



# Resolución Ministerial

N° 015-2017-MIMP

Lima, 13 ENE. 2017

Vistos, el Informe N° 01-2017-MIMP/OGMEPGD-OMEPE-JVCH, la Nota N° 007-2017-MIMP/OGMEPGD-OMEPE de la Oficina de Monitoreo y Evaluación de Políticas, el Memorando N° 005-2017-MIMP/OGMEPGD de la Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Políticas y Gestión Descentralizada, la Nota N° 003-2017-MIMP/OGPP-OP de la Oficina de Planeamiento y el Memorando N° 029-2017-MIMP/OGPP de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto;

### CONSIDERANDO:

Que, el Decreto Legislativo N° 1098 que aprueba la Ley de Organización y Funciones del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, establece que es el organismo del Poder Ejecutivo, rector en políticas nacionales y sectoriales sobre mujer y promoción y protección de las poblaciones vulnerables;

Que, mediante Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, modificado por los Decretos Supremo N° 025-2010-PCM, N° 086-2010-PCM, N° 052-2011-PCM y N° 111-2012-PCM, se define y establece las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional, disponiéndose en su artículo 3 que mediante Resolución Ministerial del sector respectivo, deben aprobarse dentro de los primeros quince días del mes de enero de cada año, las metas concretas y los indicadores de desempeño para evaluar semestralmente el cumplimiento de las Políticas Nacionales y Sectoriales de su competencia las cuales deberán corresponder a los programas multianuales y a sus estrategias de inversión y gastos social, conforme a lo establecido por el Ministerio de Economía y Finanzas, en coordinación con los demás Ministerios;

Que, con Resolución Ministerial N° 064-2016-PCM, se aprueba la Directiva N° 001-2016-PCM/SC "Lineamientos para la aprobación de Indicadores de Desempeño y Metas de las Políticas Nacionales del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, y sus modificatorias; y, para la presentación de Informes de Evaluación", estableciendo dicha Directiva en el numeral 7.2.5 que las Entidades Ejecutoras deberán aprobar, mediante Resolución Ministerial, la matriz que contiene los productos o actividades prioritarias, indicadores y metas de acuerdo al Formato N° 2 del Anexo que es parte de la mencionada directiva, teniendo como plazo hasta antes del 15 de enero de cada año;

Que, en el Informe N° 01-2017-MIMP/OGMEPGD-OMEPE-JVCH la Oficina de Monitoreo y Evaluación de Políticas de la Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Políticas y Gestión Descentralizada, ha señalado que en



13/01/17 2017

cumplimiento de sus funciones ha elaborado en coordinación con la Oficina de Planeamiento de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto la matriz de indicadores de desempeño y metas de Políticas Nacionales N° 2. en materia de igualdad de hombres y mujeres y N° 5 en relación a las personas con discapacidad de Obligatorio Cumplimiento de responsabilidad de supervisión del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables - MIMP, la misma que se ha registrado en el Sistema Informático de Políticas Nacionales – SISPNAC;

Que, por su parte la Oficina de Planeamiento de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto en la Nota N° 003-2017-MIMP/OP ha determinado que los indicadores de desempeño y las metas del Sector Mujer y Poblaciones Vulnerables para el año 2017, en el marco de las mencionadas Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento por parte del MIMP se encuentran alineados al Plan Operativo Institucional 2017 del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, aprobado por Resolución Ministerial N° 014-2017-MIMP;

Que, en consecuencia resulta necesario emitir el acto mediante el cual se aprueben los “Indicadores y Metas sobre Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento en el Sector Mujer y Poblaciones Vulnerables para el año 2017 en materias bajo supervisión del Sector MIMP” y los “Indicadores y Metas sobre Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento en el Sector Mujer y Poblaciones Vulnerables - MIMP para el año 2017 en materias bajo supervisión de otros sectores”;

Con las visaciones del Despacho Viceministerial de la Mujer, del Despacho Viceministerial de Poblaciones Vulnerables, de la Secretaría General, de la Oficina General de Monitoreo, Evaluación de Políticas y Gestión Descentralizada, de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto y de la Oficina General de Asesoría Jurídica;

De conformidad con lo dispuesto en la Ley N° 29158 – Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, el Decreto Legislativo N° 1098 – Ley de Organización y Funciones del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 003-2012-MIMP y modificatorias, y el Decreto Supremo N° 027-2007-PCM y modificatorias;

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1.-** Aprobar los “Indicadores y Metas sobre Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento en el Sector Mujer y Poblaciones Vulnerables para el año 2017 en materias bajo supervisión del Sector MIMP”, que en Anexo N° 1 forma parte integrante de la presente Resolución.

**Artículo 2.-** Aprobar los “Indicadores y Metas sobre Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento en el Sector Mujer y Poblaciones Vulnerables



MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES  
 ES COPIA FIDEL DEL ORIGINAL  
 MARÍA ROMERO-LOZADA LAUEZZARI  
 13/01/17 027

# Resolución Ministerial

- MIMP para el año 2017 en materias bajo supervisión de otros sectores", que en Anexo N° 2 forma parte de la presente Resolución.

