de lactarios implementados.	LACTARIO	1	0	0	0	0	NINGUNO.	SE CUENTA CON EL ESPACIO FÍSICO ASIGNADO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL LACTARIO.			INPE	MINIUS	Alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones					

Cód.	Política Nacional	Cód.	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN				Avance %	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento PNOG Semestral 2015			Grado de cumplimiento PNOG Semestral 2015			
							I SEM	II SEM	TOTAL	Alineamiento							Tipo de Observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de Observación	OBS/REC		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Atención adecuada y eficiente del servicio de lactario.	Número de beneficiarias por lactarios.	PERSONA	6		3	1	4	66.67	CUATRO PERSONAS HICIERON USO DEL LACTARIO.			MINIUS	MINIUS	Parcialmente alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Atención adecuada y eficiente del servicio de lactario.	Número de beneficiarias por lactarios.	PERSONA	46	21	6	27	58.7	SE CONTABILIZÓ 27 BENEFICIARIAS POR LACTARIO A NIVEL NACIONAL.				SUNARP	MINIUS	Parcialmente alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Atención adecuada y eficiente del servicio de lactario.	Número de beneficiarias por lactarios.	PERSONA	10	0	0	0	0	NINGUNO.	LAS BENEFICIARIAS TODAVÍA NO CUENTAN CON UN LACTARIO APROPIADO, ESTÁ EN PROYECTO DE IMPLEMENTACIÓN.			INPE	MINIUS	Parcialmente alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Atención adecuada y eficiente del servicio de lactario.	Número de medidas internas de fortalecimiento del lactario institucional.	ACCION	4	2	2	4	100	DIFUSIÓN DEL FUNCIONAMIENTO DEL LACTARIO, A TRAVÉS DE MEDIOS VIRTUALES Y FOLLETERÍA.				MINIUS	MINIUS	Parcialmente alineado	4: Sin observaciones			1 4: Sin observaciones	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Atención adecuada y eficiente del servicio de lactario.	Número de medidas internas de fortalecimiento del lactario institucional.	ACCION	18	8	1	9	50	SE REALIZARON 09 ACCIONES DE FORTALECIMIENTO EN LOS 12 LACTARIOS EXISTENTES EN LA SUNARP Y SUS ÓRGANOS DESCENTRALIZADOS.				SUNARP	MINIUS	Parcialmente alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Atención adecuada y eficiente del servicio de lactario.	Número de medidas internas de fortalecimiento del lactario institucional.	ACCION	1	0	0	0	0	NINGUNO.	SE HA CONSIDERADO EN LA REMODELACIÓN DE LA INSTITUCIÓN LA ASIGNACIÓN DE UN ESPACIO FÍSICO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DEL LACTARIO, ASIMISMO SE HA COORDINADO CON EL MINDES EL ASESORAMIENTO EN LA			INPE	MINIUS	Parcialmente alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Implementar lactarios en las sedes del MVCS y las entidades adscritas	Número de lactarios implementados	NUMERO	3	3	4	4	133.33	CON RELACIÓN A ESTE INDICADOR TRES (03) ENTIDADES, MVCS, SBN Y SENCICO HAN REPORTADO CONTAR CON CUATRO (04) LACTARIOS IMPLEMENTADOS: EL MVCS CON DOS LACTARIOS.			MVCS y Organismos Públicos y Entidades Adscritas	MVCS	Alineado	4: Sin observaciones		> 100%	4: Sin observaciones		
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Implementar servicios que garanticen el ejercicio pleno de los derechos de las trabajadoras en edad fértil.	Número de lactarios implementados.	LACTARIO	1	1	1	1	100	SE MANTIENE VIGENTE EL SERVICIO DE LACTARIO INSTITUCIONAL A LAS MADRES CON HIJOS LACTANTES.				OGRH	MTPE	Alineado	4: Sin observaciones			1 4: Sin observaciones	
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Para el periodo 2015 el MIDIS no definió actividades	Número de lactarios implementados.	LACTARIO	10	4	0	0	0					OGA o la que haga sus veces en las Unidades Ejecutoras del MIDIS	MIDIS	Alineado	4: Sin observaciones			1 3: Inconsistencia entre la ejecución semestral y el avance	En el ISEM, el indicador reporta como 4 respecto lactarios implementados. Sin embargo, en la ejecución total aparece como 0. En tal sentido, se procedió a revisar la matriz consolidada y se confirmó que efectivamente
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	El MIMP no definió esta actividad	Número de lactarios implementados.	LACTARIO	1	2	0	2	200					DGFC	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	*El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 2,2 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	> 100%	4: Sin observaciones	*El grado de cumplimiento del indicador indica un avance mayor del 100%, para el próximo periodo debe revisarse el establecimiento de la meta
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	El MIMP no definió esta actividad	Número de lactarios implementados.	LACTARIO	1	2	0	2	200					DGFC	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	*El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 2,2 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	> 100%	4: Sin observaciones	*El grado de cumplimiento del indicador indica un avance mayor del 100%, para el próximo periodo debe revisarse el establecimiento de la meta

Cód.	Política Nacional	Cód.	Producto o	Indicador	Unidad de	Meta	EJECUCIÓN				Avance %	Logros	Problemas	Medidas	Unidad	Ministerio	Grado de alineamiento PNOC Semestral			Grado de cumplimiento PNOC Semestral						
							Objetivo	Actividad Prioritaria	Priorizado	Medida							Anual	I SEM	II SEM	TOTAL	Alineamiento	Tipo de Observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de Observación	OBS/REC
Mat.	en Materia de	Obj.																								
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	El MINEM no definió esta actividad	Nº de mujeres en cargos de decisión y/o responsabilidad.	NUMERO	8	12	0	12	150				OGA/OPER	MINEM	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINEM no guarda una completa relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 2.4 de la Política 2	> 100%	4: Sin observaciones	Se asume que la ejecución anual corresponde a la suma de los valores obtenidos el 1er y 2do semestre				
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Impulsar el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisión, a través de la incorporación	Número de normas que establecen cuotas de género en cargos de toma de decisión.	NUMERO	3	0	0	0	0		NINGUNA DE LAS ENTIDADES LOGRÓ AVANCES EN ESTE INDICADOR: EL MVCS INFORMÓ QUE NO SE HA EXPEDIDO NINGUNA NOEMA AL RESPECTO. LA SBN MANIFESTÓ QUE NO CUMPLIÓ CON ESTA ACTIVIDAD.		MVCS - SBN - SENCICO	MVCS	Alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones					
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	Implementación de programas focalizados en atender prioritariamente a productoras agrarias	Cuentas de ahorro aperturadas por productoras agrarias como resultado de actividades de promoción	CUENTAS APERTURDAS	900	32	32	64	7.11	SE APERTURARON 64 CUENTAS DE AHORRO DE PRODUCTORAS AGRARIAS, CORRESPONDIENTE AL PROYECTO SIERRA NORTE, REPRESENTANDO UN AVANCE ANUAL DE 7%		AGRORURAL	MINAGRI	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	*El indicador propuesto por el MINAGRI no está alineado a lo propuesto por el MIMP, sin embargo está alineado a la actividad que se menciona y al objetv 2,5	< 100%	4: Sin observaciones	*El grado de cumplimiento de la meta es crítico					
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	Implementación de programas focalizados en atender prioritariamente a productoras agrarias	Mujeres que aperturan pólizas de microseguros	NUMERO	3485	0	189	189	5.42	SE REGISTRÓ A 189 MUJERES CON PÓLIZA DE MICROSEGUROS, TODAS CORRESPONDIENTES AL PROYECTO SIERRA NORTE		AGRORURAL	MINAGRI	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	*El indicador propuesto por el MINAGRI no está alineado a lo propuesto por el MIMP, sin embargo está alineado a la actividad que se menciona y al objetv 2,5	< 100%	4: Sin observaciones	*El grado de cumplimiento de la meta es crítico					
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	Implementación de programas focalizados en atender prioritariamente a productoras agrarias	Planes de negocio implementados (*)	NUMERO	840	329	1325	1654	196.9	SE IMPLEMENTARON 1,654 PLANES DE NEGOCIOS EN LOS PROYECTOS DE SIERRA NORTE, SELVA ALTA Y ALIADOS II, LO CUAL REPRESENTA UN AVANCE ANUAL DE 39%		AGRORURAL	MINAGRI	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	*El indicador propuesto por el MINAGRI no está alineado a lo propuesto por el MIMP, sin embargo está alineado a la actividad que se menciona y al objetv 2,5	> 100%	4: Sin observaciones	*El grado de cumplimiento de la meta indica que el MINAGRI ha estado promoviendo la implementación de los planes de negocio a las productoras agrarias					
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	Implementación de programas focalizados en atender prioritariamente a productoras agrarias	Planes de desarrollo comunal implementados (*)	NUMERO	459	168	822	990	215.69	SE IMPLEMENTARON 990 PLANES DE DESARROLLO COMUNAL PARA LAS COMUNIDADES DE LAS REGIONES DE SIERRA, SIERRA NORTE Y SELVA ALTA, LO CUAL REPRESENTA UN AVANCE ANUAL DE 216% DE LA META		AGRORURAL	MINAGRI	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	*El indicador propuesto por el MINAGRI no está alineado a lo propuesto por el MIMP, sin embargo está alineado a la actividad que se menciona y al objetv 2,5	> 100%	4: Sin observaciones	*El grado de cumplimiento de la meta indica que el MINAGRI ha estado promoviendo la implementación de los planes de desarrollo comunal a las productoras agrarias					
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	Brindar atenciones legales gratuitas a nivel nacional, a través del servicio de defensa pública	Número de atenciones en Defensa Pública Penal - Código Procesal Penal (Antiguo Código) CPP.	ATENCION	61000	39.98	37796	37835.98	62.03	SE REALIZÓ 77,776 ATENCIONES.		MINIUS	MINIUS	No alineado	2: No alineado al objetivo e indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP, tampoco esta alineado al objetivo 2.5 de la Política 2, pues a través del indicador no hay manera de determinar	< 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	El número de atenciones consignadas en la columna "Logros Obtenidos", es mayor a la ejecución reportada					
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	Brindar atenciones legales gratuitas a nivel nacional, a través del servicio de defensa pública	Número de patrocinios en Defensa Pública Penal - Código Procesal Penal (Antiguo Código) CPP.	PATROCINIO	28000	31.19	31192	31223.19	111.51	SE REALIZÓ 62,384 PATROCINIOS NUEVOS.		MINIUS	MINIUS	No alineado	2: No alineado al objetivo e indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP, tampoco esta alineado al objetivo 2.5 de la Política 2, pues a través del indicador no hay manera de determinar	> 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	El número de patrocinios consignados en la columna "Logros Obtenidos", es mayor a la ejecución reportada					
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	Brindar atenciones legales gratuitas a nivel nacional, a través del servicio de defensa pública	Número de atenciones en Defensa Pública en Asistencia Legal (Familia, Civil, Laboral).	ATENCION	276036	154.76	182832	182986.8	66.29	SE REALIZÓ 337,595 ATENCIONES.		MINIUS	MINIUS	No alineado	2: No alineado al objetivo e indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP, tampoco esta alineado al objetivo 2.5 de la Política 2, pues a través del indicador no hay manera de determinar	< 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	El número de atenciones consignadas en la columna "Logros Obtenidos", es mayor a la ejecución reportada					
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	Brindar atenciones legales gratuitas a nivel nacional, a través del servicio de defensa pública	Número de patrocinios en Defensa Pública en Asistencia Legal (Familia, Civil, Laboral).	PATROCINIO	44016	22.5	30072	30094.5	68.37	SE REALIZÓ 53,018 PATROCINIOS NUEVOS.		MINIUS	MINIUS	No alineado	2: No alineado al objetivo e indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP, tampoco esta alineado al objetivo 2.5 de la Política 2, pues a través del indicador no hay manera de determinar	< 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	El número de patrocinios consignados en la columna "Logros Obtenidos", es mayor a la ejecución reportada					
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	Brindar atenciones legales gratuitas a nivel nacional, a través del servicio de defensa pública	Número de atenciones en Defensa Pública Penal en Nuevo Código Procesal Penal NCPP.	ATENCION	177983	111.63	153665	153776.6	86.4	SE REALIZÓ 265,295 ATENCIONES.		MINIUS	MINIUS	No alineado	2: No alineado al objetivo e indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP, tampoco esta alineado al objetivo 2.5 de la Política 2, pues a través del indicador no hay manera de determinar	< 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	El número de atenciones consignadas en la columna "Logros Obtenidos", es mayor a la ejecución reportada					

