REPORTE DE SEGUIMIENTO DE LA POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO

**Sémaforo del nivel de cumplimiento del Avance Tipo 1, por elemento**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **[0-75%>** | **[75-95%>** | **≥ 95%** | **ND** | **Total** |
| **Objetivos prioritarios** | 1 | 1 | 2 | 2 | 6 |
|  | |  |  |  |  |
| **Indicadores de objetivos**  **prioritarios** | 1 | 2 | 5 | 5 | 13 |
|  | |  |  |  |  |
| **Indicadores de servicios** | 6 | 4 | 22 | 4 | 36 |

|  |  |
| --- | --- |
| **Sector:** | **39: MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Ministerio**  **conductor:** | **039: MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Tipo:** | **MULTISECTORIAL** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Código** | **Objetivo prioritario / Lineamiento / Servicio /**  **Indicador** | **Responsable de indicador** | **Tipo de indicador / Estándar de cumplimiento** | **Sentido esperado** | **Tipo de agregación** | **Linea base** | | **Logros esperados** | | | | | **Valores obtenidos** | | | | | **Avance Tipo 1 (%)** | **Avance Tipo 2 (%)** |
|  |  |  |  |  |  | **Año** | **valor** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2023** | **2023** |
| **OP.01** | **Reducir la violencia hacia las mujeres** |  | | | | | | | | | | | | | | | | **79.5** | **100.0** |
| IOP.01.01 | Porcentaje de mujeres víctimas de violencia hacia las mujeres. | MIMP |  | descendente | no acumulado | 2017 | 10.6 | 9 | 8.4 | 7.8 | 7.2 | 6.6 | 10 | 8.8 | 7.6 | 8.6 | 8.3 | **79.5** | **173.9** |
| **LN.01.01** | **Implementar medidas de atención y protección para mujeres víctimas de violencia e integrantes del grupo familiar.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.01.01.01** | **Atención integral, accesible, oportuna, articulada, disponible y de calidad a niñas, niños y adolescentes, víctimas de maltratos y violencia (MAMIS)** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.01.01.02** | **Atención de la salud mental a nivel comunitario, oportuna, fiable y con pertinencia cultural (Centro de salud mental comunitario - CSMC)** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.01.01.03** | **Atención integral, oportuna, disponible, articulada, accesible geográficamente, con pertinencia cultural y de calidad, a mujeres e integrantes del grupo familiar afectadas por hechos de violencia física, psicológica, sexual y económica o patrimonial, así como cualquier persona afectada por violencia sexual (CEM)** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISS.01.01.03.01 | Porcentaje de personas afectadas por hechos de violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar y cualquier persona afectada por violencia sexual, que se encuentran en situación de riesgo moderado o severo y que acuden a los CEM, reciben atención integral.(1) | AURORA | Fiabilidad | ascendente | no acumulado | ND | ND | ND | ND | ND | ND | 41.3 | ND | ND | 46.4 | 39.77 | 37.73 | **91.4** | **ND** |
| ISS.01.01.03.02 | Porcentaje de distritos del país que cuentan con Centros Emergencia Mujer. (1) | AURORA | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | 17.3 | ND | ND | 17.8 | 18.1 | 18.5 | ND | ND | 17.6 | 17.98 | 18.14 | **98.1** | **70.0** |
| **SS.01.01.04** | **Registro y seguimiento de las medidas de protección de víctimas de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.01.01.05** | **Otorgamiento de las medidas de protección a las mujeres e integrantes del grupo familiar, víctimas de violencia, recepcionadas a través de diferentes canales institucionales** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISS.01.01.05.01 | Porcentaje de casos cuyo tiempo transcurrido, entre recepción de la denuncia o informe de la denuncia en el juzgado y la emisión de la resolución del juzgado que otorga o deniega la medida de protección, es menor o igual al tiempo estándar. | PJ | Oportunidad | promedio |  | ND | ND | ND | ND | ND | ND | ND | ND | ND | ND | ND | ND | **ND** | **ND** |
