



MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES  
 ES COPIA FIDEL DEL ORIGINAL  
 MARIELA JULIANA BALDI  
 FECHAS 28/03/16 104

# Resolución Ministerial

N° .....<sup>071</sup>-2016-MIMP

Lima, 23 MAR. 2016

Vistos, el Memorando N° 30-2016-MIMP/OGMEPGD de la Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Políticas y Gestión Descentralizada, el Informe N° 05-2016-MIMP/OGMEPGD-OMEP-JFSA de la Oficina de Monitoreo y Evaluación de Políticas, la Nota N° 105-2016-MIMP/OGPP de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto y el Informe N° 013-2016-MIMP/OGPP-OP de la Oficina de Planeamiento;

## CONSIDERANDO:

Que, el artículo 3 de la Ley de Organización y Funciones del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP), aprobado por Decreto Legislativo N° 1098, establece que el MIMP diseña, establece, promueve, ejecuta y supervisa políticas públicas a favor de las mujeres y de las poblaciones vulnerables consideradas como grupos de personas que sufren discriminación o situaciones de desprotección: niños, niñas, adolescentes, adultos mayores, personas con discapacidad, desplazados y migrantes internos, con el objeto de garantizar sus derechos, con visión intersectorial;

Que, con Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, modificado por los Decretos Supremos N° 025-2010-PCM, N° 086-2010-PCM, N° 052-2011-PCM y N° 111-2012-PCM, se define y establece las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, disponiéndose en su artículo 3 que por Resolución Ministerial del sector respectivo, se deberán aprobar las metas concretas y los indicadores de desempeño para evaluar semestralmente el cumplimiento de las Políticas Nacionales y Sectoriales de su competencia, las cuales deberán corresponder a los programas multianuales y a sus estrategias de inversión y gastos social, conforme a lo establecido por el Ministerio de Economía y Finanzas, en coordinación con los demás Ministerios;

Que, el literal a) del artículo 8 del Reglamento de organización y Funciones del MIMP, aprobado por Decreto Supremo N° 003-2012-MIMP y modificatorias, establece que la Ministra o el Ministro de la Mujer y Poblaciones Vulnerables tiene entre sus funciones dirigir, formular, coordinar, ejecutar, supervisar y evaluar las políticas nacionales y sectoriales, normas, planes y programas a su cargo, en armonía con la Política General del Gobierno;

Que, en mérito de lo antes señalado, mediante Memorando N° 30-2016-MIMP/OGMEPGD del 17 de febrero de 2016, la Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Políticas y Gestión Descentralizada hizo suyo el Informe N° 05-2016-MIMP/OGMEPGD-OMEP-JFSA de la Oficina de Monitoreo y Evaluación de Políticas, el cual sustenta y propone la matriz de metas e indicadores de desempeño del Sector Mujer y Poblaciones Vulnerables para el año 2016 de las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento, de responsabilidad de supervisión del MIMP, así como de aquellas cuya responsabilidad de supervisión recae en otros Ministerios;

Que, asimismo, con Nota N° 105-2016-MIMP/OGPP del 24 de febrero de 2016, la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto hizo suyo el Informe N° 013-2016-MIMP/OGPP-OP de la Oficina de Planeamiento, que emite opinión técnica favorable a la matriz de metas e indicadores de desempeño del Sector Mujer y Poblaciones Vulnerables para el año 2016 de las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento, debido que las mismas se encuentran alineadas con la planificación institucional y con los planes bajo la rectoría del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables – MIMP;



MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES  
ES COPIA DEL ORIGINAL  
que he leído a la vista  
MARCELA HUAITA ALEGRE  
28/03/16 104

Que, en tal sentido, resulta necesario aprobar las Metas e Indicadores de Desempeño del Sector Mujer y Poblaciones Vulnerables para el año 2016;

Con las visaciones del Despacho Viceministerial de la Mujer, del Despacho Viceministerial de Poblaciones Vulnerables, de la Secretaría General, de la Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Políticas y Gestión Descentralizada, de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto y de la Oficina General de Asesoría Jurídica;

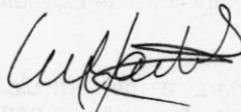
De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 1098 – Ley de Organización y Funciones del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables – MIMP y su Reglamento de Organización y Funciones, aprobado por Decreto Supremo N° 003-2012-MIMP y modificatorias; y el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, modificado por los Decretos Supremos N° 025-2010-PCM, N° 086-2010-PCM, N° 052-2011-PCM y N° 111-2012-PCM;

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1.-** Aprobar las Metas e Indicadores de Desempeño del Sector Mujer y Poblaciones Vulnerables para el año 2016, que en Anexo forma parte de la presente Resolución.