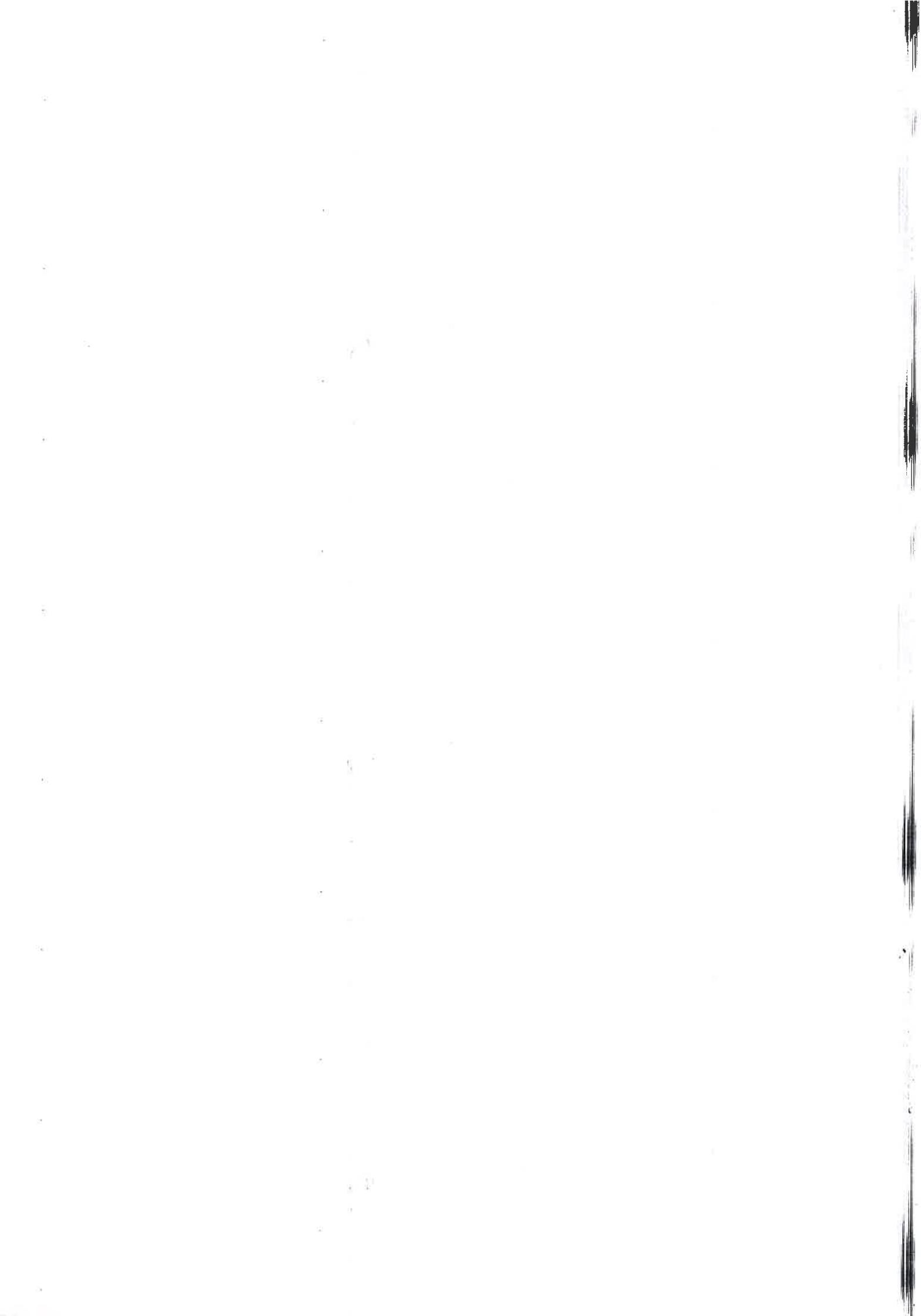
**Artículo 3.-** Disponer que la presente Resolución y sus Anexos sean publicados en el portal institucional del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables ([www.mimp.gob.pe](http://www.mimp.gob.pe)).

**Artículo 4.-** Remitir copia de la presente Resolución y sus Anexos a la Secretaría de Coordinación de la Presidencia del Consejo de Ministros.

**Regístrese y comuníquese.**

Ana María Romero-Lozada Lauezzari  
 Ministra de la Mujer y Poblaciones Vulnerables  
 MIMP





MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO  
 DECRETO SUPREMO 027-2007-PCM Y SUS MODIFICATORIAS

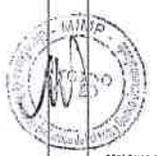
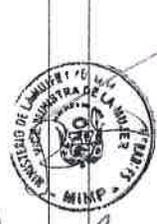
ANEXO N° 1: INDICADORES Y METAS SOBRE POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO EN EL SECTOR MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES-MIMP PARA EL AÑO 2017 EN MATERIAS BAJO SUPERVISIÓN DEL SECTOR MIMP

MINISTERIO: MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES

AÑO : 2017

MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES  
 VICE MINISTRO  
 M. LUIS ALBERTO GARCÍA  
 13/10/17 077