Cód.	Política Nacional	Cód.	Producto o	Indicador	Unidad de	Meta	EJECUCIÓN				Avance %	Logros	Problemas	Medidas	Unidad	Ministerio	Grado de alineamiento PNCOC Semestral 2015			Grado de cumplimiento PNCOC Semestral 2015												
							Mat.	en Materia de	Obj.	Actividad Prioritaria							Priorizado	Medida	Anual	I SEM	II SEM	TOTAL	Obtenidos	Identificados	Correctivas	Responsable	Alineamiento	Tipo de Observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de Observación	OBS/REC
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	Brindar atenciones legales gratuitas a nivel nacional, a través del servicio de defensa pública	Número de patrocínios en Defensa Pública Penal en Nuevo Código Procesal Penal NCPP.	PATROCINIO	104589	76.26	95154	95230.26	91.05	SE REALIZÓ 171,409 PATROCINIOS NUEVOS.			MINIUS	MINIUS	No alineado	2: No alineado al objetivo e indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP, tampoco esta alineado al objetivo 2.5 de la Política 2, pues a través del indicador no hay manera de determinar	< 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	El número de patrimonios consignados en la columna "Logros Obtenidos", es mayor a la ejecución reportada										
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	Brindar atenciones legales gratuitas a nivel nacional, a través del servicio de defensa pública	Número de procedimientos iniciados y concluidos (conciliación extrajudicial).	PROCEDIMIENTO	20405	10.3	11287	11297.3	55.37	SE INICIARON 21,585 PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS.			MINIUS	MINIUS	No alineado	2: No alineado al objetivo e indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP, tampoco esta alineado al objetivo 2.5 de la Política 2, pues a través del indicador no hay manera de determinar	< 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	El número de procedimientos consignados en la columna "Logros Obtenidos", es mayor a la ejecución reportada										
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	Brindar atenciones legales gratuitas a nivel nacional, a través del servicio de defensa pública	Número de procedimientos iniciados y concluidos (conciliación extrajudicial).	PROCEDIMIENTO	19480	9.56	11106	11115.56	57.06	SE CONCLUYERON 20,667 PROCEDIMIENTOS CONCILIATORIOS.			MINIUS	MINIUS	No alineado	2: No alineado al objetivo e indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP, tampoco esta alineado al objetivo 2.5 de la Política 2, pues a través del indicador no hay manera de determinar	< 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	El número de procedimientos consignados en la columna "Logros Obtenidos", es mayor a la ejecución reportada										
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	El MINIUS no definió esta actividad	Número de atenciones en conciliación extrajudicial.	ATENCION	90508	59.66	62063	62122.66	68.64	SE HA LOGRADO ABSOLVER 121,719 CONSULTAS EN TEMAS DE CONCILIACIÓN.			MINIUS	MINIUS	No alineado	2: No alineado al objetivo e indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP, tampoco esta alineado al objetivo 2.5 de la Política 2, pues a través del indicador no hay manera de determinar	< 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	El número de atenciones consignados en la columna "Logros Obtenidos", es mayor a la ejecución reportada										
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	El MINIUS no definió esta actividad	Número de atención de consultas en arbitraje.	ATENCION	1954	1.95	1127	1128.95	57.78	SE HA LOGRADO ABSOLVER 2,293 CONSULTAS EN TEMAS DE ARBITRAJE POPULAR.			MINIUS	MINIUS	No alineado	2: No alineado al objetivo e indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP, tampoco esta alineado al objetivo 2.5 de la Política 2, pues a través del indicador no hay manera de determinar	< 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	El número de atenciones consignados en la columna "Logros Obtenidos", es mayor a la ejecución reportada										
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	Participantes jefas de familia beneficiarias de empleo temporal del Programa Trabaja Perú.	Número de participantes jefas de familia beneficiarias de empleo temporal del Programa Trabaja Perú.	PERSONA	7756	3.36	8563	8566.36	110.45	SE HA LOGRADO BENEFICIAR A 11,924 JEFAS DE FAMILIA (MUJERES) DURANTE EL AÑO 2015, LO QUE REPRESENTA UNA EJECUCIÓN DEL 153.74% RESPECTO A LA META ANUAL PROGRAMADA, A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DE PROYECTOS SE LOGRÓ CAPACITAR A 6,564 MUJERES JÓVENES (BENEFICIARIO ATENDIDO QUE HA CULMINADO SU PROCESO DE CAPACITACIÓN) A TRAVÉS DEL PROGRAMA NACIONAL "JÓVENES PRODUCTIVOS", LO CUAL REPRESENTA EL 137.21%	CONTINÚAN PRESENTÁNDOSE CASOS DE POSTULANTES (POTENCIALES BENEFICIARIOS) AL PROGRAMA QUE PESE A CUMPLIR CON LAS CARACTERÍSTICAS SOCIOECONÓMICAS DE LA POBLACIÓN OBJETIVO, NO PUEDEN CALIFICAR AL PROGRAMA POR	Programa "Trabaja Perú"	MTPE	Alineado	4: Sin observaciones		> 100%	4: Sin observaciones												
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.5	Atender prioritariamente a las familias en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social, así como a las familias dirigidas por mujeres.	Participantes mujeres jóvenes capacitadas a través de los servicios de los Programas "Jóvenes a la Obra".	Número de mujeres jóvenes capacitadas a través de los servicios de los Programas "Jóvenes a la Obra".	PERSONA	4784	4.63	1935	1939.63	40.54	SE LOGRÓ CAPACITAR A 6,564 MUJERES JÓVENES (BENEFICIARIO ATENDIDO QUE HA CULMINADO SU PROCESO DE CAPACITACIÓN) A TRAVÉS DEL PROGRAMA NACIONAL "JÓVENES PRODUCTIVOS", LO CUAL REPRESENTA EL 137.21%	DENTRO DE LAS OBSERVACIONES Y DIFICULTADES DEL PROGRAMA NACIONAL "JÓVENES PRODUCTIVOS" SE TIENEN: 1- QUE, LA RESTRICCIÓN EN LA OFERTA FORMATIVA DE CAPACITACIÓN DE ALGUNOS CURSOS, SE ENCUENTRAN	Programa "Jóvenes a la Obra".	MTPE	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones												
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Realizar prácticas equitativas e igualitarias en el trato y relaciones entre hombres y mujeres del	Número de normas aprobadas para el uso del lenguaje inclusivo en las comunicaciones y documentación	Norma aprobada	1		0	0	0	Mediante RD Nº 597-2015-DIRGEN/EMG PNP de 07 de agosto 2015, se nombro la Comisión encargada de elaborar la Directiva para regular el uso del Lenguaje Inclusivo, en las comunicaciones y documentos			PNP (DIREJEPER)	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones											
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Realizar prácticas equitativas e igualitarias en el trato y relaciones entre hombres y mujeres del	Número de normas aprobadas para el uso del lenguaje inclusivo en las comunicaciones y documentación		1		0	0	0	Se encuentra en proceso.			ONAGI	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones											
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Promover la incorporación del enfoque de género en el Sector Interior	Número de Planes de Desarrollo de las personas que incorporan el enfoque de género	Plan	1		1	1	100	Aprobación y ejecución del 100% de las actividades programadas en el PDP-2015, capacitando a 722 servidores.			DGRH	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		= 0%	1: 4: Sin observaciones											
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Promover la incorporación del enfoque de género en el Sector Interior	Número de Planes de Desarrollo de las personas que incorporan el enfoque de género		1		0	0	0	Se han dado instrucciones internas a fin de que al momento de evaluar las propuestas que realicen dentro del marco del enfoque de género.			ONAGI	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones											