**Artículo 2.-** Disponer la publicación de las Metas e Indicadores de Desempeño del Sector Mujer y Poblaciones Vulnerables para el año 2016 en el portal institucional del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables ([www.mimp.gob.pe](http://www.mimp.gob.pe)).

**Regístrese, comuníquese y publíquese.**



.....  
**Marcela Huaita Alegre**  
Ministra de la Mujer y Poblaciones Vulnerables  
MIMP



Metas e Indicadores de desempeño 2016 de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento Decreto Supremo N° 027-2007-PCM

Objetivos	Indicador	Actividad	Unidad de Medida	Meta al I Semestre 2016	Meta al II Semestre 2016	Meta Anual 2016	Responsable Operativo
<b>1. En Materia de Descentralización</b>							
1.1 Asegurar la pronta y adecuada transferencia de las competencias, funciones y recursos a los Gobiernos Regionales y Locales, respetando los principios de subsidiariedad, gradualidad, complementariedad y neutralidad entre los niveles de gobierno nacional, regional y local	Número de Planes Anuales de transferencias aprobados	Aprobar el Plan Anual Sectorial de Transferencias del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables	Planes	1	-	1	OGMEPGD (OGD)
1.2 Delimitar con precisión las funciones, competencias y esquemas adecuados de coordinación entre los niveles de gobierno, con el fin de determinar la responsabilidad administrativa y funcional en la provisión de servicios, que redunden en el fortalecimiento administrativo y financiero de los GRs y GLs	Número de Modelos de Gestión Descentralizada con roles identificados para cada nivel de gobierno	Realizar actividades para identificar roles para cada nivel de gobierno en el ciclo de producción de los servicios públicos	Modelos de Gestión Descentralizada	-	1	1	OGMEPGD (OGD)
	Número de servicios que cuentan con acciones de mejora continua	Identificar acciones de mejora continua de la calidad de los servicios del MIMP	Servicios	-	1	1	OGMEPGD (OGD)
1.3 Capacitar sectorialmente a los Gobiernos Regionales y Locales, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión	Número de usuarios/os con competencias adquiridas para la gestión descentralizada en los Gobiernos Regionales y Gobiernos Locales	Capacitar y asistir técnicamente a las autoridades, funcionarios y servidores de los GR y GL para fortalecer el modelo de gestión descentralizada	Usuarios/os	350	350	700	OGMEPGD (OGD)
1.4 Desarrollar plataformas regionales de competitividad, que permitan el desarrollo, crecimiento y fortalecimiento de las economías regionales y locales	Número de estudios de preinversión viables que no tienen expediente técnico aprobado	Formular proyectos de inversión pública para los servicios del MIMP	Estudios de preinversión	4	-	4	OGPP (OIN)
	Número de proyectos de inversión con expediente técnico aprobado y/o en ejecución	Ejecutar proyectos de inversión pública para los servicios del MIMP	Proyectos de inversión	2	-	2	OGPP (OIN)
<b>2. En Materia de Igualdad de Hombres y Mujeres</b>							
2.1 Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos	Número de instancias y/o mecanismos responsables de la implementación de las políticas de igualdad de género.	Desarrollar acciones para la igualdad entre hombres y mujeres en las prácticas del MIMP	Instancias y/o mecanismos	-	1	1	DGIGND (DPIGND)
