

Firmado digitalmente por SIFUENTES MASCCO Irene

|  |  |
| --- | --- |
| **Sector:** | **39: MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES** |
| **Ministerio cond/rector:** | **039: MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES** |
| **Política nacional:** | **POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO** |

Carolina FAU 20336951527 soft Motivo: Doy V° B°

Fecha: 14.06.2023 17:12:16 -05:00

|  |  |
| --- | --- |
| **Tipo:** | **MULTISECTORIAL** |

\* El seguimiento se realiza a los indicadores aprobados en los respectivos protocolos. De los 52 SS, se cuenta con 18 aprobados (pendiente 34).

|  |
| --- |
| **Semáforo de avance por elementos** |
|  | **[0-50%>** | **[50-90%>** | **[90-150%>** | **≥ 150%** | **ND** | **Llenar** | **Total** |
| **Objetivos prioritarios** | 1 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 6 |
| **Indicadores de objetivos****prioritarios** | 1 | 2 | 2 | 0 | 8 | 0 | 13 |
| **Indicadores de servicios** | 4 | 7 | 9 | 5 | 9 | 0 | 34 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Código** | **Nombre del OP / Lineamiento / Servicio/ Indicador** | **Responsable del elemento / indicador** | **Sentido esperado** | **Tipo de agregación** | **Estándar de cumplimiento** | **Línea base** | **Logros esperados** | **Valores obtenidos** | **Avance Tipo 1****(%)** |
| **Min. / Pliego interviniente** | **Pliego /UE** | **Año** | **Valor** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2022** |
| **OP.01** | Reducir la violencia hacia las mujeres |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 83.7 |
| IOP.01.01 | Porcentaje de mujeres víctimas de violencia hacia las mujeres. | MIMP | Dirección General Contra la Violencia de Género - DGCVG | Descendente |  |  | 2017 | 10.6 | 9.0 | 8.4 | 7.8 | 7.2 | 10.0 | 8.8 | 7.6 | 8.6 | 83.7 |
| LN.01.01 | Implementar medidas de atención y protección para mujeres víctimas de violencia eintegrantes del grupo familiar. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.01.01.01 | Atención integral, accesible, oportuna, articulada, disponible y de calidad a niñas, niños yadolescentes, víctimas de maltratos y violencia (MAMIS) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.01.01.02 | Atención de la salud mental a nivel comunitario, oportuna, fiable y con pertinencia cultural(Centro de salud mental comunitario - CSMC) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.01.01.03 | Atención integral, oportuna, disponible, articulada, accesible geográficamente, con pertinencia cultural y de calidad, a mujeres e integrantes del grupo familiar afectadas por hechos de violencia física, psicológica, sexual y económica o patrimonial, así como cualquierpersona afectada por violencia sexual (CEM) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ISS.01.01.03.01 | Porcentaje de personas afectadas por hechos de violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar y cualquier persona afectada por violencia sexual, que se encuentran en situación de riesgo moderado o severo y que acuden a los CEM, reciben atención integral. | AURORA | Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización - UPPM | Ascendente |  | Fiabilidad | ND | ND | ND | ND | 51.0 | 55.7 | ND | ND | 46.4 | 39.8 | 71.4 |
| ISS.01.01.03.02 | Porcentaje de distritos del país que cuentan con Centros Emergencia Mujer. | AURORA | Unidad de Articulación Territorial - UAT, Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización - UPPM | Ascendente |  | No aplica | 2020 | 17.3 | ND | ND | 17.8 | 18.1 | ND | ND | 17.6 | 18.0 | 99.3 |
| SS.01.01.04 | Registro y seguimiento de las medidas de protección de víctimas de violencia contra la mujery los integrantes del grupo familiar |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.01.01.05 | Otorgamiento de las medidas de protección a las mujeres e integrantes del grupo familiar, víctimas de violencia, recepcionadas a través de diferentes canales institucionales |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ISS.01.01.05.01 | Porcentaje de casos cuyo tiempo transcurrido, entre recepción de la denuncia o informe de la denuncia en el juzgado y la emisión de la resolución del juzgado que otorga o deniega la medida de protección, es menor o igual al tiempo estándar. | Poder Judicial | Cortes Superiores de Justicia | Ascendente |  | Oportunidad | ND | ND | ND | ND | ND | ND | ND | ND | ND | ND | ND |
| SS.01.01.06 | Investigación oportuna en las fiscalías especializadas en violencia contra la mujer y losintegrantes del grupo familiar (Fiscalías penales especializadas) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.01.01.07 | Defensa Pública especializada intercultural, accesible, oportuna, efectiva, disponible y de calidad para la protección y sanción de la violencia contra las mujeres, integrantes del grupofamiliar y en delitos sexuales en agravio de niños, niña y adolescente |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ISS.01.01.07.01 | Porcentaje de patrocinios a personas afectadas por hechos de violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar, realizados por las/os defensoras/es públicas/os de defensa devíctimas, con medidas de protección solicitadas. | MINJUSDH | Ministerio de Justicia - Oficina General de Administración | Ascendente |  | Fiabilidad | 2020 | 33.0 | ND | ND | 35.0 | 35.5 | ND | ND | 12.8 | 12.0 | 33.7 |
| ISS.01.01.07.02 | Porcentaje de patrocinios en materias conexas a personas afectadas por hechos de violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar, realizados por las/osdefensoras/es públicas/os de asistencia legal, con medidas de cautelares solicitadas. | MINJUSDH | Ministerio de Justicia - Oficina General de Administración | Ascendente |  | Fiabilidad | 2020 | 44.1 | ND | ND | 35.0 | 35.5 | ND | ND | 28.1 | 22.2 | 62.6 |
| SS.01.01.08 | Atención, orientación, asistencia legal y psicológica, intercultural, accesible, oportuna,efectiva, disponible y de calidad, a víctimas de acoso sexual laboral |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.01.01.09 | Desarrollo de capacidades y competencias para operadores/as de justicia en violenciacontra las mujeres para el ejercicio de sus funciones (Centro de Altos Estudios-MIMP) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| LN.01.02 | Implementar medidas de prevención de la violencia contra las mujeres en favor de laciudadanía |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.01.02.01 | Estrategia comunitaria de prevención de la violencia contra las mujeres e integrantes delgrupo familiar, considerando prioritariamente aquellas en situación de vulnerabilidad |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ISS.01.02.01.01 | Porcentaje de distritos que reciben el servicio de Estrategia Comunitaria. | AURORA | UPPM | Ascendente |  | No aplica | ND | ND | ND | ND | ND | 38.1 | ND | ND | ND | 38.1 | 100.0 |
| ISS.01.02.01.02 | Porcentaje de mujeres del servicio de la Estrategia Comunitaria que reciben el 80% delpaquete completo. | AURORA | UPPM | Ascendente |  | Continuidad | ND | ND | ND | ND | ND | 64.1 | ND | ND | ND | 37.8 | 59.0 |
| SS.01.02.02 | Formación de redes de hombres para promover la igualdad, nuevas masculinidades y erradicar prácticas machistas y discriminatorias, accesibles geográficamente y conpertinencia cultural. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ISS.01.02.02.01 | Porcentaje de distritos urbanos que cuentan con redes de hombres creadas. | AURORA | UPPM | Ascendente |  | No aplica | ND | ND | ND | ND | 26.0 | 32.7 | ND | ND | 30.9 | 36.0 | 110.2 |