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador priorizado	Unidad de medida	Programación			Unidad Responsable		Ministerio
								I Semestre	II Semestre	Annual	Ejecutor	Supervisor	
1	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2	PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LOS HOMBRES Y MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PLANES NACIONALES Y PRÁCTICAS DEL ESTADO, ASÍ COMO EN LA CONTRATACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS Y EL ACCESO A LOS CARGOS DIRECTIVOS	INDICE DE DESIGUALDAD DE GENERO	ELABORACION DE INFORMES ANUALES SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY 27313 "LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES"	NUMERO DE INFORMES ANUALES DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DE LA LEY 28983 "LEY DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES"	INFORME	1		1	DGNGO	DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD DE GENERO Y NO DISCRIMINACIÓN	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
			INDICE DE TOLERANCIA SOCIAL FRENTE A LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL	IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES PARA LA IDENTIFICACIÓN DE SEÑALES DE RIESGO DE VIOLENCIA DE GENERO EN LA RELACION DE PAREJA	NUMERO DE ACCIONES EJECUTADAS PARA DIFUNDIR EL FORUMARIO COMO HERRAMIENTA DE PREVENCIÓN CONTRA LA VIOLENCIA DE GENERO	ACCION	14	17	26	GC	DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD DE GENERO Y NO DISCRIMINACIÓN	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES	
			IMPULSAR EN LA SOCIEDAD, EN SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ADOCIÓN DE VALORES, PRÁCTICAS, ACTITUDES Y COMPORRAMIENTOS EQUITATIVOS ENTRE MUJERES Y HOMBRES, PARA GARANTIZAR EL DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN DE LAS MUJERES Y LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR Y SEXUAL	PORCENTAJE DE ADOLESCENTES DE 12 A 17 AÑOS DE EDAD, QUE SUFRIERON VIOLENCIA FAMILIAR (FÍSICA O PSICOLÓGICA) O SEXUAL	SERVICIOS DE ATENCIÓN EN ADOLESCENTES DE 12 A 17 AÑOS DE EDAD QUE SUFRIERON VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y OTRAS MODALIDADES DE VIOLENCIA BASADA EN GENERO	NUMERO DE CASOS ATENDIDOS POR VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y OTRAS MODALIDADES DE VIOLENCIA BASADA EN GENERO EN ADOLESCENTES DE 12 A 17 AÑOS DE EDAD	CASO	3933	4288	8121	PNCVFS	DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD DE GENERO Y ADOLESCENTES	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
				SERVICIOS DE PROTECCIÓN A NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE CALLE	NUMERO DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN SITUACIÓN DE CALLE USUARIOS/AS DE INTERVENCIONES DE LA ENTIDAD PUBLICA	PERSONA	7701	8312	8312	PNV	DIRECCIÓN GENERAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES	
				SERVICIOS DE ATENCIÓN A PERSONAS QUE SUFRIERON VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y OTRAS MODALIDADES DE VIOLENCIA BASADA EN GENERO	NUMERO DE CASOS ATENDIDOS POR VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y OTRAS MODALIDADES DE VIOLENCIA BASADA EN GENERO	CASO	44277	43645	87742	PNCVFS	DIRECCIÓN GENERAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GENERO	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES	
				SERVICIOS DE ATENCIÓN EN NIÑAS Y NIÑOS DE 9 A 11 AÑOS DE EDAD QUE SUFRIERON VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y OTRAS MODALIDADES DE VIOLENCIA BASADA EN GENERO	NUMERO DE CASOS ATENDIDOS POR VIOLENCIA FAMILIAR, SEXUAL Y OTRAS MODALIDADES DE VIOLENCIA BASADA EN GENERO EN NIÑAS Y NIÑOS DE 9 A 11 AÑOS DE EDAD	CASO	5289	5946	11235	PNCVFS	DIRECCIÓN GENERAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES	
				GARANTIZAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS CIVILES, POLÍTICOS, ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE LAS MUJERES	IMPLEMENTACIÓN DE INSTANCIAS O MECANISMOS RESPONSABLES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GENERO	INSTANCIA O MECANISMO	1		1	DGTEG	DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD DE GENERO Y NO DISCRIMINACIÓN	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES	
				GARANTIZAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS CIVILES, POLÍTICOS, ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE LAS MUJERES	REDUCCIÓN DE LA BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL MIMP	PORCENTAJE DE BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LA ENTIDAD PUBLICA	PORCENTAJE		14	14	OGRIH	DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD DE GENERO Y NO DISCRIMINACIÓN	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
				GARANTIZAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS CIVILES, POLÍTICOS, ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE LAS MUJERES	REDUCCIÓN DE LA BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL MIMP	PORCENTAJE DE BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LA ENTIDAD PUBLICA	PORCENTAJE	15	15	15	INABIF	DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD DE GENERO Y NO DISCRIMINACIÓN	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
				GARANTIZAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS CIVILES, POLÍTICOS, ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE LAS MUJERES	REDUCCIÓN DE LA BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL MIMP	PORCENTAJE DE BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LA ENTIDAD PUBLICA	PORCENTAJE	15	15	15	CONADIS	DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD DE GENERO Y NO DISCRIMINACIÓN	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
	GARANTIZAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS CIVILES, POLÍTICOS, ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE LAS MUJERES	REDUCCIÓN DE LA BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL MIMP	PORCENTAJE DE BRECHA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LA ENTIDAD PUBLICA	PORCENTAJE		14	14	PNCVFS	DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD DE GENERO Y NO DISCRIMINACIÓN	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES			
	PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A INSTANCIAS DE PODER Y TOMA DE DECISIONES EN LA SOCIEDAD Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR PÚBLICO	PROMOCIÓN DE LAS MUJERES A CARGOS DIRECTIVOS EN EL MIMP	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS DENTRO DE LA ENTIDAD PUBLICA	PORCENTAJE	60	60	60	OGRIH	DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD DE GENERO Y NO DISCRIMINACIÓN	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES		
	PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A INSTANCIAS DE PODER Y TOMA DE DECISIONES EN LA SOCIEDAD Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR PÚBLICO	PROMOCIÓN DE LAS MUJERES A CARGOS DIRECTIVOS EN EL MIMP	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS DENTRO DE LA ENTIDAD PUBLICA	PORCENTAJE	55	55	55	INABIF	DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD DE GENERO Y NO DISCRIMINACIÓN	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES		
	PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A INSTANCIAS DE PODER Y TOMA DE DECISIONES EN LA SOCIEDAD Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR PÚBLICO	PROMOCIÓN DE LAS MUJERES A CARGOS DIRECTIVOS EN EL MIMP	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS DENTRO DE LA ENTIDAD PUBLICA	PORCENTAJE	28.1	28.1	28.1	CONADIS	DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD DE GENERO Y NO DISCRIMINACIÓN	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES		
	PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A INSTANCIAS DE PODER Y TOMA DE DECISIONES EN LA SOCIEDAD Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR PÚBLICO	PROMOCIÓN DE LAS MUJERES A CARGOS DIRECTIVOS EN EL MIMP	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS DENTRO DE LA ENTIDAD PUBLICA	PORCENTAJE	60	60	60	PNCVFS	DIRECCIÓN GENERAL DE IGUALDAD DE GENERO Y NO DISCRIMINACIÓN	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES		
5	PERSONAS CON DISCAPACIDAD	5	RESPECTAR Y HACER RESPECTAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	PORCENTAJE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE LABORAN EN EL SECTOR PÚBLICO	ACCESO A PUESTOS DE TRABAJO EN ENTIDADES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE LABORAN EN LA ENTIDAD PUBLICA	PORCENTAJE	5	5	5	OGRIH	CONADIS	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
			RESPECTAR Y HACER RESPECTAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	PORCENTAJE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE LABORAN EN EL SECTOR PÚBLICO	ACCESO A PUESTOS DE TRABAJO EN ENTIDADES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE LABORAN EN LA ENTIDAD PUBLICA	PORCENTAJE	5	5	5	INABIF	CONADIS	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
			RESPECTAR Y HACER RESPECTAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	PORCENTAJE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE LABORAN EN EL SECTOR PÚBLICO	ACCESO A PUESTOS DE TRABAJO EN ENTIDADES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE LABORAN EN LA ENTIDAD PUBLICA	PORCENTAJE	5	5	5	CONADIS	CONADIS	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
			RESPECTAR Y HACER RESPECTAR, PROTEGER Y PROMOVER EL RESPETO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y FOMENTAR EN CADA SECTOR E INSTITUCIÓN PÚBLICA SU CONTRATACIÓN Y ACCESO A CARGOS DE DIRECCIÓN.	PORCENTAJE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE LABORAN EN EL SECTOR PÚBLICO	ACCESO A PUESTOS DE TRABAJO EN ENTIDADES DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE LABORAN EN LA ENTIDAD PUBLICA	PORCENTAJE	5	5	5	PNCVFS	CONADIS	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
			CONTRIBUIR A LA EFECTIVA PARTICIPACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN TODAS LAS ESFERAS DE LA VIDA SOCIAL, ECONÓMICA, POLÍTICA Y CULTURAL DEL PAÍS	PORCENTAJE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE 14 Y MAS AÑOS DE EDAD QUE HAN ALCANZADO EL NIVEL SECUNDARIO O MÁS	ACCESO A EDUCACION BASICA REGULAR Y ESPECIAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	NUMERO DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES CON DISCAPACIDAD MATRICULADOS EN EDUCACIÓN BASICA REGULAR Y ESPECIAL	PORCENTAJE	50	50	50	INABIF	CONADIS	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
				TASA DE ACTIVIDAD LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	TRANSFERENCIAS ECONÓMICAS PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD SEVERA	NUMERO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD SEVERA QUE RECIBEN TRANSFERENCIAS ECONÓMICAS	PERSONA	7734	10949	10949	PPDS	CONADIS	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
			ERRADICAR TODA FORMA DE DISCRIMINACIÓN CONTRA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE PERCIEN TRATO DIFERENTE NEGATIVO A CAUSA DE SU LIMITACIÓN (AGRESIÓN, DESCUIDO Y NERVIOS)	FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA PARA SERVICIOS DE ATENCIÓN AL PÚBLICO QUE SEAN ACCESIBLES PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA FORMULADOS PARA SERVICIOS DE ATENCIÓN AL PÚBLICO CON ACCESIBILIDAD PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE	100	100	100	INABIF	CONADIS	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES
				IMPLEMENTAR MEDIDAS EFICIENTES DE SUPERVISIÓN PARA GARANTIZAR LA DIVISIÓN Y EL EFECTIVO CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS LEGALES QUE PROTEGEN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD QUE TIENE DIFICULTAD PARA OBTENER O NO OBTENER EN ESTABLECIMIENTOS PÚBLICOS (OPINAS PUBLICAS)	SUPERVISIÓN DE MINISTERIOS PARA EN EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS LEGALES QUE FACILITEN EL INGRESO O DESPLAZAMIENTO FÍSICO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	PORCENTAJE	89.5	89.5	89.5	CONADIS	CONADIS	MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES



MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO

DECRETO SUPREMO 027-2007-PCM Y SUS MODIFICATORIAS

ANEXO N° 2: INDICADORES Y METAS SOBRE POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO EN EL SECTOR MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES-MIMP PARA EL AÑO 2017 EN MATERIAS BAJO SUPERVISIÓN DE OTROS SECTORES

*[Handwritten signatures and dates]*  
13/10/17 027

MINISTERIO: MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES

AÑO : 2017

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador priorizado	Unidad de medida	Programación			Unidad Responsable		Ministerio
								I Semestre	II Semestre	Anual	Ejecutar	Supervisar	
1	DESCENTRALIZACIÓN	1.1	ASEGURAR LA PRONTA Y ADECUADA TRANSFERENCIA DE LAS COMPETENCIAS, FUNCIONES Y RECURSOS A LOS GOBIERNOS REGIONALES Y LOCALES, RESPETANDO LOS PRINCIPIOS DE SUBSIDIARIEDAD, GRADUALIDAD, COMPLEMENTARIEDAD Y NEUTRALIDAD ENTRE LOS NIVELES DE GOBIERNO NACIONAL, REGIONAL Y LOCAL.	NÚMERO DE PLANES ANUALES SECTORIALES DE TRANSFERENCIAS APROBADOS	APROBACION DEL PLAN ANUAL SECTORIAL DE TRANSFERENCIA DE COMPETENCIAS	NÚMERO DE PLANES ANUALES SECTORIALES DE TRANSFERENCIAS DE COMPETENCIAS APROBADOS	PLAN				OGMEPGD (OGDI)	SECRETARIA DE DESCENTRALIZACION	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - Secretaria de Descentralización
		1.2	DELIMITAR CON PRECISION LAS FUNCIONES, COMPETENCIAS Y ESQUEMAS ADECUADOS DE COORDINACIÓN ENTRE LOS NIVELES DE GOBIERNO, CON EL FIN DE DETERMINAR LA RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA Y FUNCIONAL EN LA PROVISIÓN DE SERVICIOS, QUE REDUNDEN EN EL FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO DE LOS GOBIERNOS REGIONALES Y LOCALES	NÚMERO DE MODELOS DE GESTIÓN DESCENTRALIZADA CON IDENTIFICADOS DE ROLES PARA CADA NIVEL DE GOBIERNO, FORMULADOS EN EL MARCO DE LAS COMISIONES INTERGOBERNAMENTALES	FEABORACION DE LA PROPUESTA DE MODELO DE GESTIÓN DESCENTRALIZADA	PROPUESTA DE MODELO DE GESTIÓN DESCENTRALIZADA	PROPUESTA				OGMEPGD (OGDI)	SECRETARIA DE DESCENTRALIZACION	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - Secretaria de Descentralización
3	JUVENTUD	3.2	FORTALECER Y FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN JUVENIL EN LOS DISTINTOS ESPACIOS POLÍTICOS Y SOCIALES, ASÍ COMO EN LOS MINISTERIOS Y LAS DIFERENTES INSTITUCIONES DEL ESTADO, PARA LA PROMOCIÓN DE PLANES, PROYECTOS Y PROGRAMAS EN MATERIA DE JUVENTUD.	N° DE JÓVENES QUE PARTICIPAN EN ESPACIOS DE DIÁLOGO Y/O CONSULTA IMPLEMENTADOS POR INSTITUCIONES DEL ESTADO	CONSEJO CONSULTIVO DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES INSTALADOS Y FUNCIONANDO	NÚMERO DE CONSEJOS CONSULTIVOS DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES EN DONDE PARTICIPAN JÓVENES DE 15 A 17 AÑOS	CONSEJO CONSULTIVO	12	12	24	DGNA	SENAJU	MINISTERIO DE EDUCACION - Secretaria Nacional de Juventud
		3.5	DESARROLLAR PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE SALUD ORIENTADOS ESPECIFICAMENTE A LA POBLACIÓN JUVENIL, GARANTIZANDO UN CLIMA DE CONFIANZA, RESPETO Y CONFIDENCIALIDAD EN SU ATENCIÓN, ELIMINANDO LAS BARRERAS CULTURALES, SOCIALES, LEGALES Y ECONÓMICAS QUE IMPIDAN EL ACCESO DE LOS JÓVENES A LOS SERVICIOS DE SALUD.	N° DE JÓVENES QUE ACCEDEN A INFORMACIÓN SOBRE SALUD SEXUAL INTEGRAL, PREVENCIÓN DEL EMBARAZO ADOLESCENTE, PREVENCIÓN DEL CONTAGIO DE ITS, VIH - SIDA, ALIMENTACIÓN SALUDABLE, SALUD MENTAL, ENTRE OTROS	JÓVENES INFORMADOS/AS PARA PREVENIR EL EMBARAZO ADOLESCENTE	NÚMERO DE JÓVENES QUE PARTICIPAN EN ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL EMBARAZO ADOLESCENTE	PERSONA	345	345	690	INABIF	SENAJU	MINISTERIO DE EDUCACION - Secretaria Nacional de Juventud
		3.5	DESARROLLAR PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE SALUD ORIENTADOS ESPECIFICAMENTE A LA POBLACIÓN JUVENIL, GARANTIZANDO UN CLIMA DE CONFIANZA, RESPETO Y CONFIDENCIALIDAD EN SU ATENCIÓN, ELIMINANDO LAS BARRERAS CULTURALES, SOCIALES, LEGALES Y ECONÓMICAS QUE IMPIDAN EL ACCESO DE LOS JÓVENES A LOS SERVICIOS DE SALUD.	N° DE JÓVENES QUE ACCEDEN A INFORMACIÓN SOBRE SALUD SEXUAL INTEGRAL, PREVENCIÓN DEL EMBARAZO ADOLESCENTE, PREVENCIÓN DEL CONTAGIO DE ITS, VIH - SIDA, ALIMENTACIÓN SALUDABLE, SALUD MENTAL, ENTRE OTROS	JÓVENES INFORMADOS/AS PARA PREVENIR EL EMBARAZO ADOLESCENTE	NÚMERO DE JÓVENES QUE PARTICIPAN EN ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL EMBARAZO ADOLESCENTE	PERSONA	300	300	600	DGIGND	SENAJU	MINISTERIO DE EDUCACION - Secretaria Nacional de Juventud
		3.5	DESARROLLAR PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE SALUD ORIENTADOS ESPECIFICAMENTE A LA POBLACIÓN JUVENIL, GARANTIZANDO UN CLIMA DE CONFIANZA, RESPETO Y CONFIDENCIALIDAD EN SU ATENCIÓN, ELIMINANDO LAS BARRERAS CULTURALES, SOCIALES, LEGALES Y ECONÓMICAS QUE IMPIDAN EL ACCESO DE LOS JÓVENES A LOS SERVICIOS DE SALUD.	N° DE JÓVENES QUE ACCEDEN A INFORMACIÓN SOBRE SALUD SEXUAL INTEGRAL, PREVENCIÓN DEL EMBARAZO ADOLESCENTE, PREVENCIÓN DEL CONTAGIO DE ITS, VIH - SIDA, ALIMENTACIÓN SALUDABLE, SALUD MENTAL, ENTRE OTROS	JÓVENES INFORMADOS/AS PARA PREVENIR EL EMBARAZO ADOLESCENTE	NÚMERO DE JÓVENES QUE PARTICIPAN EN ACCIONES DE PREVENCIÓN DEL EMBARAZO ADOLESCENTE	PERSONA	250	250	500	DGNA	SENAJU	MINISTERIO DE EDUCACION - Secretaria Nacional de Juventud