	Número de instancias y mecanismos responsables de la transversalización del enfoque de género	Desarrollar acciones para la transversalización del enfoque de género	Instancias y mecanismos	1	-	1	DGTEG
	Número de normas y documentos que disponen el uso del lenguaje inclusivo en las comunicaciones y documentación oficial	Realizar acciones para promover el uso del lenguaje inclusivo en las comunicaciones y documentación oficial del MIMP	Normas y documentos	1	-	1	OGRH
				1	-	1	PNCVFS (UPP)
				-	1	1	CONADIS (RRHH)
				1	1	2	INABIF (SUCI)
	Número de Planes de Desarrollo de las Personas (PDP) que incorporan el Enfoque de Género.	Realizar acciones para la incorporación del enfoque de género en los Planes de Desarrollo de las Personas (PDP) del MIMP	Planes	1	-	1	PNCVFS (UA-SURH)
				1	-	1	CONADIS (RRHH)
				1	-	1	INABIF (SUPH)
	Número de normas aprobadas contra el hostigamiento sexual laboral, de acuerdo a la normatividad vigente	Aprobar normas contra el hostigamiento sexual laboral en el MIMP	Normas	-	1	1	DGCVG
2.2 Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual	Porcentaje de hombres que laboran en la institución que ejercen su derecho a la licencia por paternidad	Realizar acciones en el MIMP para lograr el trato igualitario entre hombres y mujeres	Hombres	100%	100%	100%	OGRH (OPTH / OPTH)
				100%	100%	100%	INABIF (SUPH)
				100%	100%	100%	CONADIS (RRHH)
				100%	100%	100%	PNCVFS (UA-SURH)
	Porcentaje de trabajadoras/es que hacen uso de los servicios institucionales de cuidado diurno infantil	Realizar acciones en el MIMP para lograr el trato igualitario entre hombres y mujeres	Trabajadoras/es	50%	50%	50%	OGRH (ODTH)
				4%	4%	4%	INABIF (SUPH)
				50%	50%	50%	CONADIS (RRHH)
				7%	7%	7%	PNCVFS (UA-SURH)
	Número de acciones de prevención en temas de violencia de género.	Realizar acciones en el MIMP para la prevención en temas de violencia de género	Acciones de prevención	15,792	16,335	32,127	PNCVFS (UPPIVFS)
	Número de políticas, planes, programas y proyectos en materia de mujer y poblaciones vulnerables que incorporan el enfoque de género	Desarrollar acciones para promover políticas, planes, programas y proyectos en materia de mujer y poblaciones vulnerables que incorporan el enfoque de género	Políticas, planes, programas y proyectos	-	1	1	DGTEG
2.3 Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres	Porcentaje de mujeres con hijas/os lactantes que han hecho uso del lactario institucional	Realizar acciones que garanticen el ejercicio de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras del MIMP	Mujeres	50%	50%	50%	OGRH (ODTH)
				60%	60%	60%	INABIF (SUPH)
				60%	60%	60%	CONADIS (RRHH)
				100%	100%	100%	PNCVFS (UA-SURH)
Número de normas y documentos de política y de gestión, aprobados y publicados con lenguaje inclusivo	Desarrollar acciones para promover el uso del lenguaje inclusivo	Normas y documentos	5	5	10	DGTEG	
2.4 Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública	Porcentaje de cargos de decisión ocupados por mujeres	Realizar acciones que garanticen el acceso de las mujeres a los cargos de toma de decisión en el MIMP	Cargos de decisión	60%	60%	60%	OGRH (OPTH)
				30%	30%	30%	INABIF (SUPH)
				30%	30%	30%	CONADIS (RRHH)
				60%	60%	60%	PNCVFS (UA-SURH)