| **SS.01.01.06** | **Investigación oportuna en las fiscalías especializadas en violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar (Fiscalías penales especializadas)** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.01.01.07** | **Defensa Pública especializada intercultural, accesible, oportuna, efectiva, disponible y de calidad para la protección y sanción de la violencia contra las mujeres, integrantes del grupo familiar y en delitos sexuales en agravio de niños, niña y adolescente** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISS.01.01.07.01 | Porcentaje de patrocinios a personas afectadas por hechos de violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar, realizados por las/os defensoras/es públicas/os de defensa de víctimas, con medidas de protección solicitadas. | MINJUSDH | Fiabilidad | ascendente | no acumulado | 2020 | 32.98 | ND | ND | 35 | 35.5 | 36 | ND | ND | 12.8 | 11.98 | 12.59 | **35.0** | **-675.2** |
| ISS.01.01.07.02 | Porcentaje de patrocinios en materias conexas a personas afectadas por hechos de violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar, realizados por las/os defensoras/es públicas/os de asistencia legal, con medidas de cautelares solicitadas. | MINJUSDH | Fiabilidad | ascendente | no acumulado | 2020 | 44.14 | ND | ND | 35 | 35.5 | 36 | ND | ND | 28.1 | 22.24 | 21.32 | **59.2** | **280.3** |
| **SS.01.01.08** | **Atención, orientación, asistencia legal y psicológica, intercultural, accesible, oportuna, efectiva, disponible y de calidad, a víctimas de acoso sexual laboral** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISS.01.01.08.01 | Porcentaje de víctimas de hostigamiento sexual laboral atendidos/as. | SERVIR | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2022 | ND | ND | ND | ND | ND | 40 | ND | ND | ND | ND | 100 | **250.0** | **ND** |

Firmado digitalmente por SIFUENTES MASCCO Irene

Carolina FAU 20336951527 soft Motivo: Doy V° B°

Fecha: 17.06.2024 14:59:06 -05:00

Firmado digitalmente por HUARANGA ROMERO Carlos

Alberto FAU 20336951527 soft Motivo: Doy V° B°

Fecha: 17.06.2024 17:31:49 -05:00

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Código** | **Objetivo prioritario / Lineamiento / Servicio /**  **Indicador** | **Responsable de indicador** | **Tipo de indicador / Estándar de cumplimiento** | **Sentido esperado** | **Tipo de agregación** | **Linea base** | | **Logros esperados** | | | | | **Valores obtenidos** | | | | | **Avance Tipo 1 (%)** | **Avance Tipo 2 (%)** |
|  |  |  |  |  |  | **Año** | **valor** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2023** | **2023** |
| ISS.01.01.08.02 | Porcentaje de víctimas de hostigamiento sexual laboral atendidas de manera oportuna. | SERVIR | Calidad | ascendente | no acumulado | 2022 | ND | ND | ND | ND | ND | 50 | ND | ND | ND | ND | 49.7 | **99.4** | **ND** |
| **SS.01.01.09** | **Desarrollo de capacidades y competencias para operadores/as de justicia en violencia contra las mujeres para el ejercicio de sus funciones (Centro de Altos Estudios-MIMP)** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **LN.01.02** | **Implementar medidas de prevención de la violencia contra las mujeres en favor de la ciudadanía** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.01.02.01** | **Estrategia comunitaria de prevención de la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar, considerando prioritariamente aquellas en situación de vulnerabilidad** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISS.01.02.01.01 | Porcentaje de distritos que reciben el servicio de Estrategia Comunitaria. | AURORA | Cobertura | ascendente | no acumulado | ND | ND | ND | ND | ND | 38.06 | 40 | ND | ND | ND | 38.06 | 40 | **100.0** | **ND** |
| ISS.01.02.01.02 | Porcentaje de mujeres del servicio de la Estrategia Comunitaria que reciben el 80% del paquete completo. | AURORA | Continuidad | ascendente | no acumulado | ND | ND | ND | ND | ND | 64.1 | 60.17 | ND | ND | ND | 37.81 | 34.8 | **57.8** | **ND** |
| **SS.01.02.02** | **Formación de redes de hombres para promover la igualdad, nuevas masculinidades y erradicar prácticas machistas y discriminatorias, accesibles geográficamente y con pertinencia cultural.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISS.01.02.02.01 | Porcentaje de distritos urbanos que cuentan con redes de hombres creadas. (2) | AURORA | Cobertura | ascendente | no acumulado | ND | ND | ND | ND | 19.3 | 23 | 26.7 | ND | ND | ND | ND | 28.34 | **106.1** | **ND** |
| ISS.01.02.02.02 | Porcentaje de redes de hombres creadas que desarrollan acciones comunitarias durante los últimos doce meses. (2) | AURORA | Continuidad | ascendente | no acumulado | ND | ND | ND | ND | 38.3 | 38.3 | 43.5 | ND | ND | ND | ND | 84.17 | **193.5** | **ND** |
