

Código	Objetivo prioritario / Lineamiento / Servicio / Indicador	Responsable de indicador	Tipo de indicador / Estándar de cumplimiento	Sentido esperado	Tipo de agregación	Linea base		Logros esperados							Valores obtenidos						Avance Tipo 1 (%)
						Año	valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2024	
SS.02.01.01	Producción y difusión de información a nivel nacional y con enfoque intercultural, sobre los derechos a la salud sexual y reproductiva y el derecho a una vida libre de violencia, incluyendo métodos anticonceptivos, beneficios y riesgos, parto vertical, aborto terapéutico, consentimiento informado, libre y voluntario, violencia obstétrica y derecho de los y las usuarias de los servicios de salud																				
SS.02.01.02	Atención y consejería integral en salud sexual y reproductiva, para ejercer el derecho a una vida libre de violencia, promoviendo relaciones igualitarias, con pertinencia cultural, calidad y oportunidad																				
SS.02.01.03	Provisión, a nivel nacional, de métodos de planificación familiar, oportuna, con pertinencia cultural y de calidad;																				
SS.02.01.04	Provisión de anticoncepción oral de emergencia, fiable y oportuna																				
LN.02.02	Fortalecer la implementación de la educación sexual integral en el sistema educativo																				
SS.02.02.01	Orientación e información a niños/as y adolescentes, padres/ madres de familia, tutores/as y cuidadores/as en educación sexual integral (ESI), con pertinencia cultural, efectiva y oportuna.																				
SS.02.02.02	Formación en educación sexual integral (ESI) a estudiantes de educación básica, de manera fiable y con pertinencia cultural																				
LN.02.03	Ampliar el acceso a los servicios especializados de salud sexual y reproductiva de las y los adolescentes																				
SS.02.03.01	Atención y consejería especializada para población adolescente, en salud sexual y reproductiva libre de violencia, promoviendo relaciones igualitarias, de manera oportuna, con enfoque de género y con pertinencia cultural																				
OP.03	Garantizar el acceso y participación de las mujeres en espacios de toma de decisiones																				ND
IOP.03.01	Índice de empoderamiento político de las mujeres	MIMP / DPPDM		ascendente	no acumulado	2016	0.33	0.35	0.35	0.35	0.40	0.40	0.41	0.38	0.37	0.43	0.43	0.58	ND	ND	ND
IOP.03.02	Porcentaje de participación de servidoras civiles funcionarias y directivas	MIMP		ascendente	no acumulado	2015	32.8	32.4	32.8	33.3	34.9	35.3	35.7	40.5	43.0	34.4	ND	39.0	ND	ND	ND
LN.03.01	Implementar medidas para garantizar la participación en espacios de toma de decisiones de las mujeres																				
SS.03.01.01	Asistencia técnica electoral a las organizaciones políticas y Educación electoral dirigida a grupos priorizados, para fortalecer la participación de las mujeres a través de medidas afirmativas para la igualdad de género y erradicación del acoso político; con pertinencia cultural y oportuna.																				
SS.03.01.02	Formación y asistencia técnica a organizaciones sociales y políticas para el fortalecimiento de la participación política de las mujeres, sin discriminación y sin acoso político, de manera permanente, eficaz, con pertinencia cultural y con enfoque de género y de derechos humanos																				
ISS.03.01.02.01	Tasa de paridad entre hombres y mujeres miembros de organizaciones sociales y políticas que participan en las actividades de formación y asistencia técnica.	JNE	Cobertura	ascendente	no acumulado	2020	ND	ND	ND	0.3	0.3	0.3	0.4	ND	ND	14.3	1.1	1.4	1.3		360.0
ISS.03.01.02.02	Porcentaje de capacitaciones brindadas con adecuaciones a características específicas de participantes.	JNE	Pertinencia	ascendente	no acumulado	2020	ND	ND	ND	8.0	8.0	8.0	8.0	ND	ND	18.0	42.9	75.0	42.9		535.8
LN.03.02	Implementar medidas de acción afirmativa para garantizar el acceso a espacios de toma de decisiones de las mujeres																				
OP.04	Garantizar el ejercicio de los derechos económicos y sociales de las mujeres																				94.8
IOP.04.01	Índice de empoderamiento económico de las mujeres	MIMP		ascendente	no acumulado	2016	0.74	0.77	0.78	0.79	0.82	0.83	0.84	0.76	0.79	0.77	ND	ND	0.79	ND	94.0
IOP.04.02	Índice de empoderamiento social de las mujeres	MIMP		ascendente	no acumulado	2017	0.83	0.83	0.84	0.85	0.88	0.89	0.90	0.85	0.79	0.82	ND	ND	0.86	ND	95.6
IOP.04.03	Índice de empoderamiento social de niñas y adolescentes	MIMP		ascendente	no acumulado	2016	0.83	0.86	0.87	0.88	0.89	0.90	0.91	0.87	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
LN.04.01	Implementar el Sistema Nacional de Cuidado con enfoque de género para personas en situación de dependencia																				
SS.04.01.01	Cuidado para personas en situación de dependencia, fiable, de calidad y con enfoque de género.																				