#

|  |  |
| --- | --- |
| **Sector:** | **39: MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES** |
| **Ministerio cond/rector:** | **039: MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES** |
| **Política nacional:** | **POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO** |

|  |
| --- |
| **Semáforo de avance por elementos** |
|  | **[0-50%>** | **[50-90%>** | **[90-150%>** | **≥ 150%** | **ND** | **Llenar** | **Total** |
| **Objetivos prioritarios** | 1 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 6 |
| **Indicadores de objetivos****prioritarios** | 1 | 2 | 2 | 0 | 8 | 0 | 13 |
| **Indicadores de servicios** | 4 | 7 | 9 | 5 | 9 | 0 | 34 |

\* El seguimiento se realiza a los indicadores aprobados en los respectivos protocolos. De los 52 SS, se cuenta con 18 aprobados (pendiente 34).

|  |  |
| --- | --- |
| **Tipo:** | **MULTISECTORIAL** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Código** | **Nombre del OP / Lineamiento / Servicio/ Indicador** | **Responsable del elemento / indicador** | **Sentido esperado** | **Tipo de agregación** | **Estándar de cumplimiento** | **Línea base** | **Logros esperados** | **Valores obtenidos** | **Avance Tipo 1****(%)** |
| **Min. / Pliego interviniente** | **Pliego /UE** | **Año** | **Valor** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2022** |
| ISS.01.02.02.02 | Porcentaje de redes de hombres creadas que desarrollan acciones comunitarias durante losúltimos doce meses. | AURORA | UPPM | Ascendente |  | Continuidad | ND | ND | ND | ND | 36.9 | 51.1 | ND | ND | 8.8 | 44.7 | 87.5 |
| SS.01.02.03 | Provisión, a nivel nacional y con enfoque intercultural, de información que promueva elejercicio del derecho a la denuncia de la violencia contra las mujeres, e informe sobre los mecanismos de prevención, protección y sanción existentes |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ISS.01.02.03.01 | Porcentaje de acciones que usan materiales con contenidos validados por el programa Aurora, con un estándar de contenidos con enfoque de género e interculturalidad. | AURORA | UPPM | Ascendente |  | Fiabilidad | ND | ND | ND | ND | ND | 5.0 | ND | ND | ND | 32.4 | 648.0 |
| ISS.01.02.03.02 | Porcentaje de población que recibe información para prevenir la violencia contra las mujerese integrantes del grupo familiar. | AURORA | UPPM | Ascendente |  | No aplica | 2020 | 6.0 | ND | ND | 6.5 | 6.7 | ND | ND | 3.0 | 7.7 | 115.2 |
| SS.01.02.04 | Promoción de una convivencia escolar democrática y la prevención de la violencia contraniñas, niños y adolescentes en las instituciones educativas |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.01.02.05 | Información en plataforma virtual para la detección y prevención de la violencia contra las mujeres en adolescentes y jóvenes (Chat 100/Acoso Virtual), fiable y con pertinencia cultural. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ISS.01.02.05.01 | Porcentaje de consultas de los/las usuarios/as del Chat 100, atendidas en forma oportuna. | AURORA | UPPM | Ascendente |  | Oportunidad | 2020 | 90.0 | ND | ND | 90.0 | 90.5 | ND | ND | 76.3 | 80.6 | 89.0 |
| SS.01.02.06 | Programa especializado de intervención interdisciplinario para el tratamiento de la agresión sexual - TAS para disminuir la probabilidad de reincidencia delictiva o factores de riesgo criminógeno en casos de delitos de violencia sexual a través de los procesos deresocialización |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **OP.02** | Garantizar el ejercicio de los derechos a la salud sexual y reproductiva de las mujeres |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 95.0 |
| IOP.02.01 | Porcentaje mujeres que utilizan métodos anticonceptivos | MINSA |  | Ascendente |  |  | 2017 | 75.4 | 75.8 | 76.0 | 76.1 | 77.1 | 75.9 | 77.4 | 78.1 | 77.9 | 101.0 |
| IOP.02.02 | Proporción de mujeres con demanda insatisfecha de planificación familiar | MINSA |  | Descendente |  |  | 2017 | 6.5 | 6.0 | 5.7 | 5.4 | 5.0 | 6.1 | 6.1 | 5.5 | 5.9 | 85.0 |