| **SS.01.02.03** | **Provisión, a nivel nacional y con enfoque intercultural, de información que promueva el ejercicio del derecho a la denuncia de la violencia contra las mujeres, e informe sobre los mecanismos de prevención, protección y sanción existentes** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISS.01.02.03.01 | Porcentaje de acciones que usan materiales con contenidos validados por el programa Aurora, con un estándar de contenidos con enfoque de género e interculturalidad. | AURORA | Fiabilidad | ascendente | no acumulado | ND | ND | ND | ND | ND | 5 | 8 | ND | ND | ND | 35.41 | 92.92 | **1161.5** | **ND** |
| ISS.01.02.03.02 | Porcentaje de población que recibe información para prevenir la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar. | AURORA | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | 6 | ND | ND | 6.5 | 6.7 | 8.3 | ND | ND | 3 | 7.72 | 8.82 | **106.3** | **122.6** |
| **SS.01.02.04** | **Promoción de una convivencia escolar democrática y la prevención de la violencia contra niñas, niños y adolescentes en las instituciones educativas** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.01.02.05** | **Información en plataforma virtual para la detección y prevención de la violencia contra las mujeres en adolescentes y jóvenes (Chat 100/Acoso Virtual), fiable y con pertinencia cultural.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISS.01.02.05.01 | Porcentaje de consultas de los/las usuarios/as del Chat 100, atendidas en forma oportuna. (3) | AURORA | Oportunidad | ascendente | no acumulado | 2020 | 90 | ND | ND | 90 | 90.5 | 91 | ND | ND | 76.3 | 80.58 | 85.92 | **94.4** | **-408.0** |
| **SS.01.02.06** | **Programa especializado de intervención interdisciplinario para el tratamiento de la agresión sexual - TAS para disminuir la probabilidad de reincidencia delictiva o factores de riesgo criminógeno en casos de delitos de violencia sexual a través de los procesos de resocialización** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **OP.02** | **Garantizar el ejercicio de los derechos a la salud sexual y reproductiva de las mujeres** |  | | | | | | | | | | | | | | | | **95.9** | **69.6** |
| IOP.02.01 | Porcentaje mujeres que utilizan métodos anticonceptivos | MINSA |  | ascendente | no acumulado | 2017 | 75.4 | 75.8 | 76 | 76.11521711 | 77.092 | 78.1 | 75.9 | 77.4 | 78.1 | 77.9 | 77.4 | **99.1** | **74.1** |
| IOP.02.02 | Proporción de mujeres con demanda insatisfecha de planificación familiar | MINSA |  | descendente | no acumulado | 2017 | 6.5 | 6 | 5.7 | 5.435714286 | 5.0179 | 4.6 | 6.1 | 6.1 | 5.5 | 5.9 | 5.2 | **88.5** | **146.2** |
| IOP.02.03 | Porcentaje de embarazo adolescente | MINSA |  | descendente | no acumulado | 2017 | 13.4 | 13.1 | 13 | 12.87345936 | 12.239 | 11.6 | 10.4 | 8.2 | 8.9 | 9.2 | 8.2 | **141.5** | **34.6** |
| **LN.02.01** | **Mejorar los servicios de salud sexual y reproductiva de las mujeres** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Código** | **Objetivo prioritario / Lineamiento / Servicio /**  **Indicador** | **Responsable de indicador** | **Tipo de indicador / Estándar de cumplimiento** | **Sentido esperado** | **Tipo de agregación** | **Linea base** | | **Logros esperados** | | | | | **Valores obtenidos** | | | | | **Avance Tipo 1 (%)** | **Avance Tipo 2 (%)** |
|  |  |  |  |  |  | **Año** | **valor** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2023** | **2023** |
| **SS.02.01.01** | **Producción y difusión de información a nivel nacional y con enfoque intercultural, sobre los derechos a la salud sexual y reproductiva y el derecho a una vida libre de violencia, incluyendo métodos anticonceptivos, beneficios y riesgos, parto vertical, aborto terapéutico, consentimiento informado, libre y voluntario, violencia obstétrica y derecho de los y las usuarias de los servicios de salud** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.02.01.02** | **Atención y consejería integral en salud sexual y reproductiva, para ejercer el derecho a una vida libre de violencia, promoviendo relaciones igualitarias, con pertinencia cultural, calidad y oportunidad** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.02.01.03** | **Provisión, a nivel nacional, de métodos de planificación familiar, oportuna, con pertinencia cultural y de calidad;** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.02.01.04** | **Provisión de anticoncepción oral de emergencia, fiable y oportuna** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **LN.02.02** | **Fortalecer la implementación de la educación sexual integral en el sistema educativo** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.02.02.01** | **Orientación e información a niños/as y adolescentes, padres/ madres de familia, tutores/as y cuidadores/as en educación sexual integral (ESI), con pertinencia cultural, efectiva y oportuna.