REPORTE DE SEGUIMIENTO DE LA POLÍTICA NACIONAL DE IGUALDAD DE GÉNERO, AÑO 2024

**Sémaforo del nivel de cumplimiento del Avance Tipo 1, por elemento**

**Indicadores de objetivos prioritarios**

2

2

4

5

13

**Indicadores de servicios**

7

4

27

3

41

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | **[0-75%>** | **[75-95%>** | **≥ 95%** | **ND** | **Total** |
| **Sector:** | **39: MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES** | **Objetivos prioritarios** | 1 | 3 | 0 | 2 | 6 |

**Ministerio 039: MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES**

**conductor:**

**Tipo: MULTISECTORIAL**

Firmado digitalmente por YZAZIGA CORONEL Rolando FAU 20336951527 soft

Motivo: Doy V° B°

Fecha: 13.06.2025 15:12:23 -05:00

Firmad BOCA

IOP.02.01 Porcentaje mujeres

IOP.02.02 Proporción de muje

IOP.02.03 Porcentaje de emba

**LN.02.01 Mejorar los servicio**



|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Código** | **Objetivo prioritario / Lineamiento / Servicio /****Indicador** | **Responsable de indicador** | **Tipo de indicador / Estándar de cumplimiento** | **Sentido esperado** | **Tipo de agregación** | **Linea base** | **Logros esperados** | **Valores obtenidos** | **Avance Tipo 1 (%)** |
|  |  |  |  |  |  |  | **Año** | **valor** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2024** |
| **OP.01** | **Reducir la violencia hacia las mujeres** |  |  | **79.9** |
| IOP.01.01 | Porcentaje de mujeres víctimas de violencia hacia las mujeres. | MIMP |  | descendente | no acumulado | 2017 | 10.6 | 9.0 | 8.4 | 7.8 | 7.2 | 6.6 | 6.0 | 10.0 | 8.8 | 7.6 | 8.6 | 8.3 | 7.5 | **79.9** |
| **LN.01.01** | **Implementar medidas de atención y protección para mujeres víctimas de violencia e integrantes del grupo familiar.** |  |
| **SS.01.01.01** | **Atención integral, accesible, oportuna, articulada, disponible y de calidad a niñas, niños y adolescentes, víctimas de maltratos y violencia (MAMIS)** |  |
| **SS.01.01.02** | **Atención de la salud mental a nivel comunitario, oportuna, fiable y con pertinencia cultural (Centro de salud mental comunitario - CSMC)** |  |
| ISS.01.01.02.01 | Porcentaje de los profesionales de la CSMC que culminan satisfactoriamente con el programa de capacitaciones especializadas en salud mental y abordaje de la violencia basada en género | MINSA | Fiabilidad | ascendente | no acumulado | 2023 | ND | ND | ND | ND | ND | ND | 10.0 | ND | ND | ND | ND | ND | 33.7 | **336.8** |
| ISS.01.01.02.02 | Porcentaje de personas con diagnostico de problemas psicosociales que recibieron paquete de intervenciones terapéuticas. | MINSA | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2023 | ND | ND | ND | ND | ND | ND | 10.0 | ND | ND | ND | ND | ND | 13.2 | **132.0** |
| **SS.01.01.03** | **Atención integral, oportuna, disponible, articulada, accesible geográficamente, con pertinencia cultural y de calidad, a mujeres e integrantes del****grupo familiar afectadas por hechos de violencia física, psicológica, sexual y económica o patrimonial, así como cualquier persona afectada por violencia sexual (CEM)** |  |
| ISS.01.01.03.01 | Porcentaje de casos de personas afectadas por hechos de violencia que se encuentran en situación de riesgo moderado o severo que acuden a losCEM y reciben atención integral. | WARMI ÑAN | Fiabilidad | ascendente | no acumulado | ND | ND | ND | ND | ND | ND | 41.3 | 41.3 | ND | ND | 46.4 | 39.8 | 37.7 | 44.0 | **106.6** |
| ISS.01.01.03.02 | Porcentaje de distritos del país que cuentan con Centros Emergencia Mujer. | WARMI ÑAN | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | 17.3 | ND | ND | 17.8 | 18.1 | 18.5 | 18.8 | ND | ND | 17.6 | 18.0 | 18.1 | 18.3 | **97 3** |