| IOP.02.03 | Porcentaje de embarazo adolescente | MINSA |  | Descendente |  |  | 2017 | 13.4 | 13.1 | 13.0 | 12.9 | 12.2 | 10.4 | 8.2 | 8.9 | 9.2 | 133.0 |
| LN.02.01 | Mejorar los servicios de salud sexual y reproductiva de las mujeres |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.02.01.01 | Producción y difusión de información a nivel nacional y con enfoque intercultural, sobre los derechos a la salud sexual y reproductiva y el derecho a una vida libre de violencia, incluyendo métodos anticonceptivos, beneficios y riesgos, parto vertical, aborto terapéutico, consentimiento informado, libre y voluntario, violencia obstétrica y derecho de los y lasusuarias de los servicios de salud |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.02.01.02 | Atención y consejería integral en salud sexual y reproductiva, para ejercer el derecho a unavida libre de violencia, promoviendo relaciones igualitarias, con pertinencia cultural, calidad y oportunidad |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.02.01.03 | Provisión, a nivel nacional, de métodos de planificación familiar, oportuna, con pertinenciacultural y de calidad; |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.02.01.04 | Provisión de anticoncepción oral de emergencia, fiable y oportuna |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| LN.02.02 | Fortalecer la implementación de la educación sexual integral en el sistema educativo |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.02.02.01 | Orientación e información a niños/as y adolescentes, padres/ madres de familia, tutores/as y cuidadores/as en educación sexual integral (ESI), con pertinencia cultural, efectiva yoportuna. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.02.02.02 | Formación en educación sexual integral (ESI) a estudiantes de educación básica, de manerafiable y con pertinencia cultural |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| LN.02.03 | Ampliar el acceso a los servicios especializados de salud sexual y reproductiva de las y losadolescentes |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.02.03.01 | Atención y consejería especializada para población adolescente, en salud sexual y reproductiva libre de violencia, promoviendo relaciones igualitarias, de manera oportuna, conenfoque de género y con pertinencia cultural |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **OP.03** | Garantizar el acceso y participación de las mujeres en espacios de toma de decisiones |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ND |
| IOP.03.01 | Índice de empoderamiento político de las mujeres | MIMP | Direcc. Promoción y Protección de los Derechos de las Mujeres - DPPDM | Ascendente |  |  | 2016 | 0.33 | 0.35 | 0.35 | 0.35 | 0.40 | 0.38 | 0.37 | 0.43 | ND | ND |
| IOP.03.02 | Porcentaje de participación de servidoras civiles funcionarias y directivas | MIMP | Direcc. Promoción y Protección de los Derechos de las Mujeres - DPPDM | Ascendente |  |  | 2015 | 32.8 | 32.4 | 32.8 | 33.2 | 34.9 | 40.5 | 43.0 | 34.4 | ND | ND |
| LN.03.01 | Implementar medidas para garantizar la participación en espacios de toma de decisiones delas mujeres |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

#

|  |  |
| --- | --- |
| **Sector:** | **39: MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES** |
| **Ministerio cond/rector:** | **039: MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES** |
| **Política nacional:** | **POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO** |

|  |
| --- |
| **Semáforo de avance por elementos** |
|  | **[0-50%>** | **[50-90%>** | **[90-150%>** | **≥ 150%** | **ND** | **Llenar** | **Total** |
| **Objetivos prioritarios** | 1 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 6 |
| **Indicadores de objetivos****prioritarios** | 1 | 2 | 2 | 0 | 8 | 0 | 13 |
| **Indicadores de servicios** | 4 | 7 | 9 | 5 | 9 | 0 | 34 |

\* El seguimiento se realiza a los indicadores aprobados en los respectivos protocolos. De los 52 SS, se cuenta con 18 aprobados (pendiente 34).