Metas e Indicadores de desempeño 2016 de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento Decreto Supremo N° 027-2007-PCM

Objetivos	Indicador	Actividad	Unidad de Medida	Meta al I Semestre 2016	Meta al II Semestre 2016	Meta Anual 2016	Responsable Operativo
<b>3. En Materia de Juventud</b>							
3.1 Formular planes, programas y proyectos que atiendan las demandas y aspiraciones de la juventud en los asuntos que conciernen a cada uno de los Ministerios y a las diferentes instituciones del Estado	Número de jóvenes (15-29 años) beneficiarias/os en los planes, programas y proyectos de los sectores	Realizar acciones para la atención de las demandas y aspiraciones de las y los jóvenes en el marco de las competencias del MIMP	Jóvenes	201,051	214,455	415,506	PNCVFS (UPPIFVFS)
				100	100	200	CONADIS (DPD)
	Número de jóvenes (15-18 años) beneficiarias/os en los planes, programas y proyectos de los sectores	Realizar acciones para la atención de las demandas y aspiraciones de las y los jóvenes en el marco de las competencias del MIMP	Jóvenes	500	500	1,000	YACHAY
				37	35	72	DGA (DEIA)
	Porcentaje de ejecución presupuestal de los planes, programas y proyectos para la población juvenil (15-29 años)	Realizar acciones para la atención de las demandas y aspiraciones de las y los jóvenes en el marco de las competencias del MIMP	Ejecución presupuestal	1%	1%	1%	CONADIS (OPP)
3.2 Fortalecer y fomentar la participación juvenil en los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del Estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud.	Número de planes, programas y proyectos de los sectores que impulsen la participación juvenil (15-29 años)	Implementar mecanismos en los planes, programas y proyectos del MIMP para impulsar la participación juvenil	Planes, programas y proyectos	1	1	2	DGPDV (DV)
				-	1	1	CONADIS (DPD)
	Número de Consejos Consultivos conformados para Niñas, Niños y Adolescentes en donde participan adolescentes entre 15 y 17 años	Realizar acciones para la participación juvenil en los espacios políticos (15-17 años)	Consejo Consultivos	15	15	15	DGNNNA (DPNNA)
3.3 Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud	Número de jóvenes (15-29 años) que participan en programas de capacitación laboral	Capacitar a las y los jóvenes para la inserción en el mercado laboral	Jóvenes	5	5	10	INABIF (USPNNA)
				50	50	100	CONADIS (DPD)
	Número de jóvenes (15-29 años) capacitadas/os que se insertan al mercado laboral de manera formal	Realizar acciones para la inserción laboral de jóvenes en el mercado laboral	Jóvenes	50	50	100	CONADIS (DPD)
3.4 Fomentar el acceso universal a la educación con estándares adecuados de calidad, que promuevan capacidades críticas, la formación profesional y técnica descentralizada vinculada a las potencialidades económicas regionales y locales, así como al acceso y promoción del uso de nuevas tecnologías y comunicación	Número de jóvenes que acceden a becas de educación superior	Realizar acciones que garanticen el acceso de jóvenes a la educación superior	Jóvenes	35	-	35	INABIF (USPNNA)
	Número de jóvenes con conclusión oportuna de educación secundaria	Realizar acciones que promuevan la conclusión oportuna de educación secundaria	Jóvenes	-	40	40	INABIF (USPNNA)
	Número de jóvenes (15-17 años) que acceden a becas de educación superior	Realizar acciones que garanticen el acceso de jóvenes a la educación superior	Jóvenes	100	100	200	YACHAY