		3.6	DESARROLLAR PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE GARANTICEN LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DE JÓVENES QUE SE ENCUENTRAN EN SITUACIONES DE VULNERABILIDAD, ATENDIENDO SU HETEROGENEIDAD, EN EL MARCO DE UNA CULTURA DE PAZ, TOLERANCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA.	N° DE JÓVENES DE 15 A 29 AÑOS EN SITUACIÓN DE RIESGO SOCIAL O VULNERABILIDAD QUE PARTICIPAN EN PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DESARROLLADOS PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DE LA POBLACIÓN JUVENIL	JÓVENES EN SITUACIÓN DE RIESGO SOCIAL O VULNERABILIDAD QUE PARTICIPAN EN PROGRAMAS Y ACCIONES DE PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN FRENTE A SITUACIONES DE VIOLENCIA	PERSONA	250	250	500	PNY	SENAJU	MINISTERIO DE EDUCACION - Secretaria Nacional de Juventud	
6	INCLUSIÓN	6.1	DESARROLLAR PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS QUE GARANTICEN LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DE JÓVENES QUE SE ENCUENTRAN EN SITUACIONES DE VULNERABILIDAD, ATENDIENDO SU HETEROGENEIDAD, EN EL MARCO DE UNA CULTURA DE PAZ, TOLERANCIA Y SEGURIDAD CIUDADANA.	N° DE JÓVENES DE 15 A 29 AÑOS EN SITUACIÓN DE RIESGO SOCIAL O VULNERABILIDAD QUE PARTICIPAN EN PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DESARROLLADOS PARA LA PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN DE LA POBLACIÓN JUVENIL	JÓVENES EN SITUACIÓN DE RIESGO SOCIAL O VULNERABILIDAD QUE PARTICIPAN EN PROGRAMAS Y ACCIONES DE PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN FRENTE A SITUACIONES DE VIOLENCIA	PERSONA	1200	1200	PNCVFS	SENAJU	MINISTERIO DE EDUCACION - Secretaria Nacional de Juventud		
		4.1	COADYUVAR EN LA IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS Y PROYECTOS DE ALCANCE NACIONAL Y DE POLÍTICAS SECTORIALES PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LOS PUEBLOS ANDINOS, AMAZÓNICOS, APROPERIADOS Y ASIÁTICO PERUANOS.	NÚMERO DE INSTITUCIONES QUE BRINDAN SERVICIOS PÚBLICOS Y PRESTACIONES SOCIALES CON CRITERIOS PERTINENTES O ADECUACIONES A LA REALIDAD SOCIOCULTURAL Y LINGÜÍSTICA	CENTROS DE EMERGENCIA MUJER (CEM) QUE BRINDAN SERVICIOS EN LENGUAS INDÍGENAS U ORIGINARIAS	NÚMERO DE CENTROS DE EMERGENCIA MUJER (CEM) QUE BRINDAN SERVICIOS EN LENGUAS INDÍGENAS U ORIGINARIAS	CEM	38	38	38	PNCVFS	DIRECCIÓN GENERAL DE CIUDADANÍA INTERCULTURAL	MINISTERIO DE CULTURA
		6.1	PROMOVER LA INCLUSIÓN ECONÓMICA, SOCIAL, POLÍTICA Y CULTURAL DE LOS GRUPOS SOCIALES TRADICIONALMENTE EXCLUIDOS Y MARGINADOS DE LA SOCIEDAD POR MOTIVOS ECONÓMICOS, RACIALES, CULTURALES O DE UBICACIÓN GEOGRÁFICA, PRINCIPALMENTE UBICADOS EN EL ÁMBITO RURAL Y/O ORGANIZADOS EN COMUNIDADES CAMPESINAS Y NATIVAS. CADA MINISTERIO O INSTITUCIÓN DE GOBIERNO NACIONAL DESTINARÁ OBLIGATORIAMENTE UNA PARTE DE SUS ACTIVIDADES Y PRESUPUESTO PARA REALIZAR OBRAS Y ACCIONES A FAVOR DE LOS GRUPOS SOCIALES EXCLUIDOS	NÚMERO DE ACCIONES ORIENTADAS A MEJORAR LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE SALUD DIRIGIDOS A LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES DE 60 AÑOS DE EDAD EN SITUACIÓN DE POBREZA Y EXTREMA POBREZA	PERSONAS ADULTAS MAYORES EN SITUACIÓN DE CALLE Y RIESGO CON SEGURO INTEGRAL DE SALUD	NÚMERO DE PERSONAS ADULTAS MAYORES EN SITUACIÓN DE CALLE O RIESGO QUE TIENEN ACCESO A LA ATENCIÓN CON EL SEGURO INTEGRAL DE SALUD	PERSONA	150	200	350	PHVD	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS - MIDIS	MINISTERIO DE DESARROLLO E INCLUSION SOCIAL - Materia 6
6.1	PROMOVER LA INCLUSIÓN ECONÓMICA, SOCIAL, POLÍTICA Y CULTURAL DE LOS GRUPOS SOCIALES TRADICIONALMENTE EXCLUIDOS Y MARGINADOS DE LA SOCIEDAD POR MOTIVOS ECONÓMICOS, RACIALES, CULTURALES O DE UBICACIÓN GEOGRÁFICA, PRINCIPALMENTE UBICADOS EN EL ÁMBITO RURAL Y/O ORGANIZADOS EN COMUNIDADES CAMPESINAS Y NATIVAS. CADA MINISTERIO O INSTITUCIÓN DE GOBIERNO NACIONAL DESTINARÁ OBLIGATORIAMENTE UNA PARTE DE SUS ACTIVIDADES Y PRESUPUESTO PARA REALIZAR OBRAS Y ACCIONES A FAVOR DE LOS GRUPOS SOCIALES EXCLUIDOS	NÚMERO DE INTERVENCIONES O SERVICIOS REALIZADOS PARA REDUCIR LA INCIDENCIA DE CONDUCTAS DE RIESGO DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES ENTRE 6 Y 17 AÑOS DE EDAD	JÓVENES EN SITUACIÓN DE RIESGO SOCIAL O VULNERABILIDAD QUE PARTICIPAN EN PROGRAMAS Y ACCIONES DE PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN FRENTE A SITUACIONES DE VIOLENCIA	NÚMERO DE JÓVENES EN SITUACIÓN DE RIESGO SOCIAL O VULNERABILIDAD QUE PARTICIPAN EN PROGRAMAS Y ACCIONES DE PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN FRENTE A SITUACIONES DE VIOLENCIA	PERSONA	1000	1000	2000	PNY	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS - MIDIS	MINISTERIO DE DESARROLLO E INCLUSION SOCIAL - Materia 6		
6.1	PROMOVER LA INCLUSIÓN ECONÓMICA, SOCIAL, POLÍTICA Y CULTURAL DE LOS GRUPOS SOCIALES TRADICIONALMENTE EXCLUIDOS Y MARGINADOS DE LA SOCIEDAD POR MOTIVOS ECONÓMICOS, RACIALES, CULTURALES O DE UBICACIÓN GEOGRÁFICA, PRINCIPALMENTE UBICADOS EN EL ÁMBITO RURAL Y/O ORGANIZADOS EN COMUNIDADES CAMPESINAS Y NATIVAS. CADA MINISTERIO O INSTITUCIÓN DE GOBIERNO NACIONAL DESTINARÁ OBLIGATORIAMENTE UNA PARTE DE SUS ACTIVIDADES Y PRESUPUESTO PARA REALIZAR OBRAS Y ACCIONES A FAVOR DE LOS GRUPOS SOCIALES EXCLUIDOS	NÚMERO DE INTERVENCIONES O SERVICIOS REALIZADOS PARA REDUCIR LA INCIDENCIA DE CONDUCTAS DE RIESGO DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES ENTRE 6 Y 17 AÑOS DE EDAD	JÓVENES EN SITUACIÓN DE RIESGO SOCIAL O VULNERABILIDAD QUE PARTICIPAN EN PROGRAMAS Y ACCIONES DE PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN FRENTE A SITUACIONES DE VIOLENCIA	NÚMERO DE JÓVENES EN SITUACIÓN DE RIESGO SOCIAL O VULNERABILIDAD QUE PARTICIPAN EN PROGRAMAS Y ACCIONES DE PREVENCIÓN Y REHABILITACIÓN FRENTE A SITUACIONES DE VIOLENCIA	PERSONA	25	30	55	INABIF	DIRECCIÓN GENERAL DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS - MIDIS	MINISTERIO DE DESARROLLO E INCLUSION SOCIAL - Materia 6		



MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO  
DECRETO SUPREMO 027-2007-PCM Y SUS MODIFICATORIAS

ANEXO N° 2: INDICADORES Y METAS SOBRE POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO EN EL SECTOR MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES-MIMP PARA EL AÑO 2017 EN MATERIAS BAJO SUPERVISION DE OTROS SECTORES

MINISTERIO: MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES  
AÑO : 2017

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador priorizado	Unidad de medida	Programación			Unidad Responsable		Ministerio																																																
								I Semestre	II Semestre	Anual	Ejecutor	Supervisor																																																	
8	AUMENTO DE CAPACIDADES SOCIALES	8.2	PROMOVER EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS Y RESPONSABILIDADES CIUDADANAS CON RELACION A LAS POLITICAS, PROGRAMAS Y SERVICIOS SOCIALES	NÚMERO DE NORMATIVAS QUE INCORPORAN LOS PRINCIPIOS TRANSVERSALES Y LA POBLACION VULNERABLE, COMO LA INTERCULTURALIDAD, GÉNERO, PARTICIPACIÓN Y DESARROLLO HUMANO/ NÚMERO DE PERSONAS QUE PARTICIPAN EN PROCESOS DE FORMACIÓN CIUDADANA EN EL EJERCICIO Y LA EXIGIBILIDAD DE LOS DERECHOS, RESPONSABILIDADES CIUDADANAS Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN.	ELABORACIÓN DE PROPUESTA DE O S PARA APROBACIÓN DE LINEAMIENTOS TÉCNICOS PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS POLITICAS Y GESTIÓN DE LAS ENTIDADES PÚBLICAS (TEG)	NÚMERO DE DOCUMENTOS NORMATIVOS DIRIGIDOS A PROMOVER LA TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO	DOCUMENTO	1	1		DGTEG	DIRECCIÓN GENERAL DE POLITICAS Y ESTRATEGIAS - MIDIS	MINISTERIO DE DESARROLLO E INCLUSION SOCIAL - Materia 8																																																
														8.4	FOMENTAR Y APOYAR LOS LIDERAZGOS QUE PROMUEVAN LA COOPERACIÓN Y EL TRABAJO INTERSECTORIAL E INTERINSTITUCIONAL.	NÚMERO DE GESTORES PÚBLICOS Y/O FUNCIONARIOS Y/O PERSONAL DE LAS INSTITUCIONES CAPACITADOS EN TEMAS DE LIDERAZGO	DIRECTIVOS DEL MIMP CAPACITADOS EN EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	PORCENTAJE DE DIRECTIVOS QUE RECIBIERON CAPACITACIÓN PARA MEJORAR SUS COMPETENCIAS	PERSONA	30000	50000	80000	SG (OC)	DIRECCIÓN GENERAL DE POLITICAS Y ESTRATEGIAS - MIDIS	MINISTERIO DE DESARROLLO E INCLUSION SOCIAL - Materia 8																																				
																										9.1	DESARROLLAR POLITICAS ENFOCADAS EN LA GENERACIÓN DE EMPLEO DIGNO	N° DE EMPLEOS GENERADOS POR PROGRAMAS Y PROYECTOS DEL ESTADO	PERSONAS CON COMPETENCIAS LABORALES, ACCEDEN A BOLSA DE TRABAJO O QUE FUERON CAPACITADOS PARA MEJORAR SU EMPLEABILIDAD O QUE DESARROLLARON EMPRENDIMIENTOS	NÚMERO DE PERSONAS QUE RECIBIERON CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES, QUE ACCEDIERON A LA BOLSA DE TRABAJO O QUE FUERON CAPACITADOS PARA MEJORAR SU EMPLEABILIDAD O QUE DESARROLLARON EMPRENDIMIENTOS	PERSONA	50	100	150	PNCVFS	DIRECCIÓN GENERAL DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO / DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y AUTOEMPLEO	MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO																								
																																						11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PORCENTAJE DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE (INDICADOR DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN)	PROFESIONALES Y TÉCNICOS CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE	PORCENTAJE DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DEL OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE	PORCENTAJE	100	100	100	OGA	CAN ANTICORRUPCIÓN	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - CAN												
11.3	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PORCENTAJE DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE (INDICADOR DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN)	PROFESIONALES Y TÉCNICOS CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE	PORCENTAJE DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DEL OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE	PORCENTAJE	30	70	70	INABIF	CAN ANTICORRUPCIÓN	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - CAN																																																		
												11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PORCENTAJE DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE (INDICADOR DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN)	PROFESIONALES Y TÉCNICOS CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE	PORCENTAJE DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DEL OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE	PORCENTAJE	100	100	100	CONADIS	CAN ANTICORRUPCIÓN	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - CAN																																						
11.1	FORTALECER LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LAS LICITACIONES, LAS ADQUISICIONES Y LA FIJACIÓN DE LOS PRECIOS REFERENCIALES, ELIMINANDO LOS COBROS ILEGALES Y EXCESIVOS.	PORCENTAJE DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DE OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE (INDICADOR DEL PLAN ANTICORRUPCIÓN)	PROFESIONALES Y TÉCNICOS CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE	PORCENTAJE DE PROFESIONALES Y TÉCNICOS DEL OEC QUE CUENTAN CON CERTIFICACIÓN DEL OSCE	PORCENTAJE	100	100	100	PNCVFS	CAN ANTICORRUPCIÓN	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - CAN																																																		
												11.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS	INFORME SEMESTRAL DE AVANCE DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO CONFORME A LO ESTABLECIDO EN LA DIRECTIVA 013-2016-CG/GRPOD	ELABORACIÓN DE INFORMES SOBRE LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	NÚMERO DE INFORMES SEMESTRALES DE AVANCE EN LA IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	INFORME	1	1	2	OGPP	CAN ANTICORRUPCIÓN	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - CAN																																						
11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	EMPLEADOS PÚBLICOS CAPACITADOS EN TEMAS VINCULADOS A LA ÉTICA PÚBLICA, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS RELACIONADOS EN EL SEMESTRE / NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS	SERVIDORES CAPACITADOS EN TEMAS DE ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	PORCENTAJE DE SERVIDORES CAPACITADOS EN TEMAS DE ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	PERSONA	100	100	100	OGRH	CAN ANTICORRUPCIÓN	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - CAN																																																		
												11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	EMPLEADOS PÚBLICOS CAPACITADOS EN TEMAS VINCULADOS A LA ÉTICA PÚBLICA, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS RELACIONADOS EN EL SEMESTRE / NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS	SERVIDORES CAPACITADOS EN TEMAS DE ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	PORCENTAJE DE SERVIDORES CAPACITADOS EN TEMAS DE ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	PERSONA	50	50	100	INABIF	CAN ANTICORRUPCIÓN	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - CAN																																						
11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	EMPLEADOS PÚBLICOS CAPACITADOS EN TEMAS VINCULADOS A LA ÉTICA PÚBLICA, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS RELACIONADOS EN EL SEMESTRE / NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS	SERVIDORES CAPACITADOS EN TEMAS DE ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	PORCENTAJE DE SERVIDORES CAPACITADOS EN TEMAS DE ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	PERSONA	30	30	30	CONADIS	CAN ANTICORRUPCIÓN	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - CAN																																																		
												11.3	PROMOVER, A TRAVÉS DE SUS ACCIONES Y COMUNICACIONES, LA ÉTICA PÚBLICA.	EMPLEADOS PÚBLICOS CAPACITADOS EN TEMAS VINCULADOS A LA ÉTICA PÚBLICA, SISTEMA DE CONTROL INTERNO, DILEMAS ÉTICOS Y TEMAS RELACIONADOS EN EL SEMESTRE / NÚMERO TOTAL DE EMPLEADOS	SERVIDORES CAPACITADOS EN TEMAS DE ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	PORCENTAJE DE SERVIDORES CAPACITADOS EN TEMAS DE ÉTICA EN LA FUNCIÓN PÚBLICA	PERSONA	100	100	100	PNCVFS	CAN ANTICORRUPCIÓN	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - CAN																																						
12	SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL	12.1	FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN ACTIVA DE TODOS LOS SECTORES, NIVELES DE GOBIERNO Y DE LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	% DEL PERSONAL DEL MINISTERIO QUE SE CAPACITA EN TEMAS RELACIONADOS A SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL.	UNIDADES ORGANICAS DEL MIMP CUENTAN CON BRIGADISTAS CAPACITADOS	PORCENTAJE DE UNIDADES ORGANICAS QUE CUENTAN CON BRIGADISTAS CAPACITADOS	PORCENTAJE	95	95	95	ODN													DIRECCIÓN U OFICINA CON COMPETENCIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA DE CADA MINISTERIO	MINISTERIO DE DEFENSA																																				
												13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	CONSULTAS EFECTUADAS AL RNSDD PREVIAS A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL RNSDD PREVIAS A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	CONSULTA	100	100	100	OGRH	SERVIR	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - SERVIR																																						
																										13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	CONSULTAS EFECTUADAS AL RNSDD PREVIAS A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL RNSDD PREVIAS A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	CONSULTA	100	100	100	INABIF	SERVIR	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - SERVIR																								
																																						13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	CONSULTAS EFECTUADAS AL RNSDD PREVIAS A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL RNSDD PREVIAS A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	CONSULTA	100	100	100	CONADIS	SERVIR	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - SERVIR												
																																																		13.1	PROFESIONALIZAR LA FUNCIÓN PÚBLICA PARA BRINDAR SERVICIOS DE CALIDAD A LOS CIUDADANOS, SOBRE LA BASE DE LOS PRINCIPIOS DE MÉRITO, PUBLICIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD) PREVIO A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	CONSULTAS EFECTUADAS AL RNSDD PREVIAS A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	PORCENTAJE DE CONSULTAS EFECTUADAS AL RNSDD PREVIAS A LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL	CONSULTA	100	100	100	PNCVFS	SERVIR	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - SERVIR