Cód.	Política Nacional	Cód.	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN				Avance %	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento PNOG Semestral 2015			Grado de cumplimiento PNOG Semestral 2015		
							I SEM	II SEM	TOTAL	Alineamiento							Tipo de Observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de Observación	OBS/REC	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Desarrollar acciones de prevención en temas de violencia de género al interior de la entidad y con su	Numero de charlas en temas de violencia de género	Charla	1		0	0	0	Se ha realizado charla sobre "prevención y sanción del hostigamiento sexual en el Ministerio del Interior", que ha permitido sensibilizar a 27 servidores			DGRH	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Desarrollar acciones de prevención en temas de violencia de género al interior de la entidad y con su	Numero de charlas en temas de violencia de género		70		55	55	78.57	Las/os Comisionados para la Paz y el Desarrollo de Piura, Puno, Alto Huallaga, Selva Central y Ayacucho realizaron 91 charlas informando y capacitando a 8,500 personas para prevenir la violencia contra la mujer, violencia			DGSD	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Desarrollar acciones de prevención en temas de violencia de género al interior de la entidad y con su	Numero de charlas en temas de violencia de género		1		2	2	200	Se realizaron 2 charlas: por el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de violencia sexual y familiar, dirigido a 131 personas. Asimismo, a través de los Órganos Desconcentrados las Autoridades Políticas a nivel			ONAGI	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		> 100%	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Desarrollar acciones de prevención en temas de violencia de género al interior de la entidad y con su	Actividades académicas que incorporan el tema de violencia de género en la PNP	Curso	5		5	5	100	Se han realizado cuatro (4) seminarios-taller y tres (3) charlas con la participación de 30 efectivos policiales femeninos y 217 efectivos masculinos. Se distribuyeron más de 500 materiales trípticos para conocimiento del			PNP (DIREJEPER)	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		1	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Sensibilizar en el Ministerio del Interior para garantizar la responsabilidad familiar entre varones y mujeres	Numero de licencias otorgadas sobre derecho por paternidad	Licencia otorgada	30	23	24	47	156	Se han otorgado licencias por paternidad a 47 efectivos policiales a nivel nacional.			PNP (DIREJEPER)	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		> 100%	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Sensibilizar en el Ministerio del Interior para garantizar la responsabilidad familiar entre varones y mujeres	Numero de licencias otorgadas sobre derecho por paternidad		10		11	11	110	Se han aprobado 17 solicitudes de licencia por paternidad al personal civil del Ministerio del Interior.			DGRH	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		> 100%	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres	Implementar servicios que garanticen el ejercicio pleno de los derechos de las trabajadoras en edad fértil	Número de lactarios implementados	Lactario	1		1	1	100	Se ha implementado un (01) Lactario en las instalaciones del Complejo Administrativo Policial "Juan Benites Luna", cito en Jirón Los Civiles Nº191-Rimac, para uso del personal femenino lactantes de la Policía Nacional			PNP (DIREJEPER)	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		1	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres	Implementar servicios que garanticen el ejercicio pleno de los derechos de las trabajadoras en edad fértil			1		0	0	0	Se cuenta común lactario que reúne las condiciones básicas para el uso del personal civil femenino que tengas hijos en edad de lactancia.			DGRH	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres	Implementar servicios que garanticen el ejercicio pleno de los derechos de las trabajadoras en edad fértil			1		1	1	100	Se ha implementado un (01) Lactario en la Sede Central para el uso de las mujeres que tengan hijos en edad de lactancia			SUCAMEC	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		1	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Impulsar el acceso a las mujeres a instancias de poder y toma de decisión, a través de la incorporación	Número de normas que establecen cuotas de género en cargos directivos	Cargo directivo	0.25		0	0	0	De 9, 733 cargos directivos (Personal Oficiales de la PNP) 1,981 han sido ocupados por mujeres, que representa el 20% del total de cargos.			PNP (DIREJEPER)	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Impulsar el acceso a las mujeres a instancias de poder y toma de decisión, a través de la incorporación	Número de normas que establecen cuotas de género en cargos directivos		0.25		5	5	20	De 59 cargos de confianza en el MININTER, 18 de ellos han sido ocupados por mujeres, que representan el 31%.			DGRH	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones	

Cód.	Política Nacional	Cód.	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN				Avance %	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento PNOC Semestral 2015			Grado de cumplimiento 2015		
							I SEM	II SEM	TOTAL	Alineamiento							Tipo de Observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de Observación	OBS/REC	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Impulsar el acceso a las mujeres a instancias de poder y toma de decisión, a través de la incorporación	Número de normas que establecen cuotas de género en cargos directivos	0.25		10		40	Se cuenta con 26 cargos directivos ocupados, de los cuales 9 han sido asignados a personal femenino. Representa el 35%.			SUCAMEC	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones		
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Impulsar el acceso a las mujeres a instancias de poder y toma de decisión, a través de la incorporación	Número de normas que establecen cuotas de género en cargos directivos	0.25		6	6	24	Se ha designado a 440 mujeres para ocupar el cargo de gobernadoras a nivel nacional de un total de 1,781 plazas ocupadas.	El mayor obstáculo esta relacionado a factores socio culturales de arraigo, lo que conlleva a que la mayoría de propuestas presentadas sean de género masculino.		ONAGI	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones		
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Impulsar el acceso a las mujeres a instancias de poder y toma de decisión, a través de la incorporación	Número de normas que establecen cuotas de género en cargos directivos	0.25		9	9	36	Del total de cargos directivos (31), 11 han sido asignadas a personal, que representa el 35%.			MIGRACIONES	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones		
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Elaborar y publicar estadísticas específicas sobre género.	Nº de informes	2	0	2	2	100	Se elaboró el Informe de avance y el Informe Final sobre la Cooperación Técnica Internacional en materia de Género, perspectivas y retos ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)			Agencia Peruana de Cooperación Internacional - Dirección de Políticas y Programas (APCI)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición		1	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Priorizar e impulsar proyectos de cooperación internacional no reembolsable que contengan componentes u	Nº de reuniones	3	2	9	11	366	* Libre violencia adolescentes * Protección violencia a niños * Afianzamiento productivo con equidad de género * Promoción de tarwi en mujeres campesinas * Mejorar la calidad de vida en mujeres pobres de Huaura	El convenio de financiación se implementará en el año 2016		Agencia Peruana de Cooperación Internacional - Dirección de Políticas y Programas (APCI)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	> 100%	4: Sin observaciones		
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Priorizar e impulsar proyectos de cooperación internacional no reembolsable que contengan componentes u	Nº de acciones	20	5	9	14	70	Con el Fondo Italo Peruano se ha ejecutado: * Libre violencia adolescentes * Protección violencia a niños * Afianzamiento productivo con equidad de género * Promoción de tarwi en mujeres campesinas			Agencia Peruana de Cooperación Internacional - Dirección de Políticas y Programas (APCI)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	< 100%	4: Sin observaciones		
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	59º Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW) ONU. (10 al 21 de	Nº de sesiones	1	1		1	100				Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición		1	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Reunión Paralela al 58º Período de Sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer.	Nº de reuniones	1	1		1	100				Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición		1	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Reuniones de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe – CEPAL. Tema mujer	Nº de reuniones	1	0		0	0				Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	= 0%	4: Sin observaciones		
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Reunión del Comité Directivo de la Comisión Interamericana de Mujeres CIM-OEA. (lugar y fecha	Nº de reuniones	2	1		1	50				Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	< 100%	4: Sin observaciones		
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Participación en las reuniones de la Comisión Multisectorial del Plan Nacional de Igualdad de Género	Nº de reuniones	2	3	1	4	200				Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	> 100%	4: Sin observaciones		

Cód.	Política Nacional	Cód.	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN				Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento PNOC Semestral 2015			Grado de cumplimiento 2015		
							I SEM	II SEM	TOTAL	Avance %						Alineamiento	Tipo de Observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de Observación	OBS/REC
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Apoyo y/o copatrocinio de proyectos de resoluciones que serán aprobadas en la Asamblea General de la	N° de resoluciones con copatrocinio/ apoyo del Perú	1			0	0			Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	= 0%	4: Sin observaciones		
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Apoyo y/o copatrocinio de proyectos de resoluciones que serán aprobadas en la Asamblea General de la	N° de resoluciones con copatrocinio/ apoyo del Perú	1			0	0			Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	= 0%	4: Sin observaciones		
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la	Taller de sensibilización entre el personal que realiza los Proceso de Selección la Ley de Igualdad de	% de trabajadores de Selección que participan en el taller	1	1	1	100				Oficina General de Recursos Humanos (ORH) Oficina de Capacitación de Personal (OCP)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición		1 4: Sin observaciones		
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Reunión de Estados Parte del Mecanismo de seguimiento de la Convención de Belem Do Pará - MESECVI.	Nº de reuniones	1	5	1	6	600	Se llevó a cabo la Reunión de Estados Parte del MESECVI. DAS tuvo a su cargo la tramitación del Acuerdo de Sede		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	> 100%	4: Sin observaciones		
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Reunión del Comité de Expertas del Mecanismo de seguimiento de la Convención de Belem Do Pará.	Nº de reuniones	1		1	0	0	Se llevó a cabo la Reunión de Expertas del MESECVI en la sede de esta Cancillería		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	= 0%	4: Sin observaciones		
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Participación en las reuniones de la Comisión Multisectorial de Alto Nivel encargada del monitoreo del Plan Nacional	Nº de reuniones	1			0	0			Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	= 0%	4: Sin observaciones		
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Participación en las reuniones del Grupo de Trabajo Nacional del Plan Nacional contra la Violencia hacia	Nº de reuniones	2	5		5	250			Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	> 100%	4: Sin observaciones		
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Organización de las reuniones de la Mesa Intrasectorial del Plan Nacional contra la Violencia hacia la Mujer	Nº de reuniones	1			0	0			Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	= 0%	4: Sin observaciones		
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Participación en las reuniones de la Mesa de Trabajo Intersectorial contra el Femicidio.	Nº de reuniones	2			0	0			Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	= 0%	4: Sin observaciones		
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Campaña en el MRE por el Día de la No Violencia contra la mujer - 25 noviembre.	Nº de reuniones	1			0	0			Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	= 0%	4: Sin observaciones		
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.2	Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre	Difusión de información sobre el rechazo a toda forma de Discriminación y violencia hacia la mujer entre todo el personal	Nº de Actividades	1	1	1	100				Oficina General de Recursos Humanos (ORH) Oficina de Administración de Personal (OAP)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición		1 4: Sin observaciones		

Cód.	Política Nacional	Cód.	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN				Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento PNOC Semestral 2015			Grado de cumplimiento 2015		
							Priorizado	Medida	I SEM	II SEM						TOTAL	Avance %	Alineamiento	Tipo de Observación	OBS/REC	Ejecución
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Reunión de Alto Nivel de la Iniciativa Equal Futures Partnership. (Desarrollada en Nueva York el 23 de febrero)	Nº de reuniones		2		2		2	100		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	1	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Organización de las reuniones del grupo de trabajo para la iniciativa The Equal Futures Partnership, sobre	Nº de reuniones		2		2		2	100		Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	1	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Otorgamiento de licencias por maternidad y paternidad al personal que lo requiera.	% de personal administrativo y diplomático que accede a licencias		1	0.5	0.5		1	100	Se atendieron el 100% de licencias solicitadas: 5 licencias por paternidad y 10 licencias por maternidad	Oficina General de Recursos Humanos (ORH) Oficina de Servicios y Bienestar Personal (OSB)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	1	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.4	Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Difusión de información sobre el Liderazgo y Género entre todo el personal del MRE, de manera virtual	Nº de actividades		1		1		1	100	Se publicó en Intranet una infografía sobre La Mujer en el Servicio Civil peruano 2015	Oficina General de Recursos Humanos (ORH) Oficina de Capacitación de Personal (OCP)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	1	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.1	Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	Elaborar el Plan de Desarrollo de Personas, incorporando el enfoque de género	Número de Planes de Desarrollo de las Personas que incorporan el enfoque de género.	Planes	1		0		0	0		Oficina General de Recursos Humanos	PRODUCE	Alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres	Realizar acciones de mantenimiento al lactario existente en la sede institucional	Número de lactarios implementados.	Lactarios	1		0		0	0		Oficina General de Recursos Humanos	PRODUCE	Alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres		Numero de personal capacitado en políticas de igualdad de género	Personas	240	0	96		96	40	Se capacitaron a noventa y seis (96) servidores de la Administración Central en políticas de igualdad de Género; alcanzando el 40% de la meta anual programado en el año 2015	Oficina General de Gestión de Recursos Humanos	MINSA	Parcialmente alineado	3: Alineado a otro objetivo de la política		< 100%	4: Sin observaciones	
2	Igualdad de Hombres y Mujeres	2.3	Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres		Número de instituciones públicas que cuentan con lactarios realizan acciones de promoción de la lactancia	Unidad Ejecutora	25	0	2		2	8	Hasta la fecha se ha registrado (02) lactarios en funcionamiento: Sede Central y de la Dirección General de Salud Ambiental. El grado de cumplimiento de este indicador ha sido del 8%	Oficina General de Gestión de Recursos Humanos	MINSA	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones	