| **SS.01.01.04** | **Registro y seguimiento de las medidas de protección de víctimas de violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar** |  |
| **SS.01.01.05** | **Otorgamiento de las medidas de protección a las mujeres e integrantes del grupo familiar, víctimas de violencia, recepcionadas a través de****diferentes canales institucionales** |  |
| ISS.01.01.05.01 | Porcentaje de casos cuyo tiempo transcurrido, entre recepción de la denuncia o informe de la denuncia en el juzgado y la emisión de la resolución deljuzgado que otorga o deniega la medida de protección es menor o igual al tiempo estándar | PJ | Oportunidad | promedio |  | ND | ND | ND | ND | ND | ND | ND | ND | ND | ND | ND | ND | ND | ND | **ND** |
| **SS.01.01.06** | **Investigación oportuna en las fiscalías especializadas en violencia contra la mujer y los integrantes del grupo familiar (Fiscalías penales****especializadas)** |  |
| **SS.01.01.07** | **Defensa Pública especializada intercultural, accesible, oportuna, efectiva, disponible y de calidad para la protección y sanción de la violencia contra****las mujeres integrantes del grupo familiar y en delitos sexuales en agravio de niños niña y adolescente** |  |
| ISS.01.01.07.01 | Porcentaje de patrocinios a personas afectadas por hechos de violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar, realizados por las/osdefensoras/es públicas/os de defensa de víctimas con medidas de protección solicitadas. | MINJUSDH | Fiabilidad | ascendente | no acumulado | 2020 | 33.0 | ND | ND | 35.0 | 35.5 | 36.0 | 36.5 | ND | ND | 12.8 | 12.0 | 12.6 | 12.6 | **34.5** |
| ISS.01.01.07.02 | Porcentaje de patrocinios en materias conexas a personas afectadas por hechos de violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar,realizados por las/os defensoras/es públicas/os de asistencia legal con medidas de cautelares solicitadas | MINJUSDH | Fiabilidad | ascendente | no acumulado | 2020 | 44.1 | ND | ND | 35.0 | 35.5 | 36.0 | 36.5 | ND | ND | 28.1 | 22.2 | 21.3 | 21.3 | **58.4** |
| **SS.01.01.08** | **Atención, orientación, asistencia legal y psicológica, intercultural, accesible, oportuna, efectiva, disponible y de calidad, a víctimas de acoso sexual****laboral** |  |
| ISS.01.01.08.01 | Porcentaje de víctimas de hostigamiento sexual laboral atendidos/as. | SERVIR | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2022 | ND | ND | ND | ND | ND | 40.0 | 45.0 | ND | ND | ND | ND | 100.0 | 100.0 | **222 2** |
| ISS.01.01.08.02 | Porcentaje de víctimas de hostigamiento sexual laboral atendidas de manera oportuna. | SERVIR | Calidad | ascendente | no acumulado | 2022 | ND | ND | ND | ND | ND | 50.0 | 55.0 | ND | ND | ND | ND | 49.7 | 21.2 | **38.5** |
| **SS.01.01.09** | **Desarrollo de capacidades y competencias para operadores/as de justicia en violencia contra las mujeres para el ejercicio de sus funciones (Centro****de Altos Estudios-MIMP)** |  |
| **LN.01.02** | **Implementar medidas de prevención de la violencia contra las mujeres en favor de la ciudadanía** |  |
| **SS.01.02.01** | **Estrategia comunitaria de prevención de la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar, considerando prioritariamente aquellas en****situación de vulnerabilidad** |  |
| ISS.01.02.01.01 | Porcentaje de distritos que reciben el servicio de Estrategia Comunitaria. | WARMI ÑAN | Cobertura | ascendente | no acumulado | ND | ND | ND | ND | ND | 38.1 | 40.0 | 40.0 | ND | ND | ND | 38.1 | 40.0 | 38.1 | **95.2** |