3.5 Desarrollar planes, programas y proyectos de salud orientados específicamente a la población juvenil, garantizando un clima de confianza, respeto y confidencialidad en su atención, eliminando las barreras culturales, sociales, legales y económicas que impidan el acceso de los jóvenes a los servicios de salud	Número de jóvenes (15-29 años) beneficiarias/os de las acciones de prevención del embarazo adolescente	Realizar acciones para la prevención del embarazo adolescente	Jóvenes	300	300	600	INABIF (UDIF)
3.6 Desarrollar planes, programas y proyectos que garanticen la prevención y rehabilitación de jóvenes que se encuentran en situaciones de vulnerabilidad, atendiendo su heterogeneidad, en el marco de una cultura de paz, tolerancia y seguridad ciudadana	Número de jóvenes (15-29 años) atendidas/os en el CAI	Realizar acciones que permitan la rehabilitación de jóvenes infractores	Jóvenes	30	60	90	PNCVFS (JAI FVFS)
	Número de jóvenes (15-29 años) atendidas/os en temas de violencia familiar y sexual	Realizar acciones que permitan la atención de jóvenes en violencia familiar y sexual	Jóvenes	1,272	1,293	2,565	PNCVFS (JAI FVFS)
	Número de jóvenes (15-29 años) informadas/os y sensibilizadas/os en temas de violencia familiar y sexual	Realizar acciones para prevenir y atender la violencia familiar y sexual	Jóvenes	201,051	214,455	415,506	PNCVFS (UPPIFVFS)
<b>4. En Relación a los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiaticoperuanos</b>							
4.1 Coadyuvar en la implementación de programas y proyectos de alcance nacional y de políticas sectoriales para el desarrollo integral de los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiaticoperuanos	Número de proyectos con criterios pertinentes o adecuaciones a las realidades sociocultural y lingüística	Desarrollar acciones para impulsar en el MIMP intervenciones que incorporen el enfoque intercultural	Proyectos de inversión	1	1	2	PNCVFS (JAI FVFS)
	Número de programas, proyectos y acciones sectoriales vinculadas a la población afroperuana y pueblos indígenas	Realizar acciones para la elaboración de proyectos vinculados a los pueblos indígenas	Programas, proyectos y acciones	1	1	2	PNCVFS (JAI FVFS)
	Porcentaje de servidoras/es públicas/os que tengan como lengua materna una lengua indígena	Desarrollar acciones para institucionalizar el uso y promoción de las lenguas indígenas del Perú	Servidoras/es	1%	1%	1%	CONADIS (RRHH)
	Número de centros de atención (CEM) que brindan servicios en lenguas indígenas del Perú	Desarrollar acciones para institucionalizar el uso y promoción de las lenguas indígenas del Perú	Centros de Atención	49	50	99	PNCVFS (JAI FVFS)
4.3 Concertar, articular y coordinar las acciones de apoyo, fomento, consulta popular, capacitación, asistencia técnica y otros, de las entidades públicas y privadas, a favor de los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiaticoperuanos	Número de instancias de participación de mujeres indígenas y/o afroperuanas	Fortalecer la participación de la mujer indígena y/o afroperuana	Instancias de participación	-	1	1	DGIGND (DPPDM)
4.5 Asesorar a los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiaticoperuanos en las materias de su competencia	Número de asistencias técnicas y asesorías realizadas a pueblos indígenas y/o organizaciones de población afroperuana	Asesorar a los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiaticoperuanos en las materias de su competencia	Asistencias técnicas y asesorías	2	2	4	DGPDV (DDCP)