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.02.02.02** | **Formación en educación sexual integral (ESI) a estudiantes de educación básica, de manera fiable y con pertinencia cultural** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **LN.02.03** | **Ampliar el acceso a los servicios especializados de salud sexual y reproductiva de las y los adolescentes** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.02.03.01** | **Atención y consejería especializada para población adolescente, en salud sexual y reproductiva libre de violencia, promoviendo relaciones igualitarias, de manera oportuna, con enfoque de género y con pertinencia cultural** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **OP.03** | **Garantizar el acceso y participación de las mujeres en espacios de toma de decisiones** |  | | | | | | | | | | | | | | | | **100.0** | **100.0** |
| IOP.03.01 | Índice de empoderamiento político de las mujeres | MIMP / DPPDM |  | ascendente | no acumulado | 2016 | 0.334 | 0.3517 | 0.353110926 | 0.354566765 | 0.395 | 0.4 | 0.3826 | 0.3716 | 0.4343 | 0.4343 | 0.58 | **145.0** | **372.7** |
| IOP.03.02 | Porcentaje de participación de servidoras civiles funcionarias y directivas | MIMP |  | ascendente | no acumulado | 2015 | 32.8 | 32.43 | 32.84 | 33.25 | 34.89 | 35.3 | 40.5 | 43 | 34.39 | ND | ND | **ND** | **ND** |
| **LN.03.01** | **Implementar medidas para garantizar la participación en espacios de toma de decisiones de las mujeres** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.03.01.01** | **Asistencia técnica electoral a las organizaciones políticas y Educación electoral dirigida a grupos priorizados, para fortalecer la participación de las mujeres a través de medidas afirmativas para la igualdad de género y erradicación del acoso político; con pertinencia cultural y oportuna.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.03.01.02** | **Formación y asistencia técnica a organizaciones sociales y políticas para el fortalecimiento de la participación política de las mujeres, sin discriminación y sin acoso político, de manera permanente, eficaz, con pertinencia cultural y con enfoque de género y de derechos humanos** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISS.03.01.02.01 | Tasa de paridad entre hombres y mujeres miembros de organizaciones sociales y políticas que participan en las actividades de formación y asistencia técnica. | JNE | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | ND | ND | ND | 0.3 | 0.32 | 0.32 | ND | ND | 14.3 | 1.13 | 1.35 | **421.9** | **ND** |
| ISS.03.01.02.02 | Porcentaje de capacitaciones brindadas con adecuaciones a características específicas de participantes. | JNE | Pertinencia | ascendente | no acumulado | 2020 | ND | ND | ND | 8 | 8 | 8 | ND | ND | 18 | 42.86 | 75 | **937.5** | **ND** |
| **LN.03.02** | **Implementar medidas de acción afirmativa para garantizar el acceso a espacios de toma de decisiones de las mujeres** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **OP.04** | **Garantizar el ejercicio de los derechos económicos y sociales de las mujeres** |  | | | | | | | | | | | | | | | | **ND** | **ND** |
| IOP.04.01 | Índice de empoderamiento económico de las mujeres | MIMP |  | ascendente | no acumulado | 2016 | 0.74 | 0.774 | 0.7839 | 0.7938 | 0.8183 | 0.83 | 0.7599 | 0.7875 | 0.767 | ND | ND | **ND** | **ND** |
| IOP.04.02 | Índice de empoderamiento social de las mujeres | MIMP |  | ascendente | no acumulado | 2017 | 0.83 | 0.8276 | 0.83956838 | 0.851585395 | 0.88 | 0.89 | 0.851 | 0.7932 | 0.8173 | ND | ND | **ND** | **ND** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Código** | **Objetivo prioritario / Lineamiento / Servicio /**  **Indicador** | **Responsable de indicador** | **Tipo de indicador / Estándar de cumplimiento** | **Sentido esperado** | **Tipo de agregación** | **Linea base** | | **Logros esperados** | | | | | **Valores obtenidos** | | | | | **Avance Tipo 1 (%)** | **Avance Tipo 2 (%)** |
|  |  |  |  |  |  | **Año** | **valor** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2023** | **2023** |