|  |  |
| --- | --- |
| **Tipo:** | **MULTISECTORIAL** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Código** | **Nombre del OP / Lineamiento / Servicio/ Indicador** | **Responsable del elemento / indicador** | **Sentido esperado** | **Tipo de agregación** | **Estándar de cumplimiento** | **Línea base** | **Logros esperados** | **Valores obtenidos** | **Avance Tipo 1****(%)** |
| **Min. / Pliego interviniente** | **Pliego /UE** | **Año** | **Valor** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2022** |
| SS.03.01.01 | Asistencia técnica electoral a las organizaciones políticas y Educación electoral dirigida a grupos priorizados, para fortalecer la participación de las mujeres a través de medidas afirmativas para la igualdad de género y erradicación del acoso político; con pertinenciacultural y oportuna. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.03.01.02 | Formación y asistencia técnica a organizaciones sociales y políticas para el fortalecimiento de la participación política de las mujeres, sin discriminación y sin acoso político, de manera permanente, eficaz, con pertinencia cultural y con enfoque de género y de derechoshumanos |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ISS.03.01.02.01 | Tasa de paridad entre hombres y mujeres miembros de organizaciones sociales y políticasque participan en las actividades de formación y asistencia técnica. | JNE | Dirección Nacional de Educación y Formación Cívica Ciudadana (DNEF) | Ascendente |  | No aplica | 2020 | ND | ND | ND | 0.3 | 0.3 | ND | ND | 14.3 | 1.1 | 353.1 |
| ISS.03.01.02.02 | Porcentaje de capacitaciones brindadas con adecuaciones a características específicas departicipantes. | JNE | Dirección Nacional de Educación y Formación Cívica Ciudadana (DNEF) | Ascendente |  | Pertinencia | 2020 | ND | ND | ND | 8.0 | 8.0 | ND | ND | 18.0 | 42.9 | 535.8 |
| LN.03.02 | Implementar medidas de acción afirmativa para garantizar el acceso a espacios de toma dedecisiones de las mujeres |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **OP.04** | Garantizar el ejercicio de los derechos económicos y sociales de las mujeres |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ND |
| IOP.04.01 | Índice de empoderamiento económico de las mujeres | MIMP | Direcc. de Promoción y Desarrollo de la Autonomía Económica de las Mujeres - DPDAEM | Ascendente |  |  | 2016 | 0.74 | 0.77 | 0.78 | 0.79 | 0.82 | 0.76 | 0.79 | 0.77 | ND | ND |
| IOP.04.02 | Índice de empoderamiento social de las mujeres | MIMP | Direcc. de Promoción y Desarrollo de la Autonomía Económica de las Mujeres - DPDAEM | Ascendente |  |  | 2017 | 0.83 | 0.83 | 0.84 | 0.85 | 0.87 | 0.85 | 0.79 | 0.82 | ND | ND |
| IOP.04.03 | Índice de empoderamiento social de niñas y adolescentes | MIMP | Direcc. de Promoción y Desarrollo de la Autonomía Económica de las Mujeres - DPDAEM | Ascendente |  |  | 2016 | 0.83 | 0.86 | 0.87 | 0.88 | 0.89 | 0.87 | ND | ND | ND | ND |
| LN.04.01 | Implementar el Sistema Nacional de Cuidado con enfoque de género para personas ensituación de dependencia |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.04.01.01 | Cuidado para personas en situación de dependencia, fiable, de calidad y con enfoque degénero. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| LN.04.02 | Incrementar el acceso y control de los recursos naturales, productivos y patrimoniales de lasmujeres |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.04.02.01 | Formalización de la propiedad agraria de los predios rurales individuales para mujeresdedicadas a la actividad agraria. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.04.02.02 | Formalización de la propiedad de predios urbanos para mujeres. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ISS.04.02.02.01 | Tasa de variación de mujeres que acceden a un título de propiedad inscrito en el Registro de Predios. | COFOPRI | Dirección de Formalización Individual del Organismo de Formalización del Propiedad Informal | No\_definido |  |  | 2021 | 8.0 | ND | ND | ND | 10.0 | ND | ND | ND | ND | ND |
| SS.04.02.03 | Otorgamiento de derechos vinculados al agua y sus bienes asociados en zonas rurales, parasu uso doméstico y productivo. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.04.02.04 | Gestión de la conservación, recuperación y uso sostenible de los ecosistemas y los recursosnaturales, con participación de las mujeres, en un contexto de cambio climático. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| LN.04.03 | Fortalecer la inserción laboral formal de las mujeres |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.04.03.01 | Certificación de Competencias Laborales para el reconocimiento documentado de laexperiencia laboral de las mujeres que dominan un oficio; |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ISS.04.03.01.01 | Porcentaje de mujeres de 18 años a más solicitantes del servicio que participan en las evaluaciones para la certificación de competencias laborales en el ámbito de intervención delPrograma. | MTPE | Programa Nacional para la Empleabilidad | Ascendente |  | No aplica | 2020 | 88.0 | ND | ND | 88.0 | 88.0 | ND | ND | 87.4 | 94.9 | 107.9 |
| ISS.04.03.01.02 | Nivel de satisfacción de las mujeres evaluadas con respecto al servicio de Certificación deCompetencias Laborales. | MTPE | Programa Nacional para la Empleabilidad | Ascendente |  | Pertinencia | 2020 | ND | ND | ND | 80.0 | 82.0 | ND | ND | 100.0 | 98.0 | 119.5 |
| SS.04.03.02 | Capacitación y Asistencia Técnica para el mejoramiento de la empleabilidad y la inserciónlaboral de las mujeres. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.04.03.03 | Formación técnico-productiva y superior de mujeres en carreras tradicionalmente masculinizadas y/o mejor remuneradas, con enfoque de género, que fomente el acceso,permanencia y titulación |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.04.03.04 | Formación técnica superior en áreas no tradicionales (construcción), implementandomedidas afirmativas para incrementar la participación de mujeres. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.04.03.05 | Capacitación y asistencia técnica en: gestión empresarial, productividad con innovacióntecnológica, y para la internacionalización de las empresas, dirigidas a las mujeres. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