ANEXO N° 06

Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento en Relación a las Personas con Discapacidad

Tabla N° 05: Matriz de recomendaciones por sector

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN				Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento PNOC Semestral 2015			Grado de cumplimiento PNOC Semestral 2015			
								I SEM	II SEM	TOTAL	Avance %						Alineamiento	Tipo de observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de observación	OBS/REC	
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Realizar acciones para brindar oportunidades de empleo a las personas con discapacidad, bajo cualquier	Porcentaje de personas con discapacidad que laboran en el MINAGRI	PERSONA CON DISCAPACIDAD	0.01	0.01	0.01	0.01	100	SE SUPERÓ LA META ANUAL PROGRAMADA CON 102% , EL CUAL NOS INDICA QUE 61 PERSONAS CON DISCAPACIDAD SE ENCUENTRAN LABORANDO EN EL MINAGRI. ADEMÁS, MINAGRI FOMENTA MEDIANTE LOS CONCURSOS			OGGRH, INIA, ANA, PSI, AGRORURAL, AGROIDEAS, PEAH, PEBPT, PEBLT, PEDICP, PEJETA, PEJSIB, PEPP, PESCS, PROVRAEM, SERFOR, SENASA	MINAGRI	Alineado	4: Sin observaciones	"El indicador propuesto por el MINAGRI se encuentra alineado al objetivo 5.1 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015		1 3:	Inconsistencia entre ejecución semestral y anual	"El grado de cumplimiento del indicador es de 100%, debe ser revisado por el MINAGRI debido a que en el avance total de la meta no se evidencia correctamente
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Desarrollar convocatorias de Contratos Administrativos de Servicios y de Locación de Servicios que no limiten la	% de convocatorias de Contratos Administrativos de Servicios y de Localización de Servicios que no limitan la	PORCENTAJE	1	1	1	1	100	EL 100% DE LAS CONVOCATORIAS DE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS DE SERVICIOS CAS HA CONSIDERADO EL BENEFICIO PORCENTUAL DIRIGIDO A LAS PERSONAS CON			Oficina General de Administración de Sierra Exportadora	MINAGRI	Alineado	4: Sin observaciones	"El indicador propuesto por el MINAGRI se encuentra alineado al objetivo 5.1 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015		1 2:	Inconsistencia de unidad de medida entre la meta anual y le ejecución	"El grado de cumplimiento del indicador es de 100%
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Contrar a personas con discapacidad para el cumplimiento de la cuota no inferior al 5%	Porcentaje de discapacitados contratados	PORCENTAJE	0.02	0	0	0	0	SE PRESENTÓ UNA PERSONA CON DISCAPACIDAD A UNA CONVOCATORIA CAS; NO OBTANTE NO CUMPLA CON EL PERFIL REQUERIDO POR LA DEPENDENCIA, RAZÓN POR LA CUAL FUJUE DESCALIFICADA EN LA ETAPA DE ENTREVISTA. POR OTRO LADO,			Oficina de Personal	MINCETUR	Alineado	4: Sin observaciones	"El indicador propuesto por el MINCETUR se encuentra alineado al objetivo 5.1 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	= 0%	4: Sin observaciones	"El grado de cumplimiento del indicador no muestra ningún avance, debe ser revisado por el MINCETUR	
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Insertar laboralmente a personas con discapacidad en el Ministerio de Cultura	Personas contratadas	PERSONA CONTRATADA	4	0	0	0	0	DURANTE EL SEGUNDO SEMESTRE NO SE HA COMPLETADO LA META PROGRAMADA. NO SE HA CONTRATADO A NINGUNA PERSONA CON DISCAPACIDAD , A PESAR DE PUBLICAR EN LAS BASES DE	CONTINUAR CON LAS ACTIVIDAD EN EL 2016		Oficina General de Recursos Humanos	CULTURA	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la población objetivo, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	= 0%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Incluir laboralmente a personas con discapacidad, en las diversas dependencias del sector Defensa.	Personas con discapacidad que se encuentran laborando bajo cualquier modalidad en la entidad.	PERSONA	79	79	0	79	100	SE LOGRÓ ALCANZAR EL 100% DE LA META PROGRAMADA.			FAP	MINDEF	Alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	Inconsistencia de unidad de medida entre el indicador priorizado y el indicador del rector		1 5:	No evaluable, debido a la inconsistencia en la unidad de medida del indicador priorizado	
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	El MINEM no definió esta actividad	N° de actividades de difusión de información sobre los derechos que asisten a las personas con discapacidad en	ACTIVIDAD	2	1	1	2	100				INGEMMET / UP	MINEM	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINEM no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 5.1 de la Política 5	< 100%	3:	Inconsistencia entre ejecución semestral y anual	En los logros obtenidos que aparecen en el Informe de reporte del MINEM aparece que se ha realizado 01 actividad, en la matriz de resultados se consideran 02 actividades realizadas. Por otro lado, se consigna como
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	El MINEM no definió esta actividad	N° Discapacitados laborando-MINEM.	NUMERO	11	10	2	12	109.08				OGA/OPER	MINEM	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador del MIMP requiere el porcentaje de las personas con discapacidad que laboran en la entidad. Por otro lado, el indicador del MINEM solo se refiere al número de personas con discapacidad laborando en el	> 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Contratar al personal de acuerdo a los términos de referencia y al perfil requerido (estudios, conocimientos,	Número de personas contratadas con discapacidad 1/.	PERSONA	15	14	11	25	166.67	SE CUENTA CON 11 PERSONAS CONTRATADAS CON DISCAPACIDAD.			MINIUS	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador del MIMP requiere el porcentaje de las personas con discapacidad que laboran en la entidad. Por otro lado, el indicador del MINIUS solo se refiere al número de personas con discapacidad laborando en el	< 100%	1:	Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	La meta no coincide con la cifra establecida en la columna "logros obtenidos", pues de acuerdo a la cantidad de personas con discapacidad contratadas, el porcentaje corresponde aproximadamente al 73.3%,
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Contratar al personal de acuerdo a los términos de referencia y al perfil requerido (estudios, conocimientos,	Número de personas contratadas con discapacidad 1/.	PERSONA	21	9	2	11	52.38	SE CONTRATÓ 11 PERSONAS CON DISCAPACIDAD, A NIVEL NACIONAL.			SUNARP	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador del MIMP requiere el porcentaje de las personas con discapacidad que laboran en la entidad. Por otro lado, el indicador del MINIUS solo se refiere al número de personas con discapacidad laborando en el	< 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Contratar al personal de acuerdo a los términos de referencia y al perfil requerido (estudios, conocimientos,	Número de personas contratadas con discapacidad 1/.	PERSONA	1	1	0	1	100	SE CUENTA CON 01 PERSONA CON DISCAPACIDAD CONTRATADA.			INPE	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador del MIMP requiere el porcentaje de las personas con discapacidad que laboran en la entidad. Por otro lado, el indicador del MINIUS solo se refiere al número de personas con discapacidad laborando en el		1 4:	Sin observaciones	

