

**REPORTE DE ENTREGABLE**  
**PLAN DE ACCIÓN ANUAL - SECCIÓN MEDIDAS DE REMEDIACIÓN**

3901 - MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES

LIMA - LIMA - LIMA

AÑO 2019

EJE	DEFICIENCIAS DEL SCI	DETERMINACIÓN DE MEDIDAS DE REMEDIACIÓN				COMENTARIOS U OBSERVACIONES	
		MEDIDA DE REMEDIACION	ÓRGANO O UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	PLAZO DE IMPLEMENTACIÓN			MEDIOS DE VERIFICACIÓN
				FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO		
CULTURA ORGANIZACIONAL	LA ENTIDAD/DEPENDENCIA NO REALIZA LA EVALUACIÓN ANUAL DEL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONARIOS.	APLICACIÓN DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE ACUERDO A LA ESTRATEGIA, METODOLOGÍA Y MODELO DE EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN DEL RENDIMIENTO REGULADO POR LA AUTORIDAD NACIONAL DE SERVICIO CIVIL - SERVIR	OFICINA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS	01/11/2019	31/12/2019	INFORME DE SEGUIMIENTO	LA GESTIÓN DEL RENDIMIENTO SE VIENE EJECUTANDO PROGRESIVAMENTE, CONFORME A LAS DIRECTRICES Y ASISTENCIA TÉCNICA DE SERVIR. SUS AVANCES SE SUSTENTAN EN EL DESARROLLO GRADUAL DE UNA CULTURA QUE FAVOREZCA SU IMPLANTACIÓN COMO MODELO Y A LO PREVISTO EN LA RM N° 066-2019-MIMP CON LA CUAL SE APROBÓ EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2019-2022.



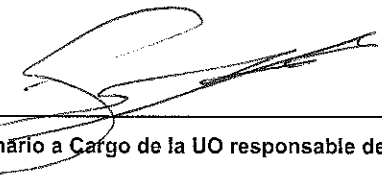
---

**Firma del Titular de la Entidad**

**Cargo: MINISTRA DE ESTADO**

**Nombre y Apellidos: GLORIA EDELMIRA MONTENEGRO  
FIGUEROA**

**DNI: 16666081**



---

**V°B° del Funcionario a Cargo de la UO responsable de implementar el SCI**

**Cargo: SECRETARIA GENERAL**

**Nombre y Apellidos: SILVIA YNES RUIZ ZARATE**

**DNI: 18143342**