**Metas e Indicadores de desempeño 2016 de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento Decreto Supremo N° 027-2007-PCM**

Objetivos	Indicador	Actividad	Unidad de Medida	Meta al I Semestre 2016	Meta al II Semestre 2016	Meta Anual 2016	Responsable Operativo
<b>5. En Relación a las Personas con Discapacidad</b>							
5.1 Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e Institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección	Porcentaje de Personas con Discapacidad que laboran en la entidad pública	Realizar acciones para promover la participación laboral de las personas con discapacidad en el MIMP	Personas con Discapacidad	5%	5%	5%	CONADIS (RRHH)
				5%	5%	5%	OGRH (OFTP)
				5%	5%	5%	INABIF (SUPH)
				5%	5%	5%	PNCVFS (UA-SURH)
5.2 Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país	Porcentaje de personas con discapacidad en cargos de toma de decisiones dentro de la entidad pública	Promover la participación laboral de las personas con discapacidad, en los cargos de toma de decisión del MIMP	Personas con Discapacidad	1%	1%	1%	INABIF (SUPH)
				1%	1%	1%	CONADIS (RRHH)
5.3 Erradicar toda forma de discriminación contra las personas con discapacidad	Número de normas que aprueban ajustes razonables al brindar servicios para las personas con discapacidad	Realizar acciones para la aprobación de normas que permitan acondicionar espacio para las personas con discapacidad que reciben servicios de la institución	Normas	1	1	2	CONADIS (DIN)
5.4 Implementar medidas eficaces de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las personas con discapacidad	Número de acciones de supervisión para el cumplimiento de políticas públicas a favor de las personas con discapacidad	Supervisar la implementación y cumplimiento de lo establecido en las políticas públicas a favor de las personas con discapacidad	Acciones de supervisión	1	1	2	CONADIS (DIN)
<b>6. En Materia de Inclusión</b>							
	Número de personas adultas mayores en situación de pobreza o pobreza extrema, por sexo, por grupos de edad: 60 a 69, 70 a 79 y 80 a más, por departamento y ámbito, que reciben pensiones contributivas o no contributivas	Realizar acciones para que las personas adultas mayores en situación de pobreza o pobreza extrema, por sexo, por grupos de edad: 60 a 69, 70 a 79 y 80 a más, departamento y ámbito, reciban pensiones contributivas o no contributivas	Personas adultas mayores	233	487	720	PNPDS (Unidad de Operaciones y Transferencias)
	Número CEM ubicados en los quintiles I y II de la pobreza	Realizar acciones a través de intervenciones o servicios brindados para reducir la incidencia de conductas de riesgo de niñas, niños y adolescentes de los distritos de los quintiles I y II de la pobreza	Centros de Atención	155	157	157	PNCVFS (UAIFVFS)
6.1 Promover la inclusión económica, social, política y cultural de los grupos sociales tradicionalmente excluidos y marginados de la sociedad por motivos económicos, raciales, culturales o de ubicación geográfica	Número de intervenciones o servicios realizados para reducir la incidencia de conductas de riesgo de niñas, niños y adolescentes en situación de calle	Realizar acciones a través de intervenciones o servicios brindados para reducir la incidencia de conductas de riesgo de niñas, niños y adolescentes de los distritos de los quintiles I y II de la pobreza	Intervenciones o servicios	4	4	4	YACHAY
	Número de Gobiernos Locales ubicados en los distritos de los quintiles I y II de la pobreza que cuentan con un Centro Integral de Atención al Adulto Mayor	Realizar acciones para que los Gobiernos Locales, sean distritales o provinciales, ubicados especialmente en los distritos de los quintiles I y II de la pobreza, cuenten con un Centro de Atención Integral al Adulto Mayor (CIAM) o Consejo Regional/Local para PAM	Gobiernos Locales	15	15	15	DGFC (DIPAM)
	Número de registros del Seguro Integral de Salud obtenidos a favor de las personas adultas mayores en situación de calle y riesgo	Realizar acciones para que las personas adultas mayores en situación de calle y riesgo obtengan el Seguro Integral de Salud	Registros	30	40	70	PNVD
6.3 Adoptar medidas de erradicación del trabajo infantil y apoyar la promoción de la paternidad responsable	Número de intervenciones o servicios realizados para reducir la tolerancia social al trabajo infantil	Acciones realizadas para reducir la tolerancia social al trabajo infantil	Intervenciones o servicios	1	-	1	YACHAY
6.4 Garantizar el respeto de los derechos de grupos vulnerables, erradicando toda forma de discriminación	Número de intervenciones sectoriales dirigidas a atender las necesidades de las poblaciones vulnerables de los distritos ubicados en los quintiles I y II de la pobreza, de los distritos con Centros Poblados Amazónicos, distritos ubicados en zonas de frontera, ubicados en VRAEM y Alto Huallaga	Realizar acciones para la implementación de intervenciones sectoriales dirigidas a atender las necesidades de las poblaciones vulnerables que se detallan (considerar los alcances de la R.M: N° 3212014-MC)	Intervenciones sectoriales	18	18	18	PNCVFS (UAIFVFS)
<b>7. En Materia de Extensión Tecnológica, Medio Ambiente y Competitividad</b>							
7.9 Promover el uso de tecnologías, métodos, procesos y prácticas de producción, comercialización y disposición final mas limpias	Número de buenas prácticas en gestión ambiental y tecnologías limpias aplicadas en organismos públicos y privados.	Realizar acciones para promover y difundir el uso de buenas prácticas en gestión ambiental y tecnologías limpias en el MIMP	Buenas prácticas en gestión ambiental	6	6	6	OGA (OTI)
				-	1	1	SG
<b>8. En Relación al Aumento de Capacidades Sociales</b>							
8.2 Promover el ejercicio de los derechos y responsabilidades ciudadanas con relación a las políticas, programas y servicios sociales	Número de normas o propuestas normativas que fomentan principios transversales al accionar estatal como la interculturalidad, respeto a los derechos humanos y a la población vulnerable como personas con discapacidad, adultos mayores, niñas, niños y adolescentes	Realizar acciones para fomentar principios transversales al accionar estatal como la interculturalidad, respecto a los derechos humanos y a la población vulnerable como personas con discapacidad, adultos mayores, niñas, niños y adolescentes	Normas o propuestas normativas	1	1	2	DGFC (DIPAM)
				1	1	2	CONADIS (DPD)



Metas e Indicadores de desempeño 2016 de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento Decreto Supremo N° 027-2007-PCM