| ISS.01.02.01.02 | Porcentaje de mujeres del servicio de la Estrategia Comunitaria que reciben el 80% del paquete completo. | WARMI ÑAN | Continuidad | ascendente | no acumulado | ND | ND | ND | ND | ND | 64.1 | 60.2 | 64.1 | ND | ND | ND | 37.8 | 34.8 | 29.9 | **46 6** |
| **SS.01.02.02** | **Formación de redes de hombres para promover la igualdad, nuevas masculinidades y erradicar prácticas machistas y discriminatorias, accesibles****geográficamente y con pertinencia cultural** |  |
| ISS.01.02.02.01 | Porcentaje de distritos que cuentan con el servicio. | WARMI ÑAN | Cobertura | ascendente | no acumulado | ND | ND | ND | ND | 19.3 | 23.0 | 26.7 | 29.4 | ND | ND | ND | ND | 28.3 | 27.3 | **92.8** |
| ISS.01.02.02.02 | Porcentaje de distritos en los que se desarrollan acciones preventivas del servicio de forma sostenida durante el año. | WARMI ÑAN | Continuidad | ascendente | no acumulado | ND | ND | ND | ND | 38.3 | 38.3 | 43.5 | 51.3 | ND | ND | ND | ND | 84.2 | 85.8 | **167 3** |
| **SS.01.02.03** | **Provisión, a nivel nacional y con enfoque intercultural, de información que promueva el ejercicio del derecho a la denuncia de la violencia contra las****mujeres e informe sobre los mecanismos de prevención protección y sanción existentes** |  |
| ISS.01.02.03.01 | Porcentaje de acciones que usan materiales con contenidos validados por el programa Aurora, con un estándar de contenidos con enfoque de géneroe interculturalidad | WARMI ÑAN | Fiabilidad | ascendente | no acumulado | ND | ND | ND | ND | ND | 5.0 | 8.0 | 12.0 | ND | ND | ND | 35.4 | 92.9 | 93.0 | **775.2** |
| ISS.01.02.03.02 | Porcentaje de población que recibe información para prevenir la violencia contra las mujeres e integrantes del grupo familiar. | WARMI ÑAN | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | 6.0 | ND | ND | 6.5 | 6.7 | 8.3 | 8.5 | ND | ND | 3.0 | 7.7 | 8.8 | 7.5 | **87 6** |
| **SS.01.02.04** | **Promoción de una convivencia escolar democrática y la prevención de la violencia contra niñas, niños y adolescentes en las instituciones educativas** |  |
| **SS.01.02.05** | **Información en plataforma virtual para la detección y prevención de la violencia contra las mujeres en adolescentes y jóvenes (Chat 100/Acoso****Virtual) fiable y con pertinencia cultural** |  |
| ISS.01.02.05.01 | Porcentaje de consultas de los/las usuarios/as del Chat 100, atendidas en forma oportuna. (3) | WARMI ÑAN | Oportunidad | ascendente | no acumulado | 2020 | 90.0 | ND | ND | 90.0 | 90.5 | 91.0 | 91.5 | ND | ND | 76.3 | 80.6 | 85.9 | 92.5 | **101.1** |
| **SS.01.02.06** | **Programa especializado de intervención interdisciplinario para el tratamiento de la agresión sexual - TAS para disminuir la probabilidad de reincidencia delictiva o factores de riesgo criminógeno en casos de delitos de violencia sexual a través de los procesos de resocialización** |  |
| o**O**d**P.**i**0**g**2**italmente porNEGRA AGÜERO | **Garantizar el ejercicio de los derechos a la salud sexual y reproductiva de las mujeres**Joao |  |  | **87.9** |
| ny FAU 2033695152 | 7 soft que utilizan métodos anticonceptivos | MINSA |  | ascendente | no acumulado | 2017 | 75.4 | 75.8 | 76.0 | 76.1 | 77.1 | 78.1 | 79.0 | 75.9 | 77.4 | 78.1 | 77.9 | 77.4 | 77.5 | **98.1** |
| Doy V° B° | res con demanda insatisfecha de planificación familiar | MINSA |  | descendente | no acumulado | 2017 | 6.5 | 6.0 | 5.7 | 5.4 | 5.0 | 4.6 | 4.2 | 6.1 | 6.1 | 5.5 | 5.9 | 5.2 | 6.4 | **65 6** |
| 13.06.2025 20:21: | 33 -05:00razo adolescente | MINSA |  | descendente | no acumulado | 2017 | 13.4 | 13.1 | 13.0 | 12.9 | 12.2 | 11.6 | 11.0 | 10.4 | 8.2 | 8.9 | 9.2 | 8.2 | 8.4 | **131 0** |
|  | **s de salud sexual y reproductiva de las mujeres** |  |