| IOP.04.03 | Índice de empoderamiento social de niñas y adolescentes | MIMP |  | ascendente | no acumulado | 2016 | 0.83 | 0.8595 | 0.869898217 | 0.880045176 | 0.8906 | 0.9 | 0.8654 | ND | ND | ND | ND | **ND** | **ND** |
| **LN.04.01** | **Implementar el Sistema Nacional de Cuidado con enfoque de género para personas en situación de dependencia** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.04.01.01** | **Cuidado para personas en situación de dependencia, fiable, de calidad y con enfoque de género.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **LN.04.02** | **Incrementar el acceso y control de los recursos naturales, productivos y patrimoniales de las mujeres** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.04.02.01** | **Formalización de la propiedad agraria de los predios rurales individuales para mujeres dedicadas a la actividad agraria.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.04.02.02** | **Formalización de la propiedad de predios urbanos para mujeres.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISS.04.02.02.01 | Tasa de variación de mujeres que acceden a un título de propiedad inscrito en el Registro de Predios. | COFOPRI | Accesibilidad | no\_definido | minimo permisible | 2021 | 8 | ND | ND | ND | 10 | 10 | ND | ND | ND | ND | 6.29 | **0.0** | **0.0** |
| **SS.04.02.03** | **Otorgamiento de derechos vinculados al agua y sus bienes asociados en zonas rurales, para su uso doméstico y productivo.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.04.02.04** | **Gestión de la conservación, recuperación y uso sostenible de los ecosistemas y los recursos naturales, con participación de las mujeres, en un contexto de cambio climático.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **LN.04.03** | **Fortalecer la inserción laboral formal de las mujeres** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.04.03.01** | **Certificación de Competencias Laborales para el reconocimiento documentado de la experiencia laboral de las mujeres que dominan un oficio;** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISS.04.03.01.01 | Porcentaje de mujeres de 18 años a más solicitantes del servicio que participan en las evaluaciones para la certificación de competencias laborales en el ámbito de intervención del Programa. | MTPE | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | 88 | ND | ND | 88 | 88 | 88 | ND | ND | 87.448 | 94.93 | 97.38 | **110.7** | **ND\*** |
| ISS.04.03.01.02 | Nivel de satisfacción de las mujeres evaluadas con respecto al servicio de Certificación de Competencias Laborales. | MTPE | Pertinencia | ascendente | no acumulado | 2020 | ND | ND | ND | 80 | 82 | 84 | ND | ND | 100 | 98.01 | 99.16 | **118.0** | **ND** |
| **SS.04.03.02** | **Capacitación y Asistencia Técnica para el mejoramiento de la empleabilidad y la inserción laboral de las mujeres.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.04.03.03** | **Formación técnico-productiva y superior de mujeres en carreras tradicionalmente masculinizadas y/o mejor remuneradas, con enfoque de género, que fomente el acceso, permanencia y titulación** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.04.03.04** | **Formación técnica superior en áreas no tradicionales (construcción), implementando medidas afirmativas para incrementar la participación de mujeres.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.04.03.05** | **Capacitación y asistencia técnica en: gestión empresarial, productividad con innovación tecnológica, y para la internacionalización de las empresas, dirigidas a las mujeres.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISS.04.03.05.01 | Porcentaje de usuarias que concluyen el proceso de capacitación y asistencia técnica. | MINCETUR | Culminación | ascendente | no acumulado | 2020 | 61 | ND | ND | 63 | 65 | 67 | ND | ND | ND | 73.95 | 98.96 | **147.7** | **632.7** |
| ISS.04.03.05.02 | Porcentaje de usuarias que participan en el proceso de capacitación y asistencia técnica. | MINCETUR | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | 2 | ND | ND | 2.3 | 2.6 | 2.9 | ND | ND | ND | 4.11 | 7.35 | **253.4** | **594.4** |
| ISS.04.03.05.03 | Porcentaje de usuarias que concluyen el proceso de capacitación y asistencia técnica. | PROMPERU | Culminación | ascendente | no acumulado | 2020 | 60 | ND | ND | 62 | 64 | 66 | ND | ND | ND | 50 | 94.44 | **143.1** | **574.0** |