Cód.	Política Nacional	Cód.	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN				Avance %	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento PNOC Semestral 2015			Grado de cumplimiento PNOC Semestral 2015				
							Obj.	Objetivo	Priorizado	I SEM							II SEM	TOTAL	Alineamiento	Tipo de observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de observación	OBS/REC
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Realizar evento de difusión de los derechos de las personas con discapacidad.	Número de evento.	EVENTO	2	1	0	1	50	SE REALIZÓ LA CHARLA "SENSIBILIZACIÓN Y SOCIALIZACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD", EL 14 DE MAYO, CON LA PARTICIPACIÓN DE 5 HOMBRES Y 6 MUJERES.			MINIUS	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP. El indicador si esta alineado al objetivo 5.1 de la Política 5	< 100%	4: Sin observaciones			
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Notificar al CONADIS los procesos de selección de personal convocados por el Ministerio de la Producción.	Porcentaje de Personas con Discapacidad que laboran en la institución.	PORCENTAJE	0.01	0	0	0	0			Oficina General de Recursos Humanos	PRODUCE	Alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones				
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Contratar a Personas con Discapacidad en el ambito del Sector Vivienda	Porcentaje de Personas con Discapacidad que laboran en el sector.	PORCENTAJE	0.02	0.03	0.03	0.03	130	DURANTE EL AÑO 2015, DE UN TOTAL DE 5,568 SERVIDORES DEL SECTOR, 147 SERVIDORES FUERON PERSONAS CON DISCAPACIDAD, DISTRIBUIDOS EN LAS SIGUIENTES ENTIDADES DEL SECTOR: EN EL	SE OBSERVÓ POCA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LAS CONVOCATORIAS QUE OFERTA EL MVCS. LA SBN, PARA LOGRAR UNA MAYOR PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, INFORMÓ DIRECTAMENTE A	MVCS y Organismos Públicos y Entidades Adscritas	MVCS	Alineado	4: Sin observaciones		> 100%	4: Sin observaciones				
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Para el periodo 2015 el MINSA no definió actividades	Personas acreditadas con la condición de discapacidad que se encuentran laborando bajo cualquier modalidad en la	PERSONA	35	35	0	0	0			Oficina General de Gestión de Recursos Humanos	MINSA	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINSA no guarda una total relación con el indicador propuesto por el MIMP; esto es debido a que el MIMP requiere el porcentaje de personas con discapacidad que laboran en la institución y	= 0%	3: Inconsistencia entre ejecución semestral y anual	La columna de ejecución "total", no coincide con la suma de la ejecución del I SEM y el II SEM. Por otro lado en el Informe del MINSA la ejecución tanto a nivel semestral como a nivel anual es 0			
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Contratar a Personas con Discapacidad para el cumplimiento de la cuota de empleo no inferior al 5%,	Número de personas con Discapacidad que laboran en la institución.	PERSONA	25	0	34	34	136	EL MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO CUENTA CON 34 PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE LABORAN EN LA INSTITUCIÓN, CIFRA QUE REPRESENTA UNA EJECUCIÓN DEL 136.00% RESPECTO DE LA META ANUAL		OGRH	MTPE	Alineado	4: Sin observaciones		> 100%	4: Sin observaciones				
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Promover la atención preferencial de las personas con discapacidad	Atenciones realizadas	NUMERO	15000	16500	0	16500	110	SE HA UTILIZADO DE MANERA REFERENCIAL PARA EL PRESENTE EJERCICIO, LA INFORMACIÓN DE LOS TICKETS "PREFERENCIALES" EMITIDOS, QUE INCLUYE LAS ATENCIONES A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD. SE		Oficina de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria	MTC	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MTC no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP. El indicador si esta alineado al objetivo 5.1 de la Política 5	> 100%	4: Sin observaciones				
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Contratar a personas con discapacidad para el cumplimiento de la cuota de empleo no inferior al 5%	Porcentaje de personas acreditadas con la condición de discapacidad que laboran en la entidad	PORCENTAJE	0.05	0.01	0	0	0			DGRH	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones				
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Contratar a personas con discapacidad para el cumplimiento de la cuota de empleo no inferior al 5%	Porcentaje de personas acreditadas con la condición de discapacidad que laboran en la entidad	PERSONA	0.05	0	0	0	0			ONAGI	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones				
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Contratar a personas con discapacidad para el cumplimiento de la cuota de empleo no inferior al 5%	Porcentaje de personas acreditadas con la condición de discapacidad que laboran en la entidad	PERSONA	0.05	0	0	0	0			PNP (UNIDADES EJECUTORAS)	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones				
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Contratar a personas con discapacidad para el cumplimiento de la cuota de empleo no inferior al 5%	Porcentaje de personas acreditadas con la condición de discapacidad que laboran en la entidad	PERSONA	0.05	0	0	0	0			MIGRACIONES	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones				
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Contratar a personas con discapacidad para el cumplimiento de la cuota de empleo no inferior al 5%	Porcentaje de personas acreditadas con la condición de discapacidad que laboran en la entidad	PERSONA	0.05	0	0	0	0			SUCAMEC	MININTER	Alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones				

Cód.	Política Nacional	Cód.	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN				Avance %	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento PNOC Semestral 2015			Grado de cumplimiento PNOC Semestral 2015			
							Obj.	Objetivo	I SEM	II SEM							TOTAL	Alineamiento	Tipo de observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de observación	OBS/REC
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Adecuar las sedes para la persona con discapacidad, en base al principio de diseño universal	Número de rampas, barras de apoyo, servicios y estacionamiento adaptados para el acceso del personal con	AMBIENTE	3	0	0	0	0			DGI	MININTER	Parcialmente alineado	3: Alineado a otro objetivo de la política	Esta alineado a otro objetivo de la política	= 0%	4: Sin observaciones			
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Adecuar las sedes para la persona con discapacidad, en base al principio de diseño universal	Número de rampas, barras de apoyo, servicios y estacionamiento adaptados para el acceso del personal con	RAMPAS	2	0	0	0	0			ONAGI	MININTER	Parcialmente alineado	3: Alineado a otro objetivo de la política	Esta alineado a otro objetivo de la política	= 0%	4: Sin observaciones			
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Para el periodo 2015 el MIDIS no definió actividades	Número de Personas con Discapacidad que laboran en la institución.	PERSONA	41	46	0	0	0			OGA o la que haga sus veces en las Unidades Ejecutoras del MIDIS	MIDIS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	Inconsistencia de unidad de medida entre el indicador priorizado y el indicador del rector	> 100%	6: Presenta inconsistencia de tipo 3 y 5			
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	El MIMP no definió esta actividad	Porcentaje de Personas con Discapacidad que laboran en la institución.	PORCENTAJE	0.05	0.02	1.86	1.88	3764	SE PROGRAMÓ LA META DEL 3%, HABIENDO CUMPLIDO EL 1.86%. MIMP: 0.87 % CONADIS: 35.50 % INABIF: 0.70 % PNCVFS: 0.64%		CONADIS	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	*El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 5,1 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	> 100%	4: Sin observaciones	*El grado de cumplimiento del indicador muestra un avance mayor al 100%, el MIMP debe revisar este indicador para el próximo periodo a fin de establecer mejor la meta		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	La PCM no definió esta actividad	Porcentaje de personal femenino y masculino con discapacidad, que labora en la entidad.	PORCENTAJE	0.05	2	0	2	4000	DURANTE EL AÑO 2015 SE INCORPORÓ UNA PERSONA CON DISCAPACIDAD A LA DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN DE CONCESIONES FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE. ADEMÁS AÚN CONTAMOS CON EL COLABORADOR CON	DURANTE EL AÑO 2015 SE EVIDENCIO QUE DOS (02) PERSONA CON DISCAPACIDAD POSTULARON A TODAS NUESTRAS CONVOCATORIAS, A PESAR DE QUE ÉSTAS SON PÚBLICAS Y CUENTAN CON GRAN ALCANCE.	OGA-RRHH / OSINFOR	PCM - OGPP	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	2: Inconsistencia de unidad de medida entre la meta anual y la ejecución	Homogenizar la unidad de medida en los valores de ejecución con la meta a fin de facilitar la medición del cumplimiento		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	La PCM no definió esta actividad	Número de personas sensibilizadas en charlas sobre las medidas a tener en cuenta con las personas con discapacidad.	PERSONA	289.8	0	0	0	0	SE CUENTA CON MENSAJES ALUSIVOS A LA TEMÁTICA EN MATERIA DE DISCAPACIDAD, PARA SENSIBILIZAR AL PERSONAL, LOS CUALES SE DIFUNDIRÁN A TRAVÉS DE LA INTRANET.		OGA-RRHH / INDECI	PCM - OGPP	Alineado	4: Sin observaciones		= 0%	4: Sin observaciones			
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	La PCM no definió esta actividad	Porcentaje de convocatorias de trabajo que no limitan la participación de personas con discapacidad.	PORCENTAJE	1	1	1	2	200	NINGUNA CONVOCATORIA DE PERSONAL RESTRINGIÓ LA PARTICIPACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FUERON INFORMADAS AL CONSEJO NACIONAL PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD		OGA / PCM, OTA / INEI, OGA-URH / DEVIDA, OGA / Sierra Exportadora, SGH / INDECOP	PCM - OGPP	Alineado	4: Sin observaciones		> 100%	4: Sin observaciones			
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Adoptar políticas públicas que incorporen la perspectiva de discapacidad en los instrumentos de	Número de programas que adopten sistemas de información y comunicación accesibles para la Persona con	PROGRAMA	1	0	1	1	100	LA CARRERA DE COCINA PERUANA HA ADOPTADO MECANISMOS PARA LA PERSONA CON DISCAPACIDAD.		DFA-DEE	MINCETUR	Alineado	4: Sin observaciones	*El indicador propuesto por el MINCETUR se encuentra alineado al objetivo 5,2 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	1	4: Sin observaciones	*El grado de cumplimiento del indicador es de 100%, en cuanto a la adopción de sistemas o mecanismos de información y comunicación accesibles para las personas con discapacidad		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Elaboración de audiolibros y signolibros	Título elaborado	TITULO	2	29	26	55	2750	DURANTE EL AÑO 2015, SE SUPERÓ LA META PROGRAMADA, LOS USUARIOS INVIDENTES CONSULTAN LA INFORMACIÓN REQUERIDA EN FORMATO ACCESIBLE CON UNA COLECCIÓN DE AUDIOLIBROS DE DIVERSA		LA ACTIVIDAD PODRÁ SER CONSIDERADA EN EL 2016	Biblioteca Nacional del Perú	CULTURA	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	> 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Servicios Bibliotecarios brindados en la Gran Biblioteca Pública de Lima (sala para invidentes)	Usuarios	USUARIO	7400	1702	1714	3416	46.16	DURANTE EL AÑO 2015, SE ESTA INCREMENTANDO PROGRESIVAMENTE EL NÚMERO DE USUARIOS INVIDENTES, LA ATENCIÓN EN LA SALA DE INVIDENTES LES PERMITE EL ACCESO A LA INFORMACIÓN CON		LA ACTIVIDAD PODRÁ CONTINUAR EN EL 2016.	Biblioteca Nacional del Perú	CULTURA	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado es parte de las actividades del indicador que propone el supervisor	< 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Incluir en las normas de gestión interna del Sector Defensa, según corresponda, las disposiciones referidas a	Nº de normas nacionales sobre discapacidad incorporadas en documentos de gestión.	NORMA	4	4	0	4	100	SE LOGRÓ ALCANZAR EL 100% DE LA META PROGRAMADA.		EP, FAP, MGP y DGA	MINDEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	Se aprecia un bajo alineamiento al objetivo	1	4: Sin observaciones			