Objetivos	Indicador	Actividad	Unidad de Medida	Meta al I Semestre 2016	Meta al II Semestre 2016	Meta Anual 2016	Responsable Operativo
8.3 Difundir en todas sus acciones y programas, los valores éticos de convivencia social tales como la honestidad, la transparencia, la responsabilidad, la solidaridad, el respeto y la puntualidad	Número de instrumentos y mecanismos elaborados y difundidos para la generación de conocimiento sobre los derechos ciudadanos así como la ética en la gestión pública	Realizar acciones para elaborar y difundir instrumentos y mecanismos para la generación de conocimiento sobre los derechos ciudadanos así como la ética en la gestión pública.	Instrumentos y/o mecanismos	1	1	2	SG
	Número de capacitaciones realizadas para la formulación y revisión del código de ética y valores sociales	Realizar capacitaciones para la formulación y revisión del código de ética y valores sociales, lucha contra la corrupción y buena gobernanza; y su aplicación en las acciones y programas.	Capacitaciones realizadas	1	1	2	SG
8.4 Fomentar y apoyar los liderazgos que promuevan la cooperación y el trabajo intersectorial e interinstitucional	Número de gestoras/es públicas/os y/o funcionarios/os y/o personal de las instituciones capacitadas/os en temas de liderazgo	Realizar acciones para identificar y promover personas para ejercer liderazgos que contribuyan a la participación social y comunitaria orientada a la innovación y mejora continua de los gestores públicos a través de cooperación y trabajo intersectorial e interinstitucional	Gestoras/es públicas/os y/o funcionarios/os y/o personal	10	10	20	INABIF (SUPH)
		2		2	4	CONADIS (RRHH)	
		5		5	10	PNCVFS (UA-SURH)	

9. En Materia de Empleo y MYPE

9.1 Desarrollar políticas enfocadas en la generación de empleo digno	Número de personas capacitadas/os en la ejecución de programas y proyectos con participación del Estado	Capacitar a las/os beneficiarias/os de los servicios de la institución en la ejecución de programas y proyectos con participación del Estado	Personas capacitadas/os	10	10	20	CONADIS (DPD)
	Número de empleos generados por programas y proyectos del Estado	Capacitar a las y los beneficiarias/os de los servicios de la institución para que obtengan empleo digno	Empleos generados	96	84	180	PNCVFS (UA-SURH)
9.3 Promover la participación de las MYPE en las adquisiciones del Estado	Porcentaje de MIPYMES que contrataron con la institución	Contratar MIPYMES en el MIMP	MIPYMES	10%	10%	10%	PNCVFS (UA-SUL)
				2%	2%	2%	INABIF (SUL)
				3%	3%	3%	CONADIS (Abastecimiento y/o logística)
				3%	1%	1,5%	OGA (OAS)

11. En Materia de Política Anticorrupción

11.1 Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos.	Porcentaje de profesionales y técnicos que laboran en el área de logística y/o abastecimiento que cuentan con certificación OSCE	Acciones que permitan asegurar que las/os empleadas/os públicas/os encargadas/os de las contrataciones públicas en cada una de las entidades, cuenten con conocimientos y habilidades suficientes para el desempeño eficiente de sus funciones	Profesionales y técnicos	100%	100%	100%	OGRH (OPTP)
				100%	100%	100%	PNCVFS (UA-SUL)
				60%	60%	60%	CONADIS (RRHH)
				70%	70%	70%	INABIF (SUL)
11.2 Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas.	Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública atendidas oportunamente (según los plazos establecidos en la norma)	Realizar acciones para atender oportunamente en el MIMP las solicitudes de información pública	Solicitudes	100%	100%	100%	OGA (OTI)
11.3 Promover, a través de sus acciones y comunicaciones, la Ética Pública.	Porcentaje de empleadas/os públicas/os capacitadas/os en temas vinculados a la Ética Pública	Capacitar a los empleadas/os públicas/os de la institución en ética pública	Empleadas/os públicas/os	5%	5%	5%	INABIF (SUPH)
				100%	100%	100%	OGRH (OPTP)
				50%	50%	50%	CONADIS (RRHH)
				60%	60%	60%	PNCVFS (UA-SURH)

12. En Materia de Política de Seguridad y Defensa Nacional

12.1 Fomentar la participación activa de todos los sectores, niveles de gobierno y de la sociedad en su conjunto, en el logro de los objetivos de la Política de Seguridad y Defensa Nacional.	Número de documentos elaborados para prever acciones relacionadas al planeamiento de la Defensa Nacional (Empadronamiento de Recursos Humanos y Materiales, formulación de Plan de Movilización).	Elaborar documentos para prever acciones relacionadas al planeamiento de la Defensa Nacional (Empadronamiento de Recursos Humanos y Materiales, formulación de Plan de Movilización)	Documentos	2	2	4	SG (ODN)
	Número de actividades realizadas sobre Defensa Nacional	Realizar actividades en el MIMP sobre Defensa Nacional (ejercicios de simulacros de desastres, capacitación de brigadistas)	Actividades	3	3	6	SG (ODN)
	Número de participaciones en eventos nacionales relacionados a la Defensa Nacional	Participar en eventos nacionales relacionados a la Defensa Nacional (talleres, seminarios, conferencias, etc)	Participaciones	5	5	10	SG (ODN)
12.2 Fomentar el orgullo y la identidad nacional.	Número de personas capacitadas en Seguridad y Defensa Nacional	Capacitar en el MIMP en temas relacionados con la Seguridad y la Defensa Nacional	Personas	50	-	50	SG (ODN)
	Número de eventos realizados para la conmemoración de fechas cívico-patriotas, culturales y otras que fomenten la solidaridad, cohesión e identidad nacional	Realizar acciones para Conmemorar en el MIMP fechas cívico-patriotas, culturales y otras que fomenten la solidaridad, cohesión e identidad nacional	Eventos	3	3	6	SG (ODN)