| ISS.04.03.05.04 | Porcentaje de usuarias que participan en el proceso de capacitación y asistencia técnica. | PROMPERU | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | 80 | ND | ND | 80.3 | 80.6 | 80.9 | ND | ND | ND | 55 | 69.23 | **85.6** | **-1196.7** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Código** | **Objetivo prioritario / Lineamiento / Servicio /**  **Indicador** | **Responsable de indicador** | **Tipo de indicador / Estándar de cumplimiento** | **Sentido esperado** | **Tipo de agregación** | **Linea base** | | **Logros esperados** | | | | | **Valores obtenidos** | | | | | **Avance Tipo 1 (%)** | **Avance Tipo 2 (%)** |
|  |  |  |  |  |  | **Año** | **valor** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2023** | **2023** |
| **SS.04.03.06** | **Financiamiento para mujeres que lideran emprendimientos y empresas, de manera sostenible y efectiva.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.04.03.07** | **Seguimiento y monitoreo para el cumplimiento de la implementación y funcionamiento de los lactarios institucionales.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISS.04.03.07.01 | Porcentaje de centros de trabajo con 20 o más trabajadoras en edad fértil que son monitoreados para el cumplimiento y funcionamiento del lactario. | MIMP / DIFF | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | ND | ND | ND | ND | 2.6 | 3.2 | ND | ND | ND | ND | ND | **ND** | **ND** |
| ISS.04.03.07.02 | Porcentaje de mujeres en periodo de lactancia que hacen uso del servicio del lactario en su centro de trabajo. | MIMP / DIFF | Fiabilidad | ascendente | no acumulado | 2020 | ND | ND | ND | ND | 32 | 35 | ND | ND | ND | ND | ND | **ND** | **ND** |
| **LN.04.04** | **Implementar medidas para asegurar el ejercicio de los derechos sociales de las mujeres** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.04.04.01** | **Aseguramiento de la culminación de la educación secundaria de las mujeres en edad normativa a través de programa JUNTOS** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISS.04.04.01.01 | Porcentaje de hogares con adolescentes mujeres de 12-17 años de edad, que reciben acompañamiento. | MIDIS | Continuidad | ascendente | acumulado | 2021 | 28.5 | ND | ND | ND | 45 | 45.5 | ND | ND | ND | ND | 61.68 | **135.6** | **68.2** |
| **OP.05** | **Reducir las barreras institucionales que obstaculizan la igualdad en los ámbitos público y privado entre hombres y mujeres** |  | | | | | | | | | | | | | | | | **68.5** | **73.8** |
| IOP.05.01 | Porcentaje de entidades públicas que incorporan el enfoque de género en la gestión institucional | MIMP / DGTEG |  | ascendente | no acumulado | 2018 | ND | 0 | 4 | 9 | 14 | 19 | 0 | 0 | 1.36 | 0 | 1.02 | **5.4** | **ND** |
| IOP.05.02 | Brecha salarial entre el hombre y la mujer en el sector público | SERVIR |  | descendente | no acumulado | 2015 | 16.1 | 20.21 | 17.99 | 16.55 | 15.23 | 14.01 | 12.3 | 10 | 11.75 | ND | 11.7 | **119.7** | **47.5** |
| IOP.05.03 | Porcentaje de participación de la mujer en el servicio civil. | SERVIR |  | descendente | no acumulado | 2015 | 45.9 | 48.56 | 49.12 | 49.68 | 50.24 | 50.8 | 47 | 48.3 | 47.34 | ND | 47.3 | **107.4** | **350.0** |
| **LN.05.01** | **Incorporar el enfoque de género en las entidades públicas que brindan bienes y servicios** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.05.01.01** | **Asistencia técnica para transversalizar el enfoque de género en la producción de bienes y servicios entregados a la ciudadanía por las entidades públicas, oportunas y fiables.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISS.05.01.01.01 | Porcentaje de entidades públicas priorizadas que incorporan el enfoque de género, en la producción de bienes y servicios en al menos 01 bien y/o servicio. | MIMP / DGTEG | Fiabilidad | ascendente | no acumulado | 2020 | ND | ND | ND | 5 | 10 | 15 | ND | ND | 0 | 1.9 | 8.23 | **54.9** | **ND** |
| ISS.05.01.01.02 | Porcentaje de entidades públicas priorizadas que reciben asistencia técnica para transversalizar el enfoque de género en la producción de bienes y servicios. | MIMP / DGTEG | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | ND | ND | ND | 5 | 10 | 15 | ND | ND | 0 | 0 | 12.34 | **82.3** | **ND** |