#

|  |  |
| --- | --- |
| **Sector:** | **39: MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES** |
| **Ministerio cond/rector:** | **039: MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES** |
| **Política nacional:** | **POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO** |

|  |
| --- |
| **Semáforo de avance por elementos** |
|  | **[0-50%>** | **[50-90%>** | **[90-150%>** | **≥ 150%** | **ND** | **Llenar** | **Total** |
| **Objetivos prioritarios** | 1 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 6 |
| **Indicadores de objetivos****prioritarios** | 1 | 2 | 2 | 0 | 8 | 0 | 13 |
| **Indicadores de servicios** | 4 | 7 | 9 | 5 | 9 | 0 | 34 |

\* El seguimiento se realiza a los indicadores aprobados en los respectivos protocolos. De los 52 SS, se cuenta con 18 aprobados (pendiente 34).

|  |  |
| --- | --- |
| **Tipo:** | **MULTISECTORIAL** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Código** | **Nombre del OP / Lineamiento / Servicio/ Indicador** | **Responsable del elemento / indicador** | **Sentido esperado** | **Tipo de agregación** | **Estándar de cumplimiento** | **Línea base** | **Logros esperados** | **Valores obtenidos** | **Avance Tipo 1****(%)** |
| **Min. / Pliego interviniente** | **Pliego /UE** | **Año** | **Valor** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2022** |
| ISS.04.03.05.01 | Porcentaje de usuarias que concluyen el proceso de capacitación y asistencia técnica. | MINCETUR | Dirección General de Artesaría (MINCETUR) | Ascendente |  | Culminación | 2020 | 61.0 | ND | ND | 63.0 | 65.0 | ND | ND | ND | 74.0 | 113.8 |
| ISS.04.03.05.02 | Porcentaje de usuarias que participan en el proceso de capacitación y asistencia técnica. | MINCETUR | Dirección General de Artesaría (MINCETUR) | Ascendente |  | No aplica | 2020 | 2.0 | ND | ND | 2.3 | 2.6 | ND | ND | ND | 4.1 | 158.1 |
| ISS.04.03.05.03 | Porcentaje de usuarias que concluyen el proceso de capacitación y asistencia técnica. | PROMPERU | Subdirección de Desarrollo Exportador (PROMPERU) | Ascendente |  | Culminación | 2020 | 60.0 | ND | ND | 62.0 | 64.0 | ND | ND | ND | 50.0 | 78.1 |
| ISS.04.03.05.04 | Porcentaje de usuarias que participan en el proceso de capacitación y asistencia técnica. | PROMPERU | Subdirección de Desarrollo Exportador (PROMPERU) | Ascendente |  | No aplica | 2020 | 80.0 | ND | ND | 80.3 | 80.6 | ND | ND | ND | 55.0 | 68.2 |
| SS.04.03.06 | Financiamiento para mujeres que lideran emprendimientos y empresas, de manerasostenible y efectiva. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.04.03.07 | Seguimiento y monitoreo para el cumplimiento de la implementación y funcionamiento de loslactarios institucionales. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ISS.04.03.07.01 | Porcentaje de centros de trabajo con 20 o más trabajadoras en edad fértil que sonmonitoreados para el cumplimiento y funcionamiento del lactario. | MIMP | DFF | Ascendente |  | No aplica | 2020 | ND | ND | ND | ND | 2.6 | ND | ND | ND | ND | ND |
| ISS.04.03.07.02 | Porcentaje de mujeres en periodo de lactancia que hacen uso del servicio del lactario en sucentro de trabajo. | MIMP | DFF | Ascendente |  | Fiabilidad | 2020 | ND | ND | ND | ND | 32.0 | ND | ND | ND | ND | ND |
| LN.04.04 | Implementar medidas para asegurar el ejercicio de los derechos sociales de las mujeres |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.04.04.01 | Aseguramiento de la culminación de la educación secundaria de las mujeres en edadnormativa a través de programa JUNTOS |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ISS.04.04.01.01 | Porcentaje de hogares con adolescentes mujeres de 12-17 años de edad, que recibenacompañamiento. | MIDIS | Unidad de Cumplimiento de Corresponsabilidades (UCC) - Programa Juntos | Ascendente |  | Continuidad | 2021 | 28.5 | ND | ND | ND | 45.0 | ND | ND | ND | ND | ND |
| **OP.05** | Reducir las barreras institucionales que obstaculizan la igualdad en los ámbitos público yprivado entre hombres y mujeres |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 0.0 |
| IOP.05.01 | Porcentaje de entidades públicas que incorporan el enfoque de género en la gestióninstitucional | MIMP | Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género (DGTEG) | Ascendente |  |  | 2017 | 0.0 | 0.0 | 4.0 | 9.0 | 14.0 | 0.0 | 0.0 | 1.4 | 0.0 | 0.0 |
| IOP.05.02 | Brecha salarial entre el hombre y la mujer en el sector público | SERVIR-PCM | Gerencia de políticas de gestión del servicio civil | Descendente |  |  | 2015 | 16.0 | 20.2 | 18.0 | 16.6 | 15.2 | 12.3 | 10.0 | 11.8 | ND | ND |
| IOP.05.03 | Porcentaje de participación de la mujer en el servicio civil. | SERVIR-PCM | Gerencia de políticas de gestión del servicio civil | Ascendente |  |  | 2015 | 45.9 | 48.6 | 49.1 | 49.7 | 50.2 | 47.0 | 48.3 | 47.3 | ND | ND |