Metas e Indicadores de desempeño 2016 de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento Decreto Supremo N° 027-2007-PCM

Objetivos	Indicador	Actividad	Unidad de Medida	Meta al I Semestre 2016	Meta al II Semestre 2016	Meta Anual 2016	Responsable Operativo
<b>13. En Materia de Servicio Civil</b>							
13.1 Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades.	Porcentaje de puestos directivos que son provistos mediante concurso público	Realizar acciones para promover en el MIMP la contratación de puestos directivos mediante concurso público	Puestos directivos	10%	10%	10%	INABIF (SUPH)
				1%	1%	1%	CONADIS (RRHH)
	Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público	Promover en el MIMP la contratación de puestos profesionales mediante concurso público	Puestos profesionales	90%	90%	90%	INABIF (SUPH)
				100%	100%	100%	OGRH (OPTP)
				100%	100%	100%	PNCVFS (UA-SURH)
			90%	90%	90%	CONADIS (RRHH)	
13.2 Garantizar la transparencia y acceso a la información relacionada a los servidores públicos que conforman el servicio civil	Porcentaje de sanciones registradas en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD)	Realizar acciones que permitan administrar y actualizar el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD)	Sanciones registradas	100%	100%	100%	OGRH
				100%	100%	100%	PNCVFS (UA-SURH)
				100%	100%	100%	CONADIS (RRHH)
	Porcentaje de consultas efectuadas al Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD) previas a la contratación de personal	Consultar el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD)	Consultas efectuadas	100%	100%	100%	INABIF (SUPH)
				100%	100%	100%	CONADIS (RRHH)
			100%	100%	100%	PNCVFS (UA-SURH)	
13.3 Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores.	Número de Planes de Desarrollo de las Personas (PDP) que son presentados a SERVIR	Remitir el Plan de Desarrollo de las Personas a SERVIR	Planes	1	-	1	INABIF (SUPH)
				1	-	1	OGRH (ODTH)
				1	-	1	CONADIS (RRHH)
	Porcentaje de servidoras/es capacitadas/os en el marco de los Planes de Desarrollo de las Personas (PDP)	Capacitar a los trabajadoras/es del MIMP en el marco del Plan de Desarrollo de las Personas	Servidoras/es capacitados	25%	25%	25%	INABIF (SUPH)
				25%	25%	25%	PNCVFS (UA-SURH)
			50%	50%	50%	OGRH (ODTH)	
			50%	50%	50%	CONADIS (RRHH)	
<b>14. En Materia de Gestion del Riesgo de Desastres</b>							
14.1 Institucionalizar y desarrollar los procesos de la gestión del Riesgo de Desastres a través del Sistema Nacional de Gestión de Riesgo de Desastres.	Número de documentos de gestión que incorporan actividades en GRD	Realizar acciones para incorporar en los documentos de gestión del MIMP actividades en GRD	Documentos	2	2	4	SG (ODN)
14.2 Fortalecer el desarrollo de capacidades en todas las instancias del Sistema de Gestión de Riesgo de Desastres, par la toma de decisiones en los 3 niveles de gobierno.	Porcentaje de servidoras/as públicos/as capacitadas/os en GRD	Capacitar en el MIMP a los servidoras/as públicos/as en GRD	Servidoras/es públicas/os	50%	50%	50%	SG (ODN)
14.4 Fortalecer la cultura de prevención y el aumento de la resiliencia para el desarrollo sostenible.	Número de actividades realizadas orientadas a la difusión y capacitación sobre los contenidos en GRD	Realizar acciones para fortalecer la resiliencia y la cultura de prevención en el MIMP	Actividades realizadas	1	1	2	SG (ODN)