| **LN.05.02** | **Incorporar el enfoque de género en las organizaciones privadas** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.05.02.01** | **Asistencia técnica para la incorporación del enfoque de género en el desarrollo de programas de formación e investigación y/o responsabilidad social empresarial, así como en la vigilancia ciudadana y rendición de cuentas** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **LN.05.03** | **Reducir brechas de desigualdad de género en las entidades públicas** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.05.03.01** | **Asistencia técnica para la incorporación del enfoque de género en los sistemas administrativos de la gestión pública, de manera oportuna y fiable.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISS.05.03.01.01 | Porcentaje de entidades públicas que incorporan el enfoque de género en los sistemas administrativos. | MIMP / DGTEG | Fiabilidad | ascendente | no acumulado | 2020 | ND | ND | ND | 9 | 9.8 | 13.3 | ND | ND | 1.36 | 0 | 0.34 | **2.6** | **ND** |
| ISS.05.03.01.02 | Porcentaje de entidades públicas que reciben asistencia técnica para transversalizar el enfoque de género en los sistemas administrativos. | MIMP / DGTEG | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | ND | ND | ND | 4.5 | 6 | 7.5 | ND | ND | 13.11 | 6.95 | 10.11 | **134.8** | **ND** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Código** | **Objetivo prioritario / Lineamiento / Servicio /**  **Indicador** | **Responsable de indicador** | **Tipo de indicador / Estándar de cumplimiento** | **Sentido esperado** | **Tipo de agregación** | **Linea base** | | **Logros esperados** | | | | | **Valores obtenidos** | | | | | **Avance Tipo 1 (%)** | **Avance Tipo 2 (%)** |
|  |  |  |  |  |  | **Año** | **valor** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2023** | **2023** |
| **LN.05.04** | **Desarrollar las competencias para la aplicación del enfoque de género en los/as servidores/as públicos/as** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.05.04.01** | **Desarrollo de capacidades y competencias en gestión pública con enfoque de género para servidores/as públicos/as.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISS.05.04.01.01 | Porcentaje de servidores/as públicos que aprueban el curso de gestión pública con enfoque de género. | SERVIR | Fiabilidad | ascendente | no acumulado | 2020 | 80 | ND | ND | 81 | 82 | 82 | ND | ND | 83.8 | 78.52 | 87.5 | **106.7** | **375.0** |
| ISS.05.04.01.02 | Porcentaje de entidades que ejecutaron capacitaciones sobre el enfoque de género en el marco del Plan de Desarrollo de las Personas. | SERVIR | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | 19 | ND | ND | 20 | 23 | 28 | ND | ND | ND | 42.59 | 29.11 | **104.0** | **112.3** |
| **LN.05.05** | **Prevenir el hostigamiento sexual laboral en las entidades públicas y privadas** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.05.05.01** | **Producción y difusión de información a nivel nacional y con enfoque intercultural sobre la denuncia y sanción del hostigamiento sexual laboral.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **OP.06** | **Reducir la incidencia de los patrones socioculturales discriminatorios en la población** |  | | | | | | | | | | | | | | | | **ND** | **ND** |
| IOP.06.01 | Índice de tolerancia social a patrones socioculturales discriminatorios | MIMP |  | descendente | no acumulado | 2015 | 54.8 | 51.2 | 50.29 | 49.39 | 48.49 | 47 | 58.9 | ND | ND | ND | ND | **ND** | **ND** |
| **LN.06.01** | **Desarrollar competencias específicas y fortalecimiento de capacidades para el logro de la igualdad de género en las y los estudiantes de educación básica** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.06.01.01** | **Programas educativos para la igualdad de género en la educación básica, de manera fiable, adaptable y con enfoque intercultural** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.06.01.02** | **Programas de formación inicial y programas de formación en servicio a docentes con enfoque de igualdad de género** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISS.06.01.02.01 | Porcentaje de IESP/EESP que implementan el DCBN de los Programas de Estudio de Formación Inicial Docente con Enfoque de Igualdad de Género. | MINEDU | Enfoque de género | ascendente | no acumulado | 2018 | ND | ND | ND | ND | 5 | 15 | ND | ND | ND | ND | 100 | **666.7** | **ND** |
| ISS.06.01.02.02 | Porcentaje de programas y/o acciones de formación docente en servicio implementados con Enfoque de Igualdad de Género. | MINEDU | Enfoque de género | ascendente | no acumulado | 2018 | ND | ND | ND | ND | 5 | 15 | ND | ND | ND | ND | 100 | **666.7** | **ND** |