Jomei Motivo: Fecha:

Firmado digitalmente por QUINTEROS CARLOS Silvia Elvira FAU 20336951527 soft

Motivo: Doy V° B°

Fecha: 12.06.2025 17:48:30 -05:00

Firmado digitalmente por ALVARADO CUETO Ana Isabel FAU 20336951527 soft

Motivo: Doy V° B°

Fecha: 12.06.2025 18:22:22 -05:00

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Código** | **Objetivo prioritario / Lineamiento / Servicio /****Indicador** | **Responsable de indicador** | **Tipo de indicador / Estándar de cumplimiento** | **Sentido esperado** | **Tipo de agregación** | **Linea base** | **Logros esperados** | **Valores obtenidos** | **Avance Tipo 1 (%)** |
|  |  |  |  |  |  |  | **Año** | **valor** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2024** |
| **SS.02.01.01** | **Producción y difusión de información a nivel nacional y con enfoque intercultural, sobre los derechos a la salud sexual y reproductiva y el derecho a una vida libre de violencia, incluyendo métodos anticonceptivos, beneficios y riesgos, parto vertical, aborto terapéutico, consentimiento informado, libre y voluntario, violencia obstétrica y derecho de los y las usuarias de los servicios de salud** |  |
| **SS.02.01.02** | **Atención y consejería integral en salud sexual y reproductiva, para ejercer el derecho a una vida libre de violencia, promoviendo relaciones****igualitarias con pertinencia cultural calidad y oportunidad** |  |
| **SS.02.01.03** | **Provisión, a nivel nacional, de métodos de planificación familiar, oportuna, con pertinencia cultural y de calidad;** |  |
| **SS.02.01.04** | **Provisión de anticoncepción oral de emergencia, fiable y oportuna** |  |
| **LN.02.02** | **Fortalecer la implementación de la educación sexual integral en el sistema educativo** |  |
| **SS.02.02.01** | **Orientación e información a niños/as y adolescentes, padres/ madres de familia, tutores/as y cuidadores/as en educación sexual integral (ESI), con****pertinencia cultural efectiva y oportuna** |  |
| **SS.02.02.02** | **Formación en educación sexual integral (ESI) a estudiantes de educación básica, de manera fiable y con pertinencia cultural** |  |
| **LN.02.03** | **Ampliar el acceso a los servicios especializados de salud sexual y reproductiva de las y los adolescentes** |  |
| **SS.02.03.01** | **Atención y consejería especializada para población adolescente, en salud sexual y reproductiva libre de violencia, promoviendo relaciones igualitarias, de manera oportuna, con enfoque de género y con pertinencia cultural** |  |
| **OP.03** | **Garantizar el acceso y participación de las mujeres en espacios de toma de decisiones** |  |  | **ND** |
| IOP.03.01 | Índice de empoderamiento político de las mujeres | MIMP / DPPDM |  | ascendente | no acumulado | 2016 | 0.33 | 0.35 | 0.35 | 0.35 | 0.40 | 0.40 | 0.41 | 0.38 | 0.37 | 0.43 | 0.43 | 0.58 | ND | **ND** |
| IOP.03.02 | Porcentaje de participación de servidoras civiles funcionarias y directivas | MIMP |  | ascendente | no acumulado | 2015 | 32.8 | 32.4 | 32.8 | 33.3 | 34.9 | 35.3 | 35.7 | 40.5 | 43.0 | 34.4 | ND | 39.0 | ND | **ND** |
| **LN.03.01** | **Implementar medidas para garantizar la participación en espacios de toma de decisiones de las mujeres** |  |
| **SS.03.01.01** | **Asistencia técnica electoral a las organizaciones políticas y Educación electoral dirigida a grupos priorizados, para fortalecer la participación de las mujeres a través de medidas afirmativas para la igualdad de género y erradicación del acoso político; con pertinencia cultural y oportuna.** |  |
| **SS.03.01.02** | **Formación y asistencia técnica a organizaciones sociales y políticas para el fortalecimiento de la participación política de las mujeres, sin discriminación y sin acoso político, de manera permanente, eficaz, con pertinencia cultural y con enfoque de género y de derechos humanos** |  |
| ISS.03.01.02.01 | Tasa de paridad entre hombres y mujeres miembros de organizaciones sociales y políticas que participan en las actividades de formación y asistenciatécnica | JNE | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | ND | ND | ND | 0.3 | 0.3 | 0.3 | 0.4 | ND | ND | 14.3 | 1.1 | 1.4 | 1.3 | **360.0** |
| ISS.03.01.02.02 | Porcentaje de capacitaciones brindadas con adecuaciones a características específicas de participantes. | JNE | Pertinencia | ascendente | no acumulado | 2020 | ND | ND | ND | 8.0 | 8.0 | 8.0 | 8.0 | ND | ND | 18.0 | 42.9 | 75.0 | 42.9 | **535.8** |
| **LN.03.02** | **Implementar medidas de acción afirmativa para garantizar el acceso a espacios de toma de decisiones de las mujeres** |  |
| **OP.04** | **Garantizar el ejercicio de los derechos económicos y sociales de las mujeres** |  |  | **94.8** |
| IOP.04.01 | Índice de empoderamiento económico de las mujeres | MIMP |  | ascendente | no acumulado | 2016 | 0.74 | 0.77 | 0.78 | 0.79 | 0.82 | 0.83 | 0.84 | 0.76 | 0.79 | 0.77 | ND | ND | 0.79 | **94.0** |
| IOP.04.02 | Índice de empoderamiento social de las mujeres | MIMP |  | ascendente | no acumulado | 2017 | 0.83 | 0.83 | 0.84 | 0.85 | 0.88 | 0.89 | 0.90 | 0.85 | 0.79 | 0.82 | ND | ND | 0.86 | **95 6** |
| IOP.04.03 | Índice de empoderamiento social de niñas y adolescentes | MIMP |  | ascendente | no acumulado | 2016 | 0.83 | 0.86 | 0.87 | 0.88 | 0.89 | 0.90 | 0.91 | 0.87 | ND | ND | ND | ND | ND | **ND** |
| **LN.04.01** | **Implementar el Sistema Nacional de Cuidado con enfoque de género para personas en situación de dependencia** |  |
| **SS.04.01.01** | **Cuidado para personas en situación de dependencia, fiable, de calidad y con enfoque de género.** |  |
| **LN.04.02** | **Incrementar el acceso y control de los recursos naturales, productivos y patrimoniales de las mujeres** |  |
| **SS.04.02.01** | **Formalización de la propiedad agraria de los predios rurales individuales para mujeres dedicadas a la actividad agraria.** |  |
| **SS.04.02.02** | **Formalización de la propiedad de predios urbanos para mujeres.** |  |
| ISS.04.02.02.01 | Tasa de variación de mujeres que acceden a un título de propiedad inscrito en el Registro de Predios. | COFOPRI | Accesibilidad | no\_definido | minimo permisible | 2021 | 8.0 | ND | ND | ND | 10.0 | 10.0 | 10.0 | ND | ND | ND | ND | 6.3 | -26.4 | **0.0** |
| **SS.04.02.03** | **Otorgamiento de derechos vinculados al agua y sus bienes asociados en zonas rurales, para su uso doméstico y productivo.** |  |
| ISS.04.02.03.01 | Ratio de mujeres y hombres con acceso al agua para riego (tasa de paridad). | MIDAGRI | Accesibilidad | ascendente |  | 2018 | 0.38 | ND | 0.38 | 0.38 | 0.39 | 0.39 | 0.40 | ND | ND | ND | ND | ND | 0.65 | **162.5** |
| **SS.04.02.04** | **Gestión de la conservación, recuperación y uso sostenible de los ecosistemas y los recursos naturales, con participación de las mujeres, en un****contexto de cambio climático.** |  |
| **LN.04.03** | **Fortalecer la inserción laboral formal de las mujeres** |  |
| **SS.04.03.01** | **Certificación de Competencias Laborales para el reconocimiento documentado de la experiencia laboral de las mujeres que dominan un oficio;** |  |
| ISS.04.03.01.01 | Porcentaje de mujeres de 18 años a más solicitantes del servicio que participan en las evaluaciones para la certificación de competencias laborales enel ámbito de intervención del Programa | MTPE | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | 88.0 | ND | ND | 88.0 | 88.0 | 88.0 | 88.0 | ND | ND | 87.4 | 94.9 | 97.4 | 90.9 | **103.3** |
| ISS.04.03.01.02 | Nivel de satisfacción de las mujeres evaluadas con respecto al servicio de Certificación de Competencias Laborales. | MTPE | Pertinencia | ascendente | no acumulado | 2020 | ND | ND | ND | 80.0 | 82.0 | 84.0 | 84.0 | ND | ND | 100.0 | 98.0 | 99.2 | 99.4 | **118.3** |
| **SS.04.03.02** | **Capacitación y Asistencia Técnica para el mejoramiento de la empleabilidad y la inserción laboral de las mujeres.** |  |
| **SS.04.03.03** | **Formación técnico-productiva y superior de mujeres en carreras tradicionalmente masculinizadas y/o mejor remuneradas, con enfoque de género,****que fomente el acceso permanencia y titulación** |  |
| **SS.04.03.04** | **Formación técnica superior en áreas no tradicionales (construcción), implementando medidas afirmativas para incrementar la participación de****mujeres** |  |
| **SS.04.03.05** | **Capacitación y asistencia técnica en: gestión empresarial, productividad con innovación tecnológica, y para la internacionalización de las empresas,****dirigidas a las mujeres** |  |