| LN.05.01 | Incorporar el enfoque de género en las entidades públicas que brindan bienes y servicios |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.05.01.01 | Asistencia técnica para transversalizar el enfoque de género en la producción de bienes yservicios entregados a la ciudadanía por las entidades públicas, oportunas y fiables. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ISS.05.01.01.01 | Porcentaje de entidades públicas priorizadas que incorporan el enfoque de género, en laproducción de bienes y servicios en al menos 01 bien y/o servicio. | MIMP | Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género (DGTEG) | Ascendente |  | Fiabilidad | 2020 | ND | ND | ND | 5.0 | 10.0 | ND | ND | 0.0 | 1.9 | 19.0 |
| ISS.05.01.01.02 | Porcentaje de entidades públicas priorizadas que reciben asistencia técnica paratransversalizar el enfoque de género en la producción de bienes y servicios. | MIMP | Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género (DGTEG) | Ascendente |  | No aplica | 2020 | ND | ND | ND | 5.0 | 10.0 | ND | ND | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| LN.05.02 | Incorporar el enfoque de género en las organizaciones privadas |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.05.02.01 | Asistencia técnica para la incorporación del enfoque de género en el desarrollo de programas de formación e investigación y/o responsabilidad social empresarial, así como enla vigilancia ciudadana y rendición de cuentas |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| LN.05.03 | Reducir brechas de desigualdad de género en las entidades públicas |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.05.03.01 | Asistencia técnica para la incorporación del enfoque de género en los sistemasadministrativos de la gestión pública, de manera oportuna y fiable. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ISS.05.03.01.01 | Porcentaje de entidades públicas que incorporan el enfoque de género en los sistemasadministrativos. | MIMP | Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género (DGTEG) | Ascendente |  | Fiabilidad | 2020 | ND | ND | ND | 9.0 | 9.8 | ND | ND | 1.4 | 0.0 | 0.0 |
| ISS.05.03.01.02 | Porcentaje de entidades públicas que reciben asistencia técnica para transversalizar elenfoque de género en los sistemas administrativos. | MIMP | Dirección General de Transversalización del Enfoque de Género (DGTEG) | Ascendente |  | No aplica | 2020 | ND | ND | ND | 4.5 | 6.0 | ND | ND | 13.1 | 7.0 | 115.8 |
| LN.05.04 | Desarrollar las competencias para la aplicación del enfoque de género en los/asservidores/as públicos/as |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.05.04.01 | Desarrollo de capacidades y competencias en gestión pública con enfoque de género paraservidores/as públicos/as. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ISS.05.04.01.01 | Porcentaje de servidores/as públicos que aprueban el curso de gestión pública con enfoquede género. | SERVIR-PCM | Escuela Nacional de Administración Pública | Ascendente |  | Fiabilidad | 2020 | 80.0 | ND | ND | 81.0 | 82.0 | ND | ND | 83.8 | 78.5 | 95.8 |
| ISS.05.04.01.02 | Porcentaje de entidades que ejecutaron capacitaciones sobre el enfoque de género en elmarco del Plan de Desarrollo de las Personas. | SERVIR-PCM | Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento del Servicio Civil | Ascendente |  | No aplica | 2020 | 19.0 | ND | ND | 20.0 | 23.0 | ND | ND | ND | 42.6 | 185.2 |
| LN.05.05 | Prevenir el hostigamiento sexual laboral en las entidades públicas y privadas |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.05.05.01 | Producción y difusión de información a nivel nacional y con enfoque intercultural sobre ladenuncia y sanción del hostigamiento sexual laboral. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

#

|  |  |
| --- | --- |
| **Sector:** | **39: MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES** |
| **Ministerio cond/rector:** | **039: MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES** |
| **Política nacional:** | **POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO** |

|  |
| --- |
| **Semáforo de avance por elementos** |
|  | **[0-50%>** | **[50-90%>** | **[90-150%>** | **≥ 150%** | **ND** | **Llenar** | **Total** |
| **Objetivos prioritarios** | 1 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 6 |
| **Indicadores de objetivos****prioritarios** | 1 | 2 | 2 | 0 | 8 | 0 | 13 |
| **Indicadores de servicios** | 4 | 7 | 9 | 5 | 9 | 0 | 34 |

\* El seguimiento se realiza a los indicadores aprobados en los respectivos protocolos. De los 52 SS, se cuenta con 18 aprobados (pendiente 34).