| ISS.06.01.02.03 | Porcentaje de IESP/EESP e IGED que reciben asistencia técnica oportunamente para implementar los programas de formación inicial y formación en servicio con Enfoque de Igualdad de Género. | MINEDU | Enfoque de género | ascendente | no acumulado | 2018 | ND | ND | ND | 5 | 15 | 25 | ND | ND | ND | ND | 93.27 | **373.1** | **ND** |
| **SS.06.01.03** | **Asistencia técnica a especialistas de DRE/UGEL y miembros de Comisión de Procesos Administrativos Disciplinarios - IES y EES públicos, para capacitar en los procesos administrativos disciplinarios sobre violencia de género** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **LN.06.02** | **Implementar estrategias de comunicación masiva orientadas a la igualdad de género y no discriminación en la población** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.06.02.01** | **Información y comunicación para la igualdad de género, violencia contra la mujer y no discriminación.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **LN.06.03** | **Difundir conocimiento sobre la influencia de los patrones socioculturales discriminatorios que sustentan la desigualdad de género y su progresiva transformación en la población** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.06.03.01** | **Producción de información estadística sobre relaciones sociales, periódica y accesible - Encuesta Nacional de Relaciones Sociales** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ISS.06.03.01.01 | Porcentaje de variables de desagregación interseccional incluidas en la encuesta. | INEI | Integralidad de la información | ascendente | no acumulado | 2018 | ND | ND | ND | 0 | 0 | 25 | ND | ND | ND | ND | ND | **ND** | **ND** |
| **SS.06.03.02** | **Producción de información estadística sobre uso del tiempo, periódica y accesible – Encuesta Nacional de Uso del Tiempo** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Código** | **Objetivo prioritario / Lineamiento / Servicio /**  **Indicador** | **Responsable de indicador** | **Tipo de indicador / Estándar de cumplimiento** | **Sentido esperado** | **Tipo de agregación** | **Linea base** | | **Logros esperados** | | | | | **Valores obtenidos** | | | | | **Avance Tipo 1 (%)** | **Avance Tipo 2 (%)** |
|  |  |  |  |  |  | **Año** | **valor** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2023** | **2023** |
| **SS.06.03.03** | **Estudios e investigaciones sobre igualdad y no discriminación, así como violencia contra las mujeres, periódica y accesible** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.06.03.04** | **Sistema de estadística oficial con datos desagregados por sexo, área geográfica, auto identificación étnica, discapacidad y edad; accesible y fiable.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.06.03.05** | **Información periódica sobre del gasto público e**  **inversión en igualdad de género (Taxonomía del gasto e inversión pública en igualdad de género).** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **LN.06.04** | **Brindar acompañamiento y consejería en igualdad de género, las responsabilidades familiares compartidas y el respeto a los derechos humanos, entre los y las integrantes de las familias** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **SS.06.04.01** | **Acompañamiento y consejería a las familias para compartir las responsabilidades de cuidado, desarrollar relaciones igualitarias, inclusivas, respetuosas y libres de violencia entre sus integrantes, y transformar patrones y prácticas socioculturales de subordinación femenina.** |  | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| **Indice de gestión de la política nacional** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **85.8** |

1. Mediante Acta de validación N° 004-2023-OMEP-PNIG, se realizaron precisiones en la ficha tecnica del indicador.
2. Mediante Acta de validación N° 003-2023-OMEP-PNIG, se realizaron precisiones en la ficha tecnica del indicador.
3. Mediante Acta de validación N° 001-2023-OMEP-PNIG, se realizaron precisiones en la ficha tecnica del indicador

**ALERTAS IDENTIFICADAS**

Indicadores con nivel de avance por encima de 150%: ISS.01.01.08.01, ISS.01.02.02.02, ISS.01.02.03.01, ISS.03.01.02.01, ISS.03.01.02.02, ISS.04.03.05.02, ISS.06.01.02.01, ISS.06.01.02.02, ISS.06.01.02.03.

Indicadores con nivel de avance menor a 50%: IOP.05.01, ISS.05.03.01.01. Indicadores con línea de base sobreestimada: ISS.01.01.07.01, ISS.01.02.05.01.