MATRIZ DE PROGRAMACIÓN DE METAS E INDICADORES EN EL MARCO DE LAS POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO  
 DECRETO SUPREMO 027-2007-PCM Y SUS MODIFICATORIAS

ANEXO N° 2: INDICADORES Y METAS SOBRE POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO EN EL SECTOR MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES-MIMP PARA EL AÑO 2017 EN MATERIAS BAJO SUPERVISIÓN DE OTROS SECTORES

MINISTERIO: MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES

AÑO : 2017

Cód. Mat.	Política Nacional en Materia de	Cód. Obj.	Objetivo	Indicador del Supervisor	Producto o actividad prioritaria	Indicador priorizado	Unidad de medida	Programación			Unidad Responsable		Ministerio
								I Semestre	II Semestre	Anual	Ejecutor	Supervisor	
13	SERVICIO CIVIL	13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL	PORCENTAJE DE SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD)	ACTUALIZACIÓN DEL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD)	PORCENTAJE DE SANCIONES REGISTRADAS EN EL RNSDD	SANCION		100	100	INABIF	SERVIR	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - SERVIR
		13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL	PORCENTAJE DE SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD)	ACTUALIZACIÓN DEL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD)	PORCENTAJE DE SANCIONES REGISTRADAS EN EL RNSDD	SANCION	100	100	100	CONADIS	SERVIR	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - SERVIR
		13.2	GARANTIZAR LA TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN RELACIONADA A LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE CONFORMAN EL SERVICIO CIVIL	PORCENTAJE DE SANCIONES REGISTRADAS EN EL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD)	ACTUALIZACIÓN DEL REGISTRO NACIONAL DE SANCIONES DE DESTITUCIÓN Y DESPIDO (RNSDD)	PORCENTAJE DE SANCIONES REGISTRADAS EN EL RNSDD	SANCION	100	100	100	PNCVFS	SERVIR	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - SERVIR
		13.3	FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL ESTADO A CARGO DE LAS OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS, CONTRIBUYENDO AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.	PORCENTAJE DE ENTIDADES PÚBLICAS DEL GOBIERNO NACIONAL QUE CUMPLEN CON LA PRESENTACIÓN A SERVIR DE SUS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) APROBADOS	APROBACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) DEL MIMP	NUMERO DE PLANES DE DESARROLLO DE PERSONAS APROBADOS	PLAN			1	OGRH	SERVIR	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - SERVIR
		13.3	FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL ESTADO A CARGO DE LAS OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS, CONTRIBUYENDO AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.	PORCENTAJE DE ENTIDADES PÚBLICAS DEL GOBIERNO NACIONAL QUE CUMPLEN CON LA PRESENTACIÓN A SERVIR DE SUS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) APROBADOS	APROBACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) DEL MIMP	NUMERO DE PLANES DE DESARROLLO DE PERSONAS APROBADOS	PLAN	1		1	INABIF	SERVIR	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - SERVIR
		13.3	FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL ESTADO A CARGO DE LAS OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS, CONTRIBUYENDO AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.	PORCENTAJE DE ENTIDADES PÚBLICAS DEL GOBIERNO NACIONAL QUE CUMPLEN CON LA PRESENTACIÓN A SERVIR DE SUS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) APROBADOS	APROBACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) DEL MIMP	NUMERO DE PLANES DE DESARROLLO DE PERSONAS APROBADOS	PLAN	1		1	CONADIS	SERVIR	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - SERVIR
		13.3	FORTALECER LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS DEL ESTADO A CARGO DE LAS OFICINAS DE RECURSOS HUMANOS, CONTRIBUYENDO AL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES.	PORCENTAJE DE ENTIDADES PÚBLICAS DEL GOBIERNO NACIONAL QUE CUMPLEN CON LA PRESENTACIÓN A SERVIR DE SUS PLANES DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) APROBADOS	APROBACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) DEL MIMP	NUMERO DE PLANES DE DESARROLLO DE PERSONAS APROBADOS	PLAN	1		1	PNCVFS	SERVIR	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - SERVIR
14	GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	14.4	FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL AUMENTO DE LA RESILIENCIA PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.	PORCENTAJE DE ENTIDADES PÚBLICAS DEL GOBIERNO NACIONAL QUE DESARROLLAN ACTIVIDADES PROGRAMADAS ORIENTADAS A DIFUSIÓN Y CAPACITACIÓN SOBRE LOS CONTENIDOS DE LA GDO EN EL MARCO NORMATIVO DEL SINAGERD, DE ACUERDO A SUS COMPETENCIAS.	ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES PARA EL AUMENTO DE RESILIENCIA FRENTE AL RIESGO DE DESASTRE, MEDIANTE LA ENTREGA DE KITS DE ABRIGO ANTE HELADAS Y FRIJUE	PORCENTAJE DE PERSONAS EN GRUPOS VULNERABLES QUE RECIBEN KITS DE ABRIGO CON RELACIÓN A LO PROGRAMADO	PERSONA		95	95	ODN (PP068)	SGRD	PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS - Secretario de Gestión del Riesgo de Desastres