|  |  |
| --- | --- |
| **Tipo:** | **MULTISECTORIAL** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Código** | **Nombre del OP / Lineamiento / Servicio/ Indicador** | **Responsable del elemento / indicador** | **Sentido esperado** | **Tipo de agregación** | **Estándar de cumplimiento** | **Línea base** | **Logros esperados** | **Valores obtenidos** | **Avance Tipo 1****(%)** |
| **Min. / Pliego interviniente** | **Pliego /UE** | **Año** | **Valor** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2022** |
| **OP.06** | Reducir la incidencia de los patrones socioculturales discriminatorios en la población |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | ND |
| IOP.06.01 | Índice de tolerancia social a patrones socioculturales discriminatorios | MIMP | Dirección General Contra la Violencia de Género | Descendente |  |  | 2015 | 54.8 | 51.2 | 50.29 | 49.39 | 48.49 | 58.9 | ND | ND | ND | ND |
| LN.06.01 | Desarrollar competencias específicas y fortalecimiento de capacidades para el logro de laigualdad de género en las y los estudiantes de educación básica |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.06.01.01 | Programas educativos para la igualdad de género en la educación básica, de manera fiable,adaptable y con enfoque intercultural |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.06.01.02 | Programas de formación inicial y programas de formación en servicio a docentes conenfoque de igualdad de género |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ISS.06.01.02.01 | Porcentaje de IESP/EESP que implementan el DCBN de los Programas de Estudio deFormación Inicial Docente con Enfoque de Igualdad de Género. | MINEDU | DIGEDD / DIFOID | Ascendente |  | Enfoque de género | 2018 | ND | ND | ND | ND | 5.0 | ND | ND | ND | ND | ND |
| ISS.06.01.02.02 | Porcentaje de programas y/o acciones de formación docente en servicio implementados conEnfoque de Igualdad de Género. | MINEDU | DIGEDD / DIFODS / DIGC / DIGE / DIF | Ascendente |  | Enfoque de género | 2018 | ND | ND | ND | ND | 5.0 | ND | ND | ND | ND | ND |
| ISS.06.01.02.03 | Porcentaje de IESP/EESP e IGED que reciben asistencia técnica oportunamente para implementar los programas de formación inicial y formación en servicio con Enfoque deIgualdad de Género. | MINEDU | DIGEDD / DIFOID / DIFODS | Ascendente |  | Enfoque de género | 2018 | ND | ND | ND | 5.0 | 15.0 | ND | ND | ND | ND | ND |
| SS.06.01.03 | Asistencia técnica a especialistas de DRE/UGEL y miembros de Comisión de Procesos Administrativos Disciplinarios - IES y EES públicos, para capacitar en los procesosadministrativos disciplinarios sobre violencia de género |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| LN.06.02 | Implementar estrategias de comunicación masiva orientadas a la igualdad de género y nodiscriminación en la población |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.06.02.01 | Información y comunicación para la igualdad de género, violencia contra la mujer y nodiscriminación. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| LN.06.03 | Difundir conocimiento sobre la influencia de los patrones socioculturales discriminatorios quesustentan la desigualdad de género y su progresiva transformación en la población |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.06.03.01 | Producción de información estadística sobre relaciones sociales, periódica y accesible -Encuesta Nacional de Relaciones Sociales |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ISS.06.03.01.01 | Porcentaje de variables de desagregación interseccional incluidas en la encuesta. | INEI - PCM | Dirección Nacional de Censos y Encuestas | Ascendente |  | Integralidad de la información | 2018 | ND | ND | ND | 0 | 0 | ND | ND | ND | ND | ND |
| SS.06.03.02 | Producción de información estadística sobre uso del tiempo, periódica y accesible –Encuesta Nacional de Uso del Tiempo |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.06.03.03 | Estudios e investigaciones sobre igualdad y no discriminación, así como violencia contra lasmujeres, periódica y accesible |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.06.03.04 | Sistema de estadística oficial con datos desagregados por sexo, área geográfica, autoidentificación étnica, discapacidad y edad; accesible y fiable. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.06.03.05 | Información periódica sobre del gasto público einversión en igualdad de género (Taxonomía del gasto e inversión pública en igualdad de género). |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| LN.06.04 | Brindar acompañamiento y consejería en igualdad de género, las responsabilidadesfamiliares compartidas y el respeto a los derechos humanos, entre los y las integrantes de las familias |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| SS.06.04.01 | Acompañamiento y consejería a las familias para compartir las responsabilidades de cuidado, desarrollar relaciones igualitarias, inclusivas, respetuosas y libres de violencia entre sus integrantes, y transformar patrones y prácticas socioculturales de subordinaciónfemenina. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Alertas:**

**OP.01. (SS: 11/15)**

De los 15 servicios solo 7 cuentan con protocolo. De estos: el SS 01.01.05, a cargo del PJ, no cuenta con una línea de base ni metas al 2030, por lo cual se deberá realizar dicha proyección a fin de realizar un seguimiento a la implementación de este SS. Por otro lado, se advierte que el SS.01.01.07 a cargo del MINJUSDH cuenta con un indicador (de 2) que tiene, por segundo año consecutivo, un avance bajo, por lo cual corresponde coordinar con el sector a fin de identificar los cuellos de botella en la implementación o evaluar la pertinencia de reformular sus metas. Por último, el SS.01.02.03, a cargo del Programa AURORA, tiene un indicador (de 2) que presenta un avance superior a 600%, por lo cual dicho responsable deberá evaluar tomar el valor logrado como su línea de base y reformular sus metas.

**OP.02. (SS: 7/7)**

De los 7 servicios, ninguno cuenta con protocolo. Esto no permite identificar con claridad la vinculación en el avance de los IOP con la implementación de los SS que incluye la mejora en estos a fin de contribuir con el objetivo de la política.

**OP.03. (SS: 2/2)**

A nivel de OP: 1 indicador tienen como fuente a SERVIR deberá remitir el cálculo del avance una vez sea publicada información en su Informe sobre la mujer en el servicio civil; mientras que la DPPDM la información cualitativa correspondiente. Por otro lado, el indicador con fuente JNE no ha sido remitido debido que no se cuenta con el dato de regidores, el cual es necesario para la construcción del índice de empoderamiento político.

A nivel de SS: de los 2 servicios solo 1 cuenta con protocolo. Este SS.03.01.02 cuenta con 2 indicadores que han logrado un avance mayor al 350%, por segundo año consecutivo, por lo cual corresponde que el sector evalue tomar como línea de base el valor logrado en 2022 y reformular sus metas correspondientes.

**OP.04. (SS: 11/12)**

A nivel de OP: 2 indicadores tiene como fuente ENAHO, cuyos valores aún no son publicados por el INEI, mientras que la información cualitativa deberá ser remitida por la DPDAEM. Por otro lado, el indicador de empoderamiento social de niñas y adolescentes tiene como fuente a la ECE la cual no se ha realizado en 2022, por lo cual no se contará con el avance respectivo.

A nivel de SS: de los 12 servicios, 5 cuentan con protocolo. De estos: el SS.04.02.02 a cargo del COFOPRI y el SS.04.04.01 a cargo del MIDIS no presentan avances en el 2022 debido a que sus protocolos han sido aprobados posterior a la solicitud correspondiente. Por otro lado, se advierte que el SS.04.03.05 a cargo del MINCETUR presenta 1 indicador (de 4) con un avance mayor a 150%, superando incluso la meta al 2027, por lo cual dicho responsable deberá evaluar tomar el valor logrado como su línea de base y reformular sus metas. Por último, el SS.04.03.07 a cargo de la DFF del MIMP presenta limitaciones para reportar sus avances en 2 indicadores debido a la no disponibilidad de dicha información.

**OP.05. (SS: 5/5)**

#

|  |  |
| --- | --- |
| **Sector:** | **39: MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES** |
| **Ministerio cond/rector:** | **039: MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES** |
| **Política nacional:** | **POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO** |

|  |
| --- |
| **Semáforo de avance por elementos** |
|  | **[0-50%>** | **[50-90%>** | **[90-150%>** | **≥ 150%** | **ND** | **Llenar** | **Total** |
| **Objetivos prioritarios** | 1 | 1 | 1 | 0 | 3 | 0 | 6 |
| **Indicadores de objetivos****prioritarios** | 1 | 2 | 2 | 0 | 8 | 0 | 13 |
| **Indicadores de servicios** | 4 | 7 | 9 | 5 | 9 | 0 | 34 |

\* El seguimiento se realiza a los indicadores aprobados en los respectivos protocolos. De los 52 SS, se cuenta con 18 aprobados (pendiente 34).

|  |  |
| --- | --- |
| **Tipo:** | **MULTISECTORIAL** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Código** | **Nombre del OP / Lineamiento / Servicio/ Indicador** | **Responsable del elemento / indicador** | **Sentido esperado** | **Tipo de agregación** | **Estándar de cumplimiento** | **Línea base** | **Logros esperados** | **Valores obtenidos** | **Avance Tipo 1****(%)** |
| **Min. / Pliego interviniente** | **Pliego /UE** | **Año** | **Valor** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2022** |
| A nivel de OP: 2 indicadores tiene como fuente ENAHO, por lo cual, SERVIR deberá remitir los avances una vez sea publicada dicha información, así como información cualitativa. Por otro lado, el indicador a cargo de la DGTEG-MIMP, por cuarto año consecutivo, presenta un avance bajo; por lo cual se deberá coordinar con dicha dirección a fin de identificar los cuellos de botella que no permiten el avance a fin de poder realizar acciones para superarlas.A nivel de SS: de los 5 servicios, 3 cuentan con protocolo. De estos: el SS.05.01.01 y el SS.05.03.01 a cargo de la DGTEG presentan 3 de 5 indicadores con un avance bajo, por segundo año consecutivo, por lo cual se deberá coordinar con dicha dirección a fin de identificar los cuellos de botella que no permiten el avance a fin de poder realizar acciones para superarlas. Por otro lado, se advierte que el SS.05.04.01 a cargo de SERVIR presenta un avance mayor al 180%, por lo cual corresponde que el sector evalue tomar como línea de base el valor logrado en 2022 y reformular sus metas correspondientes.**OP.06. (SS: 9/10)**A nivel de OP: su indicador tiene como fuente ENARES, por lo cual no se podrá reportar un avance en 2022.A nivel de SS: de los 10 servicios, solo 2 cuentan con protocolo. De estos: el SS.06.01.02 a cargo del MINEDU presenta limitaciones en sus 3 indicadores debido a aspectos metodológicos. |