Cód.	Política Nacional	Cód.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN				Avance %	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento PNOG Semestral 2015			Grado de cumplimiento 2015		
								I SEM	II SEM	TOTAL	Alineamiento							Tipo de observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de observación	OBS/REC	
																							III SEM
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Cumplimiento de disposiciones sobre accesibilidad física y comunicacional.	Nº de edificaciones de uso público habilitadas para el acceso de personas con discapacidad.	EDIFICACION	5	2	3	5	100	SE LOGRÓ ALCANZAR EL 100% DE LA META PROGRAMADA.			EP, MGP y DGA	MINDEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado no esta alineado al indicador que propone el rector	1	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Promover la participación de personas con discapacidad en los concursos públicos del MTC	Cumplimiento de la Ley N° 29973	PORCENTAJE	1	0.5	0	0.5	50		EN LOS CONCURSOS CAS NO SE PRESENTARON CASOS DE POSTULANTES CON DISCAPACIDAD.		Oficina de Personal	MTC	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MTC no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP. El indicador si esta alineado al objetivo 5.2 de la Política 5	< 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Para el periodo 2015 el MIDIS no defino actividades	Número de actividades que adoptan sistemas o mecanismos de información y comunicación accesibles para la Persona con	ACTIVIDAD	49	0	0	0	0				Oficina General de Comunicaciones o la que haga sus veces en las Unidades Ejecutoras del MIDIS	MIDIS	Parcialmente alineado	4: Sin observaciones	El indicador priorizado menciona " número de actividades", mientras que el rector menciona "número de programas"	= 0%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Servicio de atención preferente en la Mesa de Partes	Número de personas con discapacidad atendidas preferentemente en la Mesa de Partes	BENEFICIARIO	80	0	112	112	140	SE HA ALCANZADO EL 280% DE ATENCIONES PREFERENTES CON RELACIÓN A LA META ANUAL DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE , RESPECTO A LA ATENCIÓN PREFERENTE BRINDADA A LOS USUARIOS.			MEF Oficina General de Servicios al Usuario	MEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado es parte de las actividades del indicador que propone el supervisor. Asimismo, la población objetivo muy acotada, debería ampliarse o mejorar el indicador	> 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Incluir laboralmente a las personas con discapacidad.	Porcentaje de personas con discapacidad respecto del total de trabajadores (CAP y CAS)	PORCENTAJE	0	0	0.77	0	0	EN EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2015, DEL TOTAL DE TRABAJADORES DE LA ONP (1 300) SOLO UNA PERSONA PRESENTA LA CONDICIÓN DE DISCAPACITADO.			ONP Oficina de Recursos Humanos	MEF	Alineado	3: Alineado a otro objetivo de la política	El indicador no guarda relación con el objetivo 5,2, y ni con el indicador propuesto por el rector, pero si está alineado a al objetivo 5,1	= 0%	3: Inconsistencia entre ejecución semestral y anual	% de avance no es coherente con la ejecución semestral	
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Promoción y respeto de la participación de personas con discapacidad en los procesos de selección de personal	(Número de personas con discapacidad/Tot al de trabajadores)*10 0	PORCENTAJE	0.42	0	0	0	0	EN EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2015, NO SE CUENTA CON PERSONAL DISCAPACITADO.			PROINVERSION Oficina de Administración	MEF	Parcialmente alineado	3: Alineado a otro objetivo de la política	El indicador no guarda relación con el objetivo 5,2, y ni con el indicador propuesto por el rector, pero si está alineado a al objetivo 5,1	= 0%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Promoción y respeto de la participación de personas con discapacidad en los procesos de selección de personal	(Número de personas con discapacidad/Tot al de trabajadores)*10 0	PORCENTAJE	0.3	0.22	0.42	0.22	73.33	EN EL SEGUNDO SEMESTRE SE REALIZARON ACTIVIDADES DE SEGUIMIENTO POR PARTE DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS, PARA EL LOGRO DE LA SENSIBILIZACIÓN DEL PERSONAL DISCAPACITADO			BN Departamento de Recursos Humanos	MEF	Parcialmente alineado	3: Alineado a otro objetivo de la política	El indicador no guarda relación con el objetivo 5,2, y ni con el indicador propuesto por el rector, pero si está alineado a al objetivo 5,1	= 0%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Promoción y respeto de la participación de personas con discapacidad en los procesos de selección de personal	(Número de personas con discapacidad/Tot al de trabajadores)*10 0	PORCENTAJE	0.01	0	0	0	0	EN EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2015, NO SE CUENTA CON PERSONAL DISCAPACITADO, POR ELLO SE REALIZARON CONVOCATORIAS INFORMANDO A LA RED CIL PERO NO SE HAN RECIBIDO POSTULACIONES.			FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo	MEF	Parcialmente alineado	3: Alineado a otro objetivo de la política	El indicador no guarda relación con el objetivo 5,2, y ni con el indicador propuesto por el rector, pero si está alineado a al objetivo 5,1	= 0%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Promoción y respeto de la participación de personas con discapacidad en los procesos de selección de personal	(Número de personas con discapacidad/Tot al de trabajadores)*10 0	PORCENTAJE	1	1.02	0.7	1.02	102	EXISTEN 4 TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD, EN EL ÁREA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y EN LAS OFICINAS DESCONCENTRADAS DE TRUJILLO Y PUNO			OSCE Oficina de Administración Unidad de Recursos Humanos	MEF	Parcialmente alineado	3: Alineado a otro objetivo de la política	El indicador no guarda relación con el objetivo 5,2, y ni con el indicador propuesto por el rector, pero si está alineado a al objetivo 5,1	> 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Promoción y respeto de la participación de personas con discapacidad en los procesos de selección de personal	(Número de personas con discapacidad/Tot al de trabajadores)*10 0	PORCENTAJE	0.01	0	1.4	0.01	100	EN EL SEGUNDO SEMESTRE SE CUENTA CON 29 SERVIDORES CON DISCAPACIDAD.			MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos	MEF	Parcialmente alineado	3: Alineado a otro objetivo de la política	El indicador no guarda relación con el objetivo 5,2, y ni con el indicador propuesto por el rector, pero si está alineado a al objetivo 5,1	1	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Promoción y respeto de la participación de personas con discapacidad en los procesos de selección de personal	(Número de postulantes con discapacidad/Tot al de postulantes)*100	PORCENTAJE	0.01	0	0	0	0	EN EL SEGUNDO SEMESTRE NO SE PRESENTARON POSTULANTES CON DISCAPACIDAD.			MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos	MEF	Parcialmente alineado	3: Alineado a otro objetivo de la política	El indicador no guarda relación con el objetivo 5,2, y ni con el indicador propuesto por el rector, pero si está alineado a al objetivo 5,1	= 0%	4: Sin observaciones		

Cód.	Política Nacional	Cód.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN				Avance %	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento PNOC Semestral 2015			Grado de cumplimiento 2015		
								I SEM	II SEM	TOTAL	Alineamiento							Tipo de observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de observación	OBS/REC	
																							III SEM
Mat.	en Materia de	Obj.																					
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Brindar el servicio de atención preferente a personas con discapacidad en los Centros de Atención a nivel nacional	Porcentaje de atenciones preferentes a personas con discapacidad en los Centros de Atención a nivel nacional	PORCENTAJE	0.95	0.49	0.98	0.49	51.58	EN EL SEGUNDO SEMESTRE DE 2015, SE ATENDIERON EN FORMA PREFERENTE A 21 258 PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE UN TOTAL DE 21 635 QUE ACUDEN A LOS CENTROS DE ATENCIÓN DE LA ONP A NIVEL NACIONAL. LA			ONP Dirección de Prestaciones	MEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	1: Se aprecia un bajo alineamiento al objetivo. Asimismo, este no alineado al indicador del rector	< 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Desarrollo de charlas de difusión a personas con discapacidad acerca del mercado de valores en	Número de eventos	EVENTO	1	0	1	1	100	EL 11 DE DICIEMBRE SE DICTÓ LA CHARLA: EL ROL DE LA SMV Y EL MERCADO ALTERNATIVO DE VALORES, A LA COMISIÓN DE DAMAS INVIDENTES DEL PERÚ – CDIP.			SMV Superintendencia Adjunta de Investigación y Desarrollo	MEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	1	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Inclusión laboral de personas con discapacidad	(Número de personas con discapacidad / Total de trabajadores)* 100	PORCENTAJE	1.3	0.43	0.7	0.43	33.08	EXISTEN 4 TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD, EN EL ÁREA DE ATENCIÓN AL USUARIO Y EN LAS OFICINAS DESCENTRALIZADAS DE TRUJILLO Y PUNO			SMV Oficina General de Administración	MEF	Parcialmente alineado	3: Alineado a otro objetivo de la política	El indicador no guarda relación con el objetivo 5,2, y ni con el indicador propuesto por el rector, pero sí está alineado a al objetivo 5,1	< 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Convocatorias cursadas a CONADIS	(Total de convocatorias cursadas a CONADIS / Total de convocatorias realizadas por SUNAT)* 100	PORCENTAJE	1	0.5	1	0.5	50	TODAS LAS CONVOCATORIAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN QUE SUNAT REALIZA SON CURSADAS A CONADIS. SE HA INCLUIDO EN EL PROCEDIMIENTO DE			SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos	MEF	Parcialmente alineado	3: Alineado a otro objetivo de la política	El indicador no guarda relación con el objetivo 5,2, y ni con el indicador propuesto por el rector, pero sí está alineado a al objetivo 5,1	< 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Participación de las personas con discapacidad en el total de trabajadores de la Entidad	(Número de personas con discapacidad / Total de trabajadores)* 100	PORCENTAJE	0	0	0.24	0	0	TODAS LAS CONVOCATORIAS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN QUE SUNAT REALIZA SON CURSADAS A CONADIS. LAS BOLSAS DE EMPLEO CON LAS QUE TRABAJA LA SUNAT INCLUYEN LA OPCIÓN PARA QUE LAS			SUNAT Intendencia Nacional de Recursos Humanos	MEF	Parcialmente alineado	3: Alineado a otro objetivo de la política	El indicador no guarda relación con el objetivo 5,2, y ni con el indicador propuesto por el rector, pero sí está alineado a al objetivo 5,1	= 0%	3: Inconsistencia entre ejecución semestral y anual		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Implementación y/o acondicionamiento de servicios higiénicos para personas con discapacidad en los locales	Número de locales con servicios higiénicos para discapacitados	LOCAL	6	1.98	4	5.98	99.67	EN EL SEGUNDO SEMESTRE SE HAN IMPLEMENTADO LOCALES CON SERVICIOS HIGIÉNICOS PARA DISCAPACITADOS EN CSC URUBAMBA, CSC TOCACHE, CSC HUANTA, CCF LA VICTORIA, CSC LOS OLIVOS			SUNAT Intendencia Nacional de Administración.	MEF	Parcialmente alineado	3: Alineado a otro objetivo de la política	El indicador no guarda relación con el objetivo 5,2, y ni con el indicador propuesto por el rector, pero sí está alineado a al objetivo 5,3	< 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Implementación de rampas y/o elevadores para discapacitados en los locales institucionales a nivel nacional	Número de locales habilitados con rampas y/o elevadores para discapacitados	LOCAL	8	6.64	5	11.64	145.5	EN EL SEGUNDO SEMESTRE SE HAN HABILITADOS CON RAMPAS Y/O ELEVADORES PARA DISCAPACITADOS EN CSC URUBAMBA, CSC TOCACHE, CSC HUANTA, CCF LA VICTORIA, CSC LOS OLIVOS.			SUNAT Intendencia Nacional de Administración.	MEF	Parcialmente alineado	3: Alineado a otro objetivo de la política	El indicador no guarda relación con el objetivo 5,2, y ni con el indicador propuesto por el rector, pero sí está alineado a al objetivo 5,3	> 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	El MIMP no definió esta actividad	Número de programas que adopten sistemas de información y comunicación accesibles para la Persona con	PROGRAMA	2	1	1	2	100	EL CONADIS VIENE UTILIZANDO UN SOFTWARE DENOMINADO JAWS, QUE PERMITE HACER ACCESIBLE A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD LOS DIVERSOS INSTRUMENTOS QUE SON PUBLICADOS EN EL PORTAL			CONADIS	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	*El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 5,2 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	1	4: Sin observaciones	*El grado de cumplimiento del indicador es de 100%, en cuanto a la adopción de sistemas o mecanismos de información y comunicación accesibles para las personas con discapacidad	
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	La PCM no definió esta actividad	Número de mecanismos de información y comunicación accesibles a las personas con discapacidad implementados.	MECANISMO IMPLEMENTADO	5	3	0	3	60	SE BRINDÓ EL SERVICIO DE ORIENTACIÓN A USUARIOS CON DISCAPACIDAD AUDITIVA, CON EL APOYO DE UN INTÉRPRETE DE LENGUAJE DE SEÑAS, SE REPARTIÓ LA GUÍA DE USUARIOS EN FORMATO BRAILLE Y SE CUENTA CON LA	LA META CORRESPONDE A MANTENER 3 MECANISMOS EN FUNCIONAMIENTO DURANTE TODO EL AÑO, EL CUAL SE CUMPLIÓ. SIN EMBARGO, DEBIDO A UN ERROR MATERIAL POR PARTE DE OSIPTEL SE REALIZÓ UNA PROGRAMACIÓN DE CINCO MECANISMOS.			GPSU-GCC / OSIPTEL	PCM - OGPP	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones	
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	La PCM no definió esta actividad	Número de ambientes de trabajo acondicionados para el personal con discapacidad.	AMBIENTE	1	0	0	0	0					OGA-RRHH / INDECI	PCM - OGPP	Parcialmente alineado	3: Alineado a otro objetivo de la política	Esta alineado a otro objetivo de la política	= 0%	4: Sin observaciones	
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.3	Erradicar toda forma de discriminación contra las personas con discapacidad.	Atención preferente a personas con discapacidad en sistemas de incentivos y/o beneficios que administra la	Número de personas con discapacidad que acceden a planes o sistemas de becas, incentivos y/o beneficios de carácter	PERSONA	7	7	0	7	100	EL NÚMERO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE LABORAN ES 7 PERSONAS NOMBRADAS QUE ACCEDEN A DIVERSOS TIPOS DE BENEFICIOS.			INPE	MINIUS	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MINIUS no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP. El indicador sí está alineado al objetivo 5.3 de la Política 5	1	4: Sin observaciones		