LN.04.02	Incrementar el acceso y control de los recursos naturales, productivos y patrimoniales de las mujeres																				
SS.04.02.01	Formalización de la propiedad agraria de los predios rurales individuales para mujeres dedicadas a la actividad agraria.																				
SS.04.02.02	Formalización de la propiedad de predios urbanos para mujeres.																				
ISS.04.02.02.01	Tasa de variación de mujeres que acceden a un título de propiedad inscrito en el Registro de Predios.	COFOPRI	Accesibilidad	no definido	minimo permisible	2021	8.0	ND	ND	ND	10.0	10.0	10.0	ND	ND	ND	ND	6.3	-26.4		0.0
SS.04.02.03	Otorgamiento de derechos vinculados al agua y sus bienes asociados en zonas rurales, para su uso doméstico y productivo.																				
ISS.04.02.03.01	Ratio de mujeres y hombres con acceso al agua para riego (tasa de paridad).	MIDAGRI	Accesibilidad	ascendente		2018	0.38	ND	0.38	0.38	0.39	0.39	0.40	ND	ND	ND	ND	ND	0.65		162.5
SS.04.02.04	Gestión de la conservación, recuperación y uso sostenible de los ecosistemas y los recursos naturales, con participación de las mujeres, en un contexto de cambio climático.																				
LN.04.03	Fortalecer la inserción laboral formal de las mujeres																				
SS.04.03.01	Certificación de Competencias Laborales para el reconocimiento documentado de la experiencia laboral de las mujeres que dominan un oficio;																				
ISS.04.03.01.01	Porcentaje de mujeres de 18 años a más solicitantes del servicio que participan en las evaluaciones para la certificación de competencias laborales en el ámbito de intervención del Programa.	MTPE	Cobertura	ascendente	no acumulado	2020	88.0	ND	ND	88.0	88.0	88.0	88.0	ND	ND	87.4	94.9	97.4	90.9		103.3
ISS.04.03.01.02	Nivel de satisfacción de las mujeres evaluadas con respecto al servicio de Certificación de Competencias Laborales.	MTPE	Pertinencia	ascendente	no acumulado	2020	ND	ND	ND	80.0	82.0	84.0	84.0	ND	ND	100.0	98.0	99.2	99.4		118.3
SS.04.03.02	Capacitación y Asistencia Técnica para el mejoramiento de la empleabilidad y la inserción laboral de las mujeres.																				
SS.04.03.03	Formación técnico-productiva y superior de mujeres en carreras tradicionalmente masculinizadas y/o mejor remuneradas, con enfoque de género, que fomente el acceso, permanencia y titulación																				
SS.04.03.04	Formación técnica superior en áreas no tradicionales (construcción), implementando medidas afirmativas para incrementar la participación de mujeres.																				
SS.04.03.05	Capacitación y asistencia técnica en: gestión empresarial, productividad con innovación tecnológica, y para la internacionalización de las empresas, dirigidas a las mujeres.																				
ISS.04.03.05.01	Porcentaje de usuarias que concluyen el proceso de capacitación y asistencia técnica.	MINCETUR	Culminación	ascendente	no acumulado	2020	61.0	ND	ND	63.0	65.0	67.0	69.0	ND	ND	ND	74.0	99.0	91.4		132.5
ISS.04.03.05.02	Porcentaje de usuarias que participan en el proceso de capacitación y asistencia técnica.	MINCETUR	Cobertura	ascendente	no acumulado	2020	2.0	ND	ND	2.3	2.6	2.9	3.2	ND	ND	ND	4.1	7.4	15.6		487.2
ISS.04.03.05.03	Porcentaje de usuarias que concluyen el proceso de capacitación y asistencia técnica.	PROMPERU	Culminación	ascendente	no acumulado	2020	60.0	ND	ND	62.0	64.0	66.0	68.0	ND	ND	ND	50.0	94.4	79.4		116.8
ISS.04.03.05.04	Porcentaje de usuarias que participan en el proceso de capacitación y asistencia técnica.	PROMPERU	Cobertura	ascendente	no acumulado	2020	80.0	ND	ND	80.3	80.6	80.9	81.2	ND	ND	ND	55.0	69.2	97.1		119.5
ISS.04.03.05.05	Porcentaje de mujeres que reciben capacitación y asistencia técnica por intervenciones en el Sector Producción respecto del total de participantes	PRODUCE	Cobertura	ascendente	no acumulado	2022	33.5	ND	ND	ND	ND	33.7	34.0	ND	ND	ND	ND	ND	ND	47.9	141.0
ISS.04.03.05.06	Porcentaje de mujeres que formalizaron su empresa producto de asesorías empresariales respecto del total de empresas formalizadas	PRODUCE	Culminación	ascendente	no acumulado	2020	44.0	ND	ND	ND	ND	44.3	44.5	ND	ND	ND	ND	ND	ND	47.6	107.0
SS.04.03.06	Financiamiento para mujeres que lideran emprendimientos y empresas, de manera sostenible y efectiva.																				
SS.04.03.07	Seguimiento y monitoreo para el cumplimiento de la implementación y funcionamiento de los lactarios institucionales.																				
ISS.04.03.07.01	Porcentaje de centros de trabajo con 20 o más trabajadoras en edad fértil que son monitoreados para el cumplimiento y funcionamiento del lactario.	MIMP / DIFF	Cobertura	ascendente	no acumulado	2020	ND	ND	ND	ND	2.6	3.2	3.9	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
ISS.04.03.07.02	Porcentaje de mujeres en periodo de lactancia que hacen uso del servicio del lactario en su centro de trabajo.	MIMP / DIFF	Fiabilidad	ascendente	no acumulado	2020	ND	ND	ND	ND	32.0	35.0	38.0	ND	ND	ND	ND	ND	ND	33.7	88.8
LN.04.04	Implementar medidas para asegurar el ejercicio de los derechos sociales de las mujeres																				
SS.04.04.01	Aseguramiento de la culminación de la educación secundaria de las mujeres en edad normativa a través de programa JUNTOS																				
ISS.04.04.01.01	Porcentaje de hogares con adolescentes mujeres de 12-17 años de edad, que reciben acompañamiento.	MIDIS	Continuidad	ascendente	acumulado	2021	28.5	ND	ND	ND	45.0	45.5	50.0	ND	ND	ND	ND	61.7	55.9		111.7

Código	Objetivo prioritario / Lineamiento / Servicio / Indicador	Responsable de indicador	Tipo de indicador / Estándar de cumplimiento	Sentido esperado	Tipo de agregación	Linea base		Logros esperados								Valores obtenidos						Avance Tipo 1 (%)
						Año	valor	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2024		
OP.05	Reducir las barreras institucionales que obstaculizan la igualdad en los ámbitos público y privado entre hombres y mujeres																				59.7	
IOP.05.01	Porcentaje de entidades públicas que incorporan el enfoque de género en la gestión institucional	MIMP / DGTEG		ascendente	no acumulado	2018	ND	0.0	4.0	9.0	14.0	19.0	24.0	0.0	0.0	1.4	0.0	1.0	5.6		23.5	
IOP.05.02	Brecha salarial entre el hombre y la mujer en el sector público	SERVIR		descendente	no acumulado	2015	16.1	20.2	18.0	16.6	15.2	14.0	12.9	12.3	10.0	11.8	ND	11.7	ND		ND	
IOP.05.03	Porcentaje de participación de la mujer en el servicio civil.	SERVIR		ascendente	no acumulado	2015	45.9	48.6	49.1	49.7	50.2	50.8	51.4	47.0	48.3	47.3	ND	47.3	49.4		96.0	
LN.05.01	Incorporar el enfoque de género en las entidades públicas que brindan bienes y servicios																					
SS.05.01.01	Asistencia técnica para transversalizar el enfoque de género en la producción de bienes y servicios entregados a la ciudadanía por las entidades públicas, oportunas y fiables.																					
ISS.05.01.01.01	Porcentaje de entidades públicas priorizadas que incorporan el enfoque de género, en la producción de bienes y servicios en al menos 01 bien y/o servicio.	MIMP / DGTEG	Fiabilidad	ascendente	no acumulado	2020	ND	ND	ND	5.0	10.0	15.0	18.0	ND	ND	0.0	1.9	8.2	15.8		87.7	
ISS.05.01.01.02	Porcentaje de entidades públicas priorizadas que reciben asistencia técnica para transversalizar el enfoque de género en la producción de bienes y servicios.	MIMP / DGTEG	Cobertura	ascendente	no acumulado	2020	ND	ND	ND	5.0	10.0	15.0	18.0	ND	ND	0.0	0.0	12.3	43.9		243.7	
LN.05.02	Incorporar el enfoque de género en las organizaciones privadas																					
SS.05.02.01	Asistencia técnica para la incorporación del enfoque de género en el desarrollo de programas de formación e investigación y/o responsabilidad social empresarial, así como en la vigilancia ciudadana y rendición de cuentas																					
LN.05.03	Reducir brechas de desigualdad de género en las entidades públicas																					
SS.05.03.01	Asistencia técnica para la incorporación del enfoque de género en los sistemas administrativos de la gestión pública, de manera oportuna y fiable.																					
ISS.05.03.01.01	Porcentaje de entidades públicas que incorporan el enfoque de género en los sistemas administrativos.	MIMP / DGTEG	Fiabilidad	ascendente	no acumulado	2020	ND	ND	ND	9.0	9.8	13.3	16.8	ND	ND	1.4	0.0	0.3	10.0		59.5	
ISS.05.03.01.02	Porcentaje de entidades públicas que reciben asistencia técnica para transversalizar el enfoque de género en los sistemas administrativos.	MIMP / DGTEG	Cobertura	ascendente	no acumulado	2020	ND	ND	ND	4.5	6.0	7.5	10.5	ND	ND	13.1	7.0	10.1	150.0		1428.6	
LN.05.04	Desarrollar las competencias para la aplicación del enfoque de género en los/as servidores/as públicos/as																					
SS.05.04.01	Desarrollo de capacidades y competencias en gestión pública con enfoque de género para servidores/as públicos/as.																					
ISS.05.04.01.01	Porcentaje de servidores/as públicos que aprueban el curso de gestión pública con enfoque de género.	SERVIR	Fiabilidad	ascendente	no acumulado	2020	80.0	ND	ND	81.0	82.0	82.0	83.0	ND	ND	83.8	78.5	87.5	91.2		109.9	
ISS.05.04.01.02	Porcentaje de entidades que ejecutaron capacitaciones sobre el enfoque de género en el marco del Plan de Desarrollo de las Personas.	SERVIR	Cobertura	ascendente	no acumulado	2020	19.0	ND	ND	20.0	23.0	28.0	35.0	ND	ND	ND	42.6	29.1	17.0		48.5	
LN.05.05	Prevenir el hostigamiento sexual laboral en las entidades públicas y privadas																					
SS.05.05.01	Producción y difusión de información a nivel nacional y con enfoque intercultural sobre la denuncia y sanción del hostigamiento sexual laboral.																					
OP.06	Reducir la incidencia de los patrones socioculturales discriminatorios en la población																				ND	
IOP.06.01	Índice de tolerancia social a patrones socioculturales discriminatorios	MIMP		descendente	no acumulado	2015	54.8	51.2	50.3	49.4	48.5	47.0	45.6	58.9	ND	ND	ND	ND	ND		ND	
LN.06.01	Desarrollar competencias específicas y fortalecimiento de capacidades para el logro de la igualdad de género en las y los estudiantes de educación básica																					
SS.06.01.01	Programas educativos para la igualdad de género en la educación básica, de manera fiable, adaptable y con enfoque intercultural																					
SS.06.01.02	Programas de formación inicial y programas de formación en servicio a docentes con enfoque de igualdad de género																					
ISS.06.01.02.01	Porcentaje de IESP/EESP que implementan el DCBN de los Programas de Estudio de Formación Inicial Docente con Enfoque de Igualdad de Género.	MINEDU	Enfoque de género	ascendente	no acumulado	2018	ND	ND	ND	ND	5.0	15.0	30.0	ND	ND	ND	ND	100.0	100.0		333.3	
ISS.06.01.02.02	Porcentaje de programas y/o acciones de formación docente en servicio implementados con Enfoque de Igualdad de Género.	MINEDU	Enfoque de género	ascendente	no acumulado	2018	ND	ND	ND	ND	5.0	15.0	30.0	ND	ND	ND	ND	100.0	30.0		100.0	
ISS.06.01.02.03	Porcentaje de IESP/EESP e IGED que reciben asistencia técnica oportunamente para implementar los programas de formación inicial y formación en servicio con Enfoque de Igualdad de Género.	MINEDU	Enfoque de género	ascendente	no acumulado	2018	ND	ND	ND	5.0	15.0	25.0	35.0	ND	ND	ND	ND	93.3	46.2		131.9	
SS.06.01.03	Asistencia técnica a especialistas de DRE/UGEL y miembros de Comisión de Procesos Administrativos Disciplinarios - IES y EES públicos, para capacitar en los procesos administrativos disciplinarios sobre violencia de género																					
LN.06.02	Implementar estrategias de comunicación masiva orientadas a la igualdad de género y no discriminación en la población																					
SS.06.02.01	Información y comunicación para la igualdad de género, violencia contra la mujer y no discriminación.																					
LN.06.03	Difundir conocimiento sobre la influencia de los patrones socioculturales discriminatorios que sustentan la desigualdad de género y su progresiva transformación en la población																					
SS.06.03.01	Producción de información estadística sobre relaciones sociales, periódica y accesible - Encuesta Nacional de Relaciones Sociales																					
ISS.06.03.01.01	Porcentaje de variables de desagregación interseccional incluidas en la encuesta.	INEI	Integralidad de la información	ascendente	no acumulado	2018	ND	ND	ND	0.0	0.0	25.0	25.0	ND	ND	ND	ND	ND	ND		ND	
SS.06.03.02	Producción de información estadística sobre uso del tiempo, periódica y accesible – Encuesta Nacional de Uso del Tiempo																					
SS.06.03.03	Estudios e investigaciones sobre igualdad y no discriminación, así como violencia contra las mujeres, periódica y accesible																					
SS.06.03.04	Sistema de estadística oficial con datos desagregados por sexo, área geográfica, auto identificación étnica, discapacidad y edad; accesible y fiable.																					
SS.06.03.05	Información periódica sobre del gasto público e inversión en igualdad de género (Taxonomía del gasto e inversión pública en igualdad de género).																					
LN.06.04	Brindar acompañamiento y consejería en igualdad de género, las responsabilidades familiares compartidas y el respeto a los derechos humanos, entre los y las integrantes de las familias																					
SS.06.04.01	Acompañamiento y consejería a las familias para compartir las responsabilidades de cuidado, desarrollar relaciones igualitarias, inclusivas, respetuosas y libres de violencia entre sus integrantes, y transformar patrones y prácticas socioculturales de subordinación femenina.																					
Índice de gestión de la política nacional																					80.6	

ALERTAS IDENTIFICADAS

Al 2024, 32 servicios (61.5%) aún no cuentan con un protocolo que presente los indicadores de cobertura y calidad, según la metodología establecida en el Decreto Supremo N° 002-2020-MIMP "Decreto Supremo que aprueba el Plan Estratégico Multisectorial de Igualdad de Género de la Política Nacional de Igualdad de Género", siendo esta una limitante para poder hacer un seguimiento a los 52 servicios establecidos en esta política. En relación a los servicios con indicadores, 12 indicadores (30%) presentan valores que exceden o están muy por debajo de la meta, sugiriendo fallas de planeamiento, por lo que se requiere llevar a cabo coordinaciones con los respectivos responsables, así como en otros casos que corresponda. Finalmente, es importante mencionar que la información del presente reporte es recopilada a partir de lo remitido por las entidades responsables de brindar los servicios, por lo que, de requerirse alguna precisión, se llevarán a cabo reuniones de trabajo a fin de poder incorporarlas, según corresponda.