| ISS.04.03.05.01 | Porcentaje de usuarias que concluyen el proceso de capacitación y asistencia técnica. | MINCETUR | Culminación | ascendente | no acumulado | 2020 | 61.0 | ND | ND | 63.0 | 65.0 | 67.0 | 69.0 | ND | ND | ND | 74.0 | 99.0 | 91.4 | **132.5** |
| ISS.04.03.05.02 | Porcentaje de usuarias que participan en el proceso de capacitación y asistencia técnica. | MINCETUR | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | 2.0 | ND | ND | 2.3 | 2.6 | 2.9 | 3.2 | ND | ND | ND | 4.1 | 7.4 | 15.6 | **487.2** |
| ISS.04.03.05.03 | Porcentaje de usuarias que concluyen el proceso de capacitación y asistencia técnica. | PROMPERU | Culminación | ascendente | no acumulado | 2020 | 60.0 | ND | ND | 62.0 | 64.0 | 66.0 | 68.0 | ND | ND | ND | 50.0 | 94.4 | 79.4 | **116.8** |
| ISS.04.03.05.04 | Porcentaje de usuarias que participan en el proceso de capacitación y asistencia técnica. | PROMPERU | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | 80.0 | ND | ND | 80.3 | 80.6 | 80.9 | 81.2 | ND | ND | ND | 55.0 | 69.2 | 97.1 | **119 5** |
| ISS.04.03.05.05 | Porcentaje de mujeres que reciben capacitación y asistencia tecnica por intervenciones en el Sector Producción respecto del total de participantes | PRODUCE | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2022 | 33.5 | ND | ND | ND | ND | 33.7 | 34.0 | ND | ND | ND | ND | ND | 47.9 | **141.0** |
| ISS.04.03.05.06 | Porcentaje de mujeres que formalizaron su empresa producto de asesorías empresariales respecto del total de empresas formalizadas | PRODUCE | Culminacion | ascendente | no acumulado | 2020 | 44.0 | ND | ND | ND | ND | 44.3 | 44.5 | ND | ND | ND | ND | ND | 47.6 | **107.0** |
| **SS.04.03.06** | **Financiamiento para mujeres que lideran emprendimientos y empresas, de manera sostenible y efectiva.** |  |
| **SS.04.03.07** | **Seguimiento y monitoreo para el cumplimiento de la implementación y funcionamiento de los lactarios institucionales.** |  |
| ISS.04.03.07.01 | Porcentaje de centros de trabajo con 20 o más trabajadoras en edad fértil que son monitoreados para el cumplimiento y funcionamiento del lactario. | MIMP / DIFF | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | ND | ND | ND | ND | 2.6 | 3.2 | 3.9 | ND | ND | ND | ND | ND | ND | **ND** |
| ISS.04.03.07.02 | Porcentaje de mujeres en periodo de lactancia que hacen uso del servicio del lactario en su centro de trabajo. | MIMP / DIFF | Fiabilidad | ascendente | no acumulado | 2020 | ND | ND | ND | ND | 32.0 | 35.0 | 38.0 | ND | ND | ND | ND | ND | 33.7 | **88.8** |
| **LN.04.04** | **Implementar medidas para asegurar el ejercicio de los derechos sociales de las mujeres** |  |
| **SS.04.04.01** | **Aseguramiento de la culminación de la educación secundaria de las mujeres en edad normativa a través de programa JUNTOS** |  |
| ISS.04.04.01.01 | Porcentaje de hogares con adolescentes mujeres de 12-17 años de edad, que reciben acompañamiento. | MIDIS | Continuidad | ascendente | acumulado | 2021 | 28.5 | ND | ND | ND | 45.0 | 45.5 | 50.0 | ND | ND | ND | ND | 61.7 | 55.9 | **111 7** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Código** | **Objetivo prioritario / Lineamiento / Servicio /****Indicador** | **Responsable de indicador** | **Tipo de indicador / Estándar de cumplimiento** | **Sentido esperado** | **Tipo de agregación** | **Linea base** | **Logros esperados** | **Valores obtenidos** | **Avance Tipo 1 (%)** |
|  |  |  |  |  |  |  | **Año** | **valor** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** | **2024** |
| **OP.05** | **Reducir las barreras institucionales que obstaculizan la igualdad en los ámbitos público y privado entre hombres y mujeres** |  |  | **59.7** |
| IOP.05.01 | Porcentaje de entidades públicas que incorporan el enfoque de género en la gestión institucional | MIMP / DGTEG |  | ascendente | no acumulado | 2018 | ND | 0.0 | 4.0 | 9.0 | 14.0 | 19.0 | 24.0 | 0.0 | 0.0 | 1.4 | 0.0 | 1.0 | 5.6 | **23 5** |
| IOP.05.02 | Brecha salarial entre el hombre y la mujer en el sector público | SERVIR |  | descendente | no acumulado | 2015 | 16.1 | 20.2 | 18.0 | 16.6 | 15.2 | 14.0 | 12.9 | 12.3 | 10.0 | 11.8 | ND | 11.7 | ND | **ND** |
| IOP.05.03 | Porcentaje de participación de la mujer en el servicio civil. | SERVIR |  | ascendente | no acumulado | 2015 | 45.9 | 48.6 | 49.1 | 49.7 | 50.2 | 50.8 | 51.4 | 47.0 | 48.3 | 47.3 | ND | 47.3 | 49.4 | **96.0** |
| **LN.05.01** | **Incorporar el enfoque de género en las entidades públicas que brindan bienes y servicios** |  |
| **SS.05.01.01** | **Asistencia técnica para transversalizar el enfoque de género en la producción de bienes y servicios entregados a la ciudadanía por las entidades****públicas oportunas y fiables.** |  |
| ISS.05.01.01.01 | Porcentaje de entidades públicas priorizadas que incorporan el enfoque de género, en la producción de bienes y servicios en al menos 01 bien y/oservicio. | MIMP / DGTEG | Fiabilidad | ascendente | no acumulado | 2020 | ND | ND | ND | 5.0 | 10.0 | 15.0 | 18.0 | ND | ND | 0.0 | 1.9 | 8.2 | 15.8 | **87.7** |
| ISS.05.01.01.02 | Porcentaje de entidades públicas priorizadas que reciben asistencia técnica para transversalizar el enfoque de género en la producción de bienes yservicios | MIMP / DGTEG | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | ND | ND | ND | 5.0 | 10.0 | 15.0 | 18.0 | ND | ND | 0.0 | 0.0 | 12.3 | 43.9 | **243.7** |
| **LN.05.02** | **Incorporar el enfoque de género en las organizaciones privadas** |  |
| **SS.05.02.01** | **Asistencia técnica para la incorporación del enfoque de género en el desarrollo de programas de formación e investigación y/o responsabilidad****social empresarial así como en la vigilancia ciudadana y rendición de cuentas** |  |
| **LN.05.03** | **Reducir brechas de desigualdad de género en las entidades públicas** |  |
| **SS.05.03.01** | **Asistencia técnica para la incorporación del enfoque de género en los sistemas administrativos de la gestión pública, de manera oportuna y fiable.** |  |
| ISS.05.03.01.01 | Porcentaje de entidades públicas que incorporan el enfoque de género en los sistemas administrativos. | MIMP / DGTEG | Fiabilidad | ascendente | no acumulado | 2020 | ND | ND | ND | 9.0 | 9.8 | 13.3 | 16.8 | ND | ND | 1.4 | 0.0 | 0.3 | 10.0 | **59 5** |
| ISS.05.03.01.02 | Porcentaje de entidades públicas que reciben asistencia técnica para transversalizar el enfoque de género en los sistemas administrativos. | MIMP / DGTEG | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | ND | ND | ND | 4.5 | 6.0 | 7.5 | 10.5 | ND | ND | 13.1 | 7.0 | 10.1 | 150.0 | **1428.6** |
| **LN.05.04** | **Desarrollar las competencias para la aplicación del enfoque de género en los/as servidores/as públicos/as** |  |
| **SS.05.04.01** | **Desarrollo de capacidades y competencias en gestión pública con enfoque de género para servidores/as públicos/as.** |  |
| ISS.05.04.01.01 | Porcentaje de servidores/as públicos que aprueban el curso de gestión pública con enfoque de género. | SERVIR | Fiabilidad | ascendente | no acumulado | 2020 | 80.0 | ND | ND | 81.0 | 82.0 | 82.0 | 83.0 | ND | ND | 83.8 | 78.5 | 87.5 | 91.2 | **109.9** |
| ISS.05.04.01.02 | Porcentaje de entidades que ejecutaron capacitaciones sobre el enfoque de género en el marco del Plan de Desarrollo de las Personas. | SERVIR | Cobertura | ascendente | no acumulado | 2020 | 19.0 | ND | ND | 20.0 | 23.0 | 28.0 | 35.0 | ND | ND | ND | 42.6 | 29.1 | 17.0 | **48.5** |
| **LN.05.05** | **Prevenir el hostigamiento sexual laboral en las entidades públicas y privadas** |  |
| **SS.05.05.01** | **Producción y difusión de información a nivel nacional y con enfoque intercultural sobre la denuncia y sanción del hostigamiento sexual laboral.** |  |
| **OP.06** | **Reducir la incidencia de los patrones socioculturales discriminatorios en la población** |  |  | **ND** |
| IOP.06.01 | Índice de tolerancia social a patrones socioculturales discriminatorios | MIMP |  | descendente | no acumulado | 2015 | 54.8 | 51.2 | 50.3 | 49.4 | 48.5 | 47.0 | 45.6 | 58.9 | ND | ND | ND | ND | ND | **ND** |
| **LN.06.01** | **Desarrollar competencias específicas y fortalecimiento de capacidades para el logro de la igualdad de género en las y los estudiantes de educación****básica** |  |
| **SS.06.01.01** | **Programas educativos para la igualdad de género en la educación básica, de manera fiable, adaptable y con enfoque intercultural** |  |
| **SS.06.01.02** | **Programas de formación inicial y programas de formación en servicio a docentes con enfoque de igualdad de género** |  |
| ISS.06.01.02.01 | Porcentaje de IESP/EESP que implementan el DCBN de los Programas de Estudio de Formación Inicial Docente con Enfoque de Igualdad de Género. | MINEDU | Enfoque de género | ascendente | no acumulado | 2018 | ND | ND | ND | ND | 5.0 | 15.0 | 30.0 | ND | ND | ND | ND | 100.0 | 100.0 | **333.3** |
| ISS.06.01.02.02 | Porcentaje de programas y/o acciones de formación docente en servicio implementados con Enfoque de Igualdad de Género. | MINEDU | Enfoque de género | ascendente | no acumulado | 2018 | ND | ND | ND | ND | 5.0 | 15.0 | 30.0 | ND | ND | ND | ND | 100.0 | 30.0 | **100.0** |
| ISS.06.01.02.03 | Porcentaje de IESP/EESP e IGED que reciben asistencia técnica oportunamente para implementar los programas de formación inicial y formación enservicio con Enfoque de Igualdad de Género | MINEDU | Enfoque de género | ascendente | no acumulado | 2018 | ND | ND | ND | 5.0 | 15.0 | 25.0 | 35.0 | ND | ND | ND | ND | 93.3 | 46.2 | **131.9** |
| **SS.06.01.03** | **Asistencia técnica a especialistas de DRE/UGEL y miembros de Comisión de Procesos Administrativos Disciplinarios - IES y EES públicos, para****capacitar en los procesos administrativos disciplinarios sobre violencia de género** |  |
| **LN.06.02** | **Implementar estrategias de comunicación masiva orientadas a la igualdad de género y no discriminación en la población** |  |
| **SS.06.02.01** | **Información y comunicación para la igualdad de género, violencia contra la mujer y no discriminación.** |  |
| **LN.06.03** | **Difundir conocimiento sobre la influencia de los patrones socioculturales discriminatorios que sustentan la desigualdad de género y su progresiva****transformación en la población** |  |
| **SS.06.03.01** | **Producción de información estadística sobre relaciones sociales, periódica y accesible - Encuesta Nacional de Relaciones Sociales** |  |
| ISS.06.03.01.01 | Porcentaje de variables de desagregación interseccional incluidas en la encuesta. | INEI | Integralidad de lainformación | ascendente | no acumulado | 2018 | ND | ND | ND | 0.0 | 0.0 | 25.0 | 25.0 | ND | ND | ND | ND | ND | ND | **ND** |
| **SS.06.03.02** | **Producción de información estadística sobre uso del tiempo, periódica y accesible – Encuesta Nacional de Uso del Tiempo** |  |
| **SS.06.03.03** | **Estudios e investigaciones sobre igualdad y no discriminación, así como violencia contra las mujeres, periódica y accesible** |  |
| **SS.06.03.04** | **Sistema de estadística oficial con datos desagregados por sexo, área geográfica, auto identificación étnica, discapacidad y edad; accesible y fiable.** |  |
| **SS.06.03.05** | **Información periódica sobre del gasto público e****inversión en igualdad de género (Taxonomía del gasto e inversión pública en igualdad de género).** |  |
| **LN.06.04** | **Brindar acompañamiento y consejería en igualdad de género, las responsabilidades familiares compartidas y el respeto a los derechos humanos,****entre los y las integrantes de las familias** |  |
| **SS.06.04.01** | **Acompañamiento y consejería a las familias para compartir las responsabilidades de cuidado, desarrollar relaciones igualitarias, inclusivas, respetuosas y libres de violencia entre sus integrantes, y transformar patrones y prácticas socioculturales de subordinación femenina.** |  |
|  |
| **Indice de gestión de la política nacional** **80 6** |

**ALERTAS IDENTIFICADAS**

Al 2024, 32 servicios (61.5%) aún no cuentan con un protocolo que presente los indicadores de cobertura y calidad, según la metodología establecida en el Decreto Supremo N° 002-2020-MIMP "Decreto Supremo que aprueba el Plan Estratégico Multisectorial de Igualdad de Género de la Política Nacional de Igualdad de Género", siendo esta una limitante para poder hacer un seguimiento a los 52 servicios establecidos en esta política.En relación a los servicios con indicadores, 12 indicadores (30%) presentan valores que exceden o están muy por debajo de la meta, sugiriendo fallas de planeamiento, por lo que se requiere llevar a cabo coordinaciones con los respectivos responsables, así como en otros casos que corresponda. Finalmente, es importante mencionar que la información del presente reporte es recopilada a partir de lo remitido por las entidades responsables de brindar los servicios, por lo que, de requerirse alguna precisión, se llevarán a cabo reuniones de trabajo a fin de poder incorporarlas, según corresponda.