Cód.	Política Nacional	Cód.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN				Avance %	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento PNOC Semestral 2015			Grado de cumplimiento 2015		
								I SEM	II SEM	TOTAL	Alineamiento							Tipo de observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de observación	OBS/REC	
Mat.	en Materia de	Obj.																					
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.3	Erradicar toda forma de discriminación contra las personas con discapacidad.	Adecuar edificaciones arquitectónicas accesibles para la persona con Discapacidad, en base el principio de	Número de locales del sector con accesibilidad arquitectónica para la Persona con Discapacidad.	NUMERO	17	13	16	16	94.12	EL MVCS CUENTA CON SEIS (06) LOCALES, LOS MISMOS QUE TIENEN INSTALACIONES DE ACCESIBILIDAD PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD: SEDE BANMAT, SEDE VITRINA INMOBILIARIA, SEDE			MVCS y Organismos Públicos y Entidades Adscritas	MVCS	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.3	Erradicar toda forma de discriminación contra las personas con discapacidad.	El MIMP no definió esta actividad	Número de edificaciones con accesibilidad arquitectónica para la Persona con Discapacidad.	EDIFICACION	6	3	3	6	100	EL CONADIS HA ADECUADO SU INFRAESTRUCTURA A FIN DE BRINDAR ACCESIBILIDAD AL PERSONAL CON DISCAPACIDAD QUE LABORA EN EL PÚBLICO USUARIO, IMPLEMENTANDO PARA ELLO			CONADIS	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	"El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 5,3 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015		1	4: Sin observaciones	"El grado de cumplimiento del indicador es de 100%, en cuanto a la adecuación de la infraestructura para las personas con discapacidad
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.3	Erradicar toda forma de discriminación contra las personas con discapacidad.	El MINEDU no definió esta actividad	Porcentaje de niñas, niños y jóvenes de 0 a 20, años con discapacidad, reciben atención educativa en regiones	PORCENTAJE	0.22	0	0	0	0				DIGEBE	MINEDU	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	"El indicador propuesto por el MINEDU se encuentra parcialmente alineado al objetivo 5,3 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	= 0%	4: Sin observaciones	"El grado de cumplimiento del indicador es de nulo, en cuanto a la adecuación de la infraestructura para las personas con discapacidad	
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.3	Erradicar toda forma de discriminación contra las personas con discapacidad.	La PCM no definió esta actividad	Número de edificaciones con accesibilidad arquitectónica implementada para las Personas con Discapacidad.	EDIFICACION	14	1	4	5	35.71	EL OSITRAN HABILITÓ UN NUEVO LOCAL INSTITUCIONAL CON ACCESIBILIDAD PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD. EL SERVIR EFECTUÓ EL MANTENIMIENTO DE TRES (03) SEDES, LOS CUALES	EL OSIPTEL HA SEÑALADO QUE NO CONTÓ CON LOS RECURSOS NECESARIOS PARA EJECUTAR TODAS SUS ACTIVIDADES.		GAF – RRHH / OSITRAN, OGAF / SERVIR, GPSU-GOD-GAF / OSIPTEL	PCM - OGPP	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.4	Implementar medidas eficientes de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las	Difusión de normas legales que protegen a las personas con discapacidad, en la web y vitrinas de las	Publicación difundida	DIFUSION	4	2	0	2	50	NO SE EJECUTÓ LA ACTIVIDAD	DURANTE EL AÑO 2015 NO SE PUDO COMPLETAR LA ACTIVIDAD POR PRIORIZACIÓN PRESUPUESTAL.	PRIORIZAR LA EJECUCIÓN DE LA ACTIVIDAD PARA EL AÑO 2016	Archivo General de la Nación	CULTURA	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	< 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.4	Implementar medidas eficientes de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las	Reportar los avances en cumplimiento de lo dispuesto por la Convención sobre los Derechos de las Personas con	Nº de reportes remitidos en cumplimiento de lo dispuesto por la Convención sobre los Derechos de las Personas con	REPORTE	1	1	0	1	100	SE LOGRÓ ALCANZAR EL 100% DE LA META PROGRAMADA.			FAP	MINDEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado no esta alineado al indicador que propone el rector		1	4: Sin observaciones	
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.4	Implementar medidas eficientes de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las	Reportar los avances en cumplimiento de lo dispuesto por la Convención sobre los Derechos de las	Nº de reportes remitidos en atención al Plan de Igualdad de Oportunidades para las Personas con Discapacidad 2009-2018.	REPORTE	1	1	0	1	100	SE LOGRÓ ALCANZAR EL 100% DE LA META PROGRAMADA.			FAP	MINDEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado no esta alineado al indicador que propone el rector		1	4: Sin observaciones	
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.4	Implementar medidas eficientes de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las	El MINEM no definió esta actividad	Nº de difusiones.	DIFUSION	2	1	1	2	100				OGA/OPER	MINEM	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MTC no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP. Sin embargo, este indicador si esta alineado al objetivo 5.4 de la Política 5		1	4: Sin observaciones	
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.4	Implementar medidas eficientes de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las	Adoptar normas institucionales con medidas obligatorias para el cumplimiento de la normativa en materia de	Número de propuestas normativas que contengan acciones de cumplimiento de la Ley N° 29973 y su Reglamento.	DOCUMENTO	6	0	1	1	16.67	SE ELABORARON 05 DOCUMENTOS NORMATIVOS QUE CONTIENEN ACCIONES DE CUMPLIMIENTO DE LA LEY N° 29973 Y SU REGLAMENTO, CIFRA QUE REPRESENTA UNA EJECUCIÓN DEL 83.33% RESPECTO DE LA META ANUAL	LA ELABORACIÓN DE LA PROPUESTA DE POLÍTICA NACIONAL DE PROMOCIÓN DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD HA SIDO PROGRAMADA PARA EL AÑO 2016 DEBIDO A QUE SE PRIORIZARON ACCIONES DE DIFUSIÓN Y		DGPE	MTPE	Alineado	4: Sin observaciones		< 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.4	Implementar medidas eficientes de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las	Publicación en las convocatorias de personal de la bonificación que se otorga a los discapacitados	Nº Convocatorias que incluyen la bonificación	PORCENTAJE	1	0	0.5	0.5	50	SE CUMPLIÓ LA META PROGRAMADA			Provias Descentralizado	MTC	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MTC no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP. El indicador si esta alineado al objetivo 5.4 de la Política 5	< 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.4	Implementar medidas eficientes de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las	Implementar Registro de orientaciones brindadas a personas con discapacidad	Registro de Orientaciones	NUMERO	2	0	1	1	50	SE CUMPLIÓ LA META PROGRAMADA			Oficina de Atención al Ciudadano y Gestión Documentaria	MTC	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador priorizado por el MTC no guarda ninguna relación con el indicador propuesto por el MIMP. El indicador si esta alineado al objetivo 5.4 de la Política 5	< 100%	1: Inconsistencia entre la ejecución anual y el logro obtenido	En la columna "logros obtenidos" se indica que se cumplió con la meta programada; sin embargo, en la columna "avance %" de la ejecución se consigna que se cumplió solo un 50%	

Cód.	Política Nacional	Cód.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN				Avance %	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento PNOC Semestral 2015			Grado de cumplimiento PNOC Semestral 2015		
								I SEM	II SEM	TOTAL	Alineamiento							Tipo de observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de observación	OBS/REC	
																							III SEM
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.4	Implementar medidas eficientes de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las	Campaña de sensibilización y difusión de las normas que protegen a las personas con discapacidad.	Campañas de difusión	CAMPAÑA	6	3	2	5	83.33	EN EL SEGUNDO SEMESTRE 2015, SE REALIZARON 2 CAMPAÑAS DE DIFUSIÓN, RELACIONADAS A PROMOVER UNA CULTURA DE RESPETO A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.			MEF Oficina General de Administración Oficina de Recursos Humanos	MEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	Este indicador priorizado es parte de las actividades del indicador que propone el supervisor	< 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.4	Implementar medidas eficientes de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las	Difusión en la Institución de la normativa legal que protege a las personas con discapacidad.	Número de publicación	PUBLICACION	1	0	1	1	100	EL JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS DIFUNDIÓ AL PERSONAL DE LA SMV, MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO DEL 29/12/2015 (COMUNICADO 050-2015), INFORMACIÓN SOBRE LA LEY N° 29973, LEY GENERAL DE LA			SMV Oficina General de Administración	MEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	Este indicador priorizado es parte de las actividades del indicador que propone el supervisor	1	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.4	Implementar medidas eficientes de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las	Difusión en la Institución de la normativa legal que protege a las personas con discapacidad	Difusión de la norma	DOCUMENTO	4	1	1	2	50	EL NIVEL DE EJECUCIÓN FUE DE 50% DEBIDO A QUE EN EL MES DE JUNIO SOLO SE DIFUNDIÓ UN COMUNICADO REFERIDO A LA R.M. N° 013-2015/MINSA DONDE SE APRUEBA LA NORMA TÉCNICA DE SALUD PARA LA			FONAFE Gerencia de Servicios Compartidos RRHH Corporativo	MEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	Este indicador priorizado es parte de las actividades del indicador que propone el supervisor	< 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.4	Implementar medidas eficientes de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las	Difusión en la Institución de la normativa legal que protege a las personas con discapacidad	Remisión al personal de FONAFE de las normas que regulan el tema de la protección a las personas con discapacidad.	PORCENTAJE	1	0.5	0.5	1	100	EL NIVEL DE EJECUCIÓN DEL INDICADOR EN EL SEMESTRE FUE DEL 100% DEBIDO A QUE SE CUMPLIÓ CON LA REMISIÓN A LAS DIFERENTES GERENCIAS DE LA CORPORACIÓN LA RESOLUCIÓN MINISTERIAL N°			FONAFE Gerencia Corporativa de Asuntos Legales y Regulatorios	MEF	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	Este indicador priorizado es parte de las actividades del indicador que propone el supervisor	1	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.4	Implementar medidas eficientes de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las	El MIMP no definió esta actividad	Número de normas que contengan acciones de cumplimiento de la Ley N° 29973 y su Reglamento.	NORMA	2	1	0	1	50				CONADIS	MIMP	Alineado	4: Sin observaciones	*El indicador propuesto por el MIMP se encuentra alineado al objetivo 5,3 y a lo establecido en las metas e indicadores de desempeño 2015	< 100%	4: Sin observaciones	*El grado de cumplimiento del indicador es menor al 100%, en cuanto al número de normas que protegen a las personas con discapacidad	
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Coordinar y asegurar la participación nacional en la Octava Conferencia sobre los Derechos de las	Nº de documento de intervención Nº de proyectos de resolución / declaración copatrocinados		2	2	2	4	200	Copatrocinio del Proyecto de Resolución "Hacia la Plena Realización de las Naciones Unidas Inclusiva y Accesible para Personas con Discapacidad" y del Proyecto de Resolución titulado "Convención sobre los			Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	> 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.1	Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada sector e institución	Realizar una campaña para facilitar el registro ante el Consejo Nacional para la Integración de la Persona con	Nº de campañas		1		1	1	100	Se realizó la campaña invitando a cada persona con discapacidad. Se interesaron cinco personas y sus fichas de inscripción fueron remitidas al CONADIS mediante Oficio N° (ORH)-2-16-B/177			Oficina General de Recursos Humanos (ORH) Oficina de Servicios y Bienestar Personal (OSB)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	1	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Apoyar la organización de encuentros dirigidos a promover la participación e inclusión de las personas con	Nº de encuentros		1	1	1	2	200	El Ministerio de Relaciones Exteriores apoyó las actividades del CONADIS realizadas por el Día Nacional de la Persona con Discapacidad			Dirección para Asuntos Sociales (DAS)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	> 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Implementar mejoras en los servicios del Portales Web del MRE en beneficio de las personas con discapacidad.	% de Implementación		1			0	0	No se aprobó dentro del PAC 2015 el servicio de desarrollo e implementación de la nueva versión del Portal Institucional del MRE, proceso que había previsto la implementación de mejoras para personas con discapacidad			Oficina de Tecnologías de la Información (OTI)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	= 0%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Implementar herramientas informáticas de acceso a personas con discapacidad con el objetivo de integrarlas a	Nº de herramientas implementadas		1			0	0	No se aprobó dentro del PAC 2015 el servicio de desarrollo e implementación de la nueva versión del Portal Institucional del MRE, proceso que había previsto la implementación de mejoras para personas con discapacidad			Oficina de Tecnologías de la Información (OTI)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	= 0%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.2	Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Realizar una charla informativa sobre el trato adecuado a las personas con discapacidad para el personal	Nº de charlas realizadas		1	1		1	100				Oficina General de Recursos Humanos (ORH) Oficina de Capacitación de Personal (OCP)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	1	4: Sin observaciones		

Cód.	Política Nacional	Cód.	Objetivo	Producto o Actividad Prioritaria	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	Meta Anual	EJECUCIÓN				Avance %	Logros Obtenidos	Problemas Identificados	Medidas Correctivas	Unidad Responsable	Ministerio	Grado de alineamiento PNOG Semestral 2015			Grado de cumplimiento 2015		
								I SEM	II SEM	TOTAL	Alineamiento							Tipo de observación	OBS/REC	Ejecución	Tipo de observación	OBS/REC	
																							Mat.
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.3	Erradicar toda forma de discriminación en contra de las personas con discapacidad.	Coordinar y asegurar la participación nacional en las reuniones del Comité para la Eliminación de Todas las	Nº de reuniones		5	5	3	8	160	El Perú participó en la V Reunión del CEDDIS, celebrada en México del 17 al 20 de noviembre. En esa ocasión, se presentó los avances nacionales en materia de discapacidad. El MRE participó en todas las			Dirección de Asuntos Sociales (DAS)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	> 100%	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.3	Erradicar toda forma de discriminación en contra de las personas con discapacidad.	Difusión de información sobre el rechazo a toda forma de Discriminación a las personas con discapacidad	Nº de actividades		1		1	1	100	Se publicó el afiche: "Digalo con respeto" en los espacios de mayor afluencia de personal: en la entrada a las sedes, en el tercer piso (ORH) y en el comedor institucional			Oficina General de Recursos Humanos (ORH) Oficina de Capacitación de Personal (OCP)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	1	4: Sin observaciones		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5.4	Implementar medidas eficaces de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las	Elaborar un instructivo interno que disponga el efectivo cumplimiento de las normas legales que	Nº de instructivos		1	1		1	100				Oficina General de Recursos Humanos (ORH) Oficina de Administración de Personal (OAP)	RREE	Parcialmente alineado	1: Alineado al objetivo, no alineado al indicador del rector	El indicador no tiene claridad respecto a la actividad priorizada, se recomienda precisar mejor el indicador a fin de tener claridad en la medición	1	4: Sin observaciones		

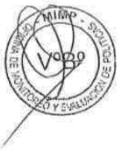
ANEXO N° 07

Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres

Tabla N° 07: Nivel de Indicador según ámbito de control

Objetivos	Indicador	Ámbito de Control del Indicador	Observaciones
<p>2.1 Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos.</p>	Número de instancias y/o mecanismos responsables para la implementación de las políticas de igualdad de género.	Actividad	Se considera que es un indicador que mide la actividad debido a que es uno de los insumos para implementar las políticas en favor de las/os ciudadanas/os
	Número de normas aprobadas para el uso del lenguaje inclusivo en las comunicaciones y documentación oficial.	Producto	Se considera que es un indicador que mide el producto debido a que regula en la entidad y las obliga a usar el lenguaje inclusivo, este análisis es válido siempre y cuando el resultado que se busque sea que las entidades usen el lenguaje inclusivo
	Número de Planes de Desarrollo de las Personas que incorporan el enfoque de género.	Producto	Se considera que es un indicador que mide el producto debido a que regula en la entidad y las obliga a incorporar el enfoque de género a los PDP, este análisis es válido siempre y cuando el resultado que se busque sea que las entidades incorporen el enfoque de género
	Número de normas aprobadas contra la violencia de género.	Producto	Se considera que es un indicador que mide el producto debido a que regula en la entidad y las obliga a aprobar normas contra la violencia de género, este análisis es válido siempre y cuando el resultado que se busque sea que las entidades supervisen la aplicación de estas normas.





Objetivos	Indicador	Ámbito de Control del Indicador	Observaciones
2.2 Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual.	Número de acciones de prevención en temas de violencia de género.	Actividad	Se considera que es un indicador que mide la actividad debido a que es uno de los insumos para implementar las políticas en favor de las/os ciudadanas/os. El indicador podría ser de producto si se midiera las personas sensibilizadas
	Número de acciones de sensibilización (charla o taller) respecto a la importancia de la licencia por paternidad.	Actividad	Se considera que es un indicador que mide la actividad debido a que es uno de los insumos para implementar las políticas en favor de las/os ciudadanas/os
	Número de servicios de cuidado diurno implementados.	Producto	Se considera que es un indicador que mide el producto debido a que regula en la entidad y las obliga a contar con servicios de cuidado diurno implementados, este análisis es válido siempre y cuando el resultado que se busque sea la cantidad de trabajadores que hacen uso del servicio
	Número de solicitudes sobre la Declaración Jurada de no ser Deudor/a Alimentario Moroso/a.	Actividad	Se considera que es un indicador que mide la actividad debido a que es uno de los insumos para implementar las políticas en favor de las/os ciudadanas/os
2.3 Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	Número de lactarios implementados.	Producto	Se considera que es un indicador que mide el producto debido a que regula en la entidad y las obliga a contar con lactarios implementados, este análisis es válido siempre y cuando el resultado que se busque sea la cantidad de trabajadores que hacen uso del servicio
2.4 Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	Número de normas que establecen cuotas de género en cargos de toma de decisión.	Producto	Mejorar a Resultado midiendo porcentaje de mujeres que laboran en la institución en cargos de toma de decisión

ANEXO N° 08

Política Nacional de Obligatorio Cumplimiento en Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres

Tabla N° 08: Nivel de Indicador según ámbito de control

Objetivos	Indicador	Ámbito de Control del Indicador	Observaciones
5.1 Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección.	Porcentaje de Personas con Discapacidad que laboran en la institución.	Resultado Específico	
5.2 Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país.	Número de programas que adopten sistemas o mecanismos de información y comunicación accesibles para la Persona con Discapacidad.	Actividad	Se considera que es un indicador que mide la actividad debido a que es uno de los insumos para implementar las políticas en favor de las/os ciudadanas/os
5.3 Erradicar toda forma de discriminación contra las personas con discapacidad.	Número de edificaciones con accesibilidad arquitectónica para la Persona con Discapacidad.	Producto	Mejorar a Resultado midiendo la cantidad de personas hacen uso de las vías de acceso implementadas
5.4 Implementar medidas eficaces de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las personas con discapacidad.	Número de normas que contengan acciones de cumplimiento de la Ley N° 29973 y su Reglamento.	Producto	Mejorar a Resultado midiendo la cantidad de personas que son beneficiadas con el cumplimiento de